



## 5.2.1 BRECHA SALARIAL

[CMF 5.4.2]

Durante 2022 se inició el rediseño y la redefinición de los mapas de cargo, en base a una metodología de gran presencia en la industria minera, con el fin de obtener el peso relativo de cada una de las posiciones de Codelco. Esto nos permitirá poner el adecuado énfasis en la mejora de indicadores de brecha de género, equidad interna y competitividad externa. Esta metodología se basa en la evaluación técnica del cargo y su impacto en el negocio, lo que permite una valoración sin sesgos, ya que es independiente de la persona que ocupa actualmente dicha posición. Las diferencias se explican principalmente por la antigüedad, la movilidad (promociones) y el mérito en Codelco.

### MEDIA DE SALARIO BRUTO POR HORA 2022 EN PESOS CHILENOS (CLP)

CATEGORÍAS LABORALES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL DE TRABAJADORES(AS)
Alta Gerencia	225.366	174.475	218.728
Gerencia	118.187	95.096	115.140
Jefatura	42.701	44.370	42.906
Operarios(as)	18.929	16.396	18.783
Fuerza de venta	42.648	29.065	36.788
Administrativos(as)	16.978	16.560	16.895
Otros(as) profesionales	40.090	34.381	38.557
Otros(as) técnicos(as)	13.546	12.828	13.044
<b>Total</b>	<b>26.271</b>	<b>27.802</b>	<b>26.458</b>

- En Codelco no tenemos personas que se desempeñen como auxiliares
- Para el cálculo de valor hora, se consideraron 180 horas mensuales de trabajo
- El ejercicio no considera a personas de los programas Graduados(as) y Aprendices ni personas con contrato temporal
- El salario bruto incluye la remuneración fija garantizada anual y un bono de incentivo anual. Ambos se presentan de manera mensualizada

## BRECHA SALARIAL MEDIA ENTRE HOMBRES Y MUJERES

CATEGORÍAS LABORALES	%
Alta Gerencia (vicepresidentas)	77%
Gerentas	80%
Jefas	104%
Operarias	87%
Fuerza de venta femenina	68%
Administrativas	98%
Otras profesionales	86%
Otras técnicas	95%

La brecha se mide como el porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres

## MEDIANA DEL SALARIO BRUTO POR HORA 2022 EN PESOS CHILENOS (CLP)

CATEGORÍAS LABORALES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Alta Gerencia (vicepresidentas)	229.993	206.841	216.104
Gerentas	119.448	95.503	116.044
Jefas	39.183	42.196	39.670
Operarias	18.341	15.371	18.283
Fuerza de venta femenina	35.518	27.552	30.745
Administrativas	15.679	16.296	15.877
Otras profesionales	38.153	32.867	36.470
Otras técnicas	13.158	11.933	12.410

La mediana se obtiene de la división del valor central de los datos ordenados del salario bruto por hora de las mujeres por el valor central de los datos ordenados del salario bruto por hora de los hombres, para la misma categoría de funciones

## BRECHA SALARIAL MEDIANA 2022

CATEGORÍAS LABORALES	%
Alta Gerencia (vicepresidentas)	90%
Gerentas	80%
Jefas	108%
Operarias	84%
Fuerza de venta femenina	78%
Administrativas	104%
Otras profesionales	86%
Otras técnicas	91%