

Fecha: 21/10/2016
 Fuente: EL MERCURIO - (STGO-CHILE)
 Pag: 7
 Art: 2
 Título: CODELCO PREVÉ AUMENTAR PRODUCTIVIDAD 20% Y GENERAR AHORROS POR US\$ 2 MIL MILIS, AL 2020

Tamaño: 30x24
 Cm2: 719

Tiraje: 149.000
 Lectoría: 395.000
 Tono: No Definido

La agenda de la compañía tiene ocho ejes fundamentales:

Codelco prevé aumentar productividad 20% y generar ahorros por US\$ 2 mil mills. al 2020

La estatal, además, pretende pasar al primer cuartil de costos a fines de este quinquenio y disminuir el consumo de agua fresca 30% al 2025.



■ Corte de Copiapó ordena indemnizar a trabajadores

La Corte de Apelaciones de Copiapó ratificó el fallo del Juzgado de Letras de Diego de Almagro, que condenó a la División Salvador de Codelco a pagar indemnizaciones a un grupo de mineros que desarrollaron silicosis, luego de años de trabajar en la mina.

En el fallo unánime, el tribunal de alzada señaló que la condena se debió a que "los trabajadores, habiendo ingresado jóvenes y sanos, contrajeron colectivamente la enfermedad profesional silicosis, encontrando la causa directa de ella en el desarrollo de sus labores en la empresa demandada".

Con esto la cuprífera tendrá que indemnizar a dos trabajadores con 90 millones de pesos, a seis con \$75 millones, a dos con \$65 millones, tres con \$60 millones, 19 con \$55 millones y a ocho con \$50 millones. Para los funcionarios que fallecieron a la espera, los dineros serán entregados a sus familiares directos. En total, la estatal desembolsará más de \$2.200 millones.

Uno de los casos de \$90 millones es el de Carlos Zepeda. El hombre, que trabajó por 34 años en la división, salió de la empresa con una discapacidad pulmonar de 27,5% a causa de la silicosis.

Por su parte, el presidente del Sindicato N° 2 de trabajadores de Potrerillos, Patricio Elgueta, dijo que "se deben tomar todas las medidas para mitigar o evitar que los trabajadores contraigan esta fatal enfermedad permanente", a lo que agregó que "en la División Salvador quedan más de 100 trabajadores en esta condición".

"El Mercurio" solicitó la versión de la empresa sobre el fallo, pero la estatal declinó dar declaraciones por el momento.

■ Minera atenta a negociación colectiva de Escondida

Atenta esperará la administración de Codelco el desenlace de la negociación colectiva de Minera Escondida, de BHP Billiton. Esto, porque el bono de término de conflicto que se define en ese proceso podría ser una señal positiva o negativa para la negociación de la división de Chuquibambilla, que viene justo después de la de Escondida y que involucra a unos cinco mil trabajadores, que representan cerca del 80% de la fuerza laboral de la faena. Lo anterior, promete a la estatal "un verano caliente", según advirtió Robles, quien señaló que esperan "que esto (el resultado de Escondida) no nos complique más de lo que corresponde".

Se estima que la negociación con los trabajado-

res del yacimiento, que tiene más de 100 años de operación, será uno de los procesos más complejos de la historia de Codelco. Esto, porque la administración no estaría dispuesta a modificar lo que hasta ahora ha logrado en procesos con otras faenas: cero reajuste, bonos de término de conflicto de cerca de \$2,5 millones, y metas por productividad, entre otros.

Robles comentó ayer que la administración "está hablando con la verdad", en el sentido que le expone a los trabajadores de manera clara la crisis y la estrechez de recursos de la empresa. "Nosotros nunca más, nunca más, vamos a entregar un bono que no esté asociado a la productividad", advirtió.



Fecha: 21/10/2016
Fuente: EL MERCURIO - (STGO-CHILE)
Pag: 7
Art: 3
Título: CODELCO PREVÉ AUMENTAR PRODUCTIVIDAD 20% Y GENERAR AHORROS POR US\$ 2 MIL MILIS, AL 2020

Tamaño: 15,6x17,6
Cm2: 274,9

Tiraje: 149.000
Lectoría: 395.000
Tono: No Definido

A. EYZAGUIRRE y A. NÚÑEZ

La estrategia de Codelco se basa en el sentido de urgencia: "No a la autocomplacencia", advirtió ayer José Robles, vicepresidente de productividad y costos de la minera.

En el foro de productividad, organizado por Aprimin, explicó que la "Agenda de Productividad y Costos 2020" que está implementando la minera consta de ocho ejes: excelencia operacional, desarrollo hacia un mantenimiento proactivo, servicios de terceros de alta competitividad, gestión de adquisiciones *low cost*, sinergias y buenas prácticas, gestión de activos, innovación y tecnología aplicada, y capital de trabajo.

El objetivo del plan es claro. Robles sostuvo que con esto buscarán alcanzar el primer cuartil de costos al 2020, incrementar la productividad 18% al 2018 y 20% al 2020, disminuir el consumo de agua fresca 30% al 2025 y aportar con US\$ 2 mil millones en ahorros en el quinquenio 2016-2020. Si bien este último monto es, en términos anuales, considerablemente inferior a los ahorros por US\$ 1.200 millones alcanzados solo en 2015, hay que considerar que por regla las reducciones de costos siempre son mayores en los primeros años de aplicación de los planes de eficiencia.

Robles subrayó que Codelco está atravesando por una crisis y que de no resolverse bien, se compromete la viabilidad de la

empresa. Asimismo, destacó que el ahorro de costos no es suficiente, por lo que han estado trabajando en temas más integrales, como el incremento de la productividad (ver recuadro).

Hacienda reforzará capitalización

Tal como reconoció ayer Robles, Codelco requiere llevar adelante su plan de negocios, y este contempla cambios de gestión ya sea en productividad laboral, comunidades, sustentabilidad, manejo de recursos hídri-

cos y energía.

Aseguró que el plan de producción de la minera requiere "un respaldo de políticas públicas, de su gobierno corporativo, y también del compromiso interno de la compañía de ser consecuente con el proceso en el que estamos".

En tanto, ayer en el Chile Day, el ministro de Hacienda, Rodrigo Valdés, afirmó que "(como gobierno) tendremos que capitalizar mucho más Codelco". Esta es una buena señal, pues en noviembre se define con qué monto capitalizará el Estado a la empresa.