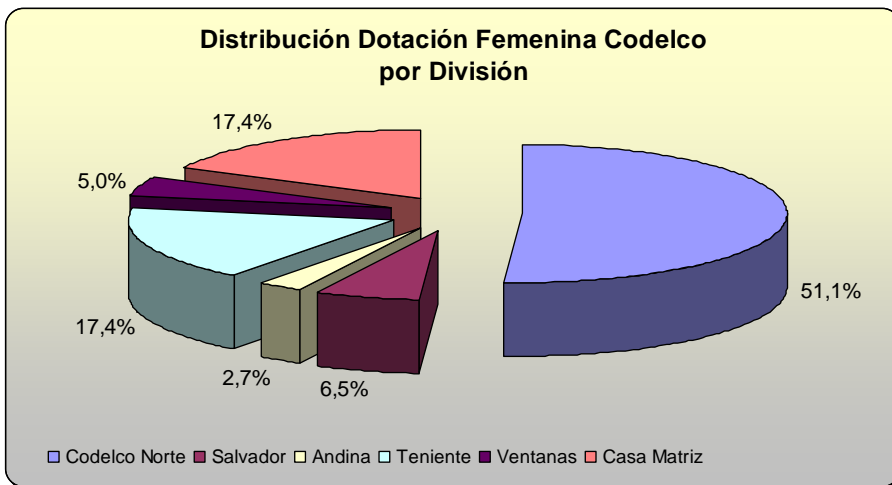


ANEXO

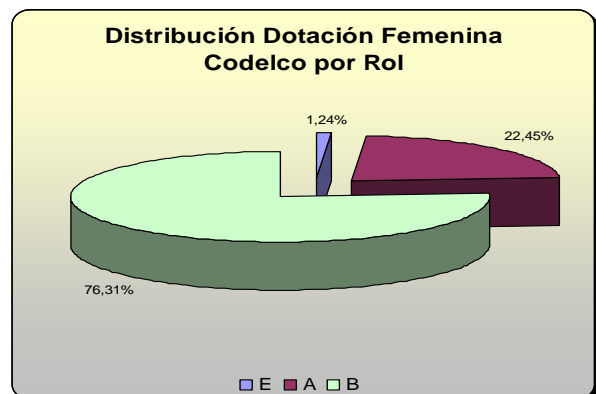
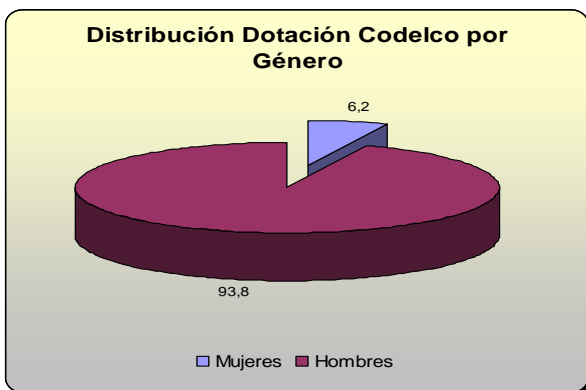
Mujeres en Codelco

La dotación de mujeres en Codelco ha evolucionado desde un 5,8% el año 2000 a un 6,2% el 2006. En cuanto porcentaje respecto al total de trabajadores, la dotación femenina se concentra mayormente en Casa Matriz (32%). Entre las divisiones, Codelco Norte lidera con un 7% (incluye servicio médico propio) y Andina muestra la menor participación femenina con sólo un 2% del total de trabajadores.

Las áreas con mayor porcentaje de mujeres son administración y apoyo, desarrollo humano y servicios compartidos; las áreas de fundición-refinería y mina-concentradora tienen sólo un 1% de participación femenina.



En las instancias de toma de decisiones de la empresa, se ha evolucionado de contar con sólo 5 mujeres ejecutivas y 121 profesionales en el año 1998, a 14 ejecutivas, 235 profesionales y 7 mujeres dirigentes sindicales en el año 2006.



Un diagnóstico preliminar realizado por Codelco indica que existe escasa disponibilidad en el mercado de mano de obra femenina técnica calificada, especialmente en las especialidades mineras. Lo anterior explicaría en parte la escasa postulación femenina en concursos externos o públicos de Codelco.

En efecto, en los concursos externos convocados por las distintas divisiones en 2005, se pudo observar porcentajes escasos de postulación femenina, con un promedio no superior al 8% del total de los aspirantes. Y es más, si se considera la postulación a cargos de “operarios”, esta cifra desciende al 1,5%. En estos resultados se exceptúa Casa Matriz, con un 53% de postulaciones femeninas, lo que se explica por el tipo de cargo, generalmente administrativos e ingenieros de gestión.

En materia de políticas y procedimientos que eviten la discriminación de género, Codelco ya cuenta con Políticas y Procedimientos sobre Desarrollo de Carrera y Formación Permanente que prohíben la discriminación, así como orientaciones que velan por la transparencia, objetividad de los procesos y la igualdad de oportunidades.

Avances

Ya es posible evidenciar algunos avances en la incorporación femenina a Codelco, entre los que se destacan los procesos de selección interna y externa, donde el 33% de las mujeres que postulan son seleccionadas; en el caso de los hombres, sólo el 25% es seleccionado.

En los procesos de Contratación, la tasa de mujeres respecto de su género es de un 4.7% (2006), cercana al 4.9% de los hombres. En el 2000 estas tasas eran 2.4% y 2.9% respectivamente.

En materia de remuneraciones, desde el año 2000 las mujeres que trabajan en Codelco han aumentado su sueldo base en 33%, mientras que los hombres lo han hecho sólo en 18%.

También se muestran avances en el área de capacitación, donde las mujeres tienen en promedio 48 hrs. por año, índice superior al de los varones que alcanza a 43 hrs.

Por último, cabe destacar que en los últimos años ha existido un aumento de mujeres en cargos directivos. En efecto, la plana directiva de Codelco está conformada por 649 personas de las cuales 76 son mujeres (11.7%).

Dirección de Comunicaciones