RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE 2021

Diversidad del directorio

Al 31 de diciembre de 2021, nuestro directorio está compuesto por siete miembros, todos de nacionalidad chilena.

Rango de edad	Personas
Menores de 30 años	0
30 a 40 años	0
41 a 50 años	0
51 a 60 años	2
61 a 70 años	3
Mayores de 70 años	2
Total	**7**

Rango de antigüedad	Personas
Menos de 3 años	3
Entre 3 y 6 años	2
Más de 6 años y menos de 9 años	2
Entre 9 y 12 años	0
Más de 12 años	0
Total	**7**

>División El Teniente

Diversidad de la alta administración (presidente ejecutivo, vicepresidentes, gerentes generales y gerentes)

Está formada por 170 personas, 17 de ellas mujeres, en las siguientes tablas se especifican su nacionalidad, rango de edad y cantidad de años en la empresa.

Nacionalidad	Personas
Chilena	166
Argentina	1
Colombiana	1
Peruana	2
Total	**170**

Rango de edad	Personas
Menos de 30 años	0
30 a 40 años	28
41 a 50 años	77
51 a 60 años	46
61 a 70 años	19
Más de 70 años	0
Total	**170**

Rango de antigüedad	Personas
Menos de 3 años	30
Entre 3 y 6 años	21
Más de 6 años y menos de 9 años	16
Entre 9 y 12 años	15
Más de 12 años	88
Total	**170**

Diversidad de la organización

Nuestra dotación propia con contrato indefinido al 31 de diciembre de 2021 alcanza a 14.704 personas, de ellas 1.520 son mujeres. En las siguientes tablas se especifican su nacionalidad, rango de edad y cantidad de años en la empresa a la misma fecha.

Nacionalidad	Personas
Chilena	14.607
Argentina	12
Boliviana	10
Brasileña	4
Británica	1
Colombiana	12
Cubana	1
Ecuatoriana	7
Española	7
Francesa	2
Italiana	2
Mexicana	1
Peruana	17
Venezolana	21
Total	**14.704**

Rango de edad	Personas
Menores de 30 años	542
30 a 40 años	4.446
41 a 50 años	5.085
51 a 60 años	3.767
61 a 70 años	857
Mayores de 70 años	7
Total	**14.704**

Rango de antigüedad	Personas
Menos de 3 años	1.956
Entre 3 y 6 años	2.133
Más de 6 años y menos de 9 años	2.109
Entre 9 y 12 años	1.906
Más de 12 años	6.600
Total	**14.704**

Brecha salarial por género

El siguiente cuadro representa la proporción del sueldo bruto promedio, por tipo de cargo, responsabilidad y función desempeñada, de las ejecutivas respecto de los ejecutivos de nuestra empresa durante 2021.

Cargo, responsabilidad o función	Proporción del sueldo bruto promedio de ejecutivas versus ejecutivos
Vicepresidentes	88%
Gerentes generales	No hay mujeres
Gerentes	87,1%
Directoras de área	85,7%