

4.12 DESARROLLO DE CAPACIDADES A TRAVÉS DE EXCEDENTES DE CAPACITACIÓN

Con el fin de potenciar el desarrollo del capital humano local, en línea con las oportunidades laborales de cada territorio, durante 2022 impulsamos un completo plan de capacitación dirigido a las comunidades con una inversión total de \$1.427.614.000, que incluyó la participación de empresas contratistas y benefició a 1.509 personas.

Los aportes se enfocaron en dos ejes: oficios para la minería y herramientas de desarrollo comunitario. Los excedentes del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) se distribuyeron a dichos programas a través de Organismos Técnicos de Capacitación (OTIC) especializados en las temáticas, como lo establece la Ley N° 19.518.

El plan de capacitación a comunidades desplegado por Codelco en 2022 impactó a

1.509
personas

DIVISIÓN/DISTRITO	MONTO (CLP)	N° CURSOS	PERSONAS BENEFICIADAS
Andina	\$193.414.000	6	126
Salvador	\$224.560.000	23	410
El Teniente	\$304.206.000	9	179
Ventanas	198.594.000	8	182
D. Norte / Programa Huellas de Éxito	\$105.780.000	20	380
D. Norte / Programa Juntos Jugamos de Local (fondos sustentabilidad)	\$248.914.000	7	136
D. Norte / Programa Juntos Jugamos de Local (fondos de terceros)	\$152.146.000	5	96
	\$1.427.614.000	78	1.509