



Fecha: 09/09/2015
Fuente: DIARIO FINANCIERO (SANTIAGO-CHILE)
Pag: 11
Art: 2
Título: CODELCO INICIA DESPIDOS DE EJECUTIVOS Y SE ANALIZAN MAS DESVINCULACIONES

Tamaño: 23,8x14,9
Cm2: 355,7

Tiraje: 30.000
Lectoría: 42.230
Estimación: [icon]

COMO MEDIDA PARA AHORRAR COSTOS DERIVADO DE LA BAJA DEL COBRE

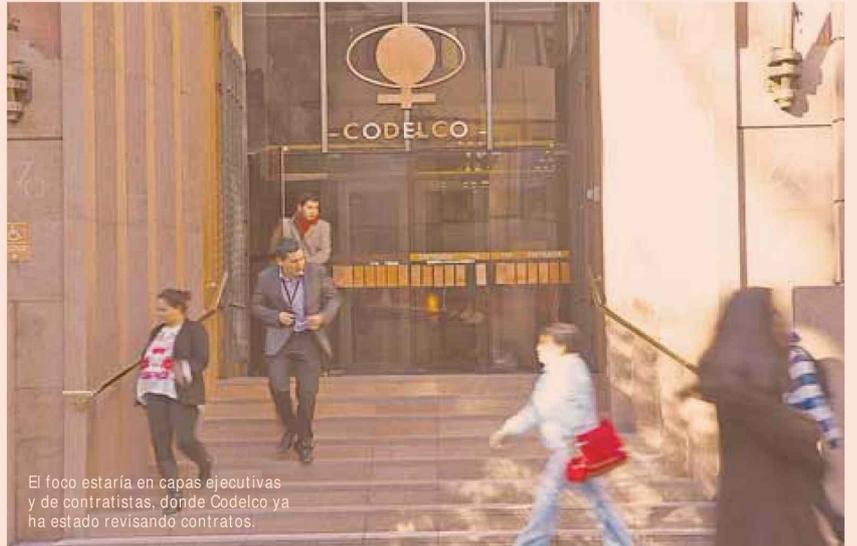
Codelco inicia despidos de ejecutivos y se analizan más desvinculaciones

Presidente ejecutivo, Nelson Pizarro, señaló que en niveles superiores de la administración lo han estado haciendo.

“En algunos niveles superiores ya lo estamos haciendo (las desvinculaciones)”, dijo Pizarro ayer.

.....

Una alta fuente de la compañía comentó que se estudiaba una fuerte reducción de los empleados.



El foco estaría en capas ejecutivas y de contratistas, donde Codelco ya ha estado revisando contratos.



Fecha: 09/09/2015
Fuente: DIARIO FINANCIERO (SANTIAGO-CHILE)
Pag: 11
Art: 3
Título: CODELCO INICIA DESPIDOS DE EJECUTIVOS Y SE ANALIZAN MAS DESVINCULACIONES

Tamaño: 14,7x24,7
Cm2: 362,4

Tiraje: 30.000
Lectoría: 42.230
Estimación:

POR HERNÁN VARGAS S.

La fuerte caída en el precio de los metales llevó a las principales mineras del mundo a anunciar masivos planes de desvinculaciones. En Chile, Codelco comenzó a reducir personal de las gerencias y altas fuentes de la compañía han comentado que esto es sólo el principio.

Ayer, el presidente ejecutivo de Codelco, Nelson Pizarro, al ser consultado sobre el avance en los planes de reducción de costos y la posibilidad de despidos, respondió que "en algunos niveles superiores ya lo estamos haciendo (las desvinculaciones). Estamos trabajando... yo lo dije, economía de guerra", consignó ValorFuturo, después que el ejecutivo participara en Clase Ejecutiva de la UC.

Con anterioridad, tras ser consultada, la empresa había negado la existencia de planes de recortes, pero ayer se remitieron a las declaraciones de Pizarro.

Sin embargo, esto sería sólo la punta del iceberg. Una alta fuente de la compañía, que prefirió mantenerse en reserva, comentó que la

administración estudiaba una fuerte reducción de los empleados de la estatal, pero con un foco en las gerencias, tanto en casa matriz como en las divisiones, además de contratistas.

Respecto al primer foco -la reducción de la planilla ejecutiva- otra fuente comentó que hace unas tres semanas,

a un gerente le solicitaron reducir su equipo actual a cerca de la mitad.

En este análisis preliminar, dicen conocedores de la interna de Codelco, se priorizará los de mayores sueldos.

En cuanto a operarios, dicen las fuentes, el foco serán los contratistas y no el personal directo que, afirman, tiene un

mayor arraigo en Codelco y están más dispuestos a hacer esfuerzos conjuntos para disminuir costos en momentos de estrechez, derivado de la caída mayor de lo esperado para el cobre.

Estresar la organización

En la última entrega de resultados de la estatal, Pizarro señaló que ante el escenario de precios, las mineras "están refugiándose en la capacidad de estresar sus organizaciones para disminuir los costos".

En la misma instancia indicó que 2016 no sería un año para sonreír, producto de que los precios no se recuperarían en forma sustancial, por lo que la compañía tenía que "apretar los dientes para aguantar el chaparrón".

La principal cuprífera del mundo calculó a junio de este año ahorros por US\$ 603 millones, dividido en US\$ 246 millones por el ítem de eficiencia y productividad, mientras que otros US\$ 357 millones a través de menores gastos en insumos críticos.

El objetivo de la empresa es alcanzar US\$ 1.000 millones en reducción de costos, monto similar a los excedentes que se proyectan entregaría durante este año al Fisco.