

# Conversemos

El poder de transformar está en ti

## GESTIÓN DEL DESEMPEÑO 2020

Mayo de 2020



# BIENVENIDOS/AS A UN NUEVO CICLO SGD 2020 CON GRANDES DESAFÍOS DONDE HOY, MÁS QUE NUNCA, EL PODER DE TRANSFORMAR ESTÁ EN TI.

ESTÁ EN TI EL PODER DE TRANSFORMAR  
CÓMO TRABAJAMOS / CÓMO AVANZAMOS / CÓMO LO LOGRAMOS



# CREANDO JUNTOS LA NUEVA CULTURA DE ALTO DESEMPEÑO DE CODELCO



Codelco te invita a crear la nueva cultura de desarrollo y retroalimentación que estimula hoy más que nunca, el alto desempeño para impactar de forma positiva en el negocio.

TRES ELEMENTOS CLAVE  
QUE ESPERAMOS DE TI  
EN ESTA NUEVA CULTURA

EL PODER DE TRANSFORMAR  
**CÓMO**  
TRABAJAMOS

INSPIRADOS BAJO UN NUEVO SELLO DE LIDERAZGO  
QUE TE INVITA A MOSTRAR LA MEJOR VERSIÓN DE TI  
EN EL TRABAJO EN EQUIPO



TRES ELEMENTOS CLAVE  
QUE ESPERAMOS DE TI  
EN ESTA NUEVA CULTURA

# EL PODER DE TRANSFORMAR CÓMO AVANZAMOS

CONVERSANDO Y CONVERSANDO SOBRE  
**NUESTRO PROPÓSITO** LAS VECES QUE SEA  
NECESARIO. MÁS ALLÁ DE LOS PLAZOS Y  
PROTOCOLOS ESTABLECIDOS EN EL CICLO SGD.

TRES ELEMENTOS CLAVE  
QUE ESPERAMOS DE TI  
EN ESTA NUEVA CULTURA

EL PODER DE TRANSFORMAR  
**CÓMO**  
LO LOGRAMOS

ASEGUANDO BAJO TODO PUNTO DE VISTA  
**LA CALIDAD DE NUESTRAS METAS**  
QUE ACORDAMOS EN CONJUNTO



# EN TI, EL PODER DE TRANSFORMAR EN CADA CONVERSACIÓN NUESTRA FORMA DE TRABAJAR

CON ROLES CLAROS ENTRE EVALUADOR/A  
Y EVALUADO/O EN TODAS LAS CONVERSACIONES  
QUE SEAN NECESARIAS EN CADA ETAPA DEL SGD

# LA EVALUACIÓN FINAL DE ALTO DESEMPEÑO ES LA SUMA DE DOS DIMENSIONES:

El poder de transformar está en ti



**Compromisos personales**  
las metas o resultados  
finales identificados para  
el trabajo / rol

Las **competencias** que  
permiten alcanzar con  
éxito los compromisos  
personales

**Resultados** sostenidos del  
negocio

Las competencias son la base del comportamiento para determinar cómo podemos enfocar mejor nuestros esfuerzos para lograr los resultados deseados



# ¿Y CÓMO ASEGURAMOS LA NUEVA FORMA DE HACER EQUIPO?



# SACANDO LA MEJOR VERSIÓN DE TI EN LAS CUATRO DIMENSIONES DEL NUEVO SELLO DE LIDERAZGO



**CONECTO  
CON PROPÓSITO COMÚN**

Comprendo la estrategia de Codelco e inspiro a mi equipo conectando metas y conductas con la estrategia.



**DESARROLLO  
A LAS PERSONAS**

Priorizo el desarrollo de las personas en lo técnico y adaptativo, brindando oportunidades de desarrollo, coaching y feedback de manera permanente.



**INTEGRO  
EQUIPOS DE TRABAJO**

Busco proactivamente la colaboración, valorando la integración y diversidad.



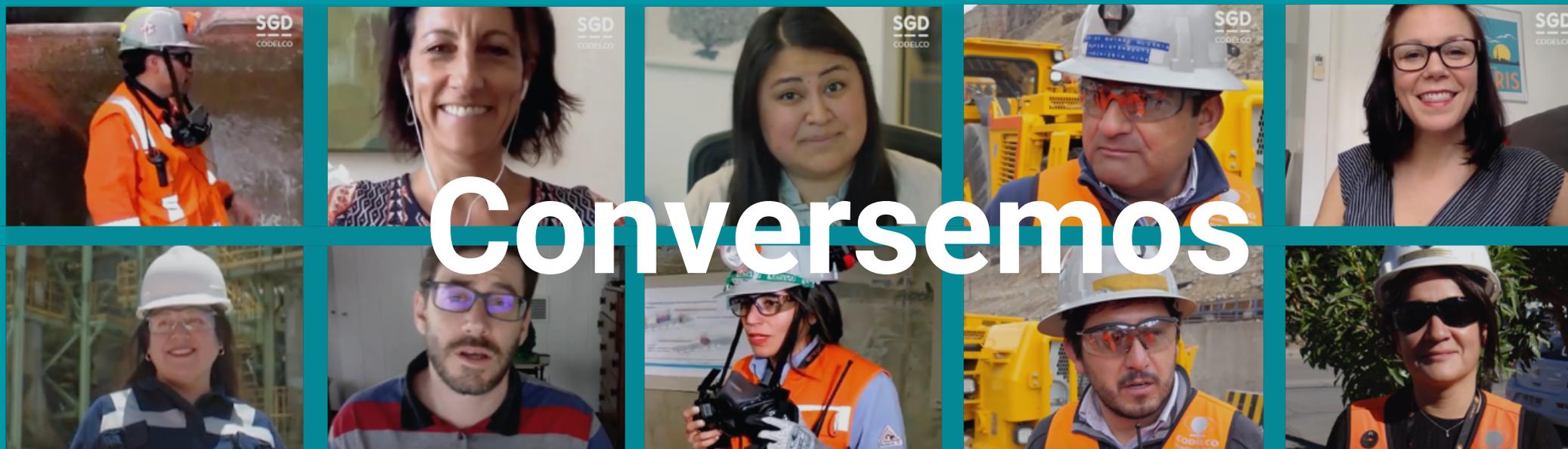
**DESAFÍO  
A IR MÁS ALLÁ**

Desafío el status quo buscando una mejor forma de hacer las cosas, basándome en datos, observaciones y estándares.



## Y RECUERDA SIEMPRE LAS TRES DIMENSIONES DE UNA BUENA CONVERSACIÓN





# Conversemos

El poder de transformar está en ti

## GESTIÓN DEL DESEMPEÑO 2020

Mayo de 2020

