

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Título	Tamaño
03/08/2013	EL MERCURIO DE (CALAMA-CHILE)	6	2	500 TONELADAS DE COBRE DEJO DE PRODUCIR CHUQUI POR LA TOMA	19,1x19,2

# 500 toneladas de cobre dejó de producir Chuqui por la toma

**MOVILIZACIÓN.** A eso, dijo el gerente general Juan Carlos Avendaño, se agregan los costos asociados como el redoblar los turnos y pagar las horas extraordinarias.

CODELCO



POR 18 HORAS SE EXTENDIÓ LA PARALIZACIÓN EN LA MINA CHUQUICAMATA, NO INGRESARON LOS TURNOS A Y E.

## Expuestos a la acción de terceros

● Juan Carlos Avendaño, dijo que la división no sólo está expuesta a las movilizaciones de los sindicatos de la empresa, pues recordó que gremios de otras empresas han utilizado sistemáticamente el corte de la ruta al mineral como forma de presión. “Existen conflictos que no están directamente relacionados con la división y que se manifiestan con el bloqueo de las rutas que conducen a nuestras instalaciones. Esto atrasa el ingreso de los turnos y nos hace perder competitividad”.

Fecha	Fuente	Pag.	Art.	Título	Tamaño
03/08/2013	EL MERCURIO DE (CALAMA-CHILE)	6	3	500 TONELADAS DE COBRE DEJO DE PRODUCIR CHUQUI POR LA TOMA	18,4x21,9

**Cristián Venegas M.**

*cvenegas@mercuriocalama.cl*

La toma de los accesos a la mina Chuquicamata por parte de la dirigencia sindical, acción que se extendió por 18 horas el pasado jueves, significó que la división dejara de producir 500 toneladas de cobre, según informó el gerente general de la estatal Juan Carlos Avendaño, quien dijo estar decepcionado con el proceder de la dirigencia, sobre todo porque en las últimas semanas existió un buen clima de trabajo entre ambas partes.

#### PÉRDIDAS

El ejecutivo explicó que las pérdidas totales de la movilización aún están siendo evaluadas, pero sí especificó que “dejamos de producir cerca de 500 toneladas de cobre. A eso, que ya es cuantioso, es necesario agregar costos asociados y que se relacionan con redoblar turnos, pagar horas extraordinarias, entre otras situaciones. Como es posible apreciar, no sólo se trata de lo que se deja de producir, ya que el impacto va mucho más allá”, subrayó.

Avendaño añadió que ya en el mes de julio fue complejo cumplir con las metas y es ciertamente preocupante comenzar agosto con 500 toneladas de cobre menos.

“Ese esfuerzo de todos los trabajadores y supervisores durante el mes julio, parece derrumbarse al comenzar agosto. Esas son las cosas que le provocan daño a nuestra división y también a nuestra credibilidad, especialmente cuando hablamos del compromiso que tenemos con la empresa y el país”, dijo el timonel.

#### DIÁLOGO

Avendaño dijo que la disposición al diálogo debe ir más allá de las palabras y plasmarse en hechos. “Además de ser una declaración de intenciones y un discurso, es necesario que tanto las personas como las organizaciones plasmen en hechos concretos su disposición al diálogo y el convencimiento de que conversar es el mejor camino para resolver diferencias”, sostuvo.

“Esto se generó pese a los esfuerzos desplegados por la administración de la empresa en pro de favorecer la solución por la vía del diálogo (...) después de desarrollar todo ese trabajo, es incomprensible que una contraparte no priorice el diálogo y que actúe con fuerza. Chuquicamata hoy vive un momento muy singular y las acciones llevadas a cabo esta semana sólo le hacen daño a nuestra fuente laboral”, agregó.

#### MOVILIZACIONES

Consultado el gerente general de la cuprífera sobre si teme que sea la movilización la única vía que encuentre la dirigencia para alcanzar avances en lo sucesivo, Avendaño dijo que “las movilizaciones pueden ser vistas de una u otra forma. Lo concreto es que en el caso de lo ocurrido esta semana, es posible apreciar que pudo parecer fuerte en la forma, pero en fondo fue muy dañina y no dejó nada bueno”, subrayó.

“Lo grave de esto es que las

acciones de fuerza se están haciendo una costumbre nefasta para quienes quieren ser escuchados, equivocando radicalmente el camino”, añadió.

Por último, el ejecutivo dijo que espera que acciones como las de esta semana no se repitan: “No sólo porque nos afectan mucho, sino también porque a diario nos jugamos mucho como división y las mermas productivas u operacionales hoy tienen una repercusión muy distinta a la de antes”, concluyó Avendaño. 