



Corporación Nacional del Cobre de Chile
Casa Matriz
Huérfanos 1270
Casilla 150-D
Santiago, Chile

Teléfono: 690 35 97
www.codelco.com

Fax: 690 30 59
www.codelco.com

COMUNICADO DE PRENSA

XI Encuentro de Codelco con Proveedores y Contratistas

Codelco expuso los principios que enmarcan su relación con las empresas contratistas y sus trabajadores

Santiago, 30 de noviembre de 2006.- “Quiero invitarlos a sumar fuerzas con nosotros para hacer juntos y de manera impecable los proyectos de inversión y que así generen el mayor valor posible”, dijo el Presidente Ejecutivo de Codelco, José Pablo Arellano a los más de 600 proveedores y contratistas presentes durante un encuentro realizado este jueves 30 de noviembre en Casapiedra.

Arellano explicó que el gran desafío de Codelco es el crecimiento con competitividad, para lo cual “se están efectuando inversiones por 1.400 millones de dólares o más anualmente. Pero, no basta con ello, ya que los proyectos de inversión deben materializarse en forma impecable y oportuna, algo en lo cual los proveedores y contratistas de Codelco, que suman cerca de cinco mil, tienen un rol fundamental”.

La relevancia de este XI Encuentro de Codelco con Proveedores y Contratistas, que se ha hecho habitual en el último trimestre de cada año, se comprende mejor al dimensionar que Codelco administra actualmente más de 7.200 negocios con terceros, por un monto cercano a los 8.500 millones de dólares. De ese total, alrededor de 6.800 millones corresponden a contratos por servicios y el resto a compra de bienes. Los contratos vigentes permiten entregar empleo directo a más de 31 mil personas.

Para hacerse una idea del volumen de nuevos negocios que Codelco genera anualmente, cabe señalar que durante 2005 esta cifra alcanzó a un total de 2.637 millones de dólares mientras que a octubre de 2006 el monto ya llegaba a 2.413 millones de dólares.

Arellano recalcó también los avances en materia de transparencia en las contrataciones: a octubre de 2006, las asignaciones directas han bajado a 5% contra un 11% en igual período del año anterior, mientras que el 88% de los contratos establecidos este año corresponden a licitaciones públicas o privadas contra un 79% en igual período 2005.

La jornada fue también la ocasión en que la minera estatal expuso los principios que, en coherencia con la nueva Ley de Subcontratación que comienza a regir en enero próximo, enmarcarán su relación con las empresas contratistas y sus trabajadores, aspectos que serán considerados al evaluar a las empresas que postulen a futuras licitaciones como también durante las etapas de ejecución de los contratos, según explicó el vicepresidente corporativo de Servicios Compartidos de la cuprífera, Daniel Barría.

En términos generales, tales principios apuntan a establecer relaciones de largo plazo con sus colaboradores, así como a privilegiar a empresas que –además del pleno cumplimiento de las normativas legales- muestren compromiso con la estabilidad laboral, el desarrollo del recurso humano y la seguridad de sus trabajadores, y que tengan una gestión eficiente en materia de relaciones laborales.

Daniel Barría también indicó que Codelco se ha estado esforzando en crear condiciones para que las relaciones entre la compañía y sus colaboradores sean de “ganar-ganar”. Dentro de este contexto, está impulsando una experiencia inédita hasta ahora, cual es la creación de paneles de solución de diferencia, que resuelven las discrepancias que puedan producirse entre las partes una vez iniciado el contrato, a fin de evitar llegar a instancias judiciales.

El tema de la Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente también estuvo presente en el encuentro. Isabel Marshall, vicepresidenta corporativa de Excelencia Operacional, Promoción y Sustentabilidad de Codelco, reconoció que la empresa ha sido deficiente en el control y evaluación de los compromisos de seguridad y salud

ocupacional durante la ejecución de los contratos, razón por la cual se adoptaron medidas. Entre ellas, la conformación de Mesas de Trabajo sobre riesgos profesionales con asociaciones gremiales y empresariales, la suspensión de futuras licitaciones a aquellas empresas que hayan tenido accidentes fatales, y el exigir que gradualmente las empresas contratistas certifiquen en la norma OHSAS 18001 (de Seguridad y Salud Ocupacional).

Al saludar a los asistentes al evento, el gerente corporativo de Abastecimientos de Codelco, Patricio Mac Niven, puso énfasis en que la empresa lleva varios años trabajando para crear políticas de relación con sus contratistas que aseguren la transparencia y absoluto conocimiento de las reglas del juego, así como el equilibrio en las relaciones entre ambas partes y la coherencia en los procedimientos. Manifestó el interés de la Corporación en hacer negocios con las mejores empresas del mercado y establecer relaciones beneficiosas para ambos. “Muchas empresas se han desarrollado y crecido trabajando con nosotros y eso es bueno para todos”, dijo.

En representación de las entidades gremiales que agrupan a las mayores empresas contratistas en el rubro minero, participaron como expositores, los presidentes de la Cámara Chilena de la Construcción, Luis Nairo M., y de la Asociación de Ingenieros Consultores (AIC), Juan Rayo P. Ambos valoraron los avances en la relación con la cuprífera a nivel corporativo, como las Mesas de Trabajo conjunto y otras, pero instaron a que esos logros se reflejen también en la relación con las Divisiones.

Durante la jornada expuso, además, el subgerente de Estudios y Procesos de Abastecimiento, Henry Hanssens, quien se refirió a las iniciativas que se están impulsando con vistas a lograr un abastecimiento de “clase mundial”, como son el Proyecto de Rediseño Operacional de Abastecimiento, el Proyecto de Abastecimiento Estratégico, y las herramientas desarrolladas para mejorar la gestión de los contratos, dentro del marco del Proyecto Integral de Gestión de Contratistas (PROGIC).

La jornada fue transmitida en directo a Calama y Rancagua por videoconferencia, con el propósito de llevar este evento a los principales proveedores de bienes y servicios de las dos más grandes divisiones de Codelco.

Dirección de Comunicaciones