

## 5.3.1 UN MAYOR LIDERAZGO EN SEGURIDAD: ESTRATEGIA 2021-2024

[GRI 403-6] [ICMM 5]

La Estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional, vigente hasta 2024, fue elaborada a partir de un levantamiento de brechas y análisis de nuestro desempeño. Su objetivo es erradicar las fatalidades mediante cuatro pilares de trabajo:

- Control de riesgos críticos
- Liderazgo en terreno
- Aprendizaje
- Cultura de excelencia

Al implementarla, nos enfocamos en formar supervisores(as) para los ejes control de riesgos críticos (fatalidad e impactos operacionales mayores) y liderazgo en terreno. Para prevenir accidentes con pérdidas de vidas humanas, es clave la función de los líderes de modelar conductas y verificar la efectividad de los controles diseñados.

Así, continuamente realizamos sesiones formales en terreno y reuniones con los comités ejecutivos y gerentes(as) de seguridad de todas las divisiones. Además, mantenemos una campaña comunicacional constante orientada a difundir los riesgos críticos más relevantes.

Contamos, además, con la “Política corporativa de gestión de seguridad, salud en el trabajo y riesgos operacionales”, cuya finalidad es proporcionar información proactiva para alinear la toma de decisiones de los mandos directivos, ejecutivos, supervisión, trabajadoras y trabajadores, en la generación de un ambiente de trabajo seguro y saludable.

### ENFERMEDADES PROFESIONALES

Las principales enfermedades profesionales que afectan a nuestros(as) trabajadores(as) son:

**Silicosis:** afección pulmonar causada por la inhalación de pequeñas partículas de sílice (cuarzo por lo general) o, con menos frecuencia, por inhalación de silicatos, como el talco.

**Hipoacusia:** consiste en la disminución de la sensibilidad o capacidad de audición que afecta los oídos.

**Osteomusculares:** trastornos vinculados a la manifestación de inflamación, dolor y desgaste en músculos, articulaciones, tendones y ligamentos. Asimismo, suelen aparecer lesiones en las zonas del cuello, espalda, muñecas y manos, ya que éstas reciben un mayor impacto en la mayoría de las tareas a realizar, sobre todo en el ámbito de oficina.

# 4

**son los pilares de trabajo**

para erradicar las fatalidades en Codelco

### La tasa de accidentabilidad

entre los(as) trabajadores(as)  
de Codelco en 2022 fue

# 0,097%

## REGISTRO DE EVENTOS DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

COLABORADORES(AS) DIRECTOS(AS)	2022
Tasa de enfermedades profesionales por cada 100 trabajadores(as) contratados(as)	0,219
Tasa de accidentabilidad	0,097
Tasa de fatalidad	0
Promedio de días perdidos por accidente	95,4

COLABORADORES(AS) CONTRATISTAS	2022
Tasa de enfermedades profesionales por cada 100 trabajadores(as) contratados(as)	s/i
Tasa de accidentabilidad	0,115
Tasa de fatalidad	3,14
Promedio de días perdidos por accidente	54,9

**Tasa de accidentabilidad:** número de accidentes por cada 100 trabajadores(as)

**Tasa de fatalidad:** número de accidentes fatales cada 100 mil trabajadores (as)

**Tasa de enfermedades profesionales:** número de enfermedades profesionales por cada 100 trabajadores (as)

**Promedio de días perdidos por accidente:** días perdidos por accidente dividido por número de accidentes de trabajo

En 2022, lamentamos el fallecimiento de los trabajadores que prestaban servicios, a través de empresas contratistas, a la Vicepresidencia de Proyectos en Chuquicamata Subterránea y Rajo Inca, Sebastián Méndez y Rubén Trigo, respectivamente. Ambos accidentes relevan la importancia de fortalecer aún más la estrategia de salud y seguridad, incrementar los controles preventivos y robustecer su cumplimiento, para eliminar los riesgos de fatalidad.

## 5.4 CAPACITACIÓN

[CMF 5.8]

Tenemos una larga tradición formativa cuyo fin es potenciar el talento y las competencias de quienes ejercen distintos roles al interior de la compañía. Durante 2022, la UCodelco consolidó su oferta de desarrollo con diversas rutas de aprendizaje para quienes trabajan en la Corporación a través de diez academias.

Realizamos numerosas capacitaciones en temáticas tales como liderazgo, seguridad, operación y mantenimiento de equipos mineros, trabajo en equipo, habilidades de negociación, gestión y administración de contratos, entre otras.

También formamos a personas en herramientas computacionales (*Excel, Power BI, SharePoint, OneDrive*), análisis de datos, salud, protocolos Covid-19, ergonomía, diversidad e inclusión, salud mental, mejora continua, resolución de problemas, transformación cultural, ciberseguridad, operación autónoma, proceso minero, evaluación de desempeño, liderazgo femenino, políticas de conflicto de interés y código de conducta, y metodología *Agile*, entre otros.