

Con foco en el proceso de transformación:

En Ventanas se dio inicio al Programa de Empoderamiento de la Supervisión

>> La iniciativa de formación se ampliará en 2021 al resto de los centros de trabajo.



Con el objetivo impulsar el liderazgo que se requiere para la transformación de Codelco, la División Ventanas se convirtió en el primer centro de trabajo de la Corporación en dar inicio al nuevo Programa de Empoderamiento de la Supervisión.

Se trata de una iniciativa de formación orientada a los supervisores de primera línea y en su lanzamiento, realizado vía Teams, participó el vicepresidente de Recursos Humanos, Marcelo Álvarez; el vicepresidente de Fundición y Refinería, José Sanhueza; el gerente general (i) de División Ventanas, Cristián Cortés, junto a las y los trabajadores que serán parte de dicho programa.

El programa es una iniciativa que destaca el rol del líder como palanca clave para impulsar el proceso de transformación, transmitiendo la visión compartida y siendo un ejemplo del Sello de Liderazgo.

Durante su presentación, Marcelo Álvarez, vicepresidente de Recursos Humanos, destacó “la importancia que tiene para la Corporación y el país, la necesidad de transformarnos como empresa. La pandemia del Covid nos obligó a reinventarnos, y lo hicimos con ganas de hacer las cosas de manera distinta. Los desafíos de la industria así lo requieren y esperamos escalar este programa a cerca de 500 líderes en toda la organización. Por ello, los invito a que se pongan la camiseta, a que tomen conciencia de su rol y junto a ello, a ser protagonistas de esta transformación, en un momento histórico para el país”.

Los participantes de este nuevo programa abordarán temáticas relacionadas con aspectos laborales, administración de personal, así como la aplicación del Sello de Liderazgo, módulos de gestión de equipos y toma de decisiones, entre otras.

José Sanhueza, vicepresidente de Fundición y Refinería, entregó un contexto internacional de la situación por la que está atravesando el negocio FURE, instando a los participantes de este programa, a “alcanzar una vez más, los grandes logros a que nos tienen acostumbrados. Debemos mejorar nuestra performance competitiva. El desafío es inmenso, pero no imposible y la clave en este proceso para hacer el quiebre son las personas. Y es ahí en donde ustedes como líderes, juegan un rol fundamental para la transformación”.

La iniciativa de formación se implementará en 2021 en el resto de los centros de trabajo.

Ser los mejores

El desafío propuesto por División Ventanas es claro: ser la mejor fundición y refinería de la Corporación. Con este objetivo en mente, Cristián Cortés, gerente general (i) de este centro de trabajo, presentó los focos del trabajo para este 2020 y las palancas para alcanzar la mejor gestión posible. “Debemos ser impecables para trabajar estos focos. Para ello, el trabajo colaborativo resulta primordial, pensando que debemos ir más allá de los que creemos posible. Si queremos ser los mejores, debemos tener metas desafiantes y estoy seguro que con ustedes como líderes, lograremos el objetivo”, señaló.

El lanzamiento del Programa de Empoderamiento de la Supervisión de Codelco, finalizó con un diálogo abierto entre los conectados, ocasión que sirvió también para que los y las participantes demostraran su motivación por ser parte de este proceso de transformación corporativo.

