



MI TURNO

Me la juego x Codelco

ANDINA

CASA MATRIZ

CHUQUICAMATA

EL TENIENTE

GABRIELA MISTRAL

MINISTRO HALES

RADOMIRO TOMIC

SALVADOR

VENTANAS

VP

8ª Edición, febrero 2017

Diversidad de género y conciliación:

UN PILAR ESTRATÉGICO PARA CODELCO

Págs. 2 y 3



**Entrevista al presidente
del directorio, Óscar
Landerretche, tras
atentado terrorista**

Pág. 4

Número dedicado a la memoria de
nuestro compañero de la Gerencia
de Minas, División Andina:

**Iván Andrés Rosende Escobar
(Q.E.P.D.)**

Codelco avanza en diversidad de género y conciliación para transformar la cultura minera

Corregir brechas en el ámbito laboral, realizar mejoras estructurales y adoptar medidas de conciliación, son los pilares que Codelco ha establecido para convertirse en una empresa más diversa e inclusiva.

El desafío no es fácil y para esta labor ha sido fundamental la adhesión de nuestra Corporación a la Norma Chilena 3262 "Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal", en la que ya están certificadas Gabriela Mistral, Ventanas y Casa Matriz. En 2017 postularán Ministro Hales, Radomiro Tomic y la Vicepresidencia de Proyectos; y para la pre-certificación, Andina y El Teniente. Nuestra meta es certificar todos nuestros centros de trabajo a 2020.

Acortar brechas de género

Desde la gestión de personas hemos impulsado la inclusión de mujeres en programas y procesos de desarrollo de carrera, junto con avanzar en disminuir la brecha salarial y aumentar el liderazgo femenino en puestos de responsabilidad. El progreso paulatino en este ámbito nos permitirá contar en el mediano plazo con una empresa más equilibrada, inclusiva, con buenas prácticas laborales, que sea reconocida y que atraiga a los mejores talentos sin distinción de género.

» Empresas con un 30% de participación femenina tienen un 15% más de ingresos.
Fuente: Ernst & Young, marzo 2016.

Mejoras estructurales

Actualmente, el 90% de nuestros centros de trabajo tienen salas para el almacenamiento y extracción de leche materna, esto unido a una mayor cantidad de baños y salas de cambio para mujeres. Todas las divisiones disponen de ropa especialmente adecuada para trabajadoras, así como marsupiales para las embarazadas, a quienes también se les otorgan facilidades de transporte. Además, algunas operaciones han implementado gimnasios de libre uso para la dotación completa. (*)

Medidas de conciliación

De forma paulatina, varios centros de trabajo han incorporado las nuevas estructuras familiares a sus actividades extra programáticas, como incluir en las fiestas de fin de año a los hijos e hijas de las parejas y cónyuges. En tanto, para permitir un mayor uso del tiempo personal, se han adoptado turnos especiales de 8x6, 4x3 o media jornada los viernes, dependiendo de las funciones de cada persona. (*)

(*) Consulta en tu centro de trabajo las medidas vigentes.



Nueva Política Corporativa de Diversidad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal

El presidente ejecutivo, Nelson Pizarro, firmó en enero el documento que fue fruto de un trabajo conjunto del Consejo de Género del Pacto Estratégico y la Dirección de Género. Esta herramienta es el compromiso de la empresa con el respeto a los Derechos Humanos y una de las formas de asegurar su defensa y promoción.

Puedes leer esta política completa en intranet.

» "Hemos tenido avances importantes, especialmente a partir de 2015 cuando se releva la igualdad de oportunidades, la diversidad y la equidad de género como principios irrenunciables de la empresa. Ha habido una evolución muy positiva, pero lenta y aún insuficiente. Vamos por buen camino, sin embargo debemos acelerar el tranco en estas materias".

Laura Albornoz, directora de Codelco.

¿Cómo estamos y cuáles son nuestras metas?

A diciembre de 2016

Metas a 2025



PARA ENTENDER

Diversidad de género

Es la conformación de equipos mixtos, hombres y mujeres, como aporte al valor de la organización.

Conciliación

Se refiere a las medidas orientadas a compatibilizar las condiciones de trabajo con las responsabilidades familiares y personales en la lógica de la corresponsabilidad.

Trabajadoras y trabajadores nos cuentan su experiencia



1 Lucía Rivera, operadora especialista en movimiento de tierra, Superintendencia Mina, Chuquicamata

“Las mujeres que estamos aquí tenemos la responsabilidad de hacer una muy buena labor y dejar el precedente para el ingreso de más compañeras. Insto a Codelco a seguir abriendo oportunidades laborales para las mujeres, en igualdad de condiciones que los hombres”.

2 Francisco Rojas, administrativo Abastecimiento, Ministro Hales

“Es muy grato el aprendizaje y trabajar con un equipo humano diverso donde yo, como miembro de una comunidad indígena atacameña, soy respetado y tratado con los mismos derechos y, por supuesto, deberes”.

3 Nancy Rojas, higienista de la Dirección de Salud Ocupacional, Gabriela Mistral

“Debemos seguir creyendo en las personas y sus talentos, entendiendo que las habilidades están en hombres y mujeres de cualquier origen, inclinación sexual o religión. Agradezco las oportunidades que he tenido. Ingresé en 2007 como operadora, luego fui analista y hoy soy profesional”.

4 Rayo Luz Pérez, operadora Camión de Extracción, Radomiro Tomic

“He visto los esfuerzos y cómo ha mejorado nuestra calidad de vida laboral. Cuando estuve embarazada, usé la ropa especial antes del pre natal y hoy utilizo las salas Alma para la extracción de leche materna. Además, contamos con una mayor cantidad de baños periféricos para mujeres en diversos lugares de la mina”.

5 María Vivian Peña, encargada de Operaciones Anexas, Planta Concentradora, Salvador

“Esta 'pega' no es de hombres, sino de quien quiera realizarla. Siempre trabajamos en equipo y por lo mismo sé que la inclusión de las mujeres es permanente. Por todo esto, me siento parte de la solución y no del problema”.

6 Aquiles Contreras, instructor, Planta Concentradora, Andina

“Llevo 28 años en la división y desde que ingresé aprendí a ser minero en una industria machista, donde se decía que la mujer traía mala suerte. Afortunadamente, esta visión cambió y los resultados han demostrado que el profesionalismo no depende del género”.

7 Yuly Cisternas, analista, Gestión de Fiscalización de Terceros, Ventanas

“Soy una convencida de que los equipos diversos aportan al desarrollo y a la gestión. Somos capaces de ser tremendos referentes para que empresas como la nuestra vayan entendiendo que la inclusión y la diversidad sólo enriquecen nuestros procesos”.

8 Alejandra Arancibia, jefa de Unidad de Refinación y Moldeo, Fundición Caletones, El Teniente

“Para seguir avanzando en inclusión y diversidad no basta sólo con contratar más mujeres, también debemos seguir acondicionando las instalaciones, los equipos de seguridad y otras variables a las necesidades femeninas”.

9 María Cristina Vallejos, especialista Avanzada de Productividad, Mina Chuquicamata Subterránea VP

“He tenido excelentes líderes que me han guiado desde que entré a Codelco (2009), permitiéndome diversificar mi trabajo en varias áreas. Esto es una muestra de que podemos avanzar en la inclusión, y que está en nosotros no aceptar estereotipos como que las mujeres somos más débiles”.

10 Denny Díaz, director de Negocios Mineros, Casa Matriz

“Fui de los primeros hombres en tomar el post natal parental en Chile (en dos ocasiones) y espero que muchos más lo hagan, ya que es una hermosa experiencia de vida que me permitió estar presente en los primeros meses de vida de mis hijas”.

Óscar Landerretche, tras atentado terrorista:

“Todo lo que estamos haciendo lo continuaremos con más fuerza”

Dice que no hubo indicios, ninguna señal que hiciera prever lo que sucedería. Nunca imaginó que en Chile podría pasar algo así. Y es que el atentado que afectó a Óscar Landerretche, presidente del directorio de Codelco, el viernes 13 de enero en su casa, fue un hecho que tomó por sorpresa a todo el país.

A pocas horas de la explosión, Landerretche declaró su convicción de que el camino de cambio que recorre Codelco es el correcto, y que este atentado no alteraría ese rumbo. Pero al pasar de algunas semanas, reconoce que muchas cosas no han vuelto a ser las mismas: ni su rutina ni la de su familia, ni las medidas de seguridad para la empresa, tampoco la percepción que tiene de nuestro país.

- Luego de la explosión, ¿qué fue lo primero que pasó por su cabeza?

Defender a mi familia. No sabía si era sólo la explosión o había algo más, por lo que en el primer momento me aseguré de verificar cómo estaban todos: la señora Catalina, mi suegra, mi hija. Luego de ver que en la casa no hubiera gente extraña, lo que se me vino a la cabeza fue llamar a Nelson Pizarro, por si le hubieran mandado algo también a él. Pedí que llamaran a todos los directores y gerentes para que tuvieran cuidado con paquetes que recibieran en sus casas, y luego fue llamar al Ministerio del Interior para pedir ayuda de la policía.

- Usted ha dicho que este atentado es contra Codelco. ¿Qué de lo que estamos haciendo representa la mayor amenaza para algún interés particular?

No sabemos si esto realmente es motivado por las cosas que estamos haciendo, también es posible que estén atentando contra nosotros por nuestra mera existencia, como lo han difundido quienes se lo atribuyen, aunque me cuesta creer un poco en eso.

Lo que estamos haciendo en Codelco tiene como elemento central el establecer buenas prácticas, estándares de probidad, transparencia, buen uso de los recursos. Hemos implementado medidas a lo largo y ancho de la Corporación que han sido difíciles de aceptar porque son complejas, y es posible que en medio de eso -no digo que ésta sea la razón- hayamos molestado a alguien. También es posible que hayamos molestado a alguien porque estamos tratando de sanear la relación financiera que tiene Codelco con el Estado, con las distintas instituciones del Estado.

Creo que no hay que ser ingenuo con la información que se ha difundido, es

posible que exista un grupo raro de gente desquiciada, pero también es posible que eso sea una fachada. En todo caso, tengo la mayor fe y tranquilidad en que la policía chilena va a descubrir la verdad.

- ¿Qué ha cambiado en su rutina y en la forma de ejercer su cargo después del atentado?

Ahora nos estamos preocupando de la seguridad de mi familia y de la mía, lo que es bien desagradable, porque soy una persona muy independiente. Hasta el mismo día del atentado, yo manejaba mi propio auto y andaba solo. Ya no podrá ser así por un tiempo. Las personas que me quieren me han convencido de que es necesario. Estamos tomando medidas similares para ejecutivos, directores, para las faenas y la casa matriz. No es agradable, sobre todo cuando se tiene niños chicos, uno no quiere que ellos vivan como si estuviéramos en un Estado policial, desafortunadamente me tocó esto.

En mi cargo no va a cambiar absolutamente nada, todo lo que estamos haciendo lo continuaremos con más fuerza. Incluso adquiere mayor sentido.

- Sería natural que los trabajadores y ejecutivos de Codelco sintieran algo de temor frente a esta situación, ¿qué les diría a ellos?

Honestamente, no es temor lo que he percibido de parte de los trabajadores y trabajadoras, sí hartos respaldos, también harta rabia y coraje.

La tranquilidad que deben tener todos los trabajadores, ejecutivos y dirigentes sindicales, y todas las personas que trabajan en Codelco y que tienen un rol público, es que la compañía está tomando pasos para establecer estándares mayores de seguridad también para ellos.

- ¿Qué le diría al futuro presidente del directorio de Codelco cuando deba evaluar el cargo?

Le diría que ser presidente de Codelco, al menos como lo enfrento yo, es un trabajo muy demandante, es *full time*, es de los más difíciles que existen en el sistema público chileno, y privado también. Que debe tener la convicción de querer hacerlo y que esté disponible a asumir los costos, que ahora son bastante visibles. Este es un trabajo en el que uno debe tener un comportamiento ético muy importante: cada vez que me enfrento a un problema en Codelco me pregunto cómo debo actuar de modo que sea posible explicar mi comportamiento a mis hijos mirándolos a los ojos, al mismo tiempo de tener un



grado importante de pragmatismo, una mirada técnica pero también política, social, cultural, ambiental. Antes de este atentado, muchas de las acciones que hicimos, como resistir las presiones para nombramientos, también fueron muy complicadas. Este no es un trabajo para hacer amigos, es un trabajo donde pierdes amigos, pierdes libertad.

- ¿Qué pasará con usted cuando termine de ejercer este cargo?

Como ya lo he dicho, pero ahora con más fuerza que nunca: yo voy a terminar este periodo y voy a cumplir con mi trabajo, y es lo que espero de todos los trabajadores de Codelco. Dos días después del atentado estábamos trabajando, esa es la actitud que debemos tener, porque los que estamos a cargo de Codelco no sólo estamos aquí para ganarnos la vida, sino que estamos cumpliendo con una misión patriótica y así lo enfrento yo.

Ya después, lo que voy a hacer con esta experiencia va a depender de cómo se resuelva el caso. Eso va a determinar mis decisiones.

- ¿Qué espera como retribución por los costos que ha tenido su compromiso con la empresa?

No se trata de una retribución, es un sentido del deber con Chile, no podría comportarme de otra manera. Lo he pensado muchas veces, me metí en este cargo pensando que era menos de lo que era, pero una vez aquí, no tengo otra manera de comportarme que como lo he hecho.

» “No es temor lo que he percibido de parte de los trabajadores y trabajadoras, sí hartos respaldos, también harta rabia y coraje”.

- ¿Su percepción de nuestro país es la misma después del atentado?

No, yo creo que no sabemos de qué se trató este atentado, y lo que se descubra va a ser importante para que entendamos qué clase de país y qué clase de sistema político tenemos.

Yo pensaba que en Chile uno podía tener un comportamiento ético en lo público, consecuente en lo político y de excelencia en la gestión sin correr estos riesgos que se corren en otros países. Me apena pensar que Chile pueda convertirse en uno de esos países.

- ¿Cuál esperaría fuera el final de esta historia?

Espero que encuentren a los culpables y se les castigue de forma ejemplarizadora por lo que intentaron hacer, para que al siguiente desquiciado que se le ocurra hacer cosas para destruir nuestras libertades públicas, nuestra paz política como país, lo piense dos veces.