

El Teniente sustentable

Un compromiso de presente y futuro

Comité Santa María: más solidarios que nunca

Su primera acción solidaria realizó en marzo el Comité Santa María, que integran esposas de ejecutivos y supervisores de la División El Teniente.

Siete personas fueron las beneficiadas, quienes recibieron una silla de ruedas y cajas de mercadería.

Luis Maturana, de Quinta de Tilcoco, fue la persona que recibió la silla, quien agradeció con mucha emoción la ayuda.

“Es emocionante ayudar en casos como el de Luis Maturana. Esta persona no podría haber conseguido dicho implemento de otra forma. Nosotros logramos comprarla y de verdad vale la pena lo que hacemos”, señaló Verónica Soto, Presidente de la agrupación. Rossana Bertiola, madre de tres hijos, lucha incansablemente contra un cáncer, por ello también agradeció la ayuda que recibió. “Esto me motiva a seguir peleando”, señaló.

Verónica Soto llamó a las personas a sumarse a esta cruzada solidaria: “cualquier ayuda nos sirve para mejorar la calidad de vida de mucha gente que de verdad lo necesita”.



René Aguilar asumirá importante cargo internacional

El Gerente Corporativo de Seguridad y Salud Ocupacional de Codelco, René Aguilar, ha sido reclutado por el International Council on Mining and Metals (ICMM), como Director de Seguridad y Salud, programándose su llegada a Londres para el próximo 1 de mayo.

René Aguilar cuenta con una trayectoria de 10 años en Codelco y, además de su trabajo en Seguridad y Salud Ocupacional, tuvo una destacada participación en el rescate de los 33 mineros de Mina San José, el año 2010.

El Presidente Ejecutivo

Diego Hernández se mostró muy satisfecho por el nombramiento de un ejecutivo de Codelco en un cargo relevante en el ICMM. “Esta designación demuestra las altas competencias de los ejecutivos y profesionales de la Corporación. En nombre de la empresa, le deseo a René el mayor de los éxitos en este nuevo desafío profesional”.



¿Qué es el ICMM?

Es la asociación que agrupa a las mayores empresas de minería y metales del mundo. Su Directorio está conformado por los presidentes ejecutivos de las empresas integrantes, quienes a través del ICMM adhieren a una serie de compromisos en materias de desarrollo sustentable, entre ellos, salud, seguridad, medioambiente y desarrollo socioeconómico.



Participantes del Sudamericano de Boxeo visitaron Sewell

Como una experiencia única calificaron su visita al campamento Sewell los participantes del Campeonato Sudamericano de Boxeo, que se realizó entre el 19 y el 24 de marzo pasado en Rancagua. Las comitivas de Colombia, Bolivia, Ecuador, Brasil y Chile destacaron la belleza del lugar y agradecieron la oportunidad de conocer la histórica “ciudad de las escaleras”.

Renato San Martín, Presidente de la Comisión de Boxeo Amateur de la Federación Chilena, había estado en Sewell hace 40 años, en su máximo esplendor. “Nos deleitábamos como niños en esa época, recuerdo cuando subíamos las escaleras en donde era muy difícil moverse por la cantidad de gente que había. Era muy importante traer a nuestros competidores a conocer uno de nuestros orgullos como país”.

“Ha sido un privilegio conocer Sewell y agradecemos la amabilidad y la cortesía de la gente que nos ha recibido”, comentó la médica de la selección de Ecuador, Patricia Lasso.

En tanto, Jesús Felfle, abogado de profesión y también juez árbitro de Colombia, comentó que “Sewell es extraordinario. Ver esto nos va a quedar marcado para toda la vida, ver esta obra gigantesca y conocer algo más de la importancia de la minería en Chile ha sido una gran experiencia”.

Cultura de la Sustentabilidad



Durante los últimos años, Codelco División El Teniente ha realizado millonarias inversiones socio-ambientales, coherentes con las nuevas exigencias que exige el entorno a la industria minera.

Entendemos que nuestros esfuerzos productivos, junto con aportar a la máxima generación de excedentes y riquezas para el Fisco, deben sumarse a la construcción de una nueva cultura de responsabilidad social y ambiental, en la que todos los que trabajamos en El Teniente, tengamos un rol fundamental y decisivo.

Estamos conscientes de que cada día nos enfrentamos a normativas más exigentes y a una sociedad más participativa y es nuestro deber estar atentos y cumplir a cabalidad

con la ley y las personas. Es por eso que hemos profundizado la relación con nuestras comunidades y desarrollado, en conjunto, programas en el ámbito de la capacitación, el emprendimiento y la educación.

Este es el camino que nos hemos trazado como empresa y en el que los invitamos a participar para ayudar, entre todos, al progreso y desarrollo de nuestra Región.

Octavio Araneda Osés
Gerente General
Codelco División El Teniente

Proyectos FIS 2012

El Teniente y la c trabajan juntos por el me

Este año El Teniente se adjudicó dos proyectos que beneficiarán a las comunas de Rancagua, Doñihue y Alhué.

Desde el año 2005, el Fondo de Inversión Social (FIS) de Codelco ha financiado 113 proyectos en localidades próximas a sus operaciones, promoviendo su desarrollo bajo una mirada de sustentabilidad y beneficiando a miles de personas. Este año, División El Teniente se adjudicó dos importantes iniciativas. La primera -"Gotas, Sueños y Semillas"- se ejecutará en cuatro colegios de las comunas de Rancagua y Doñihue; la segunda -"Colegios de Alhué hacia la certificación ambiental"- beneficiará a las cinco escuelas de esta comuna de la Región Metropolitana.

La importancia de cuidar el agua

El proyecto "Gotas, Sueños y Semillas" está orientado al uso responsable del agua. Mediante distintas herramientas pedagógicas -como talleres, ejercicios prácticos y manuales de ayuda- los estudiantes aprenderán a hacer un uso eficiente de este recurso, que es cada vez más escaso en el mundo. "De esta manera continuamos trabajando en la senda del modelo de eficiencia energética del año 2011, en donde efectuamos un sólido trabajo de internalización de lo que significa utilizar de mejor manera

estos recursos, a través del desarrollo de aparatos que funcionan con energía solar y la producción de un manual que se dejó en las escuelas. Esa misma experiencia la replicaremos, concentrándonos ahora en el agua", explica Sergio Carstens, Director de Gestión Comunitaria de la División. Agregó que la idea es buscar "la mejor manera de ahorrar el recurso hídrico, entendiendo que éste será cada vez más escaso producto de las sequías y el calentamiento global. Por ello es de suma importancia concientizar desde edades tempranas sobre su cuidado y aprovechamiento".

Hacia una comunidad verde

Gracias al FIS 2012, se pretende también que los cinco colegios de la comuna de Alhué logren ingresar al Sistema Nacional de Certificación Ambiental de Establecimientos Educativos (SNCAE), el que desarrolla líneas de acción complementarias para fortalecer la educación ambiental, el cuidado y protección del medio ambiente y la generación de redes asociativas para la gestión ambiental local. El SNCAE establece estándares que miden el componente ambiental en tres ámbitos del quehacer educativo:



Comunidad Medio ambiente

Curricular Pedagógico, Gestión y Relaciones con el Entorno. Carstens detalla que “en la Región de O’Higgins hemos realizado desde hace tiempo un trabajo muy interesante con establecimientos educacionales para lograr la certificación y cumplir a cabalidad con el exigente proceso que eso conlleva, que responde a una lógica de intervención comunitaria con la localidad y otras escuelas, que exige el desarrollo de múltiples herramientas de gestión”. Añadió que “esa experiencia que-remos replicarla en los establecimientos de Alhué, que ingresen al SNCAE y que logren su certificación, para que el medio ambiente sea un tema relevante al interior del sistema educacional”.



Trabajo continuo

Para Carstens, los dos proyectos consolidan el trabajo desarrollado el 2011. “Los proyectos ‘Entorno Eficiente’, que promovió el uso eficiente de la energía, y el ‘Domo Interactivo’, que fue visitado por 6.000 niños, fueron muy valorados por la comunidad, lo mismo ocurrió con la iniciativa ‘Vida Saludable’ en los colegios de Alhué”, puntualizó. “El FIS nos permite generar nuevos vínculos con la ciudadanía, gracias a proyectos que además refuerzan su relación con su entorno y ecosistema”, recalca. A futuro, señala, “queremos apuntar al financiamiento de proyectos mucho más potentes y de esa forma seguir con el compromiso de la empresa, el de ser capaces desarrollar nuestras operaciones en forma sustentable, con la participación, apoyo y aprobación de las comunidades y autoridades”.

Siguiendo con la promoción del uso eficiente de los recursos, este año la División desarrollará el proyecto “Gotas, Sueños y Semillas”, que busca fomentar el uso responsable del agua.

Gracias al proyecto “Colegios de Alhué hacia la certificación ambiental”, los estudiantes de esta comuna se preparan para obtener la certificación ambiental.



Gracias a cursos financiados por División El Teniente

En Codegua y Olivar también están al día con la energía solar

30 vecinos participaron de talleres para la creación de postes de luz y deshidratadores solares.

Como una estrategia para fomentar el uso de las energías limpias, División El Teniente sigue financiando cursos y talleres para la comunidad regional. En el último de ellos participaron 30 vecinos de las comunas de Codegua y Olivar, quienes aprendieron a fabricar postes de luz y deshidratadores que funcionan con la energía del Sol.

Una iniciativa que, junto con el ahorro de energía, también les da la oportunidad de generar pequeños emprendimientos.

En Codegua, 15 vecinos asistieron un curso de 20 horas para fabricar postes solares que utilizan celdas fotovoltaicas para transformar la energía del Sol en corriente eléctrica gratuita, que se puede utilizar para caminos, rancherías, estacionamientos y zonas públicas. El Director de Gestión Comunitaria de El Teniente, Sergio Carstens, resaltó el enorme interés de la comunidad en capacitarse en energías renovables. "En todas las comunas donde hemos ofrecido estos cursos, los vecinos copan las vacantes.

Es por eso que hemos debido organizar nuevos cursos y llegar a localidades como Codegua", afirmó. Ana Pávez, Presidenta de la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de Codegua, destacó que "cuando nos ofrecieron este curso tuvimos dudas, pero al conocer en qué consistía, nos entusiasmos de inmediato".

"Agradecemos enormemente la oportunidad que nos dio El Teniente, ya que en este sector no es usual contar con este tipo de instancias. Como vecinos estamos muy agradecidos", recalcó.

En el mismo sentido, el concejal Emiliano Orueta agregó que "este apoyo de El Teniente permitirá a los vecinos plantearse de inmediato la creación de pequeñas empresas, porque vieron que es posible".

En tanto en Olivar, se desarrolla un taller de 40 horas en el que participan 15 personas, las que están aprendiendo a fabricar deshidratadores solares, que se utilizan para el secado de fruta, carne y otros



15 vecinos de Codegua aprendieron a fabricar postes de luz que funcionan con energía solar, gracias a los talleres impulsados por El Teniente.



En Olivar, otros 15 vecinos participaron en los cursos para fabricar deshidratadores solares.

alimentos, permitiendo también la creación de pequeños negocios. Paulina Chávez señaló que "es una experiencia enriquecedora y es un gran aporte que hace El Teniente, que además es gratuito. Además, en el futuro uno puede sacar ventajas y postular a proyectos de emprendimiento".

En tanto Nelson Ortiz explicó que "para nosotros que trabajamos en el campo, este proceso de secado nos sirve para extender el negocio". Asimismo, Patricio Soto indicó que "día a día nos damos cuenta de que las energías renovables son necesarias para el planeta, por lo que esto nos sirve para incentivar a la gente y que crea en esto, que realmente es efectivo".

Vecinos pusieron en práctica cursos impartidos por División El Teniente

Semana Coyina: vitrina para artesanos y emprendedores gastronómicos

Los emprendedores locales usaron lo aprendido en diversos talleres para mejorar su participación en la fiesta de aniversario de la localidad. El uso de la energía solar fue factor de ahorro para los vecinos.

La Semana Coyina no sólo trajo alegría a esta hermosa localidad precordillerana. También fue la oportunidad para que los pequeños artesanos y emprendedores de la zona ofrecieran sus productos a los visitantes, en cuya elaboración pusieron en práctica los conocimientos adquiridos en los talleres de uso de energía solar impartidos por la División El Teniente. Fue el caso de Verónica Aránguiz, quien en la fiesta coyina vendió empanadas, tortas y pasteles. “Aprendí a fabricar deshidratadores de frutas y calefactores de agua, lo que me ha permitido ahorrar gas”, señaló. También el de Cira González, que acompañada por sus socias Karina Nilo y Margarita Madrid, estuvieron presentes en la festividad con un stand de empanadas y bebestibles. “Hemos participado en los cursos de capacitación que dictó El Teniente, como el de cocción con energía solar, que utilizamos en las preparaciones de nuestra empresa de banquetería. Ojalá que se realicen más cursos de energía sustentable que permitan generar trabajo entre las mujeres de Coya”, sostuvo. Andrea Aranda, Directora de Comunicaciones de la empresa, expresó que “nuestro interés es colaborar en el desarrollo de las comunidades aledañas a nuestras instalaciones, en proyectos que signifiquen beneficios en lo laboral y social. Ese fue el objetivo de los talleres de energías sustentables realizados el año pasado, entregar a los vecinos herramientas que les permitan emprender iniciativas a un menor costo y con energías limpias, acorde a los valores de la División de incentivar la innovación y el respeto por el medio ambiente”.

Nuevos proyectos

Bernadita Tapia, presidenta de la Sociedad de Artesanos y Gastronomía de Coya, mencionó que cuentan con el apoyo de División El Teniente para dos nuevos proyectos: la adquisición de módulos para la venta de artesanía y un stand de orientación turística.



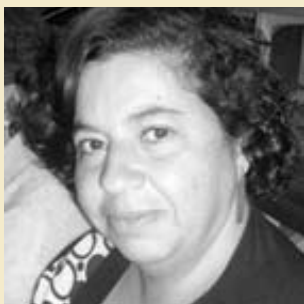
Trinidad Pavéz: Cira González, Margarita Madrid y Karina Nilo utilizaron lo aprendido en los talleres de energía solar impartidos por la División en su stand de la Fiesta Coyina.

“Fuimos a ver los módulos a Santiago, sólo falta definir su ubicación en el pueblo, los que ocuparán 23 artesanos de la sociedad en sistema de turnos. El Teniente también nos cederá la oficina 16, una vez

obtenida la personalidad jurídica, para promocionar los atractivos de la zona”, indicó Tapia. José Miguel Urrutia, Alcalde de Machalí, destacó que “además de ser una alternativa de diversión para las

familias de la comuna, la celebración también constituyó una ocasión para que la Sociedad de Artesanos y Gastronomía de Coya comercializara sus productos, al igual que otros negociantes de la zona”.

Voces de Coya



Danisa Zeballos, Coya:

“Es excelente que El Teniente apoye este tipo de espectáculo, cualquier ayuda al pueblo es bienvenida. Un show de este tipo le da dinamismo a Coya y anima a la juventud y a la comunidad a trabajar por más cosas buenas para el pueblo”.



Nicole Prado, Rancagua:

“Me parece bien que El Teniente colabore con Coya, porque así su gente tiene recreación en el verano. Además, con este tipo de actividades se promociona el turismo del lugar”.



Mauricio Guzmán, Machalí:

“Me parece bien que El Teniente ayude a una comunidad a concretar un evento de este tipo, que permite al pueblo hacerse conocido y que así lleguen más turistas”.

Programa de Graduados y Programa de Aprendices

El sistema de reclutamiento de profesionales y técnicos

Acercamiento con universidades, institutos y liceos técnicos, han permitido a la División contar con los hombres y mujeres que están protagonizando la necesaria renovación del recurso humano de la empresa. Un modelo en el que trabajadores experimentados, especialmente preparados, son los encargados de guiar el proceso de incorporación de los nuevos tenientinos.

Se estima que en los próximos 10 años, el sector minero demandará 50.000 nuevos trabajadores. Una situación que ha obligado a las grandes compañías que operan en el país -nacionales y extranjeras- ha desarrollado estrategias para que los futuros profesionales y técnicos de la industria escojan incorporarse a sus filas.

Es el competitivo mercado laboral de la minería, que debido al dinamismo del rubro, ha aumentado de manera importante la demanda para la operación y mantención de equipos mineros de alta tecnología (ver recuadro). El objetivo de Codelco es captar a los mejores de su especialidad. Y cuánto antes, mejor. Por ello, ha diseñado dos programas que buscan incorporar a profesionales y técnicos a la empresa, que contempla un proceso de entrenamiento, en el que son acompañados por experimentados trabajadores, que previamente han sido entrenados para ello.

Se trata del Programa Graduados, dirigido a profesionales, y el Programa de Aprendices, orientado a técnicos.

Programa de Aprendices

El programa de Aprendices de El Teniente, recibió este año a 41 jóvenes recién egresados de liceos técnicos de Rancagua, Rengo, San Fernando, Cabildo, Renca y Santiago.

Su formación se desarrollará durante todo 2012 y considerará nivelación de conocimientos, preparación para el ingreso al mundo laboral, aspectos centrales de la gestión en Codelco y formación técnica intensiva en competencias relacionadas con el mantenimiento y operación de equipos minero-metalúrgicos.

Estos son los cargos a los que, concluido y aprobado el año de preparación, postularán los aprendices. Durante este proceso, serán acompañados por "maestros-guías", que son trabajadores preparados especial-



Aprendices: El Programa de Aprendices y el Programa de Graduados, son las principales herramientas de reclutamiento de los nuevos profesionales y técnicos de la División El Teniente.

Entrenamiento de El Teniente

Los Graduados



Samuel García, ingeniero civil electrónico:

"Participar del Programa es una gran oportunidad de desarrollar nuestros talentos a una velocidad mayor. Especialmente las habilidades blandas relacionadas con las personas".

Alejandro Estay, ingeniero mecánico:

"El Programa es una tremenda experiencia. Uno siempre tiende a compararse con sus pares y son pocos los que pueden trabajar en una empresa como ésta, que deposita tanta confianza en uno desde un inicio".



Gabriela Bañados, ingeniera civil metalúrgica:

"Fue una buena oportunidad, no todos los profesionales jóvenes recién egresados de la universidad pueden tener un año con entrenamiento, y además avalado por un instructor que está siempre apoyando".

mente para este fin. Uno de estos maestros-guía es Jorge Cruz, que trabaja en la Superintendencia de Mantenimiento, de la Gerencia de Minas, quien señala que "siempre hemos mirado el traspaso de experiencias y conocimientos como un lindo desafío, el poder ayudar y aprovechar el potencial de estos jóvenes, que pueden llegar a ser futuros trabajadores de El Teniente".

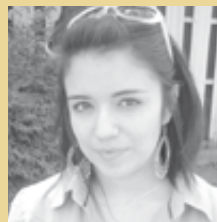
Luis Guíñez, Director de Desarrollo de la Gerencia de Recursos Humanos de El Teniente, agrega que ellos "serán los canales, a través de los cuales, el sello Teniente llegará a convertirse en la impronta laboral de estos jóvenes trabajadores. No sólo transmitirán lo técnico y específico de cada proceso, sino que también la prevención de riesgos, el comportamiento y desarrollo de valores. Esto es fundamental en la formación de los aprendices, que constituirán uno

de los pilares en el recambio generacional de la empresa".

Programa de Graduados

El año pasado, 170 jóvenes egresados de carreras profesionales relacionadas con la minería se integraron al Programa de Graduados de Codelco. De ellos, 43 se sumaron a la División El Teniente. El proceso contempló un año de formación, a cargo de un instructor-guía, que al igual que el Programa de Aprendices, es un profesional de la empresa. De ellos, 28 ya finalizaron dicho proceso y fueron contratados por la empresa, cumpliendo funciones en las diversas áreas de la División. Para este año, se han dispuesto otras 170 vacantes, de los cuales 47 serán para El Teniente, principalmente ingenieros civiles en mina, metalurgistas, químicos, mecánicos y eléctricos.

Los Aprendices

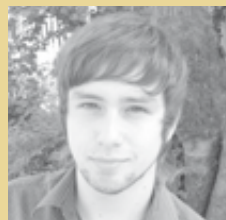


Pilar Valenzuela, egresada del Liceo Industrial B-5, Rancagua:

"Es una oportunidad que cuesta mucho obtenerla. Espero rendir bien frente al trabajo requerido y continuar mi carrera en la División".

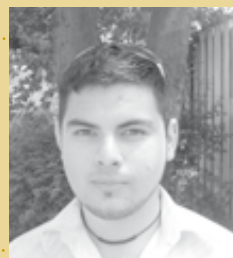
Juliano Queralto, egresado del Liceo Industrial A-6, Rancagua:

"Es una gran oportunidad, sobre todo si uno es joven. Codelco me la está dando y hay que aprovecharla al máximo".



Alexander Harris, egresado del Liceo Industrial A-6, Rancagua:

"Estoy orgulloso de poder estar acá. Trataré de dar el cien por ciento y aprender nuevos conocimientos para crecer como persona y ser un aporte a la empresa".



Más mujeres

Actualmente, las mujeres constituyen el 8% de la dotación propia de Codelco, con 1.419 trabajadoras. La participación femenina ha ido aumentando y se ha incrementado en un 2%, desde el 2005 a la fecha. Si bien la incorporación de mujeres puede parecer insuficiente, Codelco supera el promedio de participación femenina de la industria minera en Chile. Por ejemplo, el 16% de las nuevas contrataciones de 2011 en Codelco fueron mujeres, incorporándose 262 profesionales y técnicas en todas las áreas de trabajo.

La meta de Codelco es que cada año el 20% de las personas que ingresan a la empresa sean mujeres. Entonces, el énfasis está puesto en el reclutamiento, fomentando que más mujeres postulen a los puestos de trabajo disponibles, a través de los programas de Aprendices y Graduados.

El año pasado, en el programa de Aprendices, el 30,3% de los seleccionados fueron mujeres y en el de Graduados, el 24%.

Las profesiones del la minería del futuro

Ingeniería Mecatrónica, Ingeniería Civil en Telecomunicaciones, Ingeniería Civil Electrónica, Ingeniería Civil Telemática e Ingeniería Civil Informática, son algunas de las nuevas profesiones que se están integrando a las faenas de Codelco en el último año, especialmente a través del Programa de Graduados de la empresa.

De los cerca de 170 profesionales que participaron en el Programa durante 2011, alrededor del 15% vienen de este tipo de carreras, que aún no son tan conocidas, pero que tienen un enorme potencial de crecimiento.

datos

Mayor información sobre el Programa de Graduados en www.codelco.cl, banner Nosotros/Recursos Humanos/Graduados Codelco. Para inscribirse en el Programa, acceder en el sitio web de Codelco al banner Trabaje con nosotros y registrarse en Mi Perfil.

Flavio Angelini Macrobio, Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de División El Teniente:

“Debemos ser una empresa cada día más abierta a

El ejecutivo asegura que la empresa ha desarrollado un trabajo sistemático por contar con procesos seguros, que vayan más allá de lo que exigen las normativas, controlando, mitigando o eliminando los eventuales impactos de sus operaciones en aquellos sectores en los que tiene presencia.

Este esfuerzo se suma al contacto permanente con las comunidades.

En 1987, la Comisión Mundial de Medio Ambiente de la ONU definió la sustentabilidad, o el desarrollo sostenible, como “impulsar un desarrollo que satisfaga las necesidades del presente sin poner en peligro la capacidad de las generaciones futuras para atender sus propias necesidades”. Un concepto que hoy está en el centro de la gestión de CODELCO. “Esta mirada implica tener un equilibrio adecuado entre las dimensiones económica, ambiental y social. Entendiendo como preocupación social interna a nuestros trabajadores y a los de las empresas contratistas; y como foco de atención externo, a las comunidades cercanas a nuestras instalaciones”, explica el Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de División El Teniente, Flavio Angelini.

En este sentido, plantea que la empresa desarrolla proyectos y acciones que no sólo cumplen con la normativa legal y mitigan sus eventuales impactos en el entorno, sino que “van más allá, permitiéndonos ser ciudadanos corporativos activos en la sociedad en la que estamos insertos”.

Líneas de acción ambiental

En cuanto a la arista económica de la sustentabilidad, el ejecutivo señala que El Teniente trabaja continuamente en mejorar sus sistemas de monitoreo y control, de forma de mitigar o eliminar los eventuales riesgos que puedan tener sus operaciones en las comunidades cercanas. Tema en el que la tecnología juega un rol central. Al respecto, destaca el estándar de seguridad del canal de relaves, que gracias a cámaras y sensores de



El Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de la División El Teniente, Flavio Angelini, destaca que la empresa desarrolla proyectos y acciones que “van más allá de la normativa legal, permitiéndonos ser ciudadanos corporativos activos en la sociedad en la que estamos insertos”.

na empresa la comunidad”



Gracias al uso de la tecnología, El Teniente trabaja continuamente en mejorar sus sistemas de control, de forma de mitigar o eliminar los eventuales riesgos que puedan tener sus operaciones en las comunidades cercanas. En la imagen, el canal de relaves de la empresa, que es monitoreado “en línea” en todo su trayecto.

nivel instalados a lo largo de todo el trayecto y al uso de la fibra óptica, es monitoreado “en línea”, lo que permite advertir alteraciones en su nivel o la interrupción de la corriente. “Es un proceso seguro, pero tenemos que estar atentos e informados para poder solucionar en forma oportuna cualquier eventualidad”, asegura Angelini.

De igual forma, menciona el trabajo desarrollado por la empresa para disminuir sus emisiones a la atmósfera, desde la plena ejecución del Plan de

Descontaminación de Caletones, el año 2001. “Este esfuerzo sistemático nos ha permitido tener niveles mucho menores a los exigidos por la normativa; el año 2011 la captura de los gases derivados del procesamiento de concentrado de cobre superó el 90%”, subraya.

Relación con la comunidad

Para Angelini, la sustentabilidad no

Sustentabilidad también en las empresas contratistas

En el fortalecimiento de la sustentabilidad, Angelini otorga un papel muy importante a las empresas contratistas que prestan servicios a la División.

“Es vital que las empresas contratistas dispongan de tiempo para que los trabajadores se capaciten al respecto y lo incorporen en su ADN. Queremos empresas proactivas, asociadas en la sustentabilidad. Que se preocupen por los residuos, que midan impactos, que disminuyan el consumo de energía y que tengan buenas prácticas laborales, todo eso es parte de la sustentabilidad. Esperamos incorporar en los contratos futuros compromisos de desempeño en las tres dimensiones de la sustentabilidad. La política y los valores tienen que vivirse a través de acciones”, argumenta.

Continúa en la página 12 ►►►



Cursos energía solar: Miles de personas se han beneficiado con las capacitaciones que desarrolla la División, entre ellos los cursos para fabricar artefactos de uso doméstico que funcionan con la energía del sol.

se mide sólo en términos ambientales, sino que también en la transparencia de las empresas respecto de sus actividades. "El derecho de las personas a saber es legítimo, más aún en una empresa del Estado, que pertenece a todos los chilenos. De ahí nuestro interés por responder las inquietudes ciudadanas", señala. "Debemos tener una empresa cada día más abierta a la comunidad. Ojalá todo el mundo supiera lo que hacemos y que se sintiera orgulloso de tener una compañía de nivel mundial en la región", sostiene Angelini. La estrategia de la División para estrechar aún más los lazos con la comunidad, es fortalecer los diálogos ciudadanos, como espacios de conversación y gestión de proyectos sociales que obedecen a valores compartidos de desarrollo. "La comunidad, autoridades y nosotros tenemos valores, pero debemos hacer el esfuerzo de que esos valores, los de los unos y los otros, se encuentren. Allí está el valor común. En este trabajo, nos ponemos en una situación de empatía, nos colocamos en el lugar del otro y, a partir de esa posición, encontramos cuáles son los mejores proyectos de inversión social a desarrollar en conjunto", recalca.

Proyectos sociales

En las comunidades aledañas a sus

operaciones, El Teniente desarrolla una serie de iniciativas sociales, enfocadas en la educación ambiental de escolares y en la capacitación en oficios productivos para personas desempleadas y de baja calificación laboral, que han beneficiado a miles de personas. También, en los últimos años ha promovido fuertemente el uso de la energía solar con fines domésticos, a través de talleres de fabricación de hornos, deshidratadores de

frutas, colectores para almacenar agua y luminarias públicas que funcionan con paneles fotovoltaicos.

Junto con ellos, Angelini destaca de forma especial la apertura de la carrera de "Explotación Minera" en los liceos técnicos de Rancagua. "Allí hay valor compartido, gana la comunidad y gana El Teniente. Nosotros apoyamos a esos liceos para que efectivamente se abran las carreras y de allí salgan los

futuros trabajadores de El Teniente", enfatiza.

Asimismo, menciona el innovador proyecto "Aulas de Patio", que se desarrolla en la Escuela San Alfonso de Alhué, que promueve la aplicación de un modelo educativo que considera al alumno como un actor y no un receptor pasivo y que mejoró su rendimiento en la prueba SIMCE. "Es una experiencia que queremos replicar en más colegios de la zona", detalla.

Modelo de sustentabilidad en CODELCO

Considera las dimensiones social, ambiental y económica. En este marco, la principal preocupación es la seguridad y salud de todos los trabajadores. También, tener un comportamiento socialmente responsable que optimiza el uso de los recursos naturales (agua y energía); mitiga impactos ambientales; considera a las comunidades aledañas a sus instalaciones mediante trabajo territorial e inversión social, y defiende y promueve el mercado del cobre.

La sustentabilidad está incorporada en la política de CODELCO, radicando dicha función en la Gerencia General de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad, de la que forman parte la Gerencia de Medio Ambiente, Territorio y Comunidad y la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional. En las Divisiones, dicha tarea se replica en las Gerencias de Sustentabilidad y Asuntos Externos y en las Gerencias de Seguridad y Salud Ocupacional.

Adicionalmente, a través de la Dirección de Estudios, analiza continuamente los desafíos y tendencias futuras en materia de sustentabilidad, y participa en organismos como el Consejo Minero de Chile, el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), la International Copper Association (ICA) y la International Molybdenum Association (IMOA), entre otras.

A la sede de EXTECU de la Población Manzanal

Clínica Dental del Comité Santa María se traslada a Rancagua

Hasta ahora, atendía gratuitamente en la localidad de Coya, a niños y apoderados de los colegios San Lorenzo, del mismo lugar, y Alberto Blest Gana, de Rancagua. Desde marzo, atenderá en la sede de EXTECU de la Población Manzanal, lo que permitirá ampliar la cantidad de profesionales voluntarios y también la cobertura.

Fue a principios de la década del '90, cuando abrió sus puertas la primera Clínica Dental del Comité Santa María, la agrupación solidaria que integran esposas de ejecutivos, directivos y supervisores de la División El Teniente. Fue en la localidad de Chacayes, en el sector cordillerano de la comuna de Machalí.

Luego, le siguió el centro de atención que funcionó hasta marzo de este año en Coya, donde los pacientes beneficiados fueron, principalmente, los niños y apoderados de los colegios San Lorenzo (de la misma localidad) y Alberto Blest Gana de Rancagua.

De eso, ya han pasado más de 20 años, tiempo en el que cerca de 6.000 personas han recibido atención dental gratuita, gracias al trabajo desinteresado de las socias del Comité y de los odontólogos voluntarios.

Número de personas que se espera incrementar de manera importante a partir de este año, con el traslado de la Clínica hasta las dependencias que tiene EXTECU en la Población Manzanal de Rancagua.

"Esto es un sueño, porque hoy estamos trabajando con muchas instituciones de la capital regional para entregar atención a niños y adultos, especialmente mujeres, y estábamos con el inconveniente de trasladar a los pacientes a Coya. Este cambio no sólo facilita el acceso de los pacientes, sino que también nos permite contar con más dentistas", comentó la Presidenta del Comité, Verónica Soto, durante la ceremonia de inauguración.

En efecto, los cuatro odontólogos que atendían en Coya, ya han aumentado a 10 para atender en Rancagua, a los que se suman nueve especialistas que colaboran desde sus clínicas.

En la actividad también estuvo presente la doctora Janet Bordalí, impulsora de la clínica de Chacayes y quien donara también el primer sillón. Emocionada, recordó que "se puso una semillita que hoy es un gran árbol que ha dado sus frutos".



En la imagen, de izquierda a derecha, la doctora Janet Bordalí, Flavio Angelini, Verónica Soto, Verónica Guajardo, María Amalia Silva (socia del Comité y administradora de la Clínica) y Guillermo Moreno, juntos a alumnas del Colegio Alberto Blest Gana.

El Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de la División El Teniente, Flavio Angelini, felicitó la labor que desarrolla el Comité y valoró que se trata de un trabajo "voluntario, al que las socias y profesionales le dedican mucho tiempo, que podrían, quizás, dar a su familia; en cambio, se lo entregan a una familia más extendida que es la comunidad de Rancagua, Machalí y Coya".

Tarea que da frutos

Los niños y apoderados del Colegio Alberto Blest Gana, de la Población Dintrans de Rancagua, son parte de las personas que atiende la Clínica, y un grupo de ellos, acompañadas por la Directora del establecimiento, Verónica Guajardo, también estuvieron en la inauguración de las nuevas dependencias.

"Para colegios como los nuestros, el tema de la salud bucal era, hace sólo 10 años, un cuento de hadas, porque los papás de nuestros niños no conseguían nunca una hora de atención o porque no estaba entre sus intereses. Y ustedes, con su misión, nos han apoyado desde el cepillo y la pasta de dientes, hasta

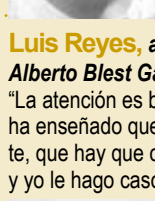
Lilian Zúñiga, odontóloga voluntaria del Comité de Ayuda Santa María:

"Hace más de 12 años que participé en el Comité y como odontóloga veo un cambio notable, estamos muy contentos. El traslado permitirá abrir la atención, tanto a la comunidad de Coya como de Rancagua".



Alicia González, vecina de Coya y paciente de la Clínica:

"Recibir atención dental gratuita es muy bueno. Ha servido para que muchas personas dejen de sentir vergüenza al conversar o reírse, porque tenían problemas dentales".



Luis Reyes, alumno cuarto año Colegio Alberto Blest Gana:

"La atención es buena. La Tía Verónica (Soto) me ha enseñado que la salud dental es muy importante, que hay que cepillarse los dientes todos los días y yo le hago caso".



Guillermo Moreno, Presidente Colegio de Dentistas de la VI Región:

"Estos programas son un éxito porque hay una necesidad real de atención dental, pues los servicios públicos no dan abasto para solucionar tanto problema que existe. Y la tarea que hacen ellas tiene además el mérito de partir con la prevención en los niños".



contar con un dentista que les venga a enseñar cómo cepillarse. También he visto como mamás, han vuelto a

reír, a confiar en su presencia física para optar a un trabajo", señaló la Directora.

En el sector de Caletones, se avanza en la construcción del puente que unirá las plataformas norte y sur del sector de Confluencia.

Obras están en plena ejecución

A paso firme avanza el Nuevo Nivel Mina

Por una parte, se avanza en la construcción del Puente que unirá las plataformas norte y sur del sector de Confluencia, lugar este último donde estarán ubicadas las entradas de los dos túneles principales. Asimismo, se trabaja en la construcción de túneles secundarios, que permitirán acceder a los túneles principales, permitiendo el desarrollo de éstos desde distintos puntos de su trayecto.

El operador Osvaldo Díaz, de la empresa Constructora de Túneles Mineros, a bordo de la perforadora Liebherr 924 Compact, fue el encargado de dar inicio, en marzo recién pasado, a las obras de construcción del túnel PK 4600, una nueva “ventana constructiva” para el Nuevo Nivel Mina (NNM), la mega obra que permitirá a la División asegurar su continuidad operacional por 47 años más, a partir del 2017. El Gerente Operativo del Proyecto NNM, Enrique Tarifeño, explicó que “este hito es vital para cumplir las fechas del proyecto, pues el PK 4600 nos conectará con los túneles principales, permitiéndonos generar cuatro frentes de trabajo para abordar el desarrollo de éstos”. Gustavo Valenzuela, Director del Proyecto NNM de la Gerencia de Desarrollo Teniente Futuro, agrega que esta nueva “ventana” “nos permitirá conectarnos con el trazado de los túneles principales mucho antes que los desarrollos que se vienen excavando desde los portales principales en Confluencia. Así, los dos túneles principales se podrán construir desde distintos puntos”.

Contar con cuatro puntos simultáneos de trabajo, significará que más de 600 personas trabajarán en la obra, por turnos, 24 horas al día, siete días a la semana. “El NNM está en plena marcha y avanzando de manera decidida”, subraya Valenzuela.

Puente sobre el río Coya comienza a tomar forma

También durante marzo, gracias a un importante despliegue humano y el apoyo de una grúa de 600 toneladas, se realizó el montaje de las primeras vigas del puente Confluencia (en el sector de Caletones), que cruzará el río Coya, uniendo las plataformas norte y sur de este enclave logístico del NNM. El puente Confluencia tendrá una longitud de 131 metros, una altura promedio de 27 metros y un total de doce vigas de aproximadamente 45 toneladas. La importancia de la obra radica en que desde este lugar se comenzará el desarrollo de los túneles principales. Se estima que el puente estará a



La Liebherr Compact 924 ya inició la perforación del Túnel PK 4600, que permitirá contar con cuatro frentes de trabajo para la construcción de los viaductos principales del Nuevo Nivel Mina.

La Liebherr Compact 924

La Liebherr Compact 924 es una perforadora de última generación, de la cual existen 15 en el mundo. Posee un brazo especial que puede girar en lugares difíciles y al que se puede adosar una frezadora, un martillo picador o una pala, según la necesidad de la obra, lo que permite ganar tiempo en el ciclo de trabajo.

finis de mayo, para luego dar paso a los trabajos de construcción de los

portales de los túneles de acceso a la nueva mina.



En la Unidad de Pacientes Críticos del Hospital Roberto del Río, fue inaugurada la nueva sala "cobreizada" que reduce las infecciones intrahospitalarias, gracias a las propiedades bactericidas del metal.

Proyecto pionero en Latinoamérica

Inauguran sala con cobre bactericida en Hospital Roberto del Río

Codelco, el hospital de niños más antiguo de Chile y el Ministerio de Salud llevan adelante este proyecto que promete reducir las infecciones intrahospitalarias gracias al efecto bactericida del cobre.

El Ministro de Minería, Hernán de Solminihac, el Subsecretario de Redes Asistenciales, Doctor Luis Castillo, el Presidente Ejecutivo de Codelco, Diego Hernández, y el Director del Hospital de Niños Roberto del Río, Doctor Ignacio Hernández, presentaron la sala "cobreizada" de la Unidad de Pacientes Críticos del recinto hospitalario, proyecto pionero en Latinoamérica en un hospital público pediátrico.

"Estamos muy orgullosos de inaugurar hoy la primera sala con objetos y superficies de contacto de cobre bactericida en nuestro hospital. Sin duda esta iniciativa beneficiará a los niños y niñas que están hospitalizados por enfermedades o patologías críticas, ya que estarán en ambientes más saludables," señaló el Doctor Hernández.

La sala cuenta con objetos y superficies de cobre bactericida que están en contacto permanente con las personas, como barandas de las camas, la palanca que las acciona, el porta sueros, las llaves de agua, los lavamanos, el soporte de notas de las enfermeras y médicos y las superficies de los mesones de trabajo

de las enfermeras.

"Creemos que la introducción de un elemento característico del país, en nuestra salud pública, puede producir impacto a nivel mundial", sostuvo el Subsecretario de Redes Asistenciales del Ministerio de Salud.

"Esta es una excelente y revolucionaria noticia para la salud de las personas. Estamos convencidos de que este nuevo uso para el cobre significará un cambio transcendental en los estándares de los hospitales y centros de salud públicos, que son los que brindan atención a la gran mayoría de la población", sostuvo Diego Hernández, Presidente Ejecutivo de Codelco.

Todos estos objetos y superficies usados tienen la marca "Cobre Bactericida CU+" (Antimicrobial Copper CU+), acuñada por la International Copper Association (ICA), y que certifica que la aleación de cobre cumple con las propiedades antibacterianas.

Disminuye un 40% las infecciones intrahospitalarias

Los estudios han comprobado que el cobre bactericida reduce la

carga bacteriana en un 83%. Las investigaciones se realizaron en tres hospitales estadounidenses y también, con el apoyo de Innova Corfo, en el Hospital del Cobre de Calama, de propiedad de Codelco.

Posteriormente, estudios a nivel internacional demostraron que dicha reducción en la carga bacteriana, permite, además, una baja de al menos un 40% en las infecciones intrahospitalarias.

Cabe destacar que en Estados Uni-

dos, las infecciones intrahospitalarias representan la cuarta principal causa de muerte, después de las enfermedades cardíacas, cáncer y accidentes vasculares, con un costo cercano a los US\$ 45.000 millones al año.

En Chile, se estima que estas enfermedades prolongan en 10 días la estadía del paciente en el hospital, lo que supone grandes costos para los pacientes y para el sistema de salud, pérdidas de días laborales y un impacto en la vida familiar.

Nuevos nichos para el cobre

El ministro de Minería, Hernán de Solminihac, destacó que las propiedades bactericidas del cobre abren enormes posibilidades de desarrollo de nuevos e innovadores mercados a nivel mundial.

"Esta iniciativa es pionera en la salud pública en el continente y trabajaremos en acercar los múltiples beneficios de la industria del cobre en otros centros asistenciales del país", precisó el Secretario de Estado.

Se estima que el consumo de cobre en estas nuevas aplicaciones, que incluye salud pública y privada, transporte, manejo de alimentos, educación, jaulas para acuicultura y espacios públicos, podría añadir unas 500 mil toneladas a la demanda mundial de cobre refinado.



Más de 1.400 personas participaron de las diversas actividades del Plan Verano. Una vez más, la natación fue la preferida por los niños y niñas.

Positivo balance del Plan Verano 2012

Verano, deporte y en el Estadio El Teniente

Más de 1.400 personas, fundamentalmente niños, participaron en los talleres deportivos que cada año ofrece la División El Teniente a sus trabajadores y a la comunidad en general, como una forma de promover la actividad física y la vida saludable.

Como todos los años, durante enero y febrero, el Estadio El Teniente fue el epicentro del deporte recreativo regional, gracias a una nueva versión del Plan Verano, que organiza la División para promover la actividad física, y que está dirigido a los trabajadores y sus familias y también a la comunidad en general.

En total, 1.400 personas (785 en enero y 699 en febrero), principalmente niños, participaron en las distintas clases que se dictaron, de forma gratuita, en el recinto deportivo. De ellos, un 60 por ciento correspondió a personas que no tienen relación con la empresa. Las disciplinas impartidas fueron tenis, natación, vóleybol, acondicionamiento físico, fútbol, atletismo, iniciación deportiva, aeróbica y hockey, las que fueron dirigidas por profesores de educación física.

Andrea Aranda, Directora de Comunicaciones de la División, manifestó su satisfacción por el



Un espacio para hacer amigos en torno al deporte es el Plan Verano que desarrolla todos los años la División El Teniente para sus trabajadores y la comunidad.

éxito del Plan Verano, "que junto con promover el deporte y la vida saludable, nos permite estrechar

lazos con nuestros vecinos y vecinas; fue una oportunidad para hacer amigos en torno al deporte y la re-

creación y un espacio de recreación para quienes no tienen los medios para salir de vacaciones".



El hockey fue la novedad en el Plan Verano 2012.

Entusiastas participantes



Josefa Fuenzalida, hockey:
"Fue una linda experiencia, uno aprende un nuevo deporte y puede hacer muy buenos amigos".



Matías Sandoval, hockey:
"Fue muy entretenido. Me gustó porque hicimos muchos juegos y conseguimos amigos nuevos".



Josefa Miranda, atletismo:
"Lo pasé muy bien. Lo que más me gustó fue practicar la jabalina".



Roberto Barrera, atletismo:
"Ha sido muy entretenido, porque uno no se queda en la casa y hace cosas como el lanzamiento de la bala, que practicado este verano".

Los números del Plan Verano 2012

Disciplinas Deportivas	Asistencia Promedio Diaria Enero	Asistencia Promedio Diaria Febrero
Acondicionamiento Físico	26	23
Atletismo	24	26
Aeróbica	23	14
Iniciación Deportiva	31	28
Tenis	90	118
Fútbol	54	61
Vóleibol	56	84
Natación	485	287
Hockey (febrero)	-	58
Total	785	699

El tercer mejor resultado de su historia logró Codelco el año 2011, gracias al buen precio del cobre y a una producción récord.

Gracias a la mayor producción de su historia

Codelco generó recursos por más de US\$ 7 mil millones en 2011

Los excedentes aumentaron en un 21,2% en comparación con 2010. El año pasado, la empresa alcanzó una producción récord de 1.796.000 toneladas de cobre fino (tmf). Este resultado permite a la Corporación encabezar nuevamente el ranking de empresas que operan en Chile con mayores utilidades.

El tercer mejor resultado de su historia alcanzó Codelco el año 2011, al registrar excedentes por US\$ 7.033 millones, cifra que es un 21,2% mayores a los US\$ 5.799 millones de 2010, además de una producción récord de 1.796.000 tmf de cobre fino.

Este importante avance se explica, principalmente, por el aumento en el precio del cobre. "Se trata de uno de los mejores resultados de la historia, conseguidos gracias a una producción record, un buen precio del cobre y los recursos obtenidos con la venta de nuestra participación en E-CL, que aportó 473 millones de dólares. Este resultado nos permite encabezar nuevamente el ranking de utilidades de las empresas que operan en Chile", señaló el Presidente Ejecutivo de la minera, Diego Hernández.

Producción récord

Durante 2011, la producción de

Codelco llegó a 1.735.000 tmf, lo que significa un incremento de 46.000 tmf respecto de 2010. Esta es la mayor producción en los 40 años de historia de la empresa. Si se suma la participación de Codelco en Minera el Abra, la producción se incrementa a 1.796.000 tmf de cobre fino.

"En general, estamos muy conformes con el desempeño de todas las divisiones de Codelco, todas están haciendo esfuerzos importantes para seguir mejorando la competitividad a través del control de costos, de dotaciones y también de planes mineros lo más agresivos posibles", destacó Hernández.

Para el presente año se espera una leve baja en la producción, en torno a 30.000 toneladas. Dicha baja se explica porque no entrarán en producción ningún nuevo proyecto o ampliación sino hasta 2013, cuando se espera lo haga División Ministro Hales. Además, se mantiene la tendencia a la disminución de produc-

ción de la mina Chuquicamata.

Aumentan ganancia bruta y excedentes

Los ingresos por ventas de cobre llegaron a US\$ 14.338 millones en 2011, que se comparan con los US\$ 13.459 millones de 2010. Gracias a un mejor precio, la ganancia bruta en venta de cobre llegó a US\$ 6.223 millones, bastante más que los US\$ 4.268 millones del año anterior.

A este número hay que restarle US\$ 553 millones por concepto de otros ingresos y gastos; y sumarle US\$ 1.009 millones por concepto de ganancia bruta en venta de subproductos, además de US\$ 353 millones por resultados de empresas relacionadas.

De esta forma, los excedentes que Codelco generó para el Estado de Chile llegaron a US\$ 7.033 millones, US\$ 1.234 millones más que en 2010.

Se mantiene costo neto a cátodos

El Vicepresidente de Administración y Finanzas, Thomas Keller, comentó que si bien los resultados están influenciados por el alza del precio del cobre (en torno a los 4 dólares la libra) y a la mayor producción, factores exógenos a la empresa, como un menor tipo de cambio y el aumento del precio de los insumos, incidieron negativamente. El costo directo experimentó un alza de 12 centavos por cada libra (c/lb) de cobre producida, aumentando de 104,4 a 116,4 centavos.

Los costos y gastos totales llegaron a 205,6 c/lb de cobre en 2011, superiores a los 197,6 c/lb de 2010.

"Es importante consignar que, revisando la estructura costo de la industria minera en Chile, podemos decir que aunque los costos de Codelco aumentaron respecto al 2010, su incremento es menor comparado al resto de las empresas que operan en Chile", explicó Keller.



15 estudiantes de liceos técnicos de San Antonio cumplieron su práctica profesional en la División El Teniente, gracias a un convenio entre la empresa y el municipio del puerto.

En instalaciones de la División El Teniente

Estudiantes sanantoninos culminan su práctica en Codelco

Este es el tercer año que la empresa acoge a estudiantes de liceos técnicos del puerto, gracias a un convenio con el municipio local.

Con sus mochilas cargadas de buenos recuerdos y experiencias, 15 jóvenes de San Antonio, provenientes de liceos industriales del puerto, regresaron a sus hogares tras haber cumplido con éxito su práctica profesional en las faenas de la División El Teniente. Al finalizar su período de instrucción, los muchachos y muchachas destacaron la valiosa oportunidad entregada, los conocimientos que adquirieron, así como sus intenciones de poder retornar, ya como trabajadores, a la empresa.

Andrés Bacho, estudiante de electricidad industrial, se desempeñó en los talleres del sector La Junta (cerca del ingreso a la Mina). "Pude compartir mucho con los maestros, que me recibieron muy bien y me enseñaron como se trabaja acá. Espero tener la oportunidad de volver algún día". Por su parte, María Ramírez, también estudiante de electricidad industrial, fue destinada a las plantas de chancado y molienda de Sewell, donde dice que "el trato fue excelente, todo fue bueno. Uno aprende muchas cosas, enseñan y explican de mane-

ra muy didáctica y nos daban todas las facilidades. Me llevó un gran recuerdo".

Gonzalo Toledo, estudiante de mecánica industrial, también estuvo en los talleres de la Junta, donde indica- "aprendí lo que era el sistema hidráulico y me di cuenta que era un trabajo muy fino. Se agradece los conocimientos que me entregaron y el trato que me otorgaron".

El Gerente de Sustentabilidad y Asuntos Externos de la empresa, Flavio Angelini, comentó que para estos jóvenes "la experiencia les ha

permitido conocer el mundo de la minería y todo lo que eso implica. A esto se debe sumar los valores de Codelco, que tienen que ver con el respeto a las personas, la seguridad y el medio ambiente".

El convenio entre la División y la Municipalidad de San Antonio, permite que alumnos de los liceos industriales de comuna puedan realizar su práctica en El Teniente, bajo un sistema especial que les permite cubrir gastos de estadía y alimentación durante tres meses. Este es el tercer año que se ejecuta el acuerdo.

SEWELL PARA TODOS

Ven a conocer el Patrimonio de la Humanidad



Infórmate de
tours y visitas
guiadas en:

- **Fundación Sewell**
072-228607 - 072-225678
- **Turismo VTS**
952692
- **Meneses y Díaz**
32-2543310
- **Turistik**
02-2201000
- **Círculo Social Sewell**
072-217510

