

José Pablo Arellano, presidente ejecutivo de Codelco:

“Haremos todos los esfuerzos para evitar despidos masivos”

El timonel de la estatal espera cumplir con su promesa de repetir las cifras azules en 2009, pese al bajón del cobre.

GUSTAVO ORELLANA V.

La baja en el precio del cobre, que pasó de cotizarse en US\$ 4,07 por libra en julio pasado a US\$ 1,4 en diciembre, sometió a una prueba extrema a Codelco. Muchos apostaban porque la empresa no iba a lograr excedentes, pero la compañía sí lo hizo. Y por US\$ 104 millones.

Situación que su presidente ejecutivo, José Pablo Arellano, destaca, pero no celebra. Sí dice que en 2009 también habrá cifras azules.

—Usted ha dicho que Codelco va a lograr cifras azules en 2009. ¿En qué se basa?

“Estamos haciendo un esfuerzo muy grande para garantizar que eso ocurra. Y creo que podemos tener tranquilidad porque Codelco en el pasado, ante situaciones de crisis, ha sido capaz de enfrentarlas y responder. Vemos que está toda la empresa procurando reaccionar y adecuándose a las nuevas condiciones”.

—¿Qué hará para evitar despidos en la empresa?

“Estamos haciendo un gran esfuerzo en reducir costos y elevar productividad. Si somos exitosos en esto, podemos pensar en que no será necesario recurrir a despidos masivos. Eso depende de que seamos eficientes en reducir los costos y adecuarnos a la nueva realidad. Nuestra obligación es generar excedentes para el Estado en estas nuevas condiciones de precio”.

“Esto no quita que en cualquier empresa —esto no es masivo— haya algunas personas a las que hay que pedirles la renuncia porque su rendimiento no es acorde con lo que la compañía necesita. Pero reducciones masivas no están contempladas y haremos todos los esfuerzos para evitar despidos masivos”.



CAPITALIZACIÓN URGENTE.— Arellano instó a que se concrete “lo antes posible” la capitalización de parte de los excedentes obtenidos en 2008.

—Y respecto de los contratistas, ¿habrá reducciones?

“Codelco no subcontrata personas, sino que servicios. En estos contratos hay algunos ámbitos donde estamos aumentando la contratación. Va a haber 12 mil trabajadores en contratos nuevos. En contratos de operación hay contratos que se terminan. Algunos tendrán ajustes y eso podría significar reducciones en las empresas. Como en todos los ámbitos, estamos haciendo esfuerzos para reducir costos”.

—Esas 12 mil personas, ¿son adicionales?

“No, no se suman porque en 2008 también teníamos inversiones importantes que generaban empleo. El programa de inversiones 2009 generará em-

pleo por 12 mil personas. No son adicionales y, por su naturaleza, son temporales”.

—En caso de que el cobre siga cayendo, ¿contemplan medidas adicionales?

“Estamos actuando en todos los frentes y tenemos planes de contingencia si la situación se agrava. Serán tan drásticos como la realidad económica lo exija”.

—Codelco tuvo una fuerte reducción de la producción en 2008. ¿Qué análisis hace de eso?

“Este período, estos años, dijimos que iban a ser bastante difíciles porque íbamos a tener una caída fuerte de las leyes de los yacimientos antiguos y que no tendríamos nuevos yacimientos entrando o expansiones en este período sino hasta Gabriela Mis-

tral, cosa que pasó sólo durante la mitad de 2008. Recién en 2009 operará a plenitud. Hoy tenemos en construcción proyectos que sumarán unas 250 mil toneladas de cobre fino. Parte para reemplazar disminuciones por envejecimiento de minas. Por eso estamos enfatizando proyectos como Mansa Mina”.

—¿Se acabó ese bajón?

“Esperamos que al tener a Gabriela Mistral operando todo el año, al no tener contingencias como las de 2008, podamos tener un año bastante mejor desde el punto de vista productivo”.

—¿Sin paro contratista los resultados habrían sido mejores?

“Habrían sido bastante mejores porque perdimos más de 50 mil toneladas en momentos de precios muy convenientes”.

—¿Se puede asegurar que eso no se va a repetir este año?

“Fue algo, espero, excepcional que no debiera repetirse”.

Gobiernos corporativos

—Esta nueva realidad, ¿hace más urgente que se apruebe la ley de gobierno corporativo?

“La ley ha cambiado y ahora toma como base lo que ha recomendado la OECD en relación con los directorios de las empresas públicas. Hay un cambio permanente y una mejora que hemos promovido todos estos años y que ciertamente sigue siendo más importante dada la coyuntura. Además se ha agregado la capitalización de parte de los excedentes que Codelco tuvo en 2008. Tiene una urgencia mayor porque esos recursos los necesitamos”.

—¿Cuándo se requieren esos recursos?

“Lo antes posible. El tema está siendo estudiado en el Congreso, el Gobierno le ha puesto urgencia y luego el Senado lo tendrá que estudiar”.