



EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE			
5.97x11.57	4	Pág. 1	
01.06.2008	11232264-1		

3 2 2 6 4



JOSÉ PABLO ARELLANO | B 6

**“Muchas
empresas públicas
en el mundo
se han abierto,
pero no hay
consenso para
hacerlo en
Codelco ”**

EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE				01.06.2008
19.12x15.38	4	Pág. 6		11232521-7



CRISTIAN SOTO

José Pablo Arellano, presidente ejecutivo de Codelco:

“A veces se tiende a ver a Codelco como un servicio público”

EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE

19.05x18.73

5

Pág. 6



01.06.2008

11232523-9

GUSTAVO ORELLANA V.

Hace una semana, en "El Mercurio" se publicó un acuerdo transversal en que amplios sectores llegan a una lapidaria conclusión: la administración de Codelco ya no da para más y es necesario hacer una reforma de magnitud a la empresa.

Se propusieron tres cosas: reforma al gobierno corporativo, transformar a Codelco en sociedad anónima y abrir una participación minoritaria de la empresa en bolsa. Sólo una de ellas es compartida en el Gobierno, y que es reformar su gobierno corporativo.

Para José Pablo Arellano, presidente ejecutivo de Codelco, este último punto es urgente, porque algunos sectores ven a la empresa como un servicio público y eso no permite una marcha normal.

—¿Qué rescata del acuerdo de los '28'?

"Yo creo valioso el que se contribuya a un consenso tanto de la importancia de la empresa, de su modernización y de poner al día el gobierno corporativo".

—En su rol de presidente ejecutivo. ¿Qué trabas acusa el actual esquema de gobierno corporativo?

"Tenemos procesos más burocráticos y, además, a veces se tiende a ver a Codelco como un servicio público por algunos. La verdad es que es una gran empresa, la principal empresa del país, y requiere poder tomar decisiones de negocios, correr los riesgos que corresponden a los negocios y la flexibilidad inversional que tienen otras firmas para poder competir".

"Pero al mismo tiempo estamos diciendo que queremos que la empresa tenga un directorio del más alto nivel, que no sean personas de confianza del gobierno, sino que sea un directorio de carácter más nacional, de tal manera de que eso genere todo el respaldo, toda la confianza de que ahí las decisiones son del más alto nivel (...) Que no tengan que estar, por obligación, los ministros, porque tienen otras obligaciones que no permiten dedicar to-

El timonel de la principal empresa pública del país coincide con varias de las propuestas del documento de los '28', que propuso cambios al modelo de Codelco. Según él, la falta de consenso frena la opción de abrir una parte en bolsa.

da la atención".

—¿Qué le falta a Codelco para ser una multinacional que compita de igual a igual que sus competidores?

"En el documento de los '28' se dijo que Codelco no da para más. Yo creo que es al revés, Codelco da para mucho más, porque tiene mucho más que aportar a Chile, y por eso es importante modernizar el gobierno corporativo. Creo que ése es el espíritu de quienes están en esta posición (...) Codelco tiene una ley de más de 30 años, que se ha mantenido inalterada y en ese período ha cambiado la economía, el país, ha cambiado el mundo, ha cambiado la legislación que regula a toda la sociedad de Chile".

EN EL DOCUMENTO de los '28' se dijo que Codelco no da para más. Yo creo que es al revés, Codelco da para mucho más".

—Pero sus competidores se fusionan, compran empresas.

"Así es. Pero como digo. Podríamos todavía ofrecerle mucho más al país".

—¿Le gustaría que Codelco participara de esos negocios?

"Otras empresas se fusionan porque no tienen las riquezas mineras que tiene Codelco. Codelco está invirtiendo una cantidad récord en los negocios mineros que tiene".

—Se dice que cuando baje el precio del

cobre a los US\$ 2 por libra Codelco ya no será rentable.

"No es así".

—¿Que pasará cuando baje el precio?

"Nosotros estamos trabajando para mejorar nuestra posición competitiva y para que cuando los precios bajen estemos en una posición que nos permita competir".

—Usted ha hecho pública su postura frente a una eventual salida a bolsa (se ha manifestado de acuerdo) y muchos de los que han pasado por la presidencia ejecutiva de Codelco han dicho lo mismo. ¿Por qué esto no se hace?

"Muchas empresas públicas en el mundo han hecho esto y siguen siendo públicas. Pero no hay consenso para hacerlo y creo que los cambios en Codelco tienen que tener un consenso amplio y creo que cada vez más hay consenso respecto

del gobierno corporativo y creo que hay que hacer eso, porque eso permite modernizarlo y el otro tema no está en la agenda, porque requiere un consenso muy amplio, que hoy no está".

—¿Y no es un parche solamente la modificación del gobierno corporativo?

"Para nada. Estoy convencido que parte de la modernización que la empresa necesita y que es algo que puede ser una gran contribución a que Codelco dé mucho más y aporte mucho más".

EL MERCURIO CUERPO B - STGO-CHILE		01.06.2008
19.19x13.86	6	



“Esperaría que se hubiera identificado más claramente a los responsables de (los) hechos de violencia”

—¿Hay avances en el plan de internalización?

“Hay avances no sólo en internalización, sino también en reorganización productiva para revisar las funciones que se realizan con personal propio y la que se efectúa con terceros. Y hay avances, que se han traducido en internalizaciones. Hay, a esta altura, más de 400 internalizados (...) Y yo estimo que vamos a contratar a un poco más de mil personas adicionales”.

—Tras el paro de subcontratados, hay procesos en tribunales. ¿Siente que allí no se ha avanzado o que falta celeridad?

“Efectivamente, después de todo este tiempo uno esperaría que se hubiera identificado más claramente a las personas responsables de estos hechos de violencia que ponen en riesgo, en primer lugar, a los traba-



PABLO MARDONES

NUEVAS CONTRATACIONES. —“A esta altura, hay más de 400 internalizados. Estimo que vamos a contratar a poco más de mil personas adicionales”

jadores y en segundo, que causan un daño muy grande al patrimonio del país”.

—¿Siente que hubo afanes políticos en el paro?

“Ha habido una búsqueda

de objetivos que va más allá de lo sindical y laboral, y se ha recurrido a métodos que se apartan de lo que ha caracterizado al sindicalismo chileno”.

—Usted propone moderni-

zar Codelco pero, por ejemplo, la empresa administra el hospital de Calama.

“Eso viene de la época en que Chuqui era un campamento autosuficiente. Hoy ninguna empresa minera se organiza de esa forma: tienen muchos más servicios que prestan otras empresas”.

—¿A usted le gustaría que un tercero lo administrara?

“Mientras Codelco pueda concentrarse más en la actividad minera, creo que puede ser más eficiente”.

—Sobre Gaby, ¿la idea es ofrecer algo a cambio de la venta a Minmetals?

“Vamos a buscar en conjunto de qué manera modificar la opción que tenemos convenida con ellos. Y lo vamos a conversar en los próximos meses”.