

PERFIL DEL CARGO: VICEPRESIDENTE DE INTEGRACIÓN OPERACIONES ANDINA

PROPOSITO DEL CARGO

Responsable de dirigir, liderar y coordinar la gestión operativa del Plan Minero Conjunto en el distrito Andina-Los Bronces, asegurando continuidad operacional, maximización de valor, cumplimiento de los compromisos socioambientales y la integración de las mejores prácticas de ambas compañías, bajo un esquema de igualdad y colaboración a fin de garantizar el cumplimiento del plan productivo y la excelencia operacional, cumpliendo la Carta de Valores, las Políticas, Normas y Procedimientos relacionados con la Productividad y la disminución de Costos, la Seguridad y Sustentabilidad, la Diversidad y Conciliación, en la Corporación.

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

- Definir y establecer los lineamientos estratégicos de la gestión operacional de la operación conjunta, conforme a las facultades conferidas por el Directorio.
- Coordinar la ejecución de los planes operativos y productivos, optimizando la capacidad de procesamiento entre Andina y Los Bronces.
- Integrar equipos y procesos de dos compañías con culturas organizacionales distintas.
- Impulsar la innovación y sostenibilidad en procesos mineros, especialmente en la gestión de relaves y uso eficiente de recursos hídricos.
- Supervisar el cumplimiento de los estándares de seguridad, salud ocupacional y medioambiente, promoviendo la sostenibilidad y la reducción de la huella ambiental.
- Asegurar la integración de equipos y procesos, fomentando el trabajo colaborativo y el diálogo laboral y social permanente.
- Velar por el cumplimiento de los permisos regulatorios y medioambientales, asegurando la transparencia y la rendición de cuentas.
- Mantener relaciones transparentes y colaborativas con comunidades y autoridades
- Promover el desarrollo social y económico de las comunidades del entorno, manteniendo relaciones abiertas y transparentes con los stakeholders.
- Garantizar la protección de los activos y la propiedad de cada compañía, respetando la flexibilidad para desarrollar proyectos independientes.

REPORTA A

Presidente Ejecutivo

EXPERIENCIA REQUERIDA

Formación:

- Ingeniería civil (minas, industrial, afín), posgrado o MBA.
- Conocimiento avanzado en gestión socioambiental, permisos regulatorios y relaciones comunitarias.
- Inglés.
- Habilidades de liderazgo, negociación, trabajo en equipo, gestión del cambio, comunicación efectiva.

Experiencia: Experiencia mínima de 10 años en gestión de operaciones mineras y proyectos colaborativos y de al menos 15 años en diversas áreas de desarrollo e implementación de procesos mineros.

DIMENSIONES DEL SELLO DE LIDERAZGO

- **Trabaja en Equipo:** Buscar proactivamente la colaboración con otros, valorando la integración y diversidad.
- **Aspira a más y a la mejora continua:** Desafiar el status quo y buscar una mejor forma de hacer las cosas, siempre basándose en datos, observaciones y estándares.
- **Conecta con propósito común:** Entender la estrategia de Codelco, inspirar al equipo y conectar metas y conductas con la estrategia.
- **Desarrolla a las personas:** Priorizar el desarrollo de personas en lo técnico y lo adaptativo, brindando oportunidades de desarrollo, coaching y feedback.