

5.5 BENEFICIOS

[CMF 5.8]

Los beneficios más relevantes a los que acceden nuestros(as) trabajadores(as) están relacionados con su salud y la de sus familiares. Se trata de aportes que la compañía entrega a partir de convenios colectivos pactados a lo largo de la historia en Codelco, tanto a trabajadores(as) activos(as) como, en algunos casos, a personas ya retiradas.

CARACTERÍSTICAS DE LOS APORTES EN SALUD

NOMBRE DEL BENEFICIO	DESCRIPCIÓN	TIPO DE VÍNCULO LABORAL	Nº DE BENEFICIADOS(AS) 2022
Beneficio de Salud NBS	<ul style="list-style-type: none"> Aporte entre UF 2,5 - UF 11 mensuales para mejorar planes de Isapre, acceso a seguro complementario y póliza de vida con ahorro Aporte único equivalente en pesos a UF 100 al momento de ingreso para efectuar el reembolso de 50% de los copagos finales Trabajador(a) tiene previsión de mercado 	Indefinidos	721
Beneficio de Salud de Mercado	<ul style="list-style-type: none"> Aporte en UF, según división y composición familiar, para financiar un mejor plan de Isapre, y/o un seguro complementario. Beneficios adicionales según división y contrato colectivo Trabajador(a) tiene previsión de mercado 	Indefinidos	5.567
Beneficio de Salud Sistema Cerrado (tradicional)	<ul style="list-style-type: none"> Salud total, sin topes ni restricciones, con medicamentos, para el(la) titular y sus cargas a expensas de 7% de la cotización legal Trabajador(a) tiene previsión Isalud 	Indefinidos	7.166
Beneficio de Salud Sistema Cerrado (otros)	<ul style="list-style-type: none"> Acceso a plan de salud en Isapre de Codelco con coberturas entre 70%-90% para el(la) titular y sus cargas a expensas de 7% de la cotización legal, más un seguro complementario Trabajador(a) tiene previsión Isalud 	Indefinidos	959
Beneficio de Salud Pasivo	<ul style="list-style-type: none"> Por período específico (dependiendo de lo pactado), salud total, sin topes ni restricciones, con medicamentos, para el(la) titular y sus cargas a expensas de 7% o precio convenido Luego, se mantienen en planes en Isalud, 7% de la cotización legal en relación con la pensión con coberturas y topes Trabajador(a) tiene previsión Isalud. Ambos beneficios son deficitarios, es decir, Codelco cubre la diferencia entre lo recaudado por cotización y el gasto en que incurren los(as) extrabajadores(as) 	Extrabajador(a)	10.420

7.156

fueron las **personas beneficiadas** en 2022 con **aportes para la educación**

CARACTERÍSTICAS DE LOS APORTES EN EDUCACIÓN

NOMBRE DEL BENEFICIO	DESCRIPCIÓN	TIPO DE VÍNCULO LABORAL	N° DE BENEFICIADOS(AS) 2022
Becas para hijos(as) de trabajadores(as) en edad escolar	<ul style="list-style-type: none"> Codelco otorga una ayuda en dinero por cada hijo(a) estudiante de los(as) trabajadores(as) en la mayoría de los centros de trabajo que forman parte de la Corporación. Existen diferentes importes a entregar dependiendo del centro de trabajo y del nivel de educación al que pertenezca su hijo(a), incluyendo: niveles preescolar, kindergarten, educación básica, educación media, educación superior en centro de formación técnica, instituto profesional y/o universidad Los(as) trabajadores(as) que percibieron este beneficio recibieron en promedio \$1.441.668 anuales 	Contrato indefinido	7.156

En la mayoría de los centros de trabajo de Codelco, los(as) colaboradores(as) reciben ayuda en dinero para la educación de sus hijos(as). En 2022 cada colaborador(a) beneficiado(a) recibió en promedio \$ 1.441.668

5.5.1 PERMISO POSNATAL

[CMF 5.7]

En línea con nuestra política de D&I, en Codelco contamos con diversas medidas de conciliación de vida laboral y personal para nuestros(as) trabajadores(as), entre las cuales se encuentran la extensión del permiso posnatal, tanto para el padre como la madre. Este beneficio se entrega según las necesidades y prácticas vigentes en cada centro de trabajo.

PROMEDIO DE DÍAS UTILIZADOS EN PERMISO POSNATAL

CARGO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Gerencia	-	-	-
Gerencia	5,00	-	-
Jefatura	7,20	159,80	54,68
Operarios(as)	6,40	156,00	32,65
Fuerza de venta	-	147,00	-
Administrativo(as)	5,60	84,00	12,73
Otros(as) profesionales	8,30	130,10	65,14
Otros(as) técnicos(as)	5,00	126,00	65,50
Total	6,85	145,37	43,82

COLABORADORES(AS) QUE REGRESARON DE SU PERMISO POSNATAL

CARGO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Gerencia	-	-	-
Gerencia	1	-	-
Jefatura	30	11	41
Operarios(as)	141	24	165
Fuerza de venta	-	3	-
Administrativo(as)	10	0	10
Otros(as) profesionales	32	17	49
Otros(as) técnicos(as)	2	2	4
Total	216	57	273

43,8

es el **promedio de días utilizados** por colaboradores(as) de Codelco en **permiso posnatal** durante 2022

NÚMERO TOTAL DE PERSONAS QUE HICIERON USO DEL POSNATAL Y PORCENTAJE DE LAS QUE HICIERON USO DE ÉL

CARGO	HOMBRES CON DERECHO A POSNATAL	HOMBRES QUE USARON PERMISO POSNATAL	% DE HOMBRES QUE USARON POSTNATAL	MUJERES CON DERECHO A POSNATAL	MUJERES QUE USARON POSNATAL	% DE MUJERES QUE USARON POSNATAL
Alta Gerencia	-	-	-	-	-	-
Gerencia	1	1	100%	-	-	-
Jefatura	31	31	100%	14	14	100%
Operarios(as)	141	141	100%	30	30	100%
Fuerza de venta	-	-	-	4	4	100%
Administrativo(as)	10	10	100%	1	1	100%
Otros(as) profesionales	32	32	100%	28	28	100%
Otros(as) técnicos(as)	2	2	100%	2	2	100%
Total	217	217	100%	79	79	100%

Todas las personas que tuvieron

derecho a postnatal,

hicieron uso del beneficio en el año

2022