



Gestión de Personas y Sistemas



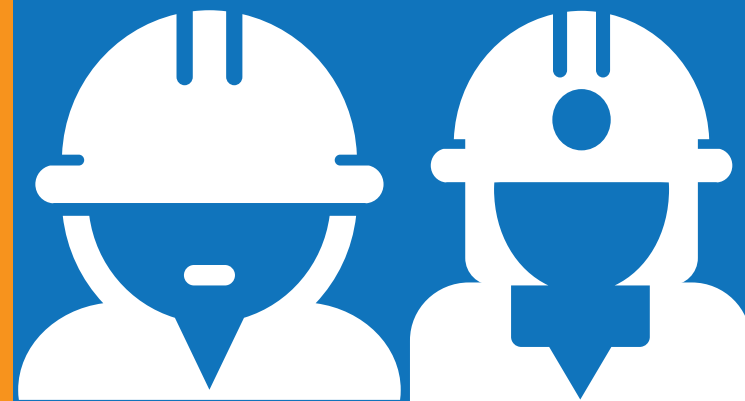
Guía Paso a Paso

Módulo SGD



GPS | Gestión Personas y Sistemas

Etapa de Planificación



GPS

Es una plataforma tecnológica de gestión de procesos de RRHH que facilitará y apoyará el funcionamiento de los sistemas relacionados con el desarrollo de las personas.

El **GPS** es un sistema amigable e intuitivo, que permite generar redes de trabajo, compartir información, ubicarse en la organización, buscar compañeros de trabajo, entre otras cosas.



¡¡Anímate!!

Te invitamos a conocerlo, solo tienes que ingresar desde **Portal**, sección **Mi Trabajo** y hacer Click en



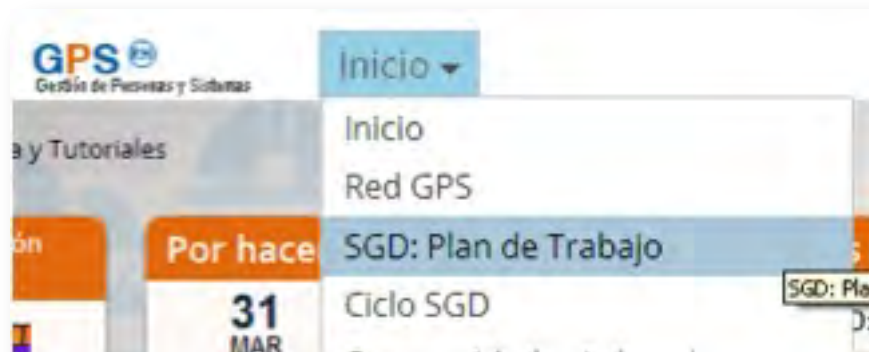
GPS | Gestión Personas y Sistemas



SGD PLAN DE TRABAJO

1

Es un borrador donde puedes construir tu plan de trabajo



Herramientas del SGD Plan de Trabajo

1 Crear una Meta

Se ingresa a un formulario donde se escriben las metas

2 Focos Estratégicos

Aparecerán tus metas en cada uno de los focos según corresponda.

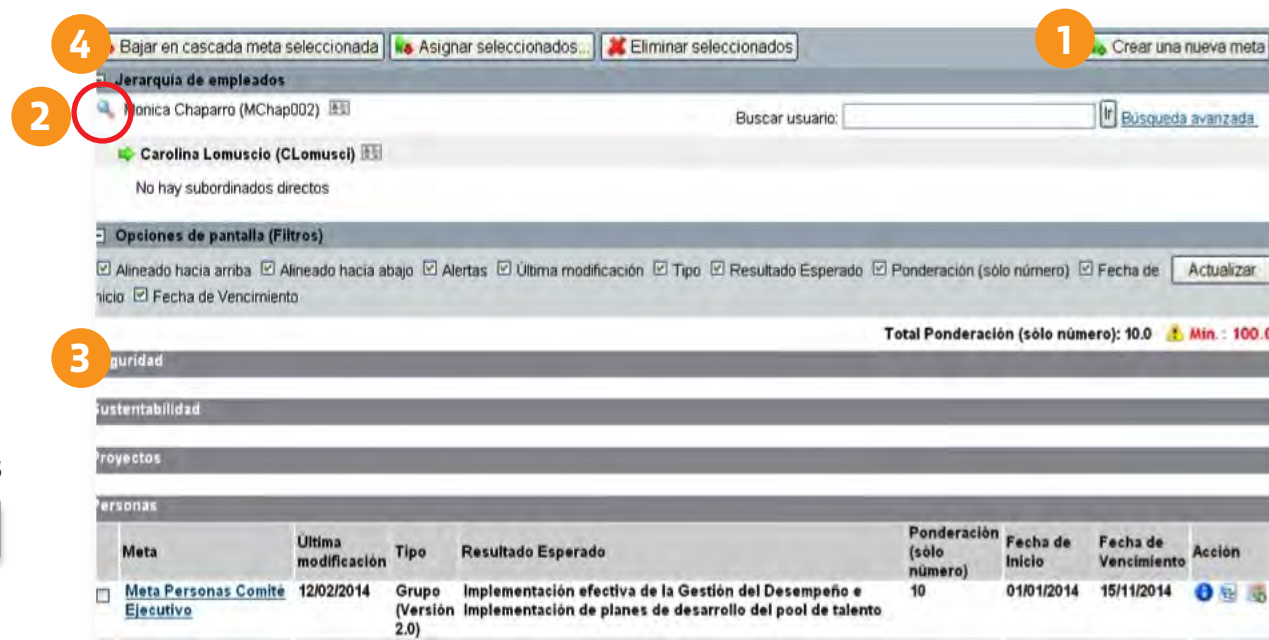
3 Visualizar Plan de Jefatura

Seleccionando la lupa podrás ingresar al plan de tu evaluador y **derivar metas**



4 Bajar en Cascada meta seleccionada

Selecciona una meta de tu plan de trabajo y deriva hacia tus **evaluados**



SGD PLAN DE TRABAJO

2

1 Crear una nueva meta

En esta parte encontrarás dos maneras de crear tus metas

Meta individual

Donde se crea una meta propia con su métrica

Editar la meta más abajo.

Los campos marcados con * son obligatorios.

Focos Estratégicos: Seguridad

Tipo: Personal

* Meta:

* Resultado Esperado:

* Ponderación (sólo número):

Fecha de inicio: 01/01/2014

* Fecha de Vencimiento: 15/11/2014

Status: No se conoce aún

Tareas: Añadir Tareas

Las funciones son simples y permiten escribir y organizar las metas de manera sencilla, permitiendo llevar un status de avance.

Meta de biblioteca

Se puede seleccionar metas con métricas sugeridas

Seleccione el meta para añadir de la biblioteca. Haga clic en el icono para ampliar las categorías. Podrá modificar el meta en el siguiente paso.

01 Seguridad

Seguridad y Salud

Ocupacional

Cultura Preventiva: Gestionar cultura preventiva mediante... (Observadores de conducta; asociados a planes); para el periodo comprendido entre... (fecha), un Insatisfactorio será: __, un Excepcional será: __

Fatalidades: Tener cero fatalidades en... (división); para el periodo comprendido entre... (fecha), un Insatisfactorio será: __, un Excepcional será: __

IAP: Realizar un seguimiento del Potencial (IAP); n... entre... (fecha) será: __

IFG: Tener un IFG me... comprendido ent... Excepcional será: __

Atrás Añadir Meta seleccionado Cancelar

En cada foco estratégico hay un menú de metas con métricas sugeridas, puedes seleccionar la que ajuste a tus necesidades



CICLO SGD

Herramienta que permite gestionar todo el ciclo

1 Mis Formularios

Acceso a los documentos pendientes del ciclo

2 Evaluación de desempeño año en curso

Etapa del ciclo en que te encuentras y cuales siguen.

3 Visualización de metas ingresadas en SGD Plan de Trabajo, donde se puede editar, eliminar y añadir metas.

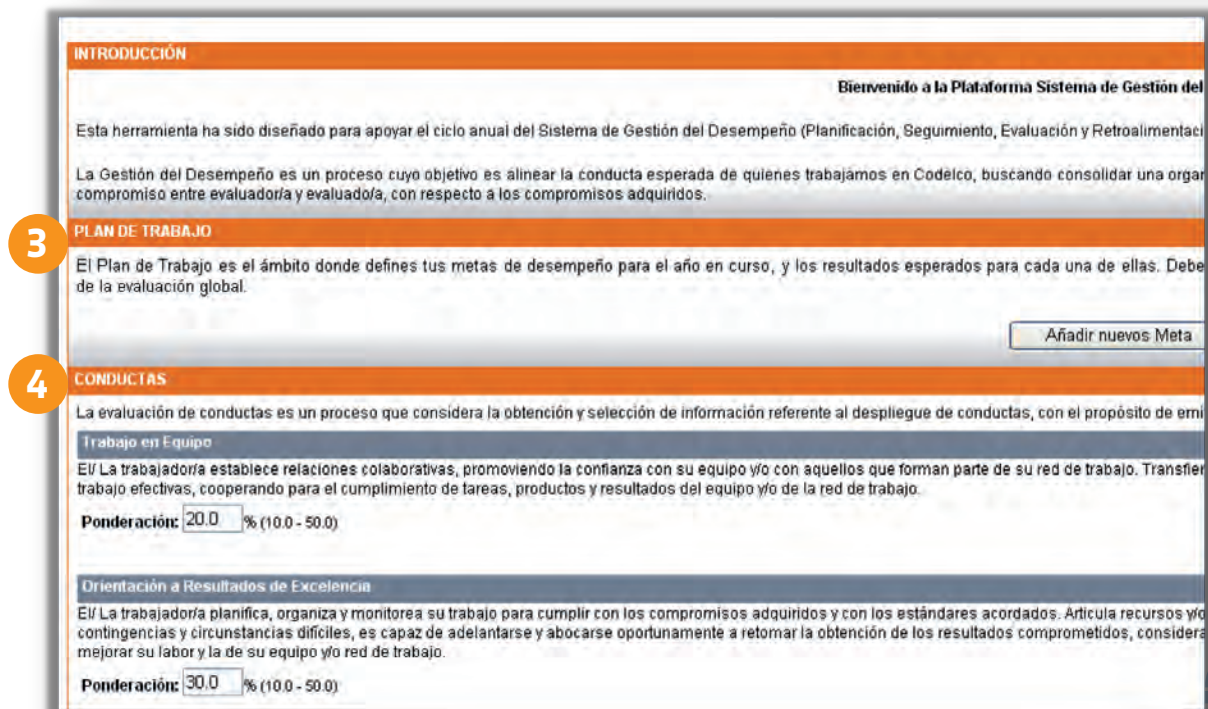
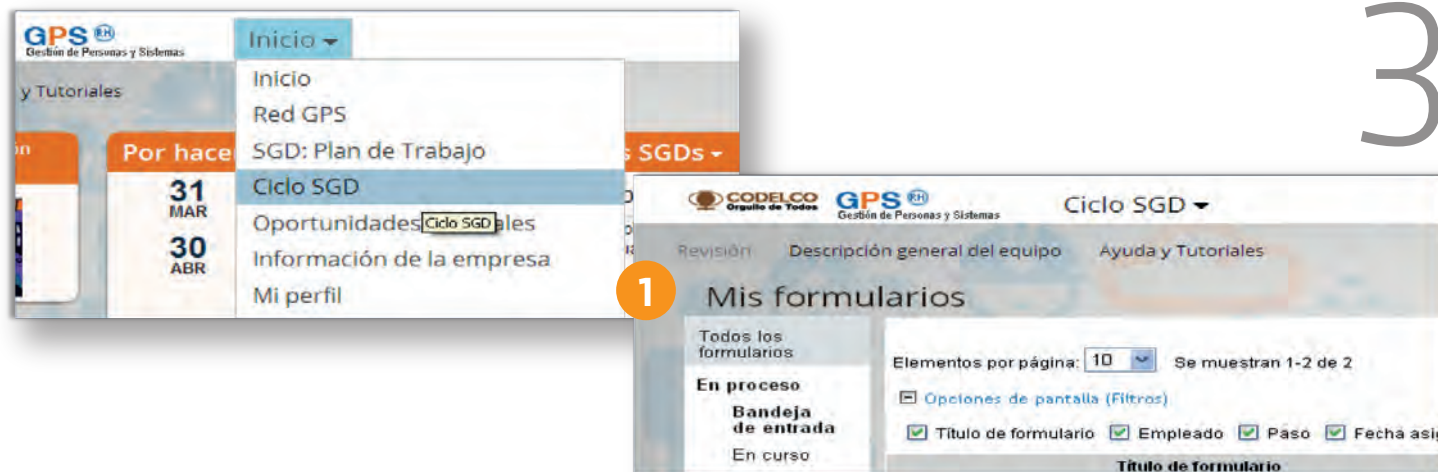
4 Conductas

Descripción de las conductas donde debes incorporar la ponderación

Recuerda:

Al igual que el año pasado, como **evaluador/a** comienzas el ciclo y debes finalizar para que tu **evaluador/a** visualice tu propuesta.

Guardar y cerrar Cerrar sin guardar Finalizar





Gestión de Personas y Sistemas

