

Resumen en 6 Pasos



1 Revisa en detalle cada indicador conductual del Sello Liderazgo



2 Analiza el desempeño anual

Revisa y observa la presencia y recurrencia de conductas que definen el modo en que se desenvuelve habitualmente el evaluado/a.

Modelo star: situación, obstáculos, acciones y resultados alcanzados.



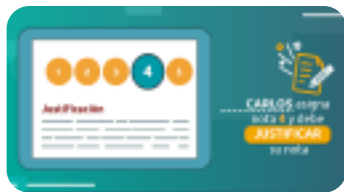
3 Considera posibles "sesgos" que puedan interferir en la evaluación.



4 Analiza y revisa la nota 3 como línea base para comparar el desempeño del evaluado/a.



5 Asigna la nota, que más se ajusta al desempeño observado.



6 Justifica tu nota

Es importante **justificar las notas que están sobre y bajo lo esperado** (inferior o superior a 3). Los comentarios que incorpores, **son información valiosa** para detectar las oportunidades de mejora.