

# 4.11 VALOR EN LOS TERRITORIOS

[SASB EM-MM-210b.1][ICMM 9]

La Estrategia para el Desarrollo del Territorio con Valor Social es el lineamiento corporativo para que cada división responda a las necesidades de quienes habitan en sus zonas aledañas, con un enfoque integrado que asegure cumplir nuestros objetivos de sustentabilidad y las expectativas de la comunidad sobre nuestro desempeño social.

La estrategia proporciona a cada división, una pauta para alinear las iniciativas de inversión comunitaria con los objetivos de sustentabilidad de nuestra Corporación, integrando las expectativas de la comunidad con nuestro desempeño social y capturando las oportunidades de colaboración que permitan potenciar nuestra visión de desarrollo sustentable. Incluir actores locales en la cadena de valor de nuestro negocio es una prioridad de nuestra gestión y el pilar para construir relaciones de mutuo beneficio con nuestras comunidades vecinas.



## MACROMETA:

**Aumentar en 60% los bienes y servicios suministrados por proveedores locales y el despliegue de una nueva estrategia de desarrollo del territorio con valor social.**

ACCIÓN ESTRATÉGICA 12	ACCIÓN ESTRATÉGICA 13	ACCIÓN ESTRATÉGICA 14
Programa de atracción y desarrollo de proveedores locales	Plataforma de abastecimiento para proveedores locales	Desarrollo de una nueva estrategia territorial con valor social

## 4.11.1 HITO PRINCIPAL

### SALTO EN LAS COMPRAS LOCALES

**C**ompra histórica en Codelco por US\$ 248 millones a proveedores locales de micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes) y 574 proveedores locales inscritos en la Red de Negocios del portal de la Cámara de Comercio de Santiago



## 4.11.2 GOBERNANZA: SISTEMA DE GESTIÓN COMUNITARIA

Nuestro compromiso con el desarrollo de los territorios se enmarca en la gobernanza de sustentabilidad de la Corporación. Para facilitar el manejo integral de las actividades desplegadas en nuestras divisiones, contamos con la plataforma digital para la gestión comunitaria (GECO).

El trabajo en estas materias está detallado en la Norma Corporativa NCC 39, la cual establece etapas, herramientas y mecanismos que permitan cumplir con la Política de Sustentabilidad, logrando la continuidad operacional de las divisiones y la viabilidad de nuestros planes de negocio.

Las siguientes instancias proporcionan gobernanza al sistema de gestión comunitaria:



El sistema de gestión comunitaria asegura un abordaje integral del entorno social de nuestras operaciones a través de una secuencia de acciones de análisis, planificación, ejecución y evaluación que se actualizan anualmente. Durante 2022 se reforzó en los equipos la consistencia de los planes comunitarios divisionales con las oportunidades existentes en los territorios y los ejes de trabajo establecidos en la estrategia de Desarrollo del Territorio con Valor Social.

### EJE 1 DE LA MACROMETA: ECONOMÍA LOCAL

#### A. PROVEEDORES LOCALES

[GRI 204-1]

La economía local y el ecosistema emprendedor son elementos gravitantes en nuestros compromisos de desarrollo sustentable. Durante el año cambiamos la normativa interna, simplificando los requisitos de abastecimiento y formamos a 60 proveedores locales a través del Programa Juntos Emprendemos de Local. Ambas líneas de trabajo buscan contribuir a la meta planteada por el directorio de aumentar las compras a proveedores locales en 60% a 2030, para llegar a 3,4% de las adquisiciones de materiales y servicios realizadas por Codelco. Asimismo, buscamos poblar las 74 categorías definidas (con ponderación especial para proveedores locales MiPymes) y aumentar su registro en el portal Red Negocios. Para ello, realizamos diversas actividades comunicacionales en coordinación con las divisiones y Casa Matriz, incluyendo seis *webinars* y cuatro rondas de negocio presenciales en Tocopilla, Calama, Valparaíso y Rancagua. Entre las gestiones realizadas se cuentan:

- Atraer recursos públicos de Corfo para para el Distrito Norte y la División Salvador por \$75 millones, para fortalecer el ecosistema emprendedor a través de la línea programática REDES

En 2022 se registró la mayor compra histórica de Codelco a proveedores locales MiPymes, llegando a

**US\$  
248  
millones**

- Desarrollar una estructura de contenidos para difundir el programa en la página web de Codelco. Al ingresar a [www.codelco.com](http://www.codelco.com) en el link “proveedores”, se despliegan tres opciones, entre las que se cuenta “proveedores MiPymes locales”. La pestaña contiene información sobre el programa y una serie de orientaciones para los proveedores locales que quieran acercarse a la Corporación
- Apoyo de los equipos de Abastecimiento divisionales y distritales para viabilizar las licitaciones en las que pueden participar los proveedores locales
- Junto con los equipos de Abastecimiento divisionales, impulsar un mayor involucramiento y el desarrollo de procesos comerciales para proveedores locales

A diciembre de 2022 se registraron compras por US\$ 248 millones a proveedores locales MiPymes, lo que representa 2,7% del total. Junto con ello, 574 proveedores locales Mipymes se inscribieron en la Red Negocios, portal de la Cámara de Comercio de Santiago. Estas cifras dan cuenta de la mayor compra local Mipyme de la cual Codelco tenga registro.

En el año abrimos licitaciones para servicios de lavandería, taxis, traslados y mudanzas, gestión de medios de comunicación, realización de ferias de Navidad y contratos marco para cubrir servicios básicos. También efectuamos compras por US\$ 1.561 millones a 963 empresas locales, más allá de su condición de MiPymes.

Asimismo, buscamos poblar las 74 categorías definidas (con ponderación especial para proveedores locales MiPymes) y aumentar su registro en el portal Red Negocios. Para ello, realizamos diversas actividades comunicacionales en coordinación con las divisiones y Casa Matriz, incluyendo seis *webinars* y cuatro rondas de negocio presenciales en Tocopilla, Calama, Valparaíso y Rancagua.

## B. AMPLIACIÓN DEL PROGRAMA PROVEEDORES LOCALES

La División Salvador se sumó a contar de agosto al programa “Juntos emprendemos de local”. Se realizó un diagnóstico territorial a 180 empresas de acuerdo a los planes de contratación de la división y finalmente se seleccionaron 25 empresas que serán capacitadas por el consorcio Gestión Social y Simón de Cirene con el apoyo de Corfo. La capacitación de 4 meses busca cerrar brechas de gestión de negocios de acuerdo a los criterios de segmentación de Codelco.

Por otra parte, tras el anuncio del cierre de la fundición Ventanas, fortalecimos el apoyo de esta división a los proveedores para que redefinan su estrategia comercial y/o relocalicen sus prestaciones. Se trata de un ejercicio diferente al resto del programa, puesto que no se centra en captar nuevos proveedores locales, sino en la continuidad de sus negocios.

**C**odelco realizó compras por US\$ 1.561 millones a 963 empresas locales, más allá de su condición de MiPymes



## C. MANO DE OBRA LOCAL

### En este ámbito, la macrometa es aumentar en 10% los(as) trabajador(as) contratistas locales

Durante 2022 aportamos a generar empleo de personas locales de las divisiones Andina, Teniente y Distrito Norte identificándolas, desarrollando sus competencias laborales y vinculándolas con oportunidades laborales en empresas de la cadena de valor de Codelco.

El programa “Juntos jugamos de local” permitió mantener el porcentaje promedio de dotación de trabajadores(as) locales en empresas colaboradoras en 56%, lo que equivale a 35.382 personas (3.986 más que en 2021).

En Codelco trabajamos para identificar y fortalecer las oportunidades de inclusión económica en los territorios en los que operamos, con especial énfasis en la empleabilidad de personas residentes en nuestras áreas de influencia. Según nuestro análisis de materialidad, la generación de empleo local es una expectativa clave de las comunidades vecinas. Entendemos como locales a las “personas que viven con sus familias en las áreas de influencia, de manera que pueden volver

de su jornada laboral y pernoctar en su hogar, sin desplazarse a otras zonas geográficas. Se documenta su residencia con un certificado emitido por una junta de vecinos legalmente reconocida”.

A través del programa “Juntos jugamos de local”, este año organizamos ferias laborales a las cuales invitamos a las principales empresas proveedoras de Codelco. La atracción de personas se realizó a nivel regional y mediante campañas en terreno en algunas zonas relevantes para Codelco, como el Camino Internacional (V Región) y Calama (II Región). Adicionalmente, para atraer personal en forma constante, el programa tiene un vínculo consolidado con las Oficinas Municipales de Intermediación Laboral (OMIL).

La trazabilidad de los(as) contratados(as), considerando las variables de etnia, localidad de origen y género, es automatizada bajo la plataforma Workmate.

Este año seguimos impulsando la contratación de, al menos, 10% de mano de obra local en los nuevos proyectos de inversión, estableciendo explícitamente esta preferencia en los principales contratos asociados.

Por último, junto con la Vicepresidencia de Recursos Humanos realizamos campañas en terreno en cinco divisiones para invitar a mujeres jóvenes y/o dueñas de casa a participar del Programa Aprendices que tiene como propósito entrenarlas para posteriormente integrarlas a la dotación de Codelco. El programa se ha consolidado como una importante instancia de atracción hacia roles operativos en varias divisiones, destacando este año la convocatoria a mujeres realizada en Andina para cubrir 100 cupos.



> Iniciativa MiPyme con agricultores de Chiu Chiu, Distrito Norte

**E**l programa de Desarrollo de Proveedores Locales atrajo recursos públicos de la Corfo para el Distrito Norte y la División Salvador por \$ 75 millones para fortalecer el ecosistema emprendedor

## EJE 2 DE LA MACROMETA: EDUCACIÓN Y CAPITAL SOCIAL, APOSTANDO POR LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN

En 2022 profundizamos el trabajo con doce establecimientos de nuestras áreas de influencia a través del programa “Juntos aprendemos de local”, que busca mejorar los resultados académicos de sus estudiantes. Este programa es conducido por la Fundación Enseña Chile y su propósito es instalar competencias y entregar herramientas a los(as) directivos y docentes para mejorar su rol en la enseñanza. Las divisiones asumieron el patrocinio de los liceos para hacer cátedras y clases magistrales, realizar visitas e incorporar programas de prácticas profesionales, entre otras iniciativas para preparar a futuros(as) profesionales para enfrentar los desafíos de la industria minera.

En esa misma línea, fortalecimos competencias técnicas transversales para que personas que tienen cierto nivel de experiencia laboral puedan insertarse en el rubro.

## EJE 3 DE LA MACROMETA: SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Chile está entre los 30 países con mayor estrés hídrico en el mundo, mientras que tres de cinco de nuestras divisiones se ubican en zonas que cuentan con Decretos de Escasez Hídrica.

### 4.11.3 HITO: FIRMA DE CONVENIO DE AGUA POTABLE RURAL

**A** cuerdo estratégico con el Gobierno Regional de Antofagasta para mejorar el sistema de agua potable y alcantarillado, orientado a diversas localidades rurales y urbanas del territorio



> Programa de proveedores locales



## 4.11.4 INVERSIÓN COMUNITARIA

[GRI 413-1] [ICMM 9]

Durante el año 2022 ejecutamos 170 convenios de inversión comunitaria, en las distintas áreas de influencia de nuestras operaciones.

La inversión comunitaria total fue de \$8.170.695.922 (equivalente a US\$ 9.367.164). De este monto, 38% correspondió a la ejecución de convenios de carácter voluntario.

	Entregamos herramientas a proveedores locales para incorporarlos a nuestra cadena de valor, guiándolos en los procesos de licitación.
	Fomentamos la contratación de mano de obra local en nuestras empresas contratistas.
	Fortalecemos la educación local y participamos en la formación de los(as) futuros(as) trabajadores(as) de la industria minera.
	Mediante instancias de colaboración, facilitamos el acceso al agua potable en sectores rurales críticos.
	Destacamos el voluntariado de trabajadores(as) en diversas iniciativas propias de cada territorio.

### AGUA POTABLE PARA LOS ANDES Y CACHAPOAL, APOYO EN LA SEQUÍA

En el marco de la sequía que enfrenta el valle central de Chile, las divisiones Andina y El Teniente facilitaron asesoría técnica, apoyo en el mejoramiento de infraestructura y camiones aljibe para asegurar el abastecimiento de agua potable en las provincias de Los Andes y Cachapoal.

Para los incendios que afectaron a la comuna de Viña del Mar en diciembre de 2022, la División Ventanas movilizó maquinaria para apoyar en los trabajos de normalización de los sectores siniestrados. Adicionalmente, concurrió con apoyo reunido por los(as) trabajadores(as) y colaboradores de la división.

PROGRAMAS ESTRATEGIA DEL TERRITORIO CON VALOR SOCIAL	EJE	MONTO 2022 (CLP)	MONTO 2022 (USD)
Juntos Emprendemos de Local	1	\$394.766.714	\$452.574
Juntos Jugamos de Local	1	\$104.565.546	\$119.877
Juntos Aprendemos de Local	2	\$278.796.666	\$319.622
Juntos Desarrollamos Agua Local	3	\$242.768.245	\$278.318
Nuevo Modelo Relacionamento Comunitario	4	\$174.409.514	\$199.949
<b>Total</b>		<b>\$1.195.306.685</b>	<b>\$1.370.340</b>

Total de inversión comunitaria voluntaria, asociada a RCA y de estrategia del territorio

**US\$**  
**9.367.164**

## TOTAL DE CONVENIOS DE INVERSIÓN COMUNITARIA VOLUNTARIOS 2022

DIVISIÓN	N° DE CONVENIOS INVERSIÓN COMUNITARIA	MONTO 2022 (CLP)	MONTO 2022 (USD)
Distrito Norte	57	\$1.326.353.429	\$1.520.577
Salvador	13	\$41.512.687	\$47.592
Andina	24	\$940.919.824	\$1.078.702
Ventanas	21	\$257.622.565	\$295.347
El Teniente	22	\$517.730.265	\$593.544
<b>Total general</b>	<b>137</b>	<b>\$3.084.138.770</b>	<b>\$3.535.762</b>

## TOTAL DE CONVENIOS DE INVERSIÓN COMUNITARIA ASOCIADOS A RESOLUCIONES DE CALIFICACIÓN AMBIENTAL

DIVISIÓN	N° DE CONVENIOS DE INVERSIÓN COMUNITARIA	MONTO 2022 (CLP)	MONTO 2022 (USD)
Distrito Norte	18	\$2.391.517.675	\$2.741.717
Salvador	0*	\$626.959.018	\$718.767
Andina	13	\$712.100.828	\$816.377
Ventanas	0	\$0	\$0
El Teniente	2	\$160.672.946	\$184.201
<b>Total general</b>	<b>33</b>	<b>\$3.891.250.467</b>	<b>\$4.461.062</b>

\* Gastos asociados a compromisos comunitarios de la RCA N° 19-2020 del proyecto Rajo Inca, que fueron ejecutados sin convenio

## PRINCIPALES INICIATIVAS

DIVISIÓN	INICIATIVA	DESCRIPCIÓN
Norte	Juntos/as por tu salud	Codelco, junto a la Fundación Acrux y en alianza con el Servicio de Salud de Antofagasta, el Hospital Dr. Carlos Cisternas de Calama y la Dirección de Salud de la Corporación Municipal de Desarrollo Social de Calama (COMDES), ejecutó 9 operativos médicos con más de 6.200 atenciones médicas que beneficiaron a vecinos(as) de Calama y Alto Loa. La iniciativa aportó a reducir las listas de espera de la Región de Antofagasta y a brindar atenciones de profesionales especialistas
	Agua potable para comunidades rurales	Codelco y el Gobierno Regional de Antofagasta (GORE), suscribieron un acuerdo en el que la empresa aportará más de \$3.600 millones para el desarrollo de las ingenierías de 33 proyectos de solución de agua potable rural. Por su parte, el GORE ejecutará las futuras obras de construcción. Las comunidades beneficiadas corresponden al poblado de Quiligua, localidades de Alto Loa, Calama Rural y caletas de Tocopilla, entre otras
	Compra de productos a artesanos y proveedores locales	Las cuatro divisiones del Distrito Norte adquirieron más de 15.000 productos a artesanos(as) y proveedores locales que fueron destinados a los tradicionales regalos que se entregan a las familias mineras en Navidad. Más de 33 organizaciones y grupos de emprendedores fueron beneficiados, además del encadenamiento productivo y de empleo que se generó
Salvador	Prácticas técnico-profesionales	En el marco de la RCA N°19/2020 proyecto Rajo Inca y a fin de contribuir a la formación y desarrollo de los jóvenes, se ejecutó el CAV 11.3.5: Prácticas Técnicas Profesionales para estudiantes secundarios de la comuna de Diego de Almagro y Chañaral. Esto significó que ocho jóvenes estudiantes realizaran su práctica en las instalaciones del proyecto Rajo Inca por la Vicepresidencia de Proyectos y dos jóvenes en el Puerto de Barquito
	Juntos Aprendemos de Local	Programa que refuerza la educación promoviendo el desarrollo de habilidades de liderazgo en los equipos directivos de los liceos de la provincia de Chañaral

DIVISIÓN	INICIATIVA	DESCRIPCIÓN
Andina	Programas de becas Camino Internacional	En el marco del Estudio de Impacto Ambiental "Adecuación Obras Mineras de Andina para Continuidad Operacional Actual" de la RCA N° 1066 del año 2019, en particular el compromiso Ambiental Voluntario CAV 07: Desarrollo técnico profesional para jóvenes, se apoya a 50 personas de las localidades del Camino Internacional mediante becas de educación técnica profesional
	Obras de mejoramiento APRs	Apoyo a diversos Comités de Agua Potable Rural del área de influencia de División Andina, con el fin de asegurar el suministro a vecinos e instalar capacidades para el uso eficiente del vital elemento
Ventanas	Iluminando las Calles de la Comunidad de La Chocota	Implementación de un sistema de luminarias fotovoltaicas en el sector de los Comités de Adelanto en La Chocota e instalación de capacidades mediante talleres de energías renovables
	Apoyo a Cuerpo de Bomberos de Quintero	Modernización y digitalización del sistema de comunicación de alarmas en el Cuerpo de Bomberos de Quintero para entregar una mejor respuesta ante las emergencias ocurridas en la comuna de Quintero
El Teniente	Fomento y fortalecimiento del uso de tecnologías limpias como fuente de calefacción domiciliaria en la Región Metropolitana de Santiago	Iniciativa para dar cumplimiento al compromiso social de la RCA 209/2018 del proyecto "Ajustes de Aspectos Constructivos en Proyecto Peraltamiento Embalse Carén, Séptima Etapa", que señala el recambio de 192 equipos de calefacción domiciliaria a leña por alternativas menos contaminante.
	Potenciando espacios digitales para fortalecer la educación en colegios de Coya, en tiempos de pandemia	Contribuir al fortalecimiento del proceso educativo de la comunidad escolar de colegios de Coya, mediante un programa de equipamiento tecnológico y de reforzamiento educativo, que potencie áreas de aprendizaje afectadas producto de las externalidades provocadas por la Pandemia de Covid-19



## CONFLICTOS Y ATRASOS NO TÉCNICOS

[SASB EM-MM-210b.2]

En 2022 no hubo retrasos a causa de protestas y resistencia a proyectos por parte de la comunidad. Sin embargo, se registraron los siguientes conflictos de mediana intensidad:

El 16 de abril se produjo la toma ilegal de un terreno perteneciente a la División El Teniente ubicado en las proximidades de la localidad de Coya por parte de alrededor de 100 familias del sector. La activación de un proceso de diálogo permitió que al cabo de seis meses prácticamente todas las personas que participaron en la acción abandonaran pacíficamente el predio.

El 22 y 23 de junio la Federación de Trabajadores del Cobre lideró una manifestación con motivo del anuncio del futuro cese de operaciones de la Fundición Ventanas. La paralización efectiva de las operaciones fue durante menos de 24 horas.



>Ruedas de moldeo, fundición Caletones, División El Teniente