

<b>EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE</b>		*10345732*	14.01.2008
19.19x22.19	2		Pág. 3

José Pablo Arellano, presidente ejecutivo de la estatal:

# “Codelco tiene, en proporción, menos contratistas que la minería privada”

Según el ejecutivo, la estatal tiene 1,8 contratistas por cada trabajador propio, versus 1,9 que hay en las privadas. Asegura que la empresa realizó una rigurosa revisión de las funciones realizadas por empleados propios y externos.

**GUSTAVO ORELLANA V.**

Pese a que, después de que los tribunales de varias regiones del país acogieron los recursos y las órdenes de no innovar que presentó la Corporación Nacional del Cobre (Codelco), logrando frenar la internalización de casi 5 mil subcontratistas que le ordenó la Dirección del Trabajo, la estatal minera aún no descansa con el tema.

El propio presidente ejecutivo de Codelco, José Pablo Arellano, ha debido defender la postura de la compañía ante varios estamentos, incluida la Cámara de Diputados, explicando que, en la firma que dirige, no existe una situación tal de incumplimiento de la ley.

“Codelco tiene, en proporción, menos contratistas que el resto de la minería. Mientras nosotros tenemos 1,8 contratista por cada trabajador propio, el resto de las compañías tiene una proporción de 1,9”, asegura Arellano.

—¿Qué salida ve al conflicto?

“Hoy estamos esperando las resoluciones de tribunales para que diriman las diferencias de criterio y de facultades que surgieron a raíz de la notificación de la Dirección del Trabajo. Y no podemos actuar hasta que no conozcamos las decisiones judiciales.

Sin embargo, antes de conocer

el resultado de la fiscalización, habíamos iniciado una revisión rigurosa de nuestros procesos productivos y de las funciones que son realizadas con trabajadores propios o con empresas externas. Nuestro objetivo es reducir los espacios para las diferencias de interpretación”.

—¿Se descarta una salida extrajudicial?

“Creo que hoy lo que tenemos que esperar es que se zanjen las diferencias de interpretación y facultades en los tribunales”.

—¿Qué cifra está destinando Codelco al plan de regularización laboral?

“Es que éste no es un tema de

 **Hoy estamos** esperando las resoluciones de tribunales para que diriman las diferencias de criterio y de facultades que surgieron a raíz de la notificación de la Dirección del Trabajo”.

costos. Lo que queremos asegurar es que Codelco pueda seguir siendo una empresa competitiva no sólo en Chile, sino a nivel mundial. En el mundo, todas las empresas usan la subcontratación de servicios. Lo

importante es que cuidemos las condiciones laborales y la calidad de vida de esos trabajadores subcontratados”.

## Gabriela Mistral

—¿Cuándo se toma la decisión de la venta de un porcentaje de Gabriela Mistral?

“Ahora estamos trabajando en terminar bien su construcción, cumpliendo los tiempos de

<b>EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE</b>		*10345742*	14.01.2008
19.19x17.2	3		Pág. 3



CLAUDIO BIENO

**PROYECTOS.**— El presidente de la estatal minera recordó que durante 2007 la empresa invirtió más que en ningún otro año en su historia. Para 2008 tienen contempladas cuantiosas inversiones en proyectos y equipamiento.

puesta en marcha y el presupuesto que teníamos asignado. En eso tenemos puesta toda nuestra energía. Gaby —en realidad ahora se llama Gabriela Mistral— es el primer proyecto desarrollado completamente por Codelco en su historia, desde su descubrimiento hasta su operación. Queremos que sea un anticipo de cómo tiene que ser la minería de este siglo y que sea motivo de orgullo para todos”.

—¿Cómo evalúa Codelco la propuesta de la FTC, de mantener el 100% de la operación, pero asegurando a Minmetals parte del cobre que se extraiga?

“Raimundo Espinoza (presidente de la FTC) plantea un tema muy relevante, que es el de la participación de los socios en este yacimiento. Sin embargo, por ahora prefiero que nos concentremos en sacar adelante el proyecto. Eso es lo importante hoy. Este año, Gaby tiene contemplado producir en torno a 100 mil toneladas de cobre fino: es una meta muy ambiciosa en la cual estamos concentrando nuestras energías”.

—¿Qué nuevas medidas se han tomado dentro del plan de contención de costos?

“Esta es una tarea permanen-

te, donde lo importante es perseverar, porque sus resultados no se van a ver en el corto plazo. Menciono ejemplos de distintos ámbitos. En el plano organizacional, por ejemplo, durante el 2007 se pusieron en marcha los comités de Gestión Divisional para asegurar un control de gestión más riguroso en cada una de las divisiones.

En El Teniente, está en marcha un plan de egreso que ha significado una reducción de la dotación propia en más de 200 trabajadores. Hay un programa para optimizar el uso de energía, un tema clave con los actuales costos energéticos. In-

sisto, los resultados no son de corto plazo”.

—**Cuáles son hoy las medidas más importantes que Codelco está impulsando para contener sus costos?**

“Estamos impulsando medidas para mejorar el uso de nuestros activos y aumentar la productividad de equipos y de los trabajadores. Para ello, un tema central son las inversiones que estamos realizando en proyectos y en nuevo equipamiento. Durante 2007 invertimos más que en ningún otro año en la historia de Codelco. Y este año 2008, tendremos también inversiones muy cuantiosas.

## Ley del mineral

—**¿En cuánto se proyecta que será la caída en las leyes mineras del 2008?**

“La ley del mineral en promedio bajará de 0,88 % a 0,82%. Esto es un descenso que eleva los costos, ya que tenemos que aumentar el trabajo y los gastos para producir lo mismo. Codelco tiene yacimientos antiguos, que son cada día más difíciles de explotar. Por eso creo que no se reconoce todo el esfuerzo que realizan sus trabajadores y profesionales para continuar generando la inmensa cantidad de recursos en beneficio de todos los chilenos.

—**¿En qué están las negociaciones con Hacienda para autorizar la reinversión de parte de las utilidades de 2007?**

“No hay ninguna negociación en este momento sobre este tema con Hacienda”.