

Presidente del directorio manifestó que recién en dos años la minera empezaría a recuperar niveles

Máximo Pacheco: Producción de Codelco ahondaría su caída a 170 mil toneladas en 2023

TOMÁS VERGARA PINEDA

Sincerar las cifras de la empresa, ese es el objetivo que tiene por estos días Máximo Pacheco, presidente del directorio de Codelco, compañía que la semana pasada admitió que este año producirán unas 100 mil toneladas de cobre por debajo de la proyección inicial, que apuntaba a poco más de 1,6 millones de toneladas.

No obstante, el exministro reveló que el bache en producción mineral no será solo durante este ejercicio, ya que para 2023 se espera que el impacto se profundice a unas 170 mil toneladas, versus la estimación inicial (una cifra superior a 1,6 millones de toneladas), con el respectivo efecto económico para la empresa y las arcas fiscales.

“El presupuesto de producción para 2023 es de 1.450.000 toneladas, y para el quinquenio 2023-2027, el mejor pronóstico que tenemos es de 1,5 millones de toneladas en promedio. A esto hay que agregar las 100 mil toneladas de El Abra y Los Bronces, con lo que llegamos a 1,6 millones de toneladas. Imagino que de 2025 en adelante, vamos a estar en un valle de 1,5 millones de toneladas. Esto forma parte de los desafíos; todos sabemos que este es un negocio de riesgos, por eso tiene las rentabilidades que tiene, y también es cíclico”, lamenta Pacheco.

—¿Qué explica estos ajustes que están anunciando en la producción?

“Hay muchas explicaciones; tenemos un presupuesto de inversión de US\$ 4 mil millones, el tener que ejecutar esto es un tremendo desafío, no solo hay que producir cobre, sino que ejecutar proyectos de inversión, porque estamos en presencia de un recurso no renovable, por lo que para sostener la producción futura hay que desarrollar proyectos que sostengan ese nivel de producción, y eso lo estamos haciendo con dificultades, porque estamos en una pandemia, hay problemas logísticos, la guerra en Ucrania, los problemas de cadena de abastecimiento, el alza en los precios, pero también, porque como empresa hemos aprendido a ser menos voluntaristas y sincerar de manera oportuna las dificultades de nuestros proyectos”.

“Esto no es primera vez que pasa, en el pasado hubo megaanuncios de ciertos niveles de producción, de llegar a 2,5 millones de toneladas, pero hemos ido aprendiendo que también hay que enfrentar aspectos de la cultura organizacional”.

—¿De quién es la responsabilidad de que la empresa haya llegado a esta situación?

“De repente la mirada más simple y obvia es empezar a apuntar al dedo. Yo soy un convencido de que esto lo tenemos que enfrentar como equipo, esta es una empresa demasiado grande e importante para el país, no se puede jugar con ella. Cuando uno está enfrentando un desafío tecnológico, empresarial y de gestión como el que tiene Codelco, uno no puede tomar decisiones asumiendo que nunca va a cometer errores; el mundo de las decisiones es de prueba y error, se trata de errar lo menos posible, pero no cometer errores en la administración es un imposible, por lo que prefiero concentrarme en lo que estamos haciendo como directorio, en abordar estos temas de fondo”.

—¿Cuál es el impacto económico de es-

El líder de la estatal revela que los menores aportes de cobre no se verán solo en este ejercicio y que, en promedio, se espera que entre 2023 y 2027 el indicador se ubique en 1,5 millones de toneladas. También admite retrasos y sobrecostos en iniciativas estructurales.



“Los proyectos estructurales están efectivamente retrasados y fuera de presupuesto. Esa conversación, en el directorio y dentro de Codelco, es prioritaria, forma parte de este esfuerzo de concentrarnos en los temas estratégicos”.

“Hay que pensar cómo puede afectar a un gobierno nuevo que aparezca una información como esta; todo gobierno prefiere que le cuenten la firme, y eso es lo que estamos haciendo”.

MÁXIMO PACHECO
 PRESIDENTE DEL DIRECTORIO DE CODELCO

volucramiento de todos los niveles en la solución; cómo sinceramos los temas y no tapar los problemas, para terminar con el voluntarismo en la fijación de nuestras metas, porque la minería es una actividad de altísimo riesgo”.

“La exploración será más lenta en Maricunga, pero vamos a tener los resultados el primer trimestre de 2023”

—¿Cómo ha avanzado la exploración del litio en las pertenencias que tienen en el salar de Maricunga?

“Tenemos pertenencias en Maricunga, destinamos US\$ 20 millones a exploraciones, pero ha sido un año desde el punto de vista climático bien difícil, con nevadas y vientos, que han hecho que la exploración sea más lenta, pero vamos a tener los resultados el primer trimestre de 2023”.

“El rol de Codelco en el litio tiene muchos componentes, empezando por cómo va a abordar el Estado de Chile el litio. Queremos ver los números que arroja nuestro plan de exploraciones para saber exactamente qué tenemos en materia de reservas, necesitamos resolver temas tecnológicos, para lo que ya hemos tenido conversaciones con actores interesados y, por sobre todo, necesitamos reconocer que las reservas más importantes que tiene Chile de litio son las del Salar de Atacama. Además, Maricunga tiene una complejidad ambiental, hay muchas comunidades, una realidad social y ambiental que obliga a formular un modelo para desarrollar esos proyectos que tiene que ser extremadamente responsable con las comunidades y el medio ambiente”.

—¿Qué le parecen las complejidades que ha enfrentado la remodelación de la casa matriz?

“Lamento lo que ha pasado con casa matriz, cuando llegué pensé que iba a trabajar en Huérfanos, y ahí me enteré que estaba cerrado, pero espero que este tema de la remodelación se solucione lo antes posible, porque fue un traspás haber encargado este

trabajo a una empresa que tuvo que discontinuar las obras. No tengo ninguna duda de que para nosotros es prioritario que nuestra gente pueda volver a trabajar de manera presencial o híbrida”.

—¿Qué tareas se le dieron al nuevo presidente ejecutivo?

“André Sougarret fue nominado como presidente titular, pero no está ejerciendo porque metió la pata en la cancha de fútbol (se rompió el tendón de Aquiles), por lo que se tuvo que someter a una cirugía. Tal vez este sea el momento para que, desde su casa, ocupe este tiempo en diseñar sus propuestas más estratégicas respecto de sus grandes objetivos, y espero que esté de vuelta con nosotros tras las Fiestas Patrias”.

—También fue nominada la nueva vicepresidenta de Recursos Humanos...

“Quien dirige la administración de Codelco es el presidente ejecutivo, es el responsable de armar sus equipos. Nos sentimos orgullosos de aprobar su propuesta de nombrar vicepresidenta de Recursos Humanos a Mary Carmen Llano, con esto, por primera vez hay una mujer en este cargo. Ella lleva 11 años en Codelco, donde ha hecho una carrera brillante y con una enorme contribución en las áreas que le ha tocado dirigir, este es un reconocimiento a su capacidad profesional, he visto que tiene valores muy significativos para lo que viene: es inclusiva, tolerante, de gran capacidad de diálogo, de formar equipos, además de una vinculación genuina con el propósito de Codelco”.

—¿Qué están haciendo como directorio

para enfrentar esta situación?

“Había una sensación de que el estrés que significa este nivel de inversión era inmenso, por lo que fue interesante que como directorio, rápidamente nos pusieramos de acuerdo en que en un país donde hay tanta desconfianza, que les ha hecho tanto daño a las instituciones y a nuestra convivencia, nosotros pudiésemos hacer un esfuerzo claro, en que en Chile se siguiera confiando plenamente en Codelco”.

“Para conseguir esa confianza, la base era sincerar lo que nos está pasando; ha-

blar de eso no solo entre nosotros, sino que también para afuera. Cuando se hace esto, se genera una buena conversación al interior de la empresa. Esta es una empresa muy grande, con una cultura muy jerárquica y vertical, muy poco conocida para el resto del país; no obstante la contribución que hace, Chile conoce muy poco a Codelco”.

“Queremos predicar con el ejemplo, hablar de esto; tenemos reuniones en las que la agenda, el tema principal, no es solo lo operacional, sino que lo estratégico, cómo construir una cultura de in-

—¿Qué han conversado con el Gobierno ante este menor aporte de la minera?

“Espero que el Gobierno se sienta muy informado de lo que está pasando; tengo una relación fluida y transparente con las autoridades relacionadas a la empresa, para que esta confianza se fortalezca y haya plena conciencia de que estamos conduciendo la empresa, compartiendo toda la información sin eludir los temas, sin tapar los problemas y sin minimizar las dificultades”.

“Ellos nos dicen que hay que enfrentar esta situación y resolverlo como lo estamos haciendo, sincerando, abordando las causas de cómo llegamos a esto. Esto es muy importante decirlo, hay que pensar cómo puede afectar a un gobierno nuevo que aparezca una información como esta; todo gobierno prefiere que le cuenten la firme, y eso es lo que estamos haciendo, esto no es una responsabilidad de este Gobierno, pero tiene la obligación de decir: bueno, es parte de la realidad que nos toca enfrentar”.

—¿Este sinceramiento también incluye novedades respecto a los proyectos estructurales?

“Los proyectos estructurales están efectivamente retrasados y fuera de presupuesto. Esa conversación, en el directorio y dentro de Codelco, es prioritaria, forma parte de este esfuerzo de concentrarnos en los temas estratégicos y estructurales que tenemos para adelante. Esto hay que decirlo en positivo, en nada merece a la empresa, en nada cuestiona su contribución y valor; al contrario, una empresa de este nivel de potencial, que tiene esta cantidad de oportunidades, en una conversación como esta, solo puede ganar, se potencia en su contribución para ser sostenible. Sabemos que al 2030 el 75% de la producción saldrá de proyectos nuevos, por lo que si retrasamos los estructurales es arriesgar una caída en producción”.