

# Convenio de Desempeño 2016

Foco / Indicador	Garante	Meta	% Cumplimiento				Ponderaciones		
			Bajo Min. 0	Mínimo 1	Meta 2	Máximo 3	CORP	Divisiones	VP
<b>Sustentabilidad</b>							<b>28%</b>	<b>28%</b>	<b>28%</b>
Tasa de Frecuencia	GS&SO	Cumplir con el Máximo Tolerable de la TF = 1,00	<90%	90%	100%	110%	9%	9%	9%
Tasa de Gravedad	GS&SO	Cumplir con el Máximo Tolerable de la TG = 175	<90%	90%	100%	110%	3%	3%	3%
Implementación de Controles para la reducción de expuestos a agentes/factores de riesgo críticos para la Salud	GS&SO	Cumplir con planes de implementación de controles en las fuentes de emisión/generación, de tal modo de reducir sistemáticamente, en el largo plazo, la exposición de trabajadores a agentes y factores de riesgos críticos.	<90%	90%	100%	110%	4%	4%	4%
Medioambiente y Comunidad	GSRI	40% → Ausencia de Procesos Sancionatorios, con evaluaciones bimestrales Meta: Sin inicio de procesos sancionatorios Para VE y CM = Lograr Certificación NCh 3262, en Septiembre 2016 30% → Incidentes Ambientales, con evaluaciones bimestrales Meta: 0 Incidentes Ambientales 30% → Ejecución Cartera Inversiones Comunitarias en territorios críticos Meta: 100% Cumplimiento Cartera	<90%	90%	100%	110%	12%	12%	12%
<b>Gestión del Cambio</b>							<b>15%</b>	<b>15%</b>	<b>9%</b>
Dotación Propia	VRH	Cumplir Presupuesto Optimizado Promedio Anual	<90%	90%	100%	110%	3%	3%	3%
Diversidad de Género	VRH	Porcentajes de Mujeres Contratadas (Plazo Fijo, Por Obra, Indefinido) Meta: 15% Además: Para VE y CM = Lograr Certificación NCh 3262, en Septiembre 2016 Para RT y MH = Ejecutar Auditoría Interna de Pre Certificación, en Noviembre 2016	<90%	90%	100%	110%	3%	3%	3%
Implementación del Pacto Estratégico	VRH	Cumplimiento de metas de resultado definidas en cada una de las Mesas de Gestión	<90%	90%	100%	110%	3%	3%	---
Gestión de la Sucesión	VRH	Posiciones Críticas vacantes cubiertas por trabajadores del cuadro de sucesión. Meta: 50%, considerando los niveles hasta Superintendentes y Directores	<90%	90%	100%	110%	3%		
Indicador Corporativo de Gestión del Cambio	GPC	50% → Gestión del Mantenimiento Trabajo Planificado - Meta: 60% Cumplimiento Plan Matriz - Meta: 70% Costo Unitario de Mantenimiento (US\$/tmf) - Meta: Ppto Optimizado 50% Gestión del Conocimiento	<90%	90%	100%	110%	3%	3%	---
<b>Proyectos</b>							<b>23%</b>	<b>17%</b>	<b>57%</b>
Proyectos Estructurales	GEI	Cumplimiento de hitos críticos en los siguientes proyectos: - Chuquicamata Sibterráneo - Sulfuros RT- Fase II - Rajo Inca - Salvador - Desarrollo Futuro Andina - Proyectos Traspaso - Nuevo Nivel Mina El Teniente - Eliminación Humos Visibles RAF - Ventanas - Tratamiento Gases Fugitivos - Ventanas	<90%	90%	100%	110%	13%	5%	45%
Cumplimiento Programa de Inversiones	GEI	50% → Cumplimiento avance físico/financiero Cartera de Proyectos Meta: Cumplir 100% con Avance Físico y Financiero del Programa Oficial 40% → Cumplimiento del gasto del Programa Oficial Meta: Desde un 95% de Cumplimiento del Gasto del Programa Oficial 10% → Desviación de la planificación del Programa Oficial Meta: 5% o menos de desviación de la cartera del Programa Oficial	<90%	90%	100%	110%	10%	12%	12%
<b>Resultados del Negocio</b>							<b>34%</b>	<b>40%</b>	<b>6%</b>
Producción y Calidad	GPCG VCO	80% → Cumplimiento de cantidad tmf presupuestadas Meta: Presupuesto Optimizado 20% → Cumplimiento de cartera comercial comprometida (distribución y calidad) Meta: Presupuesto Optimizado	<90%	90%	100%	110%	15%	18%	3%
Costo Unitario C1 (c/lb)	GPCG	Cumplir Presupuesto Optimizado	<90%	90%	100%	110%	10%	12%	---
Productividad	GPCG	Cumplir Presupuesto Optimizado (tmf/Dotación Total)	<90%	90%	100%	110%	6%	7%	---
Excedentes	GPCG	Cumplir Presupuesto Optimizado sin Ajustes	<90%	90%	100%	110%	3%	3%	3%