

# POLÍTICA CORPORATIVA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE CODELCO

## CODELCO - CHILE

En Codelco, la diversidad y la inclusión son parte integral de la gestión de las personas y operaciones, y permiten apalancar la transformación y el futuro de la empresa. La Corporación tiene la convicción, promovida desde el más alto nivel, de que los equipos diversos aportan a la sostenibilidad del negocio, a su productividad, y a fortalecer la cultura y clima, en pos de los desafíos actuales y futuros. Para ello, Codelco se compromete a trabajar, de manera constante y a todo nivel, en fomentar una organización más diversa e inclusiva, asegurando la igualdad de acceso, oportunidades y desarrollo, para todos y todas.

Esta política tiene alcance sobre todos los centros de trabajo.

Codelco se compromete a:

- 1 FORTALECER UNA CULTURA DIVERSA E INCLUSIVA**  
Reconociendo el valor que aporta la diversidad a los equipos de trabajo, y su rol para asegurar la sostenibilidad de la Corporación, al fomentar ambientes laborales basados en el buen trato, el respeto y la inclusión.
- 2 TRABAJAR LOS DISTINTOS ÁMBITOS DE LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**  
Se abordan seis ejes básicos: equidad de género, personas con discapacidad, orientación sexual, equipos multidisciplinarios (talentos), generaciones y cultura de origen. Estos se priorizan según el despliegue de la estrategia.
- 3 LIDERAR DESDE LA ALTA ADMINISTRACIÓN, PARA HACER LOS CAMBIOS SOSTENIBLES**  
La alta administración tiene un rol activo de liderazgo para modelar el compromiso. Para ello, se revisa periódicamente el despliegue en comités (o SteerCos) liderados por la presidencia ejecutiva; o a nivel de los centros de trabajo, liderados por cada gerencia general.
- 4 FOMENTAR LA SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN ESTAS TEMÁTICAS**  
Los y las líderes de la Corporación tienen un rol crucial en fomentar la diversidad y la inclusión en Codelco, así como cada trabajador y trabajadora, en promover y educar en el respeto por la dignidad de las personas, y el trabajo en equipos diversos.
- 5 IMPULSAR ACCIONES QUE GENEREN RESULTADOS Y FOMENTAR LA MEJORA CONTINUA**  
Se promueve un modelo de ejecución, análisis y mejora, basado en indicadores de medición periódica, y gestionados transversalmente en la Corporación.
- 6 PROMOVER ACCIONES POSITIVAS PARA EL CIERRE DE BRECHAS**  
Se incentivan acciones equitativas para cerrar brechas en diversidad e inclusión, de manera de avanzar hacia un Codelco más igualitario para todos y todas.
- 7 INCLUIR LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN TODOS LOS PROCESOS DE PERSONAS**  
Codelco promueve estas temáticas en los procesos de atracción, reclutamiento, selección, evaluación, desarrollo, movilidad, retención y compensaciones, velando por la igualdad de acceso y oportunidades para todos y todas.
- 8 FOMENTAR UN BUEN AMBIENTE LABORAL**  
La Corporación promueve activamente la conciliación de la vida personal, laboral y familiar, la flexibilidad, la protección de la maternidad y paternidad, y la prevención de la discriminación, del acoso laboral, del acoso sexual y de la violencia de género.



**Octavio Araneda O.**  
Presidente Ejecutivo