

Equipo Planta de Filtros mejora estándares operacionales para mayor continuidad de marcha

Desafío:

Optimizar los estándares operacionales de la Planta de Filtros respecto a las palancas, mejorar la *performance* y aumentar la producción por día del filtro para incrementar la aspiración diaria.

PIT: Filtros, secados y pulposos



1. ¿Qué hicieron distinto?

Diálogos de desempeño diarios, actualización e incorporación de estándar en procesos principales e identificación de oportunidades de mejora. Esto, a través de análisis de confiabilidad que impulsó acciones que conformaron los Planes de Implementación Tácticos (PIT) y adherencia a prácticas C+, con los que se generó la mejora continua que se incluyó en la planificación estratégica.



2. Fortalezas del caso

- Trabajo en equipo y colaborativo.
- Estandarización de procesos y confirmación de su implementación.
- Análisis de la data y utilización de herramientas C+ y SOMA con foco en mejorar la *performance*.

Elementos culturales que permitieron el éxito:



Visión compartida:

El equipo logró buenos resultados gracias a un trabajo colaborativo entre las distintas áreas, en la que cada persona sabía qué hacer.



Liderazgo retador

La clave estuvo en no sólo alcanzar la meta impuesta, sino que hacer lo mejor posible para sobrepasarla.

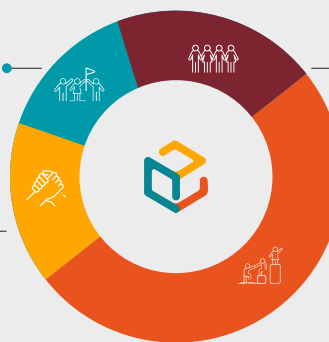


Responsabilidad personal

Las personas planificaron, se adecuaron al modelo y cumplieron los estándares.

Dimensión relevante del Sello de Liderazgo:

15%
CONECTO CON
PROPÓSITO COMÚN



20%
INTEGRO
EQUIPOS
DE TRABAJO

15%
DESARROLLO
A LAS PERSONAS

50%
DESAFÍO
A IR MÁS ALLÁ



“Gracias a los diálogos de desempeño que realizamos todos los días, logramos modernizar el filtro y obtener buenos resultados. Nuestra clave estuvo en no sólo alcanzar la meta impuesta, sino que hacer lo mejor posible para sobrepasarla y así contribuir a la Corporación”

Camila Baeza,
Operadora Planta Filtro

