

Maestranza Mies

El rigor alemán al servicio de Codelco Andina

PROYECTO EXPANSIÓN ANDINA 244



Un Proyecto País

EN ESTE NÚMERO:
Conozca más sobre el 244.





Con los trabajadores, crecemos por Chile

El 1 de mayo conmemoramos el Día Internacional del Trabajo, una jornada de reivindicaciones sociales y laborales del movimiento obrero mundial.

Esta significativa fecha se ha establecido en la mayoría de los países y debe su origen al acuerdo del Congreso Obrero Socialista celebrado en París en 1889, como una jornada de lucha reivindicativa y de homenaje a los Mártires de Chicago.

Para Codelco División Andina, los trabajadores son nuestro recurso más valioso y, bajo esa premisa, siempre nos esforzaremos para mejorar las condiciones laborales, de seguridad, salud laboral y habitabilidad, al tiempo que mantenemos una política de puertas abiertas para solucionar sus inquietudes. Buscamos caminar en conjunto y codo a codo en la ruta hacia los permanentes desafíos que tiene nuestra Corporación.

Además, contamos con un yacimiento con recursos por más de 8 mil millones de toneladas de mineral. Se dice que es como un elefante, pero invertido, con sus patas hacia arriba, por lo que su potencial es enorme.

Pero de nada sirve ese recurso sin las personas. Son ellas, nuestros trabajadores y contratistas, actuales y futuros, quienes nos permitirán captar ese recurso y transformarlo en riqueza en beneficio de todo un país.

Nuestra próxima fase de crecimiento, Expansión Andina 244, casi triplicará la producción de la División, extendiendo su vida útil en 65 años más a partir del 2020. En los primeros 15 años de operación, este proyecto entregará más de 10 mil millones de dólares de ingresos adicionales al Estado, equivalentes a más de tres veces lo que el país está invirtiendo en la reconstrucción de todas las viviendas dañadas por el terremoto del 27 de febrero de 2010.

Junto con ello, el proyecto será una importante fuente laboral, pues aportará 12.500 empleos directos y 18 mil empleos en la fase punta de la construcción, con todo el círculo virtuoso del empleo -comercio, vivienda y servicios- para las provincias de Los Andes y San Felipe.

Ese es el gran desafío: seguir extrayendo la riqueza de este enorme yacimiento, esta vez a mayor escala, respetando la institucionalidad del Estado de Chile para preservar entre otros, el medio ambiente y comunidades vecinas, y en armonía con otras actividades productivas que dan progreso y trabajo en nuestra Quinta Región.

Ese es nuestro desafío, crecer por Chile, con los trabajadores.

Por Ricardo Palma C.
Gerente General
Codelco División Andina

REPRESENTANTE LEGAL: RICARDO PALMA C.

DIRECTORA: MARÍA JOSÉ VELOZO

EDITORIA: DANIELA DI PRIMA

SUBEDITOR: RODRIGO VICENCIO

REDACTORES: ÁLVARO CIFUENTES, DANIELA DI PRIMA, RODRIGO VICENCIO, LUIS SANDOVAL

DISEÑO/DIAGRAMACIÓN: ALEX MIRANDA / ALBERTO FERNÁNDEZ

FOTOGRAFÍAS: CRISTIAN OPAZO

EL COLABORADOR ES UNA PUBLICACIÓN INSTITUCIONAL DE LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA. SU PRODUCCIÓN ESTÁ A CARGO DE GRUPO SÁMARA LTDA..

©2012 CODELCO-CHILE. TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS. TODO EL MATERIAL ES PROPIEDAD DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA. SU REPRODUCCIÓN O USO DE FOTOGRAFÍAS SIN AUTORIZACIÓN SERÁ SANCIONADO - informa@codelco.cl.



06

Taller entre GPLAN y Siemens



07

Plan de Invierno 2013



09

Conozca los siete mitos sobre Expansión Andina 244



14

Corrida familiar de Constructora Gardilic



Indicadores de interés

IF (Índice de Frecuencia de Accidentes con Tiempo, al 16 de mayo de 2013):

Andina	0,00
Colaboradores	1,22
Global	1,00

Producción al 16 de mayo de 2013

Real	86.203
Programada	89.560
Diferencia	-3.357
Cumplimiento	96,25%

DESDE LA PRENSA

Minería evalúa nuevo programa de capacitación para mujeres

De acuerdo a la información del Ministerio de Minería, para materializar el histórico plan de proyectos pensado para esta década por más de US\$104 mil millones, se requiere de la incorporación de más mujeres, las que actualmente representan el 8% de la fuerza laboral del sector.

Junto al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), se está evaluando desarrollar una vez más, como el año pasado, el proyecto "Programa Mujer Minera", como dijo a Terra.cl el ministro de Minería Hernán de Solminihaq.

"Estamos evaluando, es una decisión que toma el Sence, por lo tanto se harán nuevas capacitaciones con la información y la experiencia que ganamos en este proyecto", sostuvo el secretario de Estado.

Fuente: Terra

Hermann Mies, fundador de la empresa Mies:

“En los recursos humanos está el éxito y el fracaso de una empresa”

Con más de cinco décadas en Chile y una particular historia auestas, este técnico en maquinarias alemán ha impreso en la relación con sus trabajadores el sello del esfuerzo, la constancia y la excelencia.



Hermann Mies, fundador de la empresa Mies

Hace algunos días, Hermann Mies cumplió 75 años y los trabajadores de su empresa, en Quilpué, lo festejaron con un desayuno sorpresa. Hace cuarenta años, este empresario alemán emprendía la fundación de la compañía que lleva su apellido y hace casi siete décadas, cuando era un niño, veía cómo su natal Auel, un pequeño pueblo agrícola contiguo a la frontera germano-belga, era destruida durante la Segunda Guerra Mundial.

Entre medio están los más de 180 países que visitó en su recorrido por el mundo y la familia que forjó tras su arribo a Rancagua, en 1962, compuesta por su esposa Matilde Moreno y sus cinco hijos. Por su historia, no cabe duda que el propietario de la compañía Mies, colaboradora de Codelco División Andina, es un hombre con un sello particular, forjado en la estrecha relación que mantiene con sus trabajadores, su férrea filosofía de trabajo y sus variopintas experiencias de vida.

“En los recursos humanos está el éxito y el fracaso de una empresa”, afirma, convencido en la necesidad de impulsar un diálogo permanente y franco con sus trabajadores, a quienes considera el pilar fundamental del éxito de su empresa. Mies trabaja junto a División Andina en el mantenimiento de maquinarias y tiene sus instalaciones de maestranza ubicada en la ruta 60-CH, a las afueras de Los Andes.

Hermann Mies dice que los valores de su empresa son la honestidad, la perseverancia y la responsabilidad para con sus clientes. También cree que el reconocimiento y la dignificación en sus labores diarias para los más de 200 trabajadores que colaboran en Andina son fundamentales para brindar un servicio de excelencia. En Mies hay evaluaciones anuales, beneficios establecidos, instancias de capacitación y perfeccionamiento, oportunidades para personales con capacidades diferentes.

RECUERDO DE LA GUERRA

“Tenía 7 años en la Segunda Guerra Mundial, pero como niño uno no capta la problemática política. A nosotros nos decían que los ingleses, los franceses, los rusos y los norteamericanos eran malos... Pero sí vi el sufrimiento, la muerte de personas, las familias llorando. De mi familia directa, gracias a Dios, no pereció nadie. Recuerdo que muchos animales murieron en nuestro campo, por las bombas y la artillería”.

► A Chile por accidente

Llegó a Chile de manera fortuita y hoy admite que echa un poco de menos su tierra natal, donde algunos de sus doce hermanos han fallecido. Otros superan los 80 años. Él se mantiene firme laborando a diario en su oficina del parque industrial de El Belloto, en Quilpué. A veces, si la contingencia lo requiere, viaja a Los Andes para supervisar en terreno las operaciones de la compañía. Junto a él trabajan dos de sus hijos y su esposa.

“Codelco es exigente y debemos estar preparados para cumplir. La honestidad, la perseverancia y la responsabilidad son los valores que siempre nos hemos puesto como objetivos para que nuestra empresa sea reconocida, primero porque hace bien las cosas. No se saca nada con ser barato o caro si no hay calidad detrás, si no hay perseverancia. Y la responsabilidad es nuestro valor porque nadie está libre de errores. Si nos equivocamos, lo solucionamos. Ese es uno de los lemas que tratamos de proyectar”.



SIN ACCIDENTES CON HORAS PERDIDAS DESDE 2010

Doscientos trabajadores conforman la planta de la empresa Mies en sus contratos en Codelco Andina. La empresa de montajes fue destacada por la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional de la División por su registro de cero accidentes con tiempo perdido desde 2010, lo que demuestra una gestión en sintonía con los requerimientos en materia de gestión de riesgos y salud ocupacional por parte de la compañía con sede en Quilpué.



Todos los trabajadores cuentan con sus implementos de seguridad.



NUEVOS CONTRATOS

La empresa Mies comenzó este año con dos contratos en División Andina. El primero de estos, con la Gerencia de Servicios, que se extenderá por cinco años, abarca servicios de montaje, fabricación y mecanizado que incorporan, además, operaciones de mantenimiento y reparación de equipos de la mina rajo, como las tolvas Komatsu 930. En tanto, el vínculo contractual con la Gerencia de Plantas, de 24 meses, considera servicios generales de montaje para toda la División.

Maestranza Mies cuenta con 200 trabajadores para los dos contratos de División Andina.

Taller entre GPLAN y Siemens

El diálogo, clave para mejorar

Había pernos que apretar, mesas que limpiar y cosas que conversar. Tener un contrato integral, como el que la empresa alemana tiene en la planta, no es tarea fácil. Aunque el trabajo se ha hecho, en Andina opinan que se puede mejorar. Para eso, lo fundamental es conversar.

Administrar un contrato en sí, no es una tarea fácil. Sobre todo si éste integra varias tareas que antes eran hechas por distintas empresas. Es el caso de la relación contractual que tiene Siemens con la Gerencia de Plantas, cuyo documento legal estableció la fusión de 14 contratos en uno a partir del año pasado. Todo con el fin de prestar un servicio integral al área.

En palabras del gerente de Plantas, Marcelo Rodríguez, éste ha sido un contrato que si bien ha funcionado, “se puede optimizar”, buscando hacer más eficiente el servicio o haciendo más tareas con los mismos recursos que se disponen.

Los principales actores de la División y de Siemens decidieron encontrarse el 26 de abril en las Termas El Corazón para efectuar un taller que propiciara el diálogo en un marco de respeto, favoreciendo una mejora sustancial al ver como oportunidad cada una de las vulnerabilidades existentes.

“Lo primero es visualizar a la empresa no como contratista, sino como un socio. Nosotros no habíamos hecho este tipo de talleres y a partir de hoy queremos dejar de hablar de contratistas. Para ello proponemos tener mesas de trabajo y otras herramientas donde podamos limpiar la mesa, decirnos las cosas y obtener lineamientos claros tendientes a mejorar el contrato”, expresó el gerente de Plantas, Marcelo Rodríguez.



En opinión del gerente de contrato de Siemens, Germán Muñoz, “el espacio permitió conocer las expectativas de cada integrante del equipo Codelco-Siemens a casi un año de iniciado el servicio de mantenimiento. Reconocimos las fortalezas y oportunidades de cada área, lo que permitirá mejorar la comunicación efectiva, la empatía, los roles y responsabilidades. Este importante paso, tendrá un efecto positivo sobre el desempeño, la seguridad y la cultura de trabajo que se espera de este servicio como un aliado estratégico”.

► Los pilares

Según el Superintendente de Ingeniería de Mantenimiento, Gustavo Tapia, se trabajó en tres ejes temáticos: “la seguridad, donde tenemos grandes brechas; la calidad de la ejecución; y finalmente propusimos trabajar con todo el soporte que ellos tienen desde Alemania que nos permitirá mejorar la calidad del servicio”.

Al taller fueron invitados el gerente del contrato, el administrador del mismo, el gerente de operaciones y los gerentes de operaciones de algunas áreas, “para entender lo que está ocurriendo y determinar qué podemos hacer distinto”, especificó Rodríguez.

El mismo Rodríguez al ser consultado sobre lo que la División y específicamente la Gerencia de Plantas espera de Siemens, dice que “deseamos mejorar las disponibilidades, que las actividades y tareas se hagan con una calidad mayor a la que ya tienen, que se hagan

actividades con menos recursos o hacer más actividades con los que ya se disponen, así como mejorar los índices de tratamiento efectivo”.

Actor importante es el superintendente de la Concentradora, Alejandro del Solar, quien lidia diariamente con el personal de Siemens en las diversas tareas y objetivos asociados al contrato. Según él, con el taller se han unificado criterios. “Esta es la primera vez que se hace una reunión con estas características, que no es solamente de trabajo, sino que abarca también reflexiones de cada área. Se sacaron varias tareas que debemos tomar e ir cumpliendo para optimizar el contrato”.

El taller partió con la tradicional reflexión de seguridad. Luego, se explicó cómo funciona el modelo del contrato, se definieron las temáticas a tratar y las herramientas disponibles para desarrollar las diversas actividades. También se efectuó una mesa ampliada donde se propició un diálogo franco, “proponiendo soluciones a los obstáculos que tenemos”, finalizó Rodríguez.



La jornada contempló dinámicas grupales para establecer conexiones entre los participantes y mejorar el trabajo en equipo.



Plan Invierno 2013

Comprometidos con la seguridad ante los riesgos de la montaña

Protocolo dispondrá esta temporada de varias novedades tendientes a reforzar la gestión de riesgos y brindar información más precisa para la toma de decisiones.

Reforzar los protocolos de seguridad dispuestos en temporadas anteriores y mejorar el proceso de obtención y difusión de información son los principales objetivos del Plan Invierno 2013, elaborado por la Dirección de Vulnerabilidad y Emergencias de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional de Codelco División Andina.

Según explica su director, Marcel Didier, las novedades implementadas para este año son varias y tienen como objetivo incrementar el control de los riesgos durante una época invernal especialmente rigurosa en la zona cordillerana, en línea con el Proyecto Estructural de Seguridad y Salud Ocupacional (PESSO) y con la Carta de Valores de la Corporación.

“Estas iniciativas van ligadas al primer valor “El Respeto a la Vida y la Dignidad de las Personas” y dirigidas a todo el personal que labora en el área industrial. Los trabajadores deben respetar en su totalidad las directrices que emanen de la Dirección de Vulnerabilidades y Emergencia pues su objetivo es protegerla integridad física de todas las personas que se desplazan a través de los caminos industriales o trabajan en instalaciones en superficie”.

► Meteorología y toma de decisiones

Este año se ha incorporado un nuevo software meteorológico que permitirá apoyar la gestión del Centro de Alerta hacia el logro de pronósticos más asertivos y confiables, lo que permitirá optimizar la oportunidad de decisiones tanto relativas a la gestión de riesgos como operativas.

Se mejorará la difusión de la información meteorológica, estado del camino y decreto de alertas, a través de un sitio web que comenzará a operar a fines de la segunda quincena de mayo, el que permitirá a los trabajadores revisar, esta información desde sus casas, por internet o dispositivos móviles.

El director de Vulnerabilidad y Emergencia destaca que “el objetivo de este recurso es entregar la mayor difusión y cobertura respecto de la situación imperante en el área industrial, de manera que cada trabajador, propio o externo, esté siempre debidamente informado”.

► Mitigaciones para el control avalancha

Las avalanchas de nieve que amenazan el camino industrial durante la temporada son uno de los focos más relevantes del trabajo de la Dirección de Vulnerabilidad y Emergencias.

“A través del Centro Divisional de Alerta se realizan monitoreos permanentes, tanto de la calidad como del incremento de los depósitos de nieve en las laderas, con el propósito de, evaluar en qué momento la condición de estabilidad del manto de nieve comienza a tornarse riesgosa para tomar oportunas medidas de precaución como restricciones de tránsito en el camino o decreto de alertas”, advierte Didier.

Se reemplazaron dos antiguos cañones neumáticos Avalauncher para el control de avalanchas, que incorporan mejoras en la geometría del proyectil disminuyendo desviaciones del disparo. Además son más seguros porque el material explosivo utilizado, que se compone de dos ingredientes inertes que al mezclarlos, previo al disparo, se activan y luego se degrada a las 24 horas, eliminando el riesgo de tiros quedados activos en las laderas, en caso que no exploten. Los cañones son un sistema de respaldo a los sistemas Catex y Gazex y estarán ubicados en la mina Sur Sur y Hilton. “Como sistema de control de avalanchas activo nos permite generar avalanchas controladas, en el momento, el lugar y con la magnitud que nosotros deseamos que se produzcan”, agrega.

Este año se probará, en marcha blanca, el uso de un nuevo sistema de radar para ubicación de víctimas de avalanchas, denominado Recco. El dispositivo -que será complementario al Aparato de Rescate de Víctima de Avalanchas, conocido como ARVA, que se utiliza actualmente- irá incorporado en la vestimenta de los trabajadores. En caso de ocurrir un siniestro, el dispositivo en la vestimenta reflejará una onda emitida por un radar la que es captada por este, permitiendo la rápida ubicación de eventuales víctimas.

Se trata de una iniciativa piloto que, de resultar exitosa, estará disponible para todo el personal que ingrese al área industrial a partir del próximo año.



PRINCIPALES RIESGOS DURANTE EL INVIERNO

Principales riesgos durante el invierno, logísticos, contractuales y financieros que permitirían bajar los costos por un lado y ser más eficientes con los recursos”.



La dirección de Vulnerabilidad y Emergencias cuenta con especialistas en nivología.

Toda la información en www.codelco.com

Conozca los siete mitos sobre Expansión Andina 244

Durante las últimas semanas distintos actores han levantado algunas declaraciones que contienen incertezas respecto de este proyecto estructural de Codelco y que es necesario aclarar. Revise punto por punto cuáles son los datos verdaderos.

1 Codelco ha actuado con “falta de transparencia” en la tramitación del Estudio de Impacto Ambiental del proyecto Expansión Andina 244.



FALSO: Durante el proceso de participación ciudadana que lideró el SEA, Codelco expuso su proyecto Expansión Andina 244 en 29 talleres, a lo largo de las 13 comunas tdefinidas como zona de influencia. Los talleres fueron organizados por el Servicio de Evaluación Ambiental del Ministerio del Medio Ambiente y se realizaron a lo largo de dos meses y medio (entre 3 de febrero y el 15 de abril de 2013). Fecha expuesta por el organismo. Adicionalmente, realizó la exposición voluntaria “Casa Abierta” en Los Andes. Ambas actividades concitaron la participación de más 2.500 personas. Además, Codelco -con el objetivo de dar a conocer el proyecto- realizó más de 100 reuniones informativas con autoridades, comunidades y servicios públicos, previo al ingreso del Estudio al Sistema de Evaluación Ambiental.

5 El Proyecto Expansión Andina 244 afectará el abastecimiento hídrico de la Región Metropolitana y la V Región, por efecto de la intervención de glaciares que realizará en la alta cordillera.



FALSO: El plan minero contemplado inicialmente por Expansión Andina 244 fue rediseñado con el objetivo de realizar la menor afectación posible sobre la superficie de glaciares existentes en la V Región y Región Metropolitana. Así, durante los próximos 35 años, el proyecto afectará al 0,08% de los glaciares del sector, acotando su impacto a 6 glaciares de roca. El proyecto ha cuantificado mediante estudios que el impacto sobre el Río Blanco, en la V Región, es de hasta 1,3 litros por segundo. Como compensación, Codelco entregará 2,6 litros por segundo durante toda la vida útil del yacimiento, focalizados en los 6 meses del año en que el agua es más necesaria para las actividades productivas de la zona. La compensación se realizará con recursos hídricos cuyos derechos de los cuales dispone Codelco, por lo que no habrá impacto alguno sobre el abastecimiento hídrico. Además, no se afectarán recursos hídricos de la Región Metropolitana, pues no hay impacto en esas cuencas.

2 La superficie de la Mina Rajo del Proyecto Expansión Andina 244 es más grande que el Rajo de Chuquicamata de Codelco.



FALSO: La superficie máxima que va a tener el Rajo de División Andina al final de su explotación máxima al año 2056 es de 510 hectáreas y logrará una profundidad de 800 metros. La superficie actual del rajo de Chuquicamata ya es de 800 hectáreas y tiene una profundidad de 1.250 metros. Por lo tanto, la mina rajo de Expansión Andina 244 será, al final de su explotación, un 35% más pequeña que la actual mina rajo de Chuquicamata.



6 Las obras del Proyecto Expansión Andina 244 se emplazarán en las proximidades de zonas urbanas, al oriente de la capital.



FALSO: Las obras mineras de Expansión Andina se encuentran distantes a 54 Km en línea recta de Santiago, a 3.500 metros sobre el nivel del mar y en ningún caso cerca de zonas urbanas. Además, el área de desarrollo de la mina está intervenida hace más de 30 años por las faenas mineras de la División Andina.

MÁS ANDINA

3 El Proyecto Expansión Andina 244 afectará glaciares blancos.



FALSO: El proyecto sólo intervendrá glaciares de roca. De manera transparente, este proyecto en su Estudio de Impacto Ambiental declara dicho impacto y propone medidas de compensación que están siendo evaluadas por los servicios públicos técnicos. En el EIA también se incluye la modelación de emisiones desde la operación de la mina, la que respalda técnicamente que el proyecto de expansión de las actuales operaciones de Andina no afectan glaciares blancos.



7 Las obras del Proyecto Expansión Andina 244 intervienen el Santuario de la Naturaleza Yerba Loca, ubicado en la comuna de Lo Barnechea, Región Metropolitana.

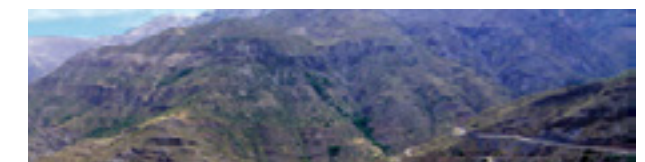


FALSO: Las obras mineras del proyecto – en la alta cordillera – se encuentran distantes a 7 km del Santuario de la Naturaleza Yerba Loca y separadas por cumbres que superan los 5.000 metros sobre el nivel del mar.

4 El Proyecto Expansión Andina 244 intervendrá 26 glaciares en la alta cordillera de la zona central.



FALSO: El proyecto declara transparentemente en su Estudio de Impacto Ambiental la intervención de 6 glaciares de roca: 1 que será cubierto por un botadero y 5 glaciares que serán parcialmente afectados por la ampliación del rajo actual. En total serán 37 las hectáreas intervenidas, de un total de 45 mil hectáreas de glaciares existentes en la alta cordillera de la V región y la región Metropolitana.





Haz click en el botón para reproducir video



Consejo Regional y Federación de Uniones Comunales conocieron Expansión Andina 244

El gerente de Sustentabilidad del proyecto, Juan Carlos Jofré, y el director de Desarrollo Comunitario, Manuel Rivera, expusieron esta iniciativa de Codelco que busca extender la vida útil de la división en 65 años más, a contar del 2020.

Por una invitación de la Comisión de Medio Ambiente del Consejo Regional, el gerente de Sustentabilidad para Expansión Andina 244 presentó el proyecto estructural de Codelco en la sesión plenaria realizada el 3 de mayo, en el salón de honor de la Municipalidad de San Felipe.

La comisión que preside el consejero Eduardo León Lazcano, contó con la presencia del alcalde Claudio Zurita de Santa María, Patricio Freire de San Felipe, Luis Pradenas de Panquehue, Nelson Venegas de Calle Larga, René Mardones de San Esteban, Mario Marillanca de Llay Llay y Mauricio Navarro de Los Andes.

Además de los ediles, decenas de vecinos, representantes de grupos ambientalistas, agricultores y otros grupos de interés formaron parte del público asistente.

En más de una hora, el ejecutivo de Codelco entregó detalles respecto de las obras, trazado del proyecto, mano de obra que demandará, superficie de la excavación de la mina rajo, excedentes que aportará al Estado, intervención de glaciares de roca y compensación hídrica, entre otros.

Al final del encuentro, Juan Carlos Jofré, explicó que la presentación del proyecto Expansión Andina 244

responde a una solicitud del Consejo Regional, la que se suma a los 29 talleres informativos que realizó Codelco en el marco del proceso de participación ciudadana a comienzos de año, la muestra de Casas Abiertas en el Centro Cultural de Los Andes y el stand que mantuvo durante toda la duración de la Feria Internacional de Los Andes, Filan.

“Lo que hicimos hoy fue presentar el proyecto al igual que como hace tres meses en el proceso de participación ciudadana que hemos realizado tanto en la Quinta Región, como en la Metropolitana”, dijo.

► Federación de Uniones comunales

En tanto, el 4 de mayo el proyecto fue expuesto a la Federación de Uniones Comunales Quinta Cordillera, en la sede de la UNCO de Los Andes, ocasión en que se generó un espacio de conversación respecto a las preocupaciones de la comunidad y mitos en torno a la iniciativa de desarrollo. La exposición -esta vez- estuvo a cargo del director de Desarrollo Comunitario de División Andina, Manuel Rivera.

A la actividad asistió la gobernadora provincial de Los Andes, Edith Quiroz Ortiz; el alcalde de Los Andes, Mauricio Navarro; representantes de todas las Uniones Comunales que componen la Federación, autoridades civiles, entre otros.

Edith Quiroz sostuvo que “mientras más personas tengamos la oportunidad de conocer este proyecto se irán develando los mitos y la ‘rumorología’ que hoy en día se ha hecho presente. Yo confío plenamente en la institucionalidad que rige a nuestro país, y la participación ciudadana es fundamental”.

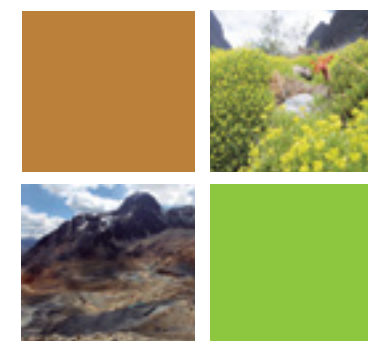
“Resulta vital que los vecinos conozcan el proyecto”, señaló Rivera, y agregó que “como Codelco hemos presentado toda la información de forma transparente, porque nos importa que conozcan el proyecto, sus alcances, sus medidas de mitigación,

y podamos construir juntos un proyecto que cuide el medioambiente y sus comunidades, basados en nuestro valor corporativo de Desarrollo Sustentable”.

Ninfa Cortés, presidenta de la Federación de Uniones Comunales Quinta Región Cordillera, valoró la exposición. “Es una buena señal que estemos todos los dirigentes juntos viendo la realidad de un proyecto que no es malo y que necesitamos, tanto para Los Andes, la Quinta Región y para nuestro país. Necesitamos la activación económica, las fuentes laborales, necesitamos la Expansión Andina 244, y estamos para que se haga de forma sustentable, como todos queremos”, reveló.

Por su parte, el alcalde de Los Andes, Mauricio Navarro, dijo que el proyecto debe ser consensuado con la comunidad. “No queremos que no se haga, sino que se realice de forma sustentable y que tengamos las garantías de ello; sin duda que este tipo de instancias enriquecen la participación de las autoridades y la comunidad”, indicó.

TRANSFORMAMOS RIQUEZA



EN FUTURO

MÁS ANDINA
Grecemos por Chile

Nuevo contrato de geología

Información que vale cobre

Antes eran varias empresas las que hacían 5 tareas distintas. Hoy es sólo una: Cesmec, que lleva la administración del laboratorio químico, el servicio de pruebas metalúrgicas, el análisis por plasma, el muestreo de plantas y minas subterránea y rajo, junto con la preparación mecánica de las muestras para laboratorio.



El contrato global implica el trabajo de más de cien personas.

Hace poco la superintendencia de Geología hizo un cambio importante en sus contratos asociados. Tal como ha ocurrido en otras áreas de nuestra División -conforme al Proyecto Estructural de Productividad y Costos- se agrupó cinco actividades distintas en un solo contrato. Para ello, se realizó una licitación que culminó con la asignación en marzo de la empresa Cesmec, del grupo Bureau veritas.

Dentro de las actividades nuevas que asumió Cesmec está la administración del laboratorio químico dentro de la División, el servicio de pruebas metalúrgicas en la planta, el análisis por plasma -que se hará en Canadá- y también el muestreo de las plantas. La quinta tarea es una labor que ya tenía la empresa y continúa desarrollándola: el muestreo de las minas subterránea y el rajo, y la preparación mecánica de las muestras para enviarlas al laboratorio.

Este contrato global implica el trabajo de más de cien personas y tiene una duración de cinco años. "Creo que hemos ganado con esta licitación, porque trabajamos con una firma con presencia importante en la minería, eso sin contar que se produjo una reducción en los costos", especificó Celso Aguilar, administrador de contrato por parte de Andina.

► Información relevante

La importancia del contrato radica en que es esta área la que primero entrega información sobre aspectos tan relevantes como la ley del cuerpo mineralizado o la dirección que va tomando el yacimiento.

Así lo explica el administrador del contrato de Cesmec, Omar Allendes, quien asegura que "es información básica la que proporcionamos. En el área de geología propiamente tal, nosotros vamos como en la delantera con nuestras muestras. Unas sirven para la planificación, que son los pozos de tronadura y los puntos de extracción en la mina subterránea. Y los sondajes que son para ver para dónde se está moviendo el yacimiento".

La seguridad, es fundamental para Cesmec y no la descuida. Dicen que trabajan básicamente con los lineamientos que brinda la División como el Proyecto Estructural de Seguridad y Salud Ocupacional, y las demás herramientas de gestión como el Proceso de Mejoramiento de Conductas o la libreta de los cinco pasos.

"Consideramos eso y aplicamos nuestros criterios. Hoy estamos creando todos los planes. El de geología está más avanzado porque es un contrato de más tiempo. Y ha estado bien catalogado. Fuimos una de las empresas más premiadas por ese servicio porque no hemos tenido accidentes", finaliza Allendes.



Dentro de las actividades que realiza Cesmec, está la preparación mecánica de muestras.

Los procedimientos no son letra muerta

Dar a conocer los índices de seguridad, así como reforzar el concepto de liderazgo el cual es un foco fundamental para hacer una buena prevención, marcaron la jornada.

La idea era clara: ejecutar una revisión de los inventarios de riesgos críticos (Invec) a los que están afectos los trabajos que realiza tanto personal propio como colaborador de la Superintendencia de Geología para luego hacer una actualización y mantener de esa forma a los trabajadores más seguros, haciendo buen uso de esta herramienta preventiva. Para ello se reunieron el 23 de abril en la casona de ANSCO e hicieron una dinámica de trabajo en grupos.

"Identificamos al menos tres áreas de trabajo que se están analizando. Con sus respectivos grupos -dos de ellos liderados por mujeres- se ha revisado el inventario actual y se ha definido si hay que incorporar nuevos procedimientos de control

para actualizarlos", cuenta el superintendente de Geología, Patricio Cuadra.

Las áreas de las que habla Cuadra fueron "rajo, subterránea y Saladillo. Y tenemos además la participación de nuestras mayores empresas colaboradoras que son Boart Longyear, a cargo de los sondeos, y la empresa Cesmec a cargo del muestreo y preparación de muestras, las que se encuentran presentes a través de su administrador de contrato y el experto asesor en prevención de riesgos".

Esto se explica porque los lineamientos de Andina involucran tanto a trabajadores propios como colaboradores. "El foco es transmitir e involucrar

a estas empresas y su personal en el manejo de los instrumentos y sistemas que usamos, como los Invec y los estándares de control de fatalidades".

En esta superintendencia se asume el Invec como el punto de partida en la identificación de los riesgos por lo que propician la participación de todos los trabajadores, ya que una vez analizados los resultados de los grupos, pretenden hacer una bajada comunicacional a todos los trabajadores, propios y contratistas.

Se han registrado algunos incidentes que preocupan, por lo que es preciso que la gente comprenda que estos procedimientos "no son papeles o letra muerta", sino que herramientas para manejar los riesgos y disminuir la accidentabilidad.

La empresa Cesmec ha tenido muy buenos resultados en materia de seguridad. "De hecho ha sido premiada y su índice de accidentalidad es cero. En el caso de los sondeos, hemos tenido algunos accidentes que debemos ponerle atajo a la brevedad", especificó.



La mina subterránea, el rajo y Saladillo fueron los focos del taller de inventarios de riesgos críticos realizado en ANSCO.

LÍDERES



Carla Tapia, geóloga de desarrollo Saladillo:

"Ser líder del grupo de Saladillo, ha sido una experiencia interesante. Hemos identificado los peligros y los incidentes asociados a ellos. Hemos hecho una lluvia de ideas donde cada uno va aportando de acuerdo a sus actividades. Es un real ejercicio grupal".



Elba Vega, geóloga de producción Mina Subterránea:

"En mi área la mayoría somos mujeres por lo que es importante nuestra participación. Esta es una instancia donde hay que sentirse parte y aportar para la seguridad, porque todos formamos este sistema en el cual debemos trabajar con seguridad".



Alonso Toledo, geólogo de producción Mina Rajo:

"Ha sido una jornada fructífera, donde la gente ha demostrado interés en el tema. Mi esfuerzo ha ido en canalizar todo la potencialidad de cada persona. Todos tienen ideas positivas que entregar y mi tarea es que todos tengan cabida en el diálogo".

Corrida familiar de Constructora Gardilcic

Corre Los Andes

En el marco de un plan de responsabilidad social impulsado por la empresa colaboradora, se desarrolló un mini maratón en la que participaron desde penecas hasta los propios trabajadores junto al resto de sus familias.

Día soleado en Los Andes. Sábado a las 10 de la mañana. Al día siguiente se haría el bullado Maratón de Santiago, pero antes en una especie de antesala andina, la Constructora Gardilcic hizo una convocatoria deportiva a la que acudieron más de 120 personas.

Se trató de la primera corrida familiar organizada por la empresa colaboradora y apoyada por el municipio andino. Desde temprano, trabajadores junto a sus familias y deportistas en general, fueron llegando para inscribirse. Muchos sacaron el buzo, desempolvaban las zapatillas y se animaron a correr los 4K que contemplaba la prueba.

“Estamos realmente contentos e impresionados por la convocatoria. Hay una producción espectacular y esto forma parte de nuestro plan de vida sana, el que hemos implementado para resguardar la salud de nuestros trabajadores. Somos residentes de Los Andes, donde vive alrededor del 65% de nuestra fuerza laboral, por eso quisimos estar presentes y hacer carne el concepto de responsabilidad social”, destacó el gerente general de Gardilcic, Rodrigo González.

Y así es, porque dentro de los planes que tiene la empresa, está precisamente el de responsabilidad social en el contexto de la preocupación por los

trabajadores y la integración de sus familias en actividades de carácter deportiva, recreacional y cultural.

Además, dos días antes de la corrida, el 4 de abril, la empresa firmó un convenio con la municipalidad de Los Andes, que permitirá financiar una liga escolar, iniciativa de la corporación de deportes, “lo que beneficiará a unos 1600 alumnos, muchos de los cuales son hijos de nuestros trabajadores”, aseguró la jefa de comunicaciones de Gardilcic, Fanny Peralta.

“Gardilcic siempre ha propiciado el valor compartido que queremos instaurar como concepto dentro



Más de 120 personas se inscribieron en la corrida familiar, lo que los organizadores calificaron como todo un éxito.

de la empresa. Hemos generado hartas acciones de responsabilidad social y ahora las estamos enmarcando en un plan de responsabilidad social. Esta corrida tuvo 5 categorías para que todos participaran. Los más pequeños corrieron 500 metros que era una vuelta a la plaza y a partir de los 12 años eran los 4 kilómetros”, contó Peralta.

Según calificaron los organizadores y los propios participantes, la corrida fue todo un éxito. Sólo caras felices tras cruzar la meta que se instaló en la calle Santa Rosa, frente a la plaza de armas. Trabajadores junto a sus hijos y esposas con cara de cansados, pero felices de hacer deporte y aportar un poco a llevar una vida sana.

LOS GANADORES DE LAS 5 CATEGORÍAS:

Penecas

- 1 LUGAR HOMBRES: Benjamín Quiroga
- 1 LUGAR DAMAS: Renata Salinas

Preparatoria

- 1 LUGAR HOMBRES: Martín Villablanca
- 1 LUGAR DAMAS: Bertzabé Urtubia

Infantil

- 1 LUGAR HOMBRES: Benjamín Flores
- 1 LUGAR DAMAS: Flavia Núñez

Juvenil

- 1 LUGAR HOMBRES: Felipe Bastías
- 1 LUGAR DAMAS: Claudia Jara

Adultos

- 1 LUGAR HOMBRES: Sergio Manzano
- 1 LUGAR DAMAS: Karen Rivera





Para hijos de trabajadores contratistas

Amplían periodo de consolidación de información de becas

Alto número de postulaciones hace necesario aumentar el tiempo de revisión de los antecedentes.

El alto número de postulaciones a las becas de Educación Superior para hijos de trabajadores de empresas contratistas y subcontratistas que prestan servicios a Codelco –más de tres mil- obligó a ampliar el periodo de consolidación de la información.

A lo anterior se suma además la mayor amplitud territorial en la que se efectuaron las postulaciones.

No obstante lo anterior, todas y cada una de las postulaciones efectuadas se encuentran en un exhaustivo proceso de validación.

Por lo anterior, según lo dispuesto en el Reglamento de Becas y, en resguardo de la transparencia y exhaustividad del proceso antes mencionado, se han efectuado modificaciones al calendario de actividades.

Los resultados de las postulaciones serán publicados el 14 de junio, mientras que el proceso de apelación se extenderá desde esa fecha hasta el 28 del mismo mes.

La publicación de los resultados finales será el 12 de julio, mientras que el pago de las becas adjudicadas se realizará el 19 del mismo mes. Efectuados los ajustes, la fecha original de pago del beneficio se postergará sólo en 4 días hábiles, según lo informado originalmente.

Yerko Báez, prevencionista de Siemens:

“La familia es el pilar fundamental en la prevención”

Caminando por la Planta Oeste, nos encontramos con Yerko Báez, vigilando una tarea de quienes él llama sus “viejitos”. Se aprecia una buena llegada con ellos, como si hablaran bajo códigos similares.

Este prevencionista de riesgos de Siemens, dice estar a cargo de las plantas Norte, Oeste y Sur de nuestra División, donde el foco principal es el resguardo de la vida de los trabajadores. “Mi objetivo es que todos tengan las condiciones mínimas de seguridad para que desarrollen su labor”, acota.

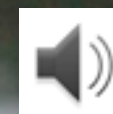
Sabe que una de las principales armas para que los trabajadores se cuiden es apelar a la familia. “Siempre les digo que hay gente esperándolos, que debemos regresar a casa tal como llegamos, sanos y salvos”.

Así como él pregonar el amor por el núcleo familiar al interior de su empresa, él mismo asegura sentirse orgulloso de la familia que ha formado junto a Doris. Con ella disfrutan de la crianza de dos hijos, Matilda de 4 años y Amaro que nació hace tan sólo un mes.

Para conocer más en profundidad a Yerko, escuche el audio de la entrevista.



Escuche el clip de audio para conocer más acerca de Yerko Báez.



AGEMA y CTC logran Acuerdo

El Acuerdo AGEMA - CTC consolida el camino del diálogo.

La Asociación Gremial de Empresas para la Minería y Rubros Asociados (AGEMA) y la Confederación de Trabajadores del Cobre (CTC) lograron esta mañana un completo entendimiento para perfeccionar los beneficios de trabajadores contratistas. De esta forma, a través del diálogo, se evita un conflicto que amenazaba con perjudicar a las empresas contratistas, sus trabajadores y a Codelco.

En este sentido, nos parece fundamental destacar que el acuerdo alcanzado permite resguardar la seguridad de los trabajadores, la continuidad operacional y la productividad, fundamentos básicos de toda operación minera competitiva y del desempeño de las empresas contratistas que le prestan servicios en los distintos eslabones de su cadena productiva.

El entendimiento es consistente además con las buenas prácticas laborales y el mejoramiento continuo de las condiciones y calidad de vida laboral para todos los trabajadores.

Como gremio empresarial celebramos la disposición a lograr un consenso entre las empresas y los representantes de los trabajadores, construido en un espacio de diálogo social, sin mecanismos de presión ajenos al ambiente de buenas prácticas laborales.

Por último, queremos reconocer y agradecer el rol de Codelco para facilitar estas instancias de diálogo. Su rol contribuyó para que la Mesa AGEMA-CTC alcance este nuevo Acuerdo satisfactorio para los socios de AGEMA, las empresas colaboradoras y los trabajadores.

AGEMA



El **ARVA** es una herramienta del Plan de Invierno y puede salvar vidas, utilizarlo es...

una cuestión de **PRESS**

PROYECTO ESTRUCTURAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

