

Andina cumple programa anual de producción

[CONTENIDOS](#)

[PÁGINA SIGUIENTE »](#)

[PÁGINA COMPLETA](#)



Estimados trabajadores y trabajadoras:

Como gerente general de esta División, quiero agradecerles todo el esfuerzo desplegado durante este 2014 que, sin duda, aportó al alcance de las metas de División Andina, lo que a su vez se traduce en beneficios para todos los chilenos. En toda su historia, División Andina ha aportado más de 13 mil millones de dólares al Estado de Chile. Con ese dinero se han construido calles, hospitales, viviendas sociales, entre muchas otras obras que han hecho crecer a nuestro país hasta ponerlo en un sitial reconocido a nivel mundial, entregando mayor bienestar a nuestros compatriotas.

Ello ha sido posible gracias al esfuerzo de trabajadores y trabajadoras de Andina y por cierto también de nuestros colaboradores, quienes han tenido un rol protagónico en la cadena productiva, extrayendo desde las entrañas de la montaña la riqueza que nos ofrece este yacimiento.

Somos una empresa del Estado, y cada uno de los que la integramos tenemos un deber con todos los chilenos. Es preciso que sintamos y asumamos esa responsabilidad en nuestro trabajo del día a día.

La mayor riqueza de Andina son las personas: hombres y mujeres que trabajan día a día transformando los recursos naturales en riqueza para todos chilenos. Por ello enfrentamos este año y los desafíos futuros dando nuestro mayor esfuerzo, único camino para lograr los compromisos de producción pactados y cumplir con nuestra palabra empeñada. Porque hoy, mirando nuestro desempeño de los últimos doce meses, podemos decir con orgullo que alcanzamos el programa de producción en cobre fino filtrado y molibdeno. Una meta alcanzada gracias a un esfuerzo colectivo y a las convicciones que compartimos como organización.

La experiencia evidencia que hemos podido revertir cifras negativas y cumplir, por tercer año consecutivo. Y el 2014 fue una prueba más para demostrar que sí podemos alcanzar nuestras metas ante escenarios complejos, enfocándonos en mejorar la continuidad operacional y poniendo siempre la vida de las personas en el centro de nuestro quehacer diario. Ese mismo ímpetu y compromiso es el que necesitaremos para enfrentar las grandes tareas que debemos ejecutar el 2015 para seguir cumpliendo con Chile.

Ricardo Palma C.
Gerente General
Codelco División Andina

REPRESENTANTE LEGAL: RICARDO PALMA C.

DIRECTORA (I): PAMELA RÍOS

EDITOR: LUIS SANDOVAL

REDACTORES: DANIELA DI PRIMA,, KATHERINE JAQUE,
ANDREA MUÑOZ, PAULA SOLAR, RODRIGO VICENCIO.

DISEÑO/DIAGRAMACIÓN: ÁLEX MIRANDA / ALBERTO FERNÁNDEZ

FOTOGRAFÍAS: CRISTIÁN HENRÍQUEZ

EL COLABORADOR ES UNA PUBLICACIÓN INSTITUCIONAL DE LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA. SU PRODUCCIÓN ESTÁ A CARGO DE GRUPO SÁMARA LTDA. ©2014 CODELCO-CHILE. TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS. TODO EL MATERIAL ES PROPIEDAD DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA. SU REPRODUCCIÓN O USO DE FOTOGRAFÍAS SIN AUTORIZACIÓN SERÁ SANCIONADO - informa@codelco.cl



Andina cumple programa de producción



Proyectos hace balance 2014 con colaboradores

Indicadores de interés

TFT (Tasa de Frecuencia Total, al 18 de enero de 2015):

Andina	13,52
Colaboradores	8,64
Global	9,63

Producción al 20 de enero

Real	10.560
Programada	11.398
Diferencia	-838
Cumplimiento	92,65%



Paneles solares fotovoltaicos en el kilómetro 7



Andina abre sus puertas a futuros profesionales

DESDE LA PRENSA

CODELCO ANDINA MUESTRA CASO DE ÉXITO DE TRABAJO DE ALTURA GEOGRÁFICA

Un intenso trabajo ha desarrollado Codelco Andina –a través de su Dirección de Salud Ocupacional– durante los últimos meses, para cumplir con el Decreto Supremo 28 que norma el trabajo en altura geográfica. Esto, pues sus faenas están emplazadas entre 3.700 y 4.200 metros sobre el nivel de mar, convirtiéndola en la división de la estatal que se encuentra a mayor altura. La aplicación de esta norma es, por tanto, clave para resguardar la salud de las personas que laboran en las operaciones. Y, destacando los esfuerzos hechos durante el último año en la materia, el Ministerio de Salud convocó a Andina a exponer su experiencia en el seminario "Experiencias y estudios relacionados a la Norma Técnica de Trabajo en Altura Geográfica" (Revista Ingenieros del Cobre).

Invitamos a las empresas contratistas a que nos envíen sus noticias, para que puedan ser difundidas en cada edición de El Colaborador, al correo losandes@samara.cl

Andina trepa a la cima una vez más

Nuestra División logró alcanzar el programa de producción de cobre tras un esfuerzo colectivo de la organización. La integración y la comunicación fluida entre las áreas durante los últimos doce meses fueron claves.

La División vivió expectante la recta final del año. Con un delta positivo en el programa productivo a un mes del cierre del 2014, las distintas áreas de operaciones se focalizaron en consolidar el envión ganador y perfilar una cuenta regresiva con el máximo apego a la seguridad.

Y así fue como llegó el martes 30 de diciembre, cuando el Centro Integrado de Operaciones contabilizó el arribo a las 231,4 KT (miles de toneladas de cobre fino), correspondiente al compromiso anual, entre todas las áreas productivas de Codelco Andina.

Para alcanzar ese objetivo, el desafío durante los meses de noviembre y diciembre pasó por lograr un promedio aproximado de 92 KTPD (miles de toneladas diarias de tratamiento de mineral) en el procesamiento de molienda, además de la explotación de cinco caserones de mejor ley en la "subte", en el proyecto Cuerpos de Alta Ley (CAL).

"Con la vista en alto y la voz firme podemos decir que hemos cumplido nuestra meta productiva. Gracias al esfuerzo de

cada uno de ustedes logramos instalar una épica que tiene sentido y trascendencia, conscientes de que nuestro esfuerzo impacta directamente en los beneficios que entregamos a Chile y sus ciudadanos", recalcó el gerente de Operaciones (GOP), Jaime Guzmán.

El 2014 estuvo lleno de desafíos, en un periplo con situaciones difíciles superadas con profesionalismo por todos los integrantes de la División. En este escenario, a juicio del líder de la GOP, la coordinación, integración y el delineamiento de objetivos compartidos llevó a consolidar una organización que minimizó sus debilidades, reconoció sus defectos y supo impulsar sus virtudes para alcanzar sus compromisos.

"Nos queda el sentimiento de alegría del deber cumplido, entendiendo que el motor de cada una de nuestras acciones es la intención consciente de querer cumplir. El horizonte es llano y podemos dibujar sobre él, el sueño de un nuevo año. No perdamos de vista el 2015, avancemos hacia el futuro con paso firme y con la prestancia que hemos adquirido en este transitar".

La sinergia entre las áreas operativas fue clave en el logro de toda la División.





Durante 2014, la integración de las áreas productivas fue fundamental para impulsar el cumplimiento de los compromisos de Andina.

» COMUNICACIÓN, LA CLAVE

Jorge Piñana, gerente de Minas, valoró el positivo año de la División, lo cual es consecuencia, a su juicio, del éxito de un trabajo mancomunado de toda la organización, desde los líderes y la supervisión hasta los operadores y colaboradores.

“Nos queda seguir con nuestro trabajo en equipo y de colaboración mutua entre las distintas áreas de nuestra Gerencia de Operaciones, más todo el apoyo de las otras Gerencias. También valoramos que todos nuestros colaboradores han dado lo mejor de sí para poder lograr el resultado”, dijo Piñana.

El ejecutivo a cargo de la GMIN explicó que el éxito del programa productivo obedece a la declaración de objetivos comunes, una mejor comunicación entre las áreas, a un cambio de enfoque de los procesos y un aumento en las leyes de mineral de la mina subterránea.

“Tenemos que seguir en este camino, trabajando en un acercamiento y una comunicación permanente. De esta manera, podremos contribuir con un granito de arena adicional para asegurar las metas productivas y sentar los pilares de los objetivos del 2015”.

» SINERGIA ANDINA

Para Marcelo Rodríguez, gerente de Plantas, haber logrado la meta de producción sienta las bases para abordar los desafíos del próximo ejercicio con una posición más robusta.

“Para ello necesitamos seguir trabajando en forma colaborativa entre todas las áreas, entendiendo que hay un objetivo mayor: producir cobre y molibdeno para Chile”.

El ejecutivo recalcó que este proceso no está por encima de la seguridad y sustentabilidad del negocio, aspectos prioritarios junto a ejes como el control del costo y el vínculo con las comunidades. Para ello, el trabajo colaborativo y la mirada integrada de las diversas áreas en la resolución de problemas es fundamental.

“En esto, todos sumamos. Más que buscar los problemas en el otro, hay que pensar cómo contribuye cada uno a resolverlos”. Para la División, subrayó Rodríguez, “el gran pilar son las personas, y es ahí donde ponemos el énfasis y nuestras energías. Son las personas de este gran equipo las que marcan las diferencias. Más que abanderarnos con silos, debemos colaborar en pos de un beneficio mayor para todos los chilenos”.

“Valoramos que todos nuestros colaboradores han dado lo mejor de sí para poder lograr el resultado”, recalca el gerente de Minas, Jorge Piñana.



En las alturas de las alturas

Montañistas de Geo-Explorer desarrollan trabajos verticales para las obras de modificación del sifón Río Blanco.

Ariba del sector D3 de la Mina Rajo, a unos 3.600 metros de altura, dos profesionales descienden desde los muros rocosos, sostenidos por cuerdas y valiéndose de otros implementos de seguridad. Se trata de la cuadrilla de trabajos verticales de Geo-Explorer, quienes están a cargo del proyecto de instalación y montaje de las nuevas tuberías para las obras de modificación del sifón Río Blanco en Etapa II.

Geo-Explorer es una empresa colaboradora que se ha integrado a la División para llevar a cabo el proyecto medio ambiental que cambiará los sifones de pexgol por los cuales desciende el agua del Río Blanco. Cada mañana realizan descuelgue entre los taludes de la montaña prestando atención a las condiciones del terreno y a la precisión de sus trabajos.

La firma cuenta con varias disciplinas, tales como obras civiles, movimientos de tierra, pipping y trabajos en altura vertical, que se realizan en Chile con aplicación industrial hace menos de diez años. Con siete personas en su cuadrilla, implementos de seguridad certificados internacionalmente y cursos de capacitación y simulacros en terreno, los montañistas cumplen su rol entre los cielos y las rocas de la Mina Rajo de Codelco Andina.

» ESPECIALISTAS VERTICALES

Ejecutar obras relacionadas a la perforación de montaña e instalación de tuberías usando cuerdas como principal herramienta de trabajo es, sin dudas, una tarea de enorme complejidad. Sin embargo, estos siete especialistas lo logran gracias a una minuciosa planificación en seguridad.

“Entre los requerimientos básicos se encuentra completar la ART, la charla de los cinco minutos y la planificación del día, esto es lo primero que los trabajadores deben tener en claro antes del descuelgue. Aquí cada postura tiene su riesgo”, afirmó el capataz de trabajos verticales, Claudio Echeverría.

El personal dedicado a esta labor cuenta con cursos especializados y altos estándares de seguridad. Además, los requerimientos contemplados en los Estándares de Control de Fatalidades (ECF) de Codelco no les permiten dejar ningún aspecto al azar, pues el acceso a través de cuerdas en lugares de alta complejidad va de la mano con el control de riesgos naturales.

En esta labor, los ECF más influyentes son el de trabajo en altura física y el de control de terreno. A esto se suman las competencias obtenidas por los especialistas que integran la empresa. “Aquí trabajamos con gente experta en altura vertical, y los cursos son certificados por entes internacionales”, precisa el jefe de Seguridad de la empresa, Daniel Martínez.

Entre sus certificaciones se encuentran los equipos de descuelgues, homologados en Europa y Estados Unidos y certificados con normas ISO y la UIAA (International Climbing and Mountaineering Federation), y la estación de emergencia móvil que debe cargar cada trabajador que ejecute labores en altura vertical.

» LA FILOSOFÍA DE LA MONTAÑA

Empatía y compañerismo porque en las alturas nadie queda solo. Ese es el lema de la cuadrilla de Geo-Explorer. “La gente dedicada a la perforación ha sido inducida para convertirse en un montañista, y las dedicadas al deporte han logrado insertarse en los trabajos mineros en alta montaña. Aquí nadie puede quedar solo y el trabajo coordinado es clave”, recalca José Rosen, supervisor de trabajos verticales.

Antes de cualquier nuevo desafío, los trabajadores se comprometen con sus vidas y las de sus colegas. El jefe de Proyectos de Andina, José Espinoza cree que la principal cualidad de la cuadrilla de Geo-Explorer “es el compañerismo y la dependencia mutua. Antes de cada trabajo realizan el chequeo cruzado confiando en su compañero. Son un equipo altamente especializado, tanto en recursos humanos como en implementos y ejecución”.

Andina introduce mejoras en servicio de alimentación

La llegada de la empresa inglesa a la División trae consigo avances y novedades en cuatro ámbitos. “Los trabajadores percibirán los beneficios de este cambio en el corto plazo”, adelanta la superintendente de Servicios a las Personas, Claudia Morales.

La empresa inglesa Compass Catering, líder mundial en el rubro, asumirá a partir del 1 de febrero el servicio de alimentación en Codelco Andina. Un cambio que se espera posicione a la División al nivel de los más altos estándares de la industria minera, entregando, por cierto, mejores beneficios para sus trabajadores propios y colaboradores en todas las áreas operativas.

La licitación del contrato se cerró en diciembre pasado y es resultado del trabajo que la Gerencia de Servicios, a través de la Superintendencia de Servicios a las Personas, lideró en forma transversal durante más de un año, contando con la colaboración de las gerencias de Recursos Humanos y Seguridad y Salud Ocupacional, y las organizaciones sindicales. Claudia Morales, superintendente del área, aseguró que los trabajadores percibirán los beneficios de esta modificación en el corto plazo. “Estamos introduciendo cambios en cuatro grandes ámbitos: composición, calidad, higiene, e infraestructura y tecnología. En cada uno de esos puntos, hay una serie de novedades y avances, y que representan una mejora para la calidad de vida de los trabajadores”.

El objetivo de este cambio obedece a disponer de un servicio de alimentación con orientación al cliente final, confiable, proactivo y flexible, y que sea desarrollado en concordancia con estándares de calidad, salud e higiene. Todo lo anterior, dando cumplimiento

a las normas y procedimientos divisionales y al protocolo legal aplicable al servicio.

» MAYOR VARIEDAD

Mario Vicencio, jefe de Habitabilidad de Andina y quien lidera este proceso por parte de la Superintendencia de Servicios a las Personas, explicó que en la composición del servicio los avances contemplan contar con una alimentación balanceada; una minuta de 42 días; tener alternativas variables de acompañamiento; una comida de gastronomía internacional por mes; mantener el “arma tu ensalada”; y la elección una vez al mes de “lo que más te gustó” del menú.

Entre las mejoras, Vicencio adelantó que hay pequeños pero significativos cambios en la entrega de ciertos productos. Por ejemplo, la incorporación de un vaso de bebida light, el perfeccionamiento de la minuta diaria y los desayunos.

En cuanto a la calidad del servicio, hay dos grandes líneas de avance. La primera, relacionada con la adopción de un modelo de acreditación de competencias para el personal de Compass. Y la segunda, con una reestructuración del ingreso del turno para el personal de los casinos.

» NUEVO ESTÁNDAR HIGIÉNICO

El arribo de Compass a Andina permitirá fortalecer una serie de aspectos, entre ellos el de la sa-

lud e higiene. El contrato estipula la definición de un nuevo estándar higiénico sanitario, elaborado en coordinación con la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional y la clínica Río Blanco. Una de las novedades principales es que el acceso a los distintos servicios (las cuatro comidas y la merienda) será a través del carné de identidad en nuevos soportes de lectura, desde mediados de febrero. En la transición previa, se mantiene vía tarjeta interna.

CAMBIOS GRADUALES

Todos estos cambios se verán de manera paulatina con el ingreso de Compass Catering a los once casinos que administra Codelco Andina. La renovación se iniciará el 31 de enero y 1 de febrero, de manera gradual, ya que el servicio no puede detenerse por el cambio de prestador.

Desde Servicios, la solicitud para los trabajadores es comprender que todo cambio requiere de un tiempo de adaptación y aprendizaje. Durante las primeras dos semanas, por ejemplo, los casinos funcionarán con un menú simplificado (tres alternativas en vez de las cinco habituales) con el objetivo de la continuidad del servicio entre un contrato y otro.

Además, el proceso de contratación del personal del servicio será abierto a la comunidad, a fin de aportar a la empleabilidad en la zona.

“Los invitamos a que enfrenten este proceso con paciencia y tranquilidad y sabiendo que hay un beneficio en el corto plazo para la organización. Todos los cambios son complejos, pero hemos adoptado todas las acciones para minimizar el impacto inicial en la marcha blanca.”, subrayó Claudia Morales.

Una de las novedades principales es que el acceso a los distintos servicios (las cuatro comidas y la merienda) será a través del carné de identidad, en nuevos soportes de lectura, desde mediados de febrero.

Nuevos espacios móviles para la Gerencia de Proyectos

Haulage, la ex imprenta Saladillo y la carpa del kilómetro 27,5 estarán habilitados para recibir a los mil trabajadores diarios de la GPRO durante la temporada de verano.

En la búsqueda de brindar un completo servicio de alimentación capacitado para recibir a más de mil personas diarias y satisfacer las necesidades de los trabajadores, la Gerencia de Servicios de Codelco Andina (GSER) ha implementado dos comedores móviles en el área industrial destinados, exclusivamente, para quienes colaboran con la Gerencia de Proyectos (GPRO).

La iniciativa nació como una manera de descongestionar las instalaciones de alimentación con las que cuentan las faenas. Los minutos de espera y la disponibilidad de mesas muchas veces juegan en contra a la hora de volver a las labores y tener un descanso adecuado durante la colación. El supervisor de Continuidad Operacional de la Gerencia de Servicios, Pedro Contreras, explicó que el objetivo central de esta acción radica en

“garantizar mayor y mejor comodidad en los espacios. La idea es que los trabajadores se sientan conformes con el servicio y bien atendidos”. Respondiendo a esa brecha, y considerando además el inicio de la temporada estival, los equipos de Servicios trabajaron en un plan de habilitación de dos comedores móviles destinados para su cliente más exigente: la GPRO, área que ve incrementada su presencia de empresas colaboradoras en los meses estivales.

» ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD

El comedor móvil más amplio se encuentra ubicado en el kilómetro 27,5. Una carpa habilitada para 156 personas (y expansible hasta 180) es el lugar establecido para recibir a la dotación de la GPRO. Además,

la ex imprenta de Saladillo también ha quedado 100% dispuesta para atender a público a partir de las 07:00 horas.

La diferencia entre los casinos y estos espacios móviles radica únicamente en que el primero de ellos tiene preparación de alimentos in situ, más en términos de calidad y estándares de higiene y servicio comparten características.

En este sentido, Marco Ayala, director de Gestión y Procesos GPRO, explicó que las expectativas de su equipo se encuentran enfocadas en “brindar un buen servicio a nuestros colaboradores, manteniendo el mismo nivel que entregan los casinos disponibles en la División. Lo importante es que no exista una diferencia sustancial en la alimentación de nuestros trabajadores”.

Obedeciendo a esta solicitud, el catering de los Comedores GPRO garantiza a carta cabal la higiene alimentaria y un óptimo proceso de manipulación y conservación, cumpliendo de esta forma con los estándares de calidad y salud que Codelco exige en todas sus divisiones y centros de trabajo.



Los casinos móviles operan bajo sólidos estándares de higiene y calidad.

El comedor móvil más amplio se encuentra ubicado en el kilómetro 27,5 y está habilitado para hasta 180 personas.

Dirección de Proyectos Operativos realiza balance anual de seguridad

Profesionales de Andina y representantes de empresas colaboradoras evaluaron las acciones con las que esperan revertir brechas y seguir mejorando en 2015.



La sala de cine del Hilton fue el lugar elegido por la Dirección de Proyectos Operativos de la GPRO para realizar la reunión de análisis de la gestión en seguridad 2014. En esta oportunidad participaron los gerentes de las empresas colaboradoras y los supervisores de primera línea del área. Durante el encuentro los asistentes se mostraron participativos y dispuestos a analizar las acciones de seguridad que se realizaron durante el año. Además, buscaron mejores opciones para enfrentar el 2015, porque la seguridad es un eje fundamental de los desafíos futuros y actuales de la División. Y es en ese sentido donde el liderazgo en terreno juega un papel clave.

“Los supervisores tienen un rol importante en la ejecución de los trabajos. Se deben dar cuenta que ellos son las personas que nosotros necesitamos. Son los líderes directos en terreno. Acá hay que decirle a la gente ‘oiga usted es una persona, lo que usted ha hecho está bien’ y creo que es la forma correcta para poder tener aliados y para poder tener gente que esté trabajando contenta”, afirmó Luis Briceño, director de Proyectos Operativos. Al término del encuentro, donde fueron reconocidos supervisores líderes y el aporte de la empresa ASC en seguridad, se adoptaron acuerdos relevantes para el próximo año. Entre ellos, mantener la reportabilidad 2 a 1, pero mejorando la calidad de los reportes y cumplien-

do con el seguimiento y el cierre correspondiente. Además todos los asistentes se alinearon bajo el foco de formar un equipo de trabajo capaz de ser un referente en la gestión de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente.

Carlos Romero, gerente de Administración Geo Explorer Los Andes, expresó que “hay grandes desafíos, porque tenemos en este momento tres contratos con la Gerencia de Proyectos, por lo cual podríamos llegar a tener una cantidad numerosa de personal. Queremos trasladar acá toda la experiencia que hemos adquirido en este tipo de contratos en la División El Teniente, y lograr los resultados que esperamos para contribuir a esta División”.

Por su parte, Samuel Segovia, supervisor en terreno de Maestranza Beth, valoró que “la seguridad es lo primero en estos proyectos y en todo ámbito de cosas. Nuestro trabajo es nuestro sacrificio para llevar un sustento a nuestras familias y lo primero es la seguridad, porque si no somos seguros obviamente no vamos a volver sanos y salvos a la casa”.



En el encuentro fueron reconocidos supervisores líderes y colaboradores.

ESTE VERANO...

PROTÉGETE DEL SOL TODOS LOS DÍAS



Andina

compromiso
con la vida



La **Seguridad**, un estilo de **Vida...**

CONCURSO “Yo vivo mi verano seguro”

CODELCO
Orgullo de Todos

Andina

compromiso
con la vida

¡DEMUÉSTRANOS CÓMO VIVES LA SEGURIDAD EN FAMILIA!

Toma tu celular, tablet, cámara de video o fotográfica y mándanos un video casero mostrando cómo la seguridad es un estilo de vida en tu familia, también en verano.

BASES DEL CONCURSO:

- Podrán participar todos los(as) trabajadores(as) propios y contratistas, junto a sus familias realizando un video de no más de 40 segundos.
- Deberán enviar video (celular, tablet o cámara) al correo electrónico maco.mce@gmail.com (por el peso no se podrá ocupar correo Codelco); o bien puedes traerlo personalmente al EILA.
- El plazo para participar es entre el 20 de enero y el 25 de febrero de 2015.
- Los videos deben transmitir mensajes de seguridad, por ejemplo: no correr en la piscina, no tirarse piqueros, nunca dejar los niños solos en el agua, etc.), qué significa para la familia la seguridad como estilo de vida, entre otros.

La **Seguridad**, un estilo de **Vida**...



Elaborado por la Dirección de Comunicaciones.



El proyecto consideró la instalación de dos paneles solares.

Paneles solares fotovoltaicos en el kilómetro 7

La instalación del sistema, por parte de la empresa Eiffel, solo trae beneficios: es gratis, reduce los costos para quien la ocupa y es amigable con el medio ambiente.

En el kilómetro siete del camino hacia el área industrial de la División, en lo que se conoce como patio L, se encuentra la instalación de faena de Eiffel Ingeniería. En ese lugar, dos grupos de paneles solares fotovoltaicos fueron colocados para solucionar la necesidad de electricidad que requerían las oficinas de la empresa.

Tecnología e innovación eficiente, que permite mejorar los procesos de consumo, reducir la huella de carbono y contribuir al cuidado del planeta. “Eiffel se dedica a los trabajos de energía renovables no convencionales. Quisimos hacer un aporte que no tiene costos y además tiene un beneficio para nosotros”, comenta Boris Vargas, administrador de contrato. Se trata de dos grupos de paneles de ocho unidades cada uno que capturan la energía y la pasan a través de un convertidor, quedando almacenada en baterías, como corriente continua que luego se transforma en corriente alterna.

“La utilizamos solo en nuestra instalación de faena. Los paneles que convierte la energía del sol en corriente eléctrica tienen una capacidad de potencia de consumo domiciliario, se usa mayormente para la iluminación de nuestras oficinas.

Por lo que se acompaña del uso de tecnología de iluminación de bajo consumo para que sea eficiente”, explica Vargas.

» ELECTRICIDAD CAÍDA DEL CIELO

Para Vargas el uso de la energía solar en la minería es perfectamente compatible. “Se deben analizar las escalas y el volumen de energía que se necesite. Es gratuita, altamente aprovechable en un país como el nuestro, donde el recurso solar en el norte alcanza los niveles de radiación más elevados del mundo”.

La misma opinión favorable tiene Juan Carrasco, administrador de contrato por parte de Codelco. “Me parece que es aprovechar la oportunidad. Se debe ocupar lo que se tiene. En la minería debemos iniciativas de esta índole. Podríamos investigar más para poder contemplarlo en los proyectos futuros”.

El uso de energía solar a gran escala podría permitir un abastecimiento de energía más sustentable, con precios estables e independientes de la importación de recursos fósiles. La industria minera basa su desarrollo en tres elementos básicos: energía, agua y recursos humanos. De estos hay dos en los cuales la energía solar puede jugar un rol importante.

El uso de energía solar a gran escala podría permitir un abastecimiento de energía más sustentable, con precios estables e independientes de la importación de recursos fósiles.



Plan de Protección **FLORA Y FAUNA**

FLORA: Lirio de campo - Alcachofa de cordillera

Nombre común:

Huilli

Nombre científico:

Leucocoryne ixioides (Hook.) Lindl.

Origen:

Endémico

Estado de Conservación:

Vulnerable

Descripción:

Hierba perenne provista de bulbo aovado obscuro, de 15 a 35 cm de altura, incluyendo los tallos florales. Hojas lineares de 20 a 30 cm de longitud y 2 a 5 mm de ancho. Las flores son blanquecinas o violáceas, miden de 3 a 4 cm de diámetro, dispuestas en umbelas acompañada de una espata de dos hojas lineares-lanceoladas, casi tan largas como las flores; 6 tépalos unidos en la base, 3 estaminodios cilíndricos largos.

El fruto es una cápsula oval, truncada en el ápice, contiene de 2 a 3 semillas negras.

Distribución y características del hábitat:

La especie se distribuye en los valles centrales, desde la región de Coquimbo hasta la región del Biobío.

Según la literatura, se desarrolla en áreas de secano ocupando las faldas de los cerros y sectores planos expuestas al sol, entre los 0 y 2.000 m.s.n.m.

Época de floración:

Septiembre a Noviembre

Ambiente:

Valle

Amenazas:

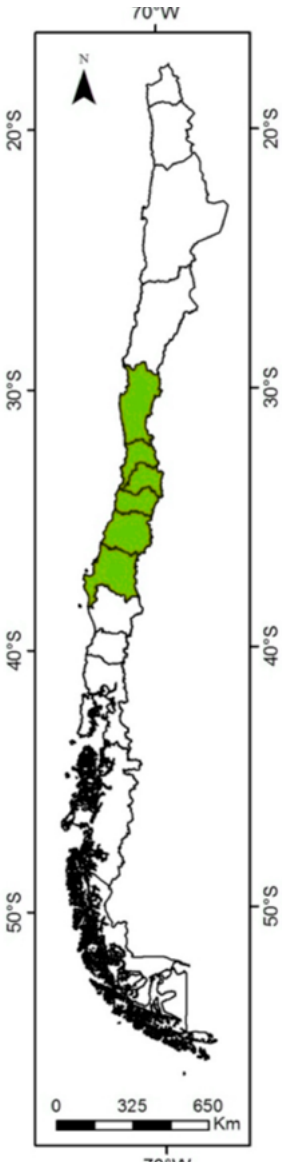
Extracción, valor ornamental.

Principal característica que permite identificarla:

Estaminodios cilíndricos, blanco crema, con tercio superior oscuro.



Mapa de ubicación



Andina abre sus puertas a profesionales del futuro

De los más de ciento treinta seleccionados, un tercio son estudiantes del Valle de Aconcagua y cerca de un 40% corresponde a mujeres.

Tras el cierre de la etapa de postulaciones, que convocó a 8 mil 657 alumnos de educación media y superior, Codelco Andina dio la bienvenida a 130 estudiantes en práctica que iniciarán un proceso clave en su formación profesional a partir del 5 de enero.

Se trata de la oportunidad de aplicar la teoría en terreno y adentrarse en la industria de la gran minería para estos jóvenes, que tuvieron su charla de inducción y seguridad, previo al inicio del proceso.

Para el analista y especialista del área de Reclutamiento de Andina, Washington Madrid, lo característico de este grupo de selección es que, si bien existe un énfasis en los estudiantes de las provincias de Los Andes y San Felipe, hay representación de diferentes regiones y, además, de varias carreras.

“Tratamos de ser ecuanímenes de acuerdo a las necesidades y solicitudes de las áreas, y que vayan en pro del negocio. Como División velamos porque la juventud tenga una oportunidad y abrirles las puertas a los nuevos talentos, sobre todo priorizando el desarrollo de la gente aledaña a nuestras operaciones”.

» EL PERFIL DE LOS ELEGIDOS

“Postulé a Codelco porque creo que aprenderé más cosas. Además su prestigio también te motiva a querer ser parte de estos procesos”, dijo Natalia Orozco, egresada de cuarto medio y técnico en Administración del Liceo Comercial de Los Andes.

A diferencia de otros estudiantes, Natalia postuló a su práctica a través de una feria vocacional, pero la mayoría optó por inscribirse en



Más de 8 mil alumnos postularon al proceso en 2014.

el sitio web Codelco.com y confiar en sus antecedentes curriculares. En esta ocasión, 46 son los jóvenes provenientes del Valle de Aconcagua. Seis de ellos fueron seleccionados a través del programa Una Mañana de Clases con Codelco, iniciativa que la División realiza desde 2012 y representa el primer acercamiento a la gran minería para alumnos de tercero y cuarto medio.

Con respecto a la equidad de género –objetivo prioritario de la Corporación durante esta década– el 38% de los estudiantes son mujeres. Por ello, este porcentaje se evalúa de manera muy positiva, ya que responde a los esfuerzos de División Andina por transformar a la minería en un rubro inclusivo.

» SUS EXPECTATIVAS

Todos llegan con las ganas de aprender y aportar, y Karla Salinas no es la excepción. La técnico y actual estudiante de Ingeniería en Minas de la Universidad de Aconcagua sabe que esta es una gran oportunidad para demostrar sus capacidades.

“Mi primer objetivo es poder hacer una buena práctica. Demostrar por qué me eligieron, demostrar lo que sé y sacar mi título de buena manera. Esta es una empresa de prestigio mundial y puede abrirnos muchas puertas. Hay que jugársela”, aseguró.

En tanto Javier Gutiérrez, quien estudia ingeniería en la Universidad de Santiago, ha decidido tomar otras estrategias de trabajo. “Codelco es pionera en investigación y eso ya marca una diferencia. Mis expectativas están enfocadas en conocer lo que más pueda la División y sus procesos. Soy de la zona y siempre he querido estar aquí, enton-

ces tengo que aprovechar esto”, subrayó el practicante.

Para el equipo de División Andina convocar a este grupo de jóvenes es relevante para contribuir al desarrollo de la región. Además, constituye una oportunidad para inyectarse de nuevas energías y conocimientos, fomentando el aprendizaje y el diálogo entre los estudiantes y los profesionales que se desempeñan en las operaciones.

“Tratamos de transmitirles a los estudiantes nuestro primer valor: El respeto a la vida y la dignidad de las personas. Así ellos difundirán este aprendizaje para compartirlo en sus comunidades o en sus futuros desafíos profesionales”, expresó Edson Barrera, director de Seguridad de Andina, al momento de dar la bienvenida a los nuevos integrantes.

Las prácticas profesionales representan para Codelco una oportunidad de acoger a nuevos técnicos profesionales y que éstos conozcan y aporten a su desarrollo.

Algunos de los estudiantes fueron seleccionados a través del programa Una Mañana de Clases con Andina

Montec festejó navidad con niños de Huechún

Empresa colaboradora de Andina realizó fiestas en el jardín infantil y la escuela del sector aledaño al Tranque Ovejería.

Trabajadores de la empresa Montec llevaron la magia de la navidad a los niños de la comunidad de Huechún, realizando celebraciones en el jardín infantil y la escuela de esta zona aledaña a las operaciones del Tranque de Relaves Ovejería de Colkelco Andina.

La iniciativa se gestó en forma transversal en esta organización, involucrando a su área de Medio Ambiente y Comunidades, profesionales del Programa de Seguridad Conductual y el Comité Paritario.

Según explicó Karen Lasalle, encargada de Medio Ambiente y Comunidades de Montec, el sentido de las fiestas fue más profundo que la entrega de regalos o llevar un momento de distracción a los menores del jardín infantil Frutitos y la escuela G-348.

“La actividad consistió en que los trabajadores apadrinaran en conjunto a cada uno de los niños con un regalo, mientras que la empresa cooperó con la realización de las fiestas. En total, fueron 28 niños los que participaron de las celebraciones”.

Al jardín (donde asisten 18 niños de entre 2 y 5 años), Montec llevó una fiesta con pintura caritas, desayuno, obra de títeres, juegos y la visita del viejo pascuero para la entrega de regalos. Mientras, en la escuela básica (compuesta por 10 alumnos de entre 8 y 10 años), la empresa colaboró con regalos y un cóctel para niños y apoderados.

“Las impresiones de los trabajadores que participaron en ambas actividades fueron gratificantes, porque han hecho felices a estos niños en una fiesta especial como la navidad. Además, la oportunidad de poder compartir con ellos nos generó emociones positivas, y en general mucha emoción de aportar a que los chicos estuvieran felices” resumió Lasalle.



Los trabajadores apadrinaron a los niños en la entrega de regalos.

Grazianna Grimaldi, encargada ambiental de Topoland

“La sustentabilidad es un aporte para Codelco y para las empresas”

Oriunda de Valparaíso y hoy viviendo junto a su familia en Rinconada, esta ingeniera ambiental ha hecho la mayor parte de su carrera en Andina. En nuestra División, Grazianna ha logrado desarrollar una trayectoria con énfasis en la sustentabilidad, contribuyendo a impulsar mejoras a través de inspecciones técnicas en terreno. “Trato de ayudar y educar para que todos podamos hacer un buen trabajo”.

Haz click en el botón para reproducir audio 



Reforma laboral, una necesidad para el Chile del 2015

La resistencia al cambio es una de las características más importantes de nuestra especie, nos acomodan las rutinas, somos de hábitos y ritos prestablecidos, es por eso que cuando el marco legal es reformado y el ordenamiento jurídico nos impone una forma distinta de hacer las cosas, nos cuestionamos muchas veces su real aplicación y nos sentimos incómodos, debido a la incertidumbre que significará enfrentarnos a algo nuevo, reglas diferentes, desconocidas pero muchas veces necesarias.

La idiosincrasia de cada pueblo se refleja en sus normativas y leyes, lo natural es que éstas deben ir cambiando en función de la modernidad y de las reales necesidades de la nación, el contexto histórico y efectividad de una norma en el tiempo son conceptos claves a la hora de presentar una reforma ya sea legal o de otro ámbito. La reforma laboral plantea muchas interrogantes especialmente en el rubro minero, pues cualquier modificación que afecte la generación de empleo, productividad, y armonía laboral debe considerarse y ser estudiada a fondo.

Recogiendo las palabras del presidente de SONAMI, Alberto Salas quien señala “no nos opo-

nemos a cambios que permitan potenciar el desarrollo económico y social del país, pero miramos con preocupación modificaciones legales que pueden afectar el clima laboral que existe en nuestro país, especialmente en una coyuntura caracterizada por una desaceleración económica” y es ese punto el que debe analizarse con sumo cuidado, debido a que nuestro país atraviesa una desaceleración económica, una reforma tributaria y ahora se aproxima una modificación legal de ámbito laboral que puede, en definitiva, ser más perjudicial que beneficiosa para el negocio minero.

La reforma laboral abarca diversos temas que nuestros legisladores consideran que deben ser modificados. Entre ellos destacan: simplificación del proceso de negociación colectiva, eliminación de facultad del empleador a reemplazar a los trabajadores en huelga, beneficios y amplias prestaciones con el objeto de lograr completa inserción de la mujer en el trabajo, el empleador deberá entregar mayor información para el proceso de negociación colectiva, entre otros temas de relevancia, que serán ampliados en la próxima publicación.

The logo for AGEMA (Asociación Gremial de Empresas para la Minería y Rubros Asociados) features the word "AGEMA" in a bold, white, sans-serif font. Below the text is a white silhouette map of Chile, which is partially obscured by a white, torn-paper-like graphic element.

La página de la Asociación Gremial de Empresas para la Minería y Rubros Asociados, AGEMA.