

Pais: **Chile**
Fecha: **2015-03-22**
Medio: **La Tercera**

Sección: **Empresas**
Página(s): **14-15**

La apuesta de Oscar Landerretche por transparentar Codelco

Mayo será un mes clave para el presidente de Codelco. Además de cumplir un año como líder de la mayor productora de cobre del mundo, se espera que el directorio apruebe una serie de medidas que buscan mostrar la información que la compañía entrega al mercado y a sus accionistas: los chilenos.

por Carolina Pizarro M.

Hacer de Codelco una empresa transparente es la ambiciosa meta que se impuso Oscar Landerretche en su segundo año en la presidencia de la mayor empresa del Estado. El economista de la Universidad de Chile quiere consolidar una posición que en un principio le costó tomar en la estatal y para eso está impulsando una agresiva agenda, con el objetivo de elevar el estándar de la mayor productora de cobre del mundo.

Para Landerretche, el 2014 fue un año “intenso” y “desafiante”. El mismo lo reconoció a fines del año pasado, cuando afirmó que “han sido meses desafiantes y en los que se han producido muchos aprendizajes. Ha sido bien intenso, pero estoy satisfecho por lo logrado”. Es que su arribo al piso 11 de Huérfanos 1270 no fue fácil. Primero, tuvo que enfrentar el difícil nombramiento de Nelson Pizarro en la presidencia ejecutiva de la estatal, decisión que se cerró en septiembre pasado.

El tema lo puso en la palestra, pues hubo varias críticas, algunas incluso desde el gobierno, debido a la falta de alineación del directorio y el apoyo que también existía en la mesa para el ex vicepresidente de Codelco Norte Sergio Jarpa. Finalmente, Landerretche logró la unanimidad en la decisión de tener a Pizarro nuevamente en la estatal, pero ahora a la cabeza de la empresa.

También tuvo el desafío de encauzar el futuro de la minera, garantizando recursos por parte del gobierno para la ejecución del ambicioso plan de inversiones, el que contempla poner en marcha, a lo menos, seis nuevos proyectos, por un valor que supera los US\$ 23 mil millones. Esta tarea tampoco fue fácil, pues debió enfrentar fuertes críticas a su labor y a lo que algunos califican como falta de manejo político.

Así fue como en octubre del año pasado, el quiebre del cual se rumoreaba que existía al interior del directorio de Codelco, quedó de manifiesto cuando la integrante de la mesa Laura Albornoz dio una entrevista a El Mercurio donde habló del, a su juicio, mal desempeño que había tenido el ex presidente ejecutivo de la minera Thomas Keller. Acto seguido, los directores Gerardo Jofré, Marcos Büchi, Blas Tomic y Marcos Lima, en un hecho inédito, publicaron una columna refutando los dichos de Albornoz y defendiendo la gestión del saliente Keller.

En esa oportunidad, Landerretche tuvo que salir a poner orden en la mesa. Señaló que el directorio tuvo un “mal desempeño público” y aceleró algunas reformas que permitían mejorar el gobierno corporativo de la estatal, creado a fines de 2009. Una de las primeras medidas que tomó fue centrar la vocería de la mesa sólo en el presidente del directorio. Además, estableció topes al presupuesto de los directores y normó el manejo de solicitudes de trabajo, ascensos y despidos en la estatal.

En esa misma fecha, el economista ya deslizaba parte de su plan para elevar el estándar de Codelco y transformarla en

una empresa de clase mundial, a través de transparentar la información que se da al mercado y a sus accionistas: "Todos los chilenos", dicen en la minera. Una de sus metas era regular las auditorías internas, el lobby y los conflictos de interés.

Análisis de borrador

En esos puntos avanzará Landerretche este año. Por eso, indican en la minera, mayo será un mes clave para el economista, porque además de cumplir un año en la presidencia de la compañía, Landerretche también espera que el directorio finalmente apruebe una serie de medidas que buscan darle mayor transparencia a la estatal.

En enero entregó al directorio un borrador con las medidas que quiere impulsar durante 2015. Iniciativas que nacen tras solicitar en noviembre pasado una serie de estudios sobre los temas que quería regular en octubre: auditoría interna, lobby y los conflictos de interés, a distintas universidades del país.

En el directorio de fines de este mes, indica una fuente de la minera, los integrantes de la mesa analizarán ese borrador. Luego comenzará una fase de evaluación profunda, donde cada director podrá trabajar con el equipo especial que la presidencia de Codelco creó para alinear los nuevos reglamentos internos, liderado por el vicepresidente de Administración y Finanzas, Héctor Espinoza. Con esa labor realizada, se espera que el documento final esté listo en mayo.

En una reciente entrevista televisiva, el presidente de la minera reconoció el trabajo que está realizando y señaló que se está avanzando en una agresiva agenda que busca transparentar las acciones de lobby, auditorías y rendición de cuentas de la minera. "Lo que quiere ver la ciudadanía es que las personas a cargo de las instituciones se establezcan estándares aún más superiores a los que ya están establecidos en la ley", dijo.

Al interior de la cuprera aseguran que se han dado cuenta de la desconfianza que tiene la gente respecto de las instituciones públicas, "y eso es algo que hay que cambiar", dicen.

Plantean que la compañía es de clase mundial y que si bien cumplía con el estándar que la Oede le asigna a este tipo de firmas, no sucedía lo mismo en algunas áreas de la corporación al momento de compararlas con las grandes mineras mundiales, pues había cosas que en Chile la cuprera no estaba cumpliendo.

Unidad de Cumplimiento

Una de las medidas que Landerretche propone en el documento que tienen los directores es la creación de una gerencia o unidad -aún no se toma una decisión- de Cumplimiento y Normas. Una de sus labores será controlar que las declaraciones de patrimonio sean correctas.

La estatal actualmente analiza 60 de estas declaraciones, pero para fines de este año esperan subirlas a 1.200. Los que estarán sujetos a entregar esta información serán todos aquellos ejecutivos que tomen decisiones y que estén vinculados con contrataciones, aclaran en la estatal. Esto implica que el radio de acción de la nueva unidad podría ampliarse desde los vicepresidentes hasta los supervisores de cada división de Codelco. Si eso ocurre, será un cambio relevante al interior de la firma, porque a la fecha no son más de 100 las personas que en cada división tienen que realizar una declaración de patrimonio.

Otra novedad en la era Landerretche será la llegada en abril próximo de un nuevo auditor general para la empresa. Se trata de César Correa Parket, quien le reportará directamente al directorio.

Correa ha hecho gran parte de su carrera profesional en Exxon, llegando a ser auditor general para Sudamérica de la petrolera multinacional. A su arribo a la estatal conformará un equipo que se enfocará en mejorar el estándar de las auditorías. "En Codelco, las auditorías eran anunciadas y se transformaban en una conversación, donde se iban tachando ítems. Eso cambiará", comenta una fuente. Ahora, sin embargo, las auditorías serán aleatorias y sin anuncio previo.

Nueva plataforma web

Un tema nuevo en el que Codelco también está trabajando es crear una nueva plataforma web mediante la cual se entregará información sobre los despidos y las contrataciones. La idea de Landerretche es explicar y transparentar todos los pasos que se siguen en un proceso de selección. Es decir, los concursos que se realizan, el número de postulantes, los criterios de selección y la elección misma. “Si es una selección a dedo, se explicará por qué fue a dedo”, acotan en la estatal.

Desde que el año pasado instauró la norma interna de que tanto los directores como los vicepresidentes y ejecutivos deben reportar cuando reciben una llamada o visita recomendando a alguien para un cargo, la actual administración de Codelco se ha sorprendido con lo recurrente que era la política del “telefonazo” para la asignación de cargos, cuenta una fuente consultada.

Nuevos aires

Con todos estos cambios en camino, en la minera ya se habla de nuevos aires en Codelco. De hecho, aseguran que hoy “la casa está ordenada” y que “se está trabajando” por el futuro de la estatal. Por eso, destacan que quedaron atrás las fuertes críticas vertidas por el presidente ejecutivo sobre el comportamiento de la corporación, lo que quedó de manifiesto con la cancelación de la celebración de fin de año en la oficina santiaguina.

Hoy, los trabajadores están alineados con el compromiso de mejorar la estatal y sus números. Y ese será uno de los puntos que se notarán en la entrega de resultados del viernes próximo. Todas las divisiones están cumpliendo sus metas productivas, subraya un dirigente sindical.

El punto negro, sin embargo, advierte un alto personero de la cuprera, lo están enfrentando en la división Ministro Hales, debido a que el tostador que permite bajar los niveles de arsénico del mineral sigue teniendo problemas y no ha operado continuamente. La división, que comenzó a operar en noviembre de 2013, aún no puede ser inaugurada como consecuencia de los problemas de ese equipo. “Si eso hubiese funcionado, andaríamos muy por encima de lo presupuestado”, añade.

Pero las cosas marchan y un ejemplo del compromiso mutuo trabajador-empresa queda en evidencia en las instalaciones del edificio corporativo. En cada ascensor hay un afiche en que Codelco les pregunta a sus trabajadores: “¿Qué puedes hacer tú para disminuir los costos en tu equipo de trabajo?”. Una de las alternativas que propone la estatal a sus ejecutivos, como parte de su política de reducción de costos, es coordinarse y utilizar menos vehículos para trasladarse; planificar y solicitar los viajes con anticipación, así como también recomienda que cuando sea posible, se prefieran las videoconferencias.

La apuesta de la administración es que con esas recomendaciones y otras gestiones la firma pueda cumplir la meta de reducir este año US\$ 1.000 millones en costos.

PARA ENTENDER

-En noviembre Oscar Landerretche encargó una serie de estudios sobre lobby, auditorías y conflictos de interés para mejorar el estándar de Codelco.

-En enero pasado entregó un borrador a los directores con las medidas que quiere impulsar durante este año. Se espera que en mayo esté aprobado.

-Dentro de las medidas está crear una Unidad de Cumplimiento y Normas, encargada, entre otras cosas, de verificar la información de las declaraciones de patrimonio.

Bitácora de un viaje al centro de la tierra

Los nuevos aires de Codelco también se verán reflejados en los proyectos estructurales, siendo Chuqui Subterránea, iniciativa que permitirá extender la vida del yacimiento ubicado en Calama por 50 años más, la primera en mostrar la nueva plataforma que la estatal impulsa para acercar Los proyectos a la comunidad.

Una de las novedades en esa línea es el trailer que está arculando por YouTube sobre el documental que la minera está realizando para mostrar lo que significará transformar Chuquicamata, el rajo abierto más grande del mundo, en una operación subterránea.

Para eso contrataron al cineasta nacional Andrés Wood, quien realizó una película de 30 minutos llamada Bitacora de un viaje al centro de la tierra, donde se cuenta la vivencia del esafro y periodista Francisco Mouat en su viaje a Calama para conocer cómo Chuquicamata hará su transición. Para eso, los creadores conversaron con los ingenieros a cargo del proyecto, los mineros y también con los vecinos de la mina. Para Wood, participar de esta iniciativa fue una buena experiencia, donde destaca que se le permitió buscar de forma libre y personal la transformación que vivirá la operación de Codelco.

"Son cien años de historia que conectan la memoria profunda, no sólo de los trabajadores y habitantes de esta zona, sino a todos los chilenos. Intentar traer al presente ese legado, contrastarlo con la experiencia personal y subjetiva de nuestro narrador, e intentar asimilar la mirada de futuro, fue el desafío de nuestra realización", sostuvo.

El documental se estrenará el próximo jueves, en la Universidad Católica del Norte y en Calama.