

DANIEL SIERRA PARRA

EDUCACIÓN

2000	: Magister en Administración y Dirección de Recursos Humanos, Universidad de Santiago de Chile
1992	: Diplomado en Dirección de Recursos Humanos, Universidad de Chile, Chile
2000	: Licenciado en Educación, Universidad de Tarapacá, Chile
1980	: Licenciatura en Teología (5 años), Pontificia Universidad Católica de Chile

EXPERIENCIA PROFESIONAL

1990 - Hoy	CODELCO	
2014 – Hoy	Vicepresidente de Recursos Humanos	
2011 – 2014	Gerente de Relaciones Laborales	Chile
2002 - 2010	Gerente Corporativo de Relaciones Laborales y Calidad de Vida	Chile
1994 – 2001	Subgerente de Relaciones Laborales	Chile
1992 – 1994	Jefe de Relaciones Laborales	Chile
1990 – 1991	Jefe de Desarrollo Laboral	Chile
1986 – 1989	AGRA LIMITADA	
	Gerente	Chile
1984 – 1985	ARZOBISPADO DE SANTIAGO	
	Director de Proyectos de Desarrollo Social	Chile
1982 – 1984	CENTRO DE ESTUDIOS LABORALES ALBERTO HURTADO (CELAH)	
	Investigador	Chile
1979 – 1981	INSTITUTO CHILENO DE ESTUDIOS HUMANISTICOS (ICHEH)	
	Investigador	Chile

COMENTARIOS

- Profesional con más de 25 años de carrera en Codelco, se ha desempeñado en cargos profesionales y ejecutivos asociados a la gestión de recursos humanos y las relaciones laborales. Le correspondió liderar, desde el ámbito político – laboral, distintos procesos de negociación tales como: cierre de la Central Termoeléctrica Tocopilla; creación de la División Radomiro Tomic; traslado del Campamento Minero de Chuquicamata a Calama; acuerdo para el cierre de la División Salvador; venta de la División Talleres y traspaso de Ventanas (Enami) a Codelco. En el ámbito organizacional, tuvo la responsabilidad de dirigir los equipos técnicos en materias de construcción e implementación de acuerdos marcos con las organizaciones sindicales de trabajadores y supervisores, entre los que destacan:

Pacto de Gobernabilidad; Proyecto Común de Empresa; Crecimiento con Competitividad; Diálogo Laboral para el Futuro y la Competitividad de Codelco. En materia de relaciones laborales, se releva la participación en numerosas negociaciones colectivas que han involucrado a miles de trabajadores, con baja conflictividad y reconocido éxito en la contención de los costos laborales y el mejoramiento de la productividad del trabajo. En gestión del desarrollo de recursos humanos, ha impulsado diversos proyectos orientados al desarrollo de habilidades y competencias de negocios (PDL y PNG), Programa de Gestión de Talentos Laborales, Programa de Desarrollo de Habilidades Directivas y Programas de Desarrollo Sindical.