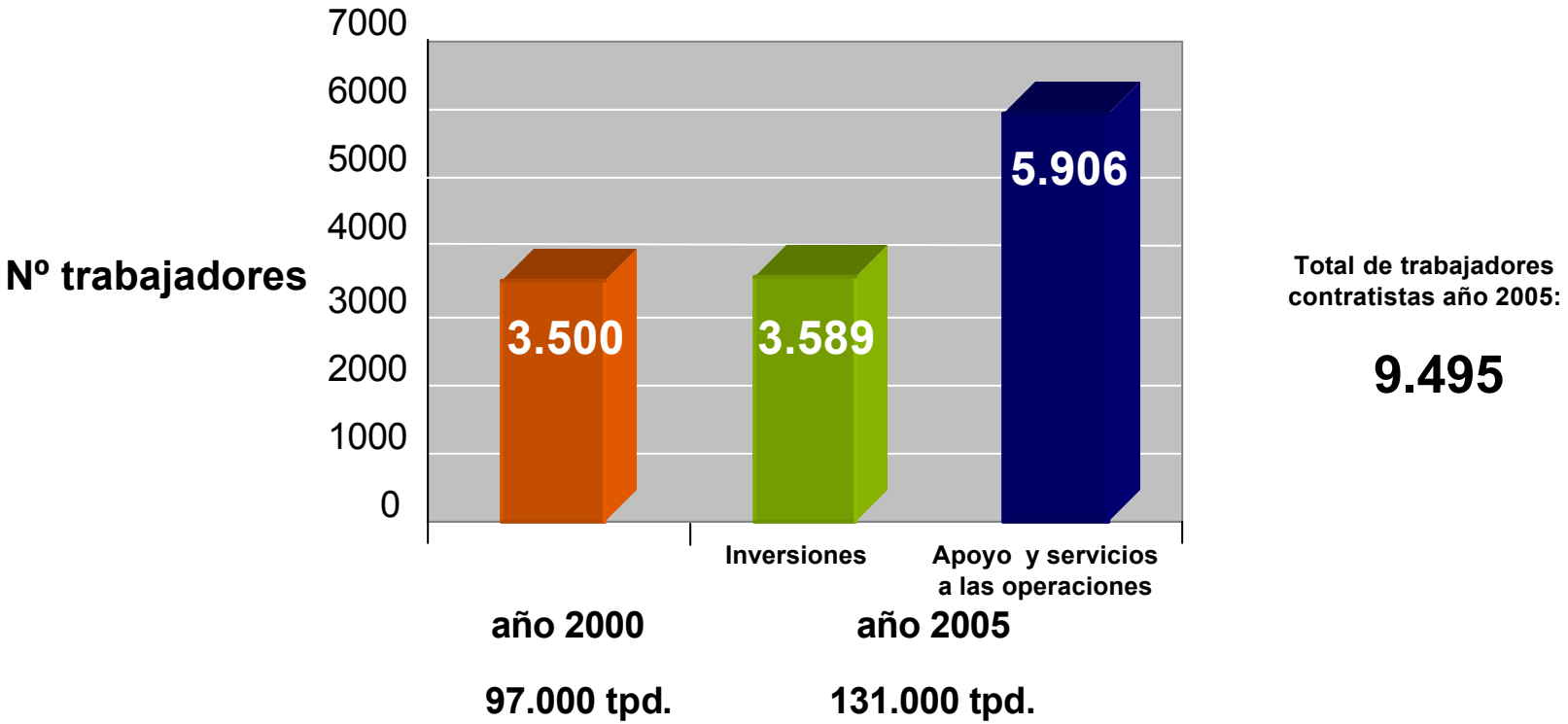
CODELCO
El Teniente
100 años
produciendo futuro

EL TENIENTE
Y SUS CONTRATISTAS

Dotación 2000 - 2005

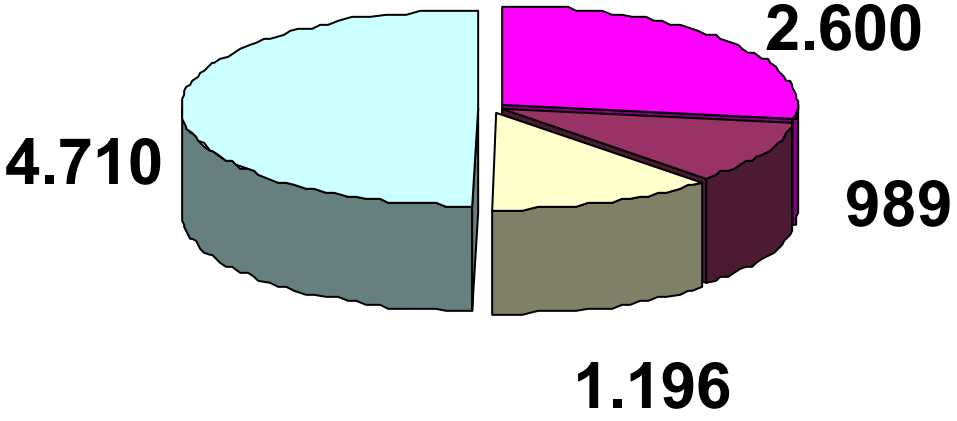


Total de trabajadores contratistas año 2005:

9.495

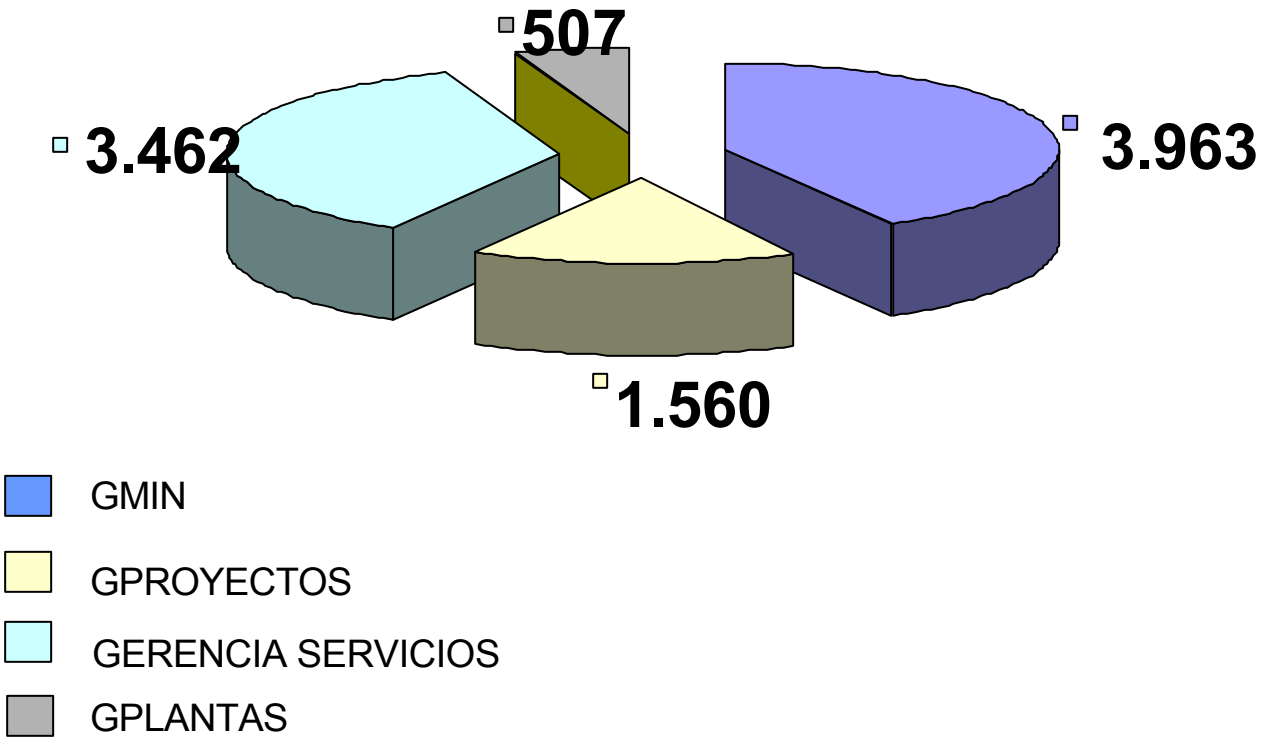
El año 2001, El Teniente decidió aumentar su producción en aproximadamente 30%, lo que significó el desarrollo de nuevos proyectos en Mina, Planta y Fundición, tareas que requirieron incremento dotacional.

Distribución trabajadores por servicio

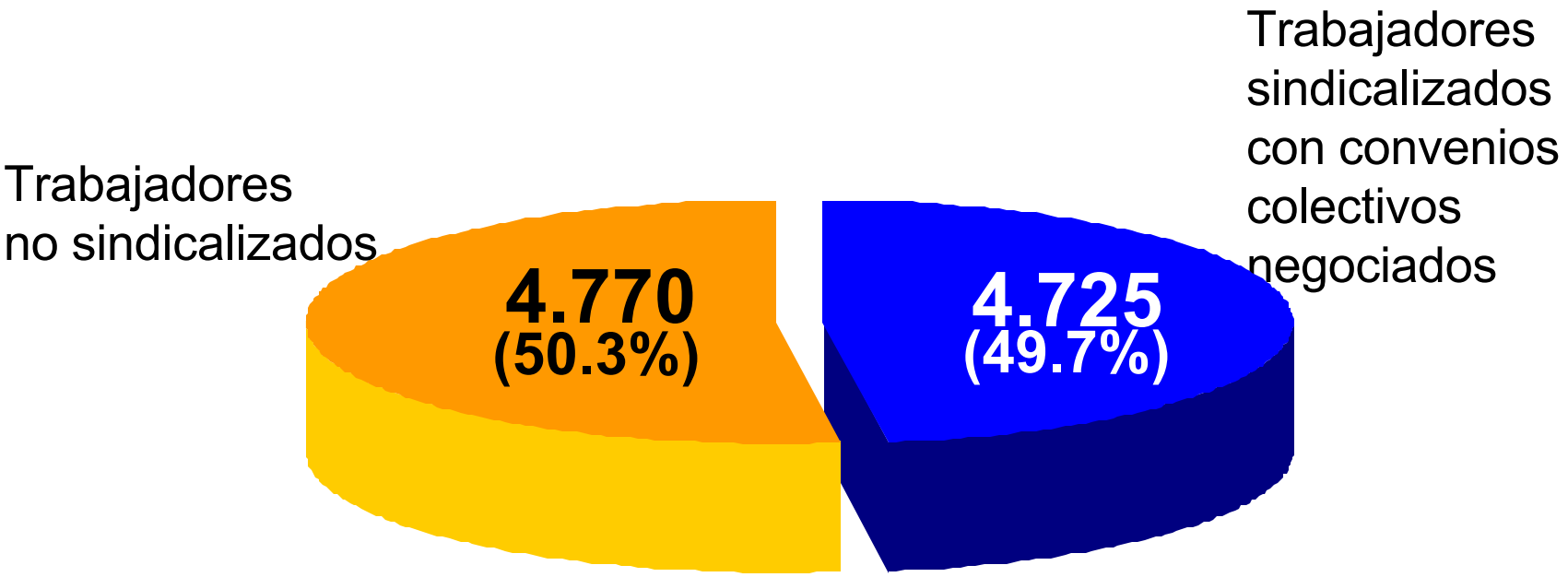


- Preparación Minera: desarrollo (excavación horizontal y vertical) y obras civiles (fortificaciones y obras menores)
- Otros servicios menores
- Obras de mantención y reparación de edificios
- Servicios de apoyo: alimentación, aseo industrial, oficinas y transporte, entre otros.

Trabajadores contratistas por área



Sindicalización



Sindicatos de base: CMS, CDR, Link, Transcargo, Insitu, Conos, Soletanche Bachy, Züblin, Mas Errázuriz, Gardilcic, entre otros.

Sindicatos interempresas: Fetracon (1.806), Siteco-Fetraser (630), Sinami (620).

Muestreo remuneraciones líquidas mensuales

Tipo de servicio	$ Mínimo	$ Máximo
Obras Mina		
Empresa 1	336.485	608.094
Empresa 2	250.068	780.701
Empresa 3	258.627	519.433
Servicios		
Faenas generales	215.000	440.000
Transporte	240.000	623.000
Mantenimiento	215.000	340.000
Servicio básico	132.538	278.729

Nota: Se refiere del nivel capataz hacia los oficios inferiores

Referencia anuario INE de remuneraciones medias mensuales reales brutas

(diciembre de 2004)

Actividad económica	$/mes
Minería	325.250
Manufactura	130.240
Electricidad	316.327
Restaurantes	111.162
Transporte	151.026

ESTRATEGIA DE CODELCO PARA EL MUNDO CONTRATISTA

COMPROMISO CORPORATIVO

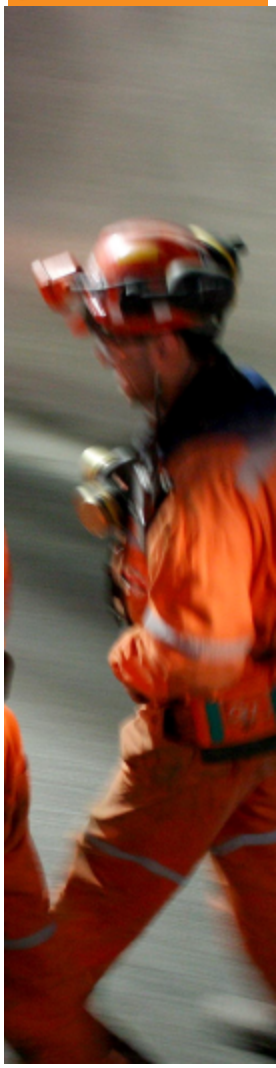
1. **Proyecto Común de Empresa.**

2. **Convenio de Cooperación Codelco, FTC y Dirección del Trabajo para fiscalizar el cumplimiento de la normativa laboral.**

3. **Proyecto Gestión Integral de Contratistas**.

CODELCO
El Teniente
100 años
produciendo futuro

ESTRATEGIA
EL TENIENTE



1) **Diálogo permanente y mesas de trabajo:** para la búsqueda de soluciones a los conflictos y mejoras de las condiciones de trabajo en una labor conjunta con los trabajadores, empresarios, dirigentes sindicales y autoridades.
2) **Relación de largo plazo y de beneficio mutuo:** a partir del año 2004 se inició proceso de licitación de contratos a mediano y largo plazo. Con ello, los trabajadores contratistas obtendrán contratos indefinidos y los derechos asociados a ellos.
3) **Seguridad:** En los talleres de trabajo "Juntos la vida siempre" se realizó un análisis profundo de la realidad actual de los trabajadores -contratistas y propios- en el tema seguridad y definieron las principales líneas de acción para el año 2006. Participaron dirigentes sindicales, comités paritarios, profesionales y ejecutivos de las empresas contratistas y de El Teniente.
4) **Fiscalización y control:** La División, a través de su Departamento de Contraloría, condiciona el pago de las facturas a las empresas contratistas al cumplimiento de la normativa legal sobre obligaciones laborales y previsionales del empleador.

5) **Condiciones de trabajo:** mejoramiento de servicios utilizados por contratistas: casinos, casas de cambio y buses, logrando estándares similares a los de trabajadores propios.

6) **Jornada de trabajo:** como solución a los conflictos del año 2003, los contratistas de obras quedaron con una jornada de 42 hrs. efectivas de trabajo por semana, la cual fue aprobada como jornada excepcional por la Dirección del Trabajo en junio del año 2005, en los mismo términos que la jornada excepcional que rige para los trabajadores Teniente.

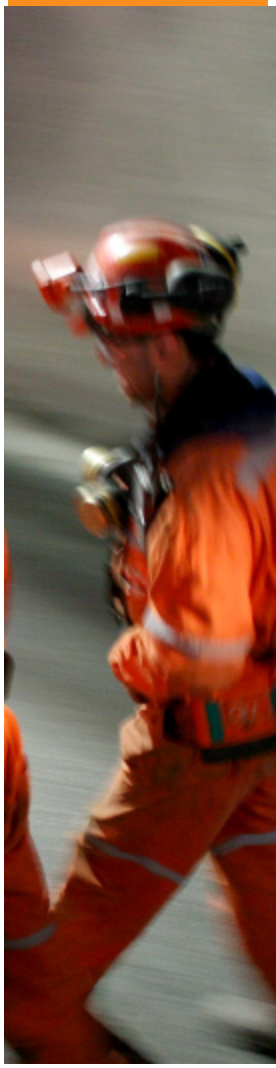
7) **Sindicalización:** el 48% de los trabajadores está sindicalizado, lo que corresponde a, aproximadamente, 4.800 trabajadores en 17 sindicatos, todos ellos con convenios colectivos negociados conforme a la ley.

8) **Area especializada:** creación en marzo de 2005 de la unidad divisional Gestión Servicios de Terceros, cuya finalidad es ser el canal oficial de la relación con el mundo contratista, previniendo los conflictos, fiscalizando y desarrollando un diálogo abierto con los dirigentes y empresarios.

9) **Integración social:** el año 2005 la División entregó becas de infoalfabetización para trabajadores contratistas y sus familiares. Como una forma de potenciar la relación de cercanía de las familias con el lugar donde trabajan sus esposos, padres e hijos se generó un programa de visitas al ex campamento Sewell. Para apoyar la recreación y el deporte de los trabajadores se determinó la apertura de las dependencias del Estadio El Teniente.

CODELCO
El Teniente
100 años
produciendo futuro

EL FUTURO



- **Contratos de largo plazo con empresas contratistas:**

  a los contratos de largo plazo ya mencionados, 3 o más años, se agrega -como política de la empresa, a partir de este año- la licitación de contratos de obras mineras y servicios de largo plazo, lo que significará que los trabajadores podrán tener contratos a plazo indefinido, más estabilidad laboral, mayores proyecciones económicas y beneficios como indemnizaciones por años de servicio, capacitación y negociar colectivamente, entre otros.

- **Diálogo permanente:** Se ha establecido el diálogo, como único camino para avanzar en la búsqueda de soluciones de beneficio mutuo, a través de una relación directa de los trabajadores con sus empresas contratantes, con la facilitación de División El Teniente y el apoyo de las autoridades del Trabajo.

Gracias