


| | | | |
|--|------------|--------|--|
| EL MERCURIO CUERPO A - STGO-CHILE | | | |
| 3.98x8.04 | 15 | Pág. 1 |  |
| 30.05.2010 | 16237041-4 | | |

3 7 0 4 1

Entrevistas

Diego Hernández y su llegada a Codelco:


> "Me estoy yendo de un equipo muy bueno a la Selección".

B 6

Senador Juan Antonio Coloma:

> "Después del 21 de mayo, en la UDI nos sentimos orgullosos de ser gobierno".

D 11

| | | | |
|--|------------|--------|--|
| EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE | | | |
| 7.3x11.61 | 4 | Pág. 1 |  |
| 30.05.2010 | 16237604-9 | | |


3 7 6 0 4



DIEGO HERNÁNDEZ:

“Tenemos que ser más proactivos en el recambio generacional”


Recién llegado a la presidencia ejecutiva de Codelco, da las primeras señales sobre los cambios que se vienen y el trato con los trabajadores. **B 6**

| | | | |
|-----------------------------------|---|--|------------|
| EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE | |  | 30.05.2010 |
| 17.32x33.69 | 2 | | Pág. 6 |

Diego Hernández en su arribo como presidente ejecutivo de Codelco:

**“Me estoy yendo
de un equipo
muy bueno a la Selección”**



| | | | |
|--|---|--|------------|
| EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE | |  | 30.05.2010 |
| 18.41x17.07 | 3 | | Pág. 6 |

Recién llegado, ya da señales de su gestión: probable reorganización en el área de finanzas. Y sobre la relación con los trabajadores, dice: "Trato justo, condiciones de mercado y valorar el mérito".

AZUCENA GONZÁLEZ y FERNANDO VIAL

La intensa agenda que ha tenido Diego Hernández a una semana de haber aterrizado como presidente ejecutivo de Codelco se nota. En su despacho aún hay muy pocos objetos personales, como el primer concentrado de Collahuasi, de cuando contribuyó a su puesta en marcha. El martes viajó a El Teniente. Y el viernes, a Codelco Norte. A estos se suman reuniones de comité y directorio, y un encuentro con el Presidente Sebastián Piñera, con quien Hernández no tenía contacto cercano. Hoy viaja a Nueva York, pues el miércoles recibe el premio "Copper Man of the Year".

La partida de Diego Hernández de BHP Billiton fue sorpresiva. Aún así, Hernández revela una anécdota: en 2005, estando en Londres, un periodista le consultó si su próximo paso era ser presidente ejecutivo de Codelco. "Y le dije 'no, no está en mis planes. Y no creo que esto pueda ocurrir porque ése es un nombramiento político'. Pero ocurrió, porque cambió el gobierno corporativo", recuerda. Y agrega. "La idea es que ahora nos podamos concentrar más en la administración, que en manejar una relación intensa con el mundo político. Obviamente que es una empresa estatal y parte de los *stakeholders* es el mundo político. Eso hay que enfrentarlo".

—Necesitará otras sensibilidades.

"Esta empresa es chilena y eso facilita parte de este trabajo. Me siento cómodo. No es muy distinto a lo que uno tiene que hacer en una empresa privada: proponer, mostrar los planes y argumentar las ventajas de la estrategia de financiamiento".

—¿Hay una desventaja? Sus antecesores estaban más vinculados a la política.

"En absoluto. Lo que hay que defender y explicar es la realidad de la empresa. Me siento cómodo en el cargo en que estoy y no tengo ninguna aprensión".

—¿El cargo tiene menos poder ahora?

"No es un tema de poder. Con el nuevo gobierno corporativo se asemeja más a una sociedad anónima".

—¿Tiene un conflicto de interés por haberse ido de BHP a la competencia?

"En absoluto, porque yo soy un ejecutivo. Es lo mismo que le critiquen a un jugador de fútbol que se cambie de equipo. Soy un profesional. Llevo 37 años trabajando en empresas mineras como ingeniero, gerente y administrador, y eso es lo que estoy haciendo ahora. Me estoy yendo de un equipo muy bueno a la Selección".

—¿Qué cirugía hará en Codelco?

"Primero, la organización: ver cuál es la mejor para manejar la empresa. No puedo dar una visión definitiva, pero tengo opinión de algunas áreas y eso hay que ir moviéndolo relativamente rápido. El área de comercialización está bien armada y lo que hay que hacer es preparar gente para el recambio generacional. El área de administración y finanzas está un poco atomizada y eso me crea a mí cierta dificultad porque hay muchos interlocutores. Eso probablemente hay que reagruparlo de una manera en que sea más efectivo. No puedo dar los detalles, pero involucra rebarajar las cartas".

—¿Cuál es su diagnóstico sobre la eficiencia en Codelco?

"Se puede mejorar. Eso pasa por mo-

EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE

23.97x16.87

4

Pág. 6



30.05.2010

16237737-6

3 7 7 3 7

dernizar y actualizar algunos de los enfoques de administración.”

—¿Tiene metas en baja de costos y mejoras en productividad?

“Lo más importante es tener la producción más alta posible. La segunda prioridad son los costos. Siempre son importantes, pero son más importantes en un escenario de precios bajos. Con precios altos lo que interesa es la producción. Este año el costo va a ser más alto que el año pasado, por factores externos: tasa de cambio e insumos”.

—¿La productividad por trabajador es un índice que priorizará?

“Sí. Hay que tener dotaciones adecuadas a la tarea. Codelco tiene trabajadores con buen estándar”.

—¿Cree que hay en Codelco sobredotación de trabajadores?

“En todas las industrias hay que ir

adaptándose a los nuevos tiempos. Es importante ir haciendo los recambios generacionales en forma continua. Tenemos que ser más proactivos en el recambio generacional. No es necesariamente relacionado con más gente que la que se necesita, sino que gente que tenga una distribución etaria más normal, donde podamos tener gente joven que viene con habilidades importantes en tecnología de la información —porque han nacido con eso— y gente con experiencia. Esa mezcla es la importante”.

—En concreto, ¿implica la salida neta de trabajadores o planes de retiro?

“No lo puedo contestar, porque no tengo suficiente información. Pero sí es claro que todas las oportunidades de inversiones que significan aumento de dotaciones, porque son faenas nuevas, las tenemos que aprovechar para poder redistribuir mejor nuestra fuerza de trabajo.”

Trato justo y de mercado

—¿Qué deben esperar los trabajadores? ¿Se tocarán beneficios existentes?

“Un trato justo, condiciones de mercado y valorar el mérito.”

—¿Le jugará en contra el millonario bono de Escondida como señal en las negociaciones colectivas que vienen?

“No. Y no veo por qué. Hay distintas realidades en las distintas operaciones. Y hay que respetarlas. Si no, podemos hacer que algunas de las actividades no sean económicas. Les tengo el mayor respeto a los trabajadores de Codelco”.

—¿Está en su plan racionalizar los beneficios existentes?

“En cada negociación colectiva es importante revisar los beneficios. Hay beneficios que en el extremo se transforman en obsoletos. La misma plata ordenada de manera distinta puede ser posi-

tiva para los trabajadores y para la empresa. Por ejemplo, a la fuerza de trabajo joven no le interesan los beneficios que les interesan a los trabajadores que tienen hijos en la universidad. Hay que ir revisando eso e ir simplificando”.

Planes y deuda

—¿Habrán modificaciones en los proyectos estructurales?


“Los que están avanzado, como MMH (Mina Ministro Hales), se tienen que hacer como están pensados. Nuevo Nivel El Teniente, hay que hacerlo, no se puede atrasar. Chuqui Subterráneo hay que enfrentarlo de todas maneras, porque si no va a haber baja en producción. Y hay que ver cuál es el mejor ritmo para la transición entre rajo y subterráneo. Puede haber un período más largo donde se esté alimentando de superficie y subterránea. Eso hay que revisarlo”.

—Si no se consiguiera la capitalización, ¿está en riesgo el programa?

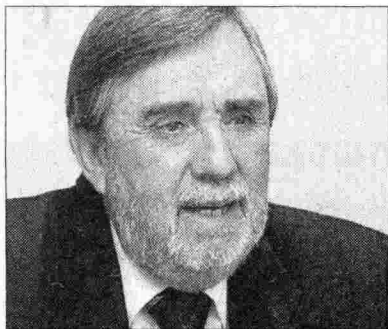
“Depende. Si el precio es alto, tenemos mayor capacidad de endeudamiento. Si el precio es bajo, se nos reduce. Con una cartera de proyectos muy atractivo, me gustaría tener todos los recursos posibles para poder hacerlo. Codelco es una empresa atractiva, tiene yacimientos competitivos. Es un buen negocio. El dueño debería querer seguir creciendo y reinvertir”.

—¿Hay espacio para más deuda?

“Sí, hay espacio para más deuda. Pero obviamente no puede duplicarla. La clasificación actual es buena y si tenemos que aumentar nuestra deuda, la clasificación todavía estaría en un nivel bastante aceptable. El tema es que las inversiones tienen que tener continuidad”.

| | | | |
|--|---|---|------------|
| EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE | |  3 7 7 3 9 | 30.05.2010 |
| 16.89x7.44 | 5 | | Pág. 6 |

Los antecesores



MANUEL HERRERA

MARCOS LIMA

1996 - 2000



MATIAS ESPINOSA

JUAN VILLARZÚ


2000 - 2006



LUCIANO RIQUELME

JOSÉ PABLO ARELLANO

2006 - 2010

| | | | |
|--|------------|--------|--|
| EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE | | | |
| 6.47x31.59 | 6 | Pág. 6 |  |
| 30.05.2010 | 16237740-0 | | |

3 7 7 4 0

“Lo más importante es tener la producción más alta posible. La segunda prioridad son los costos. Con precios altos, lo que interesa es la producción”.

Sus definiciones:

“Eso es algo que no me tiene que preocupar, ni tengo que gastar tiempo, ni esfuerzo en eso. Mi principal obligación es manejar la empresa lo mejor posible, independiente de la propiedad. Ese es un problema que tiene que ver el dueño. Si la administración empieza a ver eso, nos vamos a desviar de nuestros objetivos y no vamos a lograr los resultados”.

APERTURA EN BOLSA PARA CAPTAR CAPITAL

“Es una alternativa. En la medida en que haya un parque de generadores bien establecido y contratos a nivel de mercado sólidos”.

VENTA DE EDELNOR

“No hay ninguna crisis de financiamiento en este momento en la empresa. Pero sí el dueño tiene que decidir cuál va a ser su visión en el largo plazo. Obviamente entiendo los temas de emergencia, pero en una mirada de largo plazo, en una minera que tiene proyectos interesantes y rentables, hay que dedicarle fondos para poder hacerlos realidad”.

CAPITALIZACIÓN VERSUS LAS NECESIDADES DE RECONSTRUCCIÓN

“No está dentro de las prioridades en el corto plazo. Tenemos que preocuparnos de los activos que tenemos acá”.

EXPLORACIONES INTERNACIONALES