

TEST DE AUTOEVALUACIÓN - CAPACIDAD DE PLANIFICAR

	Pregunta	Estimo que tengo brechas	Tengo suficiente manejo	En caso de brecha, revise la siguiente Guía de Autoinstrucción
1	Conozco cuáles son los objetivos estratégicos del negocio (para Codelco, mi División y Área) para este año 2016.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Conocimiento de la Estrategia
2	Reconozco los objetivos claves del negocio para el largo plazo (2018-2020).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Conocimiento de la Estrategia
3	Distingo los cambios que han afectado recientemente al entorno de Codelco y al mercado del cobre.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Conocimiento del Contexto del Negocio del Cobre
4	Conozco y domino los conocimientos técnicos y funcionales necesarios para lograr mis metas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Conocimiento técnico de la función
5	El conocimiento y entendimiento de mí mismo/a es algo importante para mí.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Actitudes que facilitan la planificación
6	Me resulta fácil persistir hasta alcanzar mis metas y encuentro formas de lograr lo propuesto, aun cuando encuentre obstáculos en el camino.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Actitudes que facilitan la planificación
7	Confío en mis capacidades para lograr los desafíos de mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Actitudes que facilitan la planificación
8	Creo que la planificación del desempeño contribuye de manera importante al logro de mis metas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Actitudes que facilitan la planificación
9	En mi desempeño pasado, he sido capaz de evaluar objetivamente si estoy haciendo bien o mal mi trabajo, y sé si mi desempeño es correcto o no.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Actitudes que facilitan la planificación
10	Me siento motivado/a y con ganas de esforzarme en mi trabajo y conseguir mejores resultados.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Actitudes que facilitan la planificación
11	Creo que la empresa valora y reconoce las conductas requeridas para el logro de las metas y los resultados obtenidos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Actitudes que facilitan la planificación
12	Destino tiempo suficiente para hacer preguntas y definir bien los objetivos y desafíos que deberé afrontar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Capacidad de Análisis y Calidad en la Toma de Decisiones
13	Puedo analizar las diferentes partes de una situación hasta conocer lo más importante de ella y sus relaciones.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Capacidad de Análisis y Calidad en la Toma de Decisiones
14	Soy capaz de diferenciar posibles escenarios futuros (optimistas, realistas y pesimistas) que ayudan a mi definición de metas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Capacidad de Análisis y Calidad en la Toma de Decisiones

	Pregunta	Estimo que tengo brechas	Tengo suficiente manejo	En caso de brecha, revise la siguiente Guía de Autoinstrucción
15	Cuento con criterios para detectar rápidamente los temas prioritarios de mi trabajo y lo que podría impactar en el cumplimiento de mis metas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Priorización
16	Establezco mecanismos e indicadores de control, seguimiento y verificación del avance de mi trabajo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Capacidad de Organización
17	Establezco hitos y actividades intermedias que me ayudan a estimar mejor el esfuerzo y tiempo requerido para lograr los objetivos finales.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Capacidad de Organización
18	Mi jefatura y yo tenemos una comprensión compartida de mi ámbito de acción (mis funciones y responsabilidades) y del sentido y propósito de mi trabajo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Apoyo de la jefatura
19	Comprendo cómo mi trabajo contribuye a los objetivos de mi área y de Codelco, y sé lo que se espera de mí.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Apoyo de la jefatura
20	Conozco los criterios con los cuales mi jefatura evaluará el cumplimiento de mis compromisos de desempeño y los considero equitativos y justos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Apoyo de la jefatura
21	Mis superiores me orientan sobre las prioridades de la empresa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Apoyo de la jefatura
22	He identificado los apoyos y apoyo que necesitaría de otros (jefes, pares, red de trabajo) para mis metas.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Apoyo del equipo

Preguntas para quienes tienen además rol de Evaluadores/as (Jefaturas)

24	Tengo clara la responsabilidad de mi equipo de trabajo, y entiendo cómo aportamos dentro de la cadena de valor del negocio.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rol de la jefatura
25	Tengo claridad de lo que tengo que hacer para lograr mis metas y las de mi equipo, y entiendo los roles que tengo que jugar para ello.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Rol de la jefatura