

La tasa de accidentabilidad

entre los(as) trabajadores(as)
de Codelco en 2022 fue

0,097%

REGISTRO DE EVENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

COLABORADORES(AS) DIRECTOS(AS)	2022
Tasa de enfermedades profesionales por cada 100 trabajadores(as) contratados(as)	0,219
Tasa de accidentabilidad	0,097
Tasa de fatalidad	0
Promedio de días perdidos por accidente	95,4

COLABORADORES(AS) CONTRATISTAS	2022
Tasa de enfermedades profesionales por cada 100 trabajadores(as) contratados(as)	s/i
Tasa de accidentabilidad	0,115
Tasa de fatalidad	3,14
Promedio de días perdidos por accidente	54,9

Tasa de accidentabilidad: número de accidentes por cada 100 trabajadores(as)

Tasa de fatalidad: número de accidentes fatales cada 100 mil trabajadores (as)

Tasa de enfermedades profesionales: número de enfermedades profesionales por cada 100 trabajadores (as)

Promedio de días perdidos por accidente: días perdidos por accidente dividido por número de accidentes de trabajo

En 2022, lamentamos el fallecimiento de los trabajadores que prestaban servicios, a través de empresas contratistas, a la Vicepresidencia de Proyectos en Chuquicamata Subterránea y Rajo Inca, Sebastián Méndez y Rubén Trigo, respectivamente. Ambos accidentes relevan la importancia de fortalecer aún más la estrategia de salud y seguridad, incrementar los controles preventivos y robustecer su cumplimiento, para eliminar los riesgos de fatalidad.

5.4 CAPACITACIÓN

[CMF 5.8]

Tenemos una larga tradición formativa cuyo fin es potenciar el talento y las competencias de quienes ejercen distintos roles al interior de la compañía. Durante 2022, la UCodelco consolidó su oferta de desarrollo con diversas rutas de aprendizaje para quienes trabajan en la Corporación a través de diez academias.

Realizamos numerosas capacitaciones en temáticas tales como liderazgo, seguridad, operación y mantenimiento de equipos mineros, trabajo en equipo, habilidades de negociación, gestión y administración de contratos, entre otras.

También formamos a personas en herramientas computacionales (*Excel, Power BI, SharePoint, OneDrive*), análisis de datos, salud, protocolos Covid-19, ergonomía, diversidad e inclusión, salud mental, mejora continua, resolución de problemas, transformación cultural, ciberseguridad, operación autónoma, proceso minero, evaluación de desempeño, liderazgo femenino, políticas de conflicto de interés y código de conducta, y metodología *Agile*, entre otros.

Casi
\$11 mil millones

se destinaron en 2022 a la capacitación y desarrollo de colaboradores(as)

FORMACIÓN EN CIFRAS

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	2022
Número total de horas de capacitación y desarrollo a colaboradores(as)	436.375 horas
Número de colaboradores(as) que recibieron capacitación	13.459 personas
Monto total gastado en capacitación y desarrollo a colaboradores(as) *	\$10.931.436.295
Capacitación de empleados(as) - % sobre los ingresos	0,078%

* El dato corresponde al costo empresa que se imputa en la cuenta 2. Se excluye lo asociado a la franquicia tributaria

Un total de 13.459 colaboradores(as) de Codelco, 84% de la dotación, recibió formación en diversos temas durante 2022

PROMEDIO ANUAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN

CARGO	HOMBRES	MUJERES	PROMEDIO
Alta Gerencia	28,19	34,00	28,78
Gerencia	74,19	85,15	75,57
Jefatura	37,65	44,55	38,53
Operarios(as)	30,80	66,91	34,14
Fuerza de venta	24,40	47,21	33,90
Administrativo(as)	23,69	18,91	22,70
Otros(as) profesionales	32,13	39,20	34,17
Otros(as) técnicos(as)	8,27	9,62	9,17