



# CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

OCTAVIO ARANEDA OSÉS

Este 2021 fue especial para quienes formamos parte de esta gran empresa y para quienes alguna vez trabajaron en ella, pues se cumplieron cinco décadas desde que Codelco pasó de manos de privados al Estado de Chile y lo conmemoramos con un nutrido programa para poner en valor nuestro aporte al país y el compromiso con el futuro de la minería. “Ya son 50 Años por Chile, ¡vamos por 50 años más!”

Tal como fue advertido por los expertos, en 2021 el planeta siguió afectado por el Covid-19 y el surgimiento de nuevas variantes, por lo que **mantuvimos la asesoría que nos brinda la Pontifica Universidad Católica para reforzar el trabajo preventivo desarrollado desde el inicio de la pandemia, focalizándonos en la implementación de la estrategia de trazabilidad, testeo y vacunación.**

Realizamos campañas comunicacionales dirigidas a cada centro de trabajo, reuniones informativas con especialistas sobre los beneficios de la dosis de refuerzo, dispusimos vacunatorios en áreas de influencia de cada división y desplegamos equipos de salud en las distintas áreas de trabajo en terreno para facilitar la inoculación.

Gracias al compromiso de los trabajadores y trabajadoras de la compañía, y a un continuo apoyo a las comunidades vecinas, logramos mitigar el riesgo y mantener el control de los contagios, tanto dentro como fuera de las faenas.

A nivel mundial, junto con la pandemia, fuimos testigos de la inflación y la ralentización de la economía china, pero también de la reactivación económica en diversos países, de un crecimiento de la demanda de cobre para energías renovables y del aumento del optimismo entre los inversionistas, lo que permitió que el precio del metal promediara 4,23 US\$/lb en el año, el más alto de la última década.

En ese contexto, creamos la oficina de Codelco Singapur para ingresar a los mercados indio y asiático, y diversificar nuestra cartera de clientes, una potente señal considerando que el mayor crecimiento a nivel mundial en el consumo de cobre provendrá, los próximos 20 años, de dichas zonas geográficas.

Como los mayores productores mundiales de cobre, cerramos 2021 con 1.727.355 toneladas métricas de cobre fino, incluida nuestra participación en El Abra y Anglo American Sur. Esta cifra equivale al 8 % de la producción de cobre de mina a nivel global y a un 31% a nivel nacional. Como los segundos productores de molibdeno en el mundo y primeros en Chile, terminamos el año con una producción total de 21.045 toneladas métricas finas.

**Este año generamos excedentes por US\$ 7.394 millones, cifra que representa un incremento de 256% respecto de 2020 (US\$ 2.078 millones)** debido, principalmente, a que mantuvimos la continuidad operacional, a pesar de la pandemia; aumentamos las ventas y al efecto positivo del precio del cobre.

Desde comienzos de 2021 iniciamos el desarrollo de la Estrategia de Seguridad y Salud Ocupacional que nos regirá por los próximos cuatro años, enfatizando un objetivo fundamental: eliminar la fatalidad en nuestras operaciones. La estrategia fue desplegada en los distintos centros de

trabajo sobre la base de cuatro pilares: excelencia operacional, aprendizaje, sello de liderazgo y control de riesgos críticos.

Durante el año continuamos la construcción de nuestros proyectos estructurales. **En agosto iniciamos las obras de Rajo Inca, que tiene programado el inicio de la producción en 2023 y que le dará 47 años más de vida a Salvador. Realizamos también el comisionamiento de Traspaso Andina**, que se pondrá en marcha en 2022 y extenderá la vida de Andina otros 30 años, con una minería más sustentable e innovadora.

Además, sigue su avance la Cartera de Proyectos Teniente, que contempla Andes Norte, Diamante y Andesita; mientras en Chuquicamata Subterránea invertimos en la infraestructura de continuidad del nivel 1 y el desarrollo mina.

La inversión asociada a la ejecución de los proyectos estructurales alcanzó en 2021 un monto de US\$ 1.226 millones, cifra que representa 45% del total de la cartera de inversiones para el año (US\$ 2.721 millones).

En el marco de nuestra transformación digital, **a fines de año inauguramos la fase 2 de nuestro Centro Integrado de Operaciones Estratégico (CIO-E)**, ubicado en nuestro centro corporativo en Santiago. El CIO-E es pionero en su especie en Chile y funciona como un cerebro central que utiliza tecnología de punta para explotar datos de los

procesos productivos de todos los centros de operaciones de la Corporación, complementando las funciones de los tres Centros Integrados de Operaciones Tácticos (CIO-T) ubicados en Calama, Los Andes y Rancagua. También integrará los indicadores socioambientales de cada centro de operaciones de la empresa.

En esta última materia, **tuvimos durante 2021 el gran desafío de implementar nuestros cinco compromisos de desarrollo sustentable a 2030**. Definimos 15 hojas de ruta, creamos una gobernanza para su seguimiento y control, y difundimos los compromisos a toda la organización. Logramos 100% de la trazabilidad de nuestra producción y decidimos incorporar al estándar internacional de sustentabilidad.

Respecto de las personas, en octubre de 2021 **lanzamos una nueva Política Corporativa de Diversidad e Inclusión**, debido a la convicción de que los equipos diversos aportan a la sostenibilidad del negocio, a su productividad, y a fortalecer la cultura y clima, en pos de los desafíos actuales y futuros. Para ello, Codelco se comprometió a trabajar, de manera constante y a todo nivel, en fomentar una organización más diversa e inclusiva, asegurando la igualdad de acceso, las oportunidades y el desarrollo para todos y todas.

Como las trabajadoras y los trabajadores son el centro de lo que hacemos, este año consolidamos la creación de la UCodelco, un modelo de formación que apunta a impactar en el negocio y potenciar las competencias necesarias, con el fin de apalancar el proceso de transformación. Este modelo se estructura sobre la base de ocho unidades especializadas que hemos denominado academias: Liderazgo, C+, Abastecimiento, Mantenimiento, Digital, Sustentabilidad y Seguridad y Salud Ocupacional, Operaciones/Fundiciones y Refinerías (FuRe), y Soporte.

Desarrollamos y logramos acuerdos en 16 procesos de negociación colectiva programados para 2021, tanto con los estamentos de supervisores(as) como de trabajadores(as). Adicionalmente, negociamos y acordamos ocho convenios colectivos anticipados, correspondientes a 2022. Tanto la administración como los trabajadores y trabajadoras priorizaron el diálogo, lo que se plasmó en acuerdos y compromisos que benefician el futuro de Codelco.

En la Corporación estamos comprometidos con la transparencia y la probidad. Durante el año realizamos más de un centenar de charlas relativas a temas de ética, a través de las cuales capacitamos a más de 2.200 personas. También renovamos nuestra plataforma E-Learning, organizamos talleres y mesas de trabajo para revisar los resultados de los procesos de evaluación y monitoreo del Modelo de Prevención de Delitos, con el fin de reforzar los controles y diseñar planes de remediación. Además realizamos otras diversas actividades de difusión

**“En la Corporación estamos comprometidos con la transparencia y la probidad. Durante el año realizamos más de un centenar de charlas relativas a temas de ética, a través de las cuales capacitamos a más de 2.200 personas”.**

para mantener informados y actualizados a los distintos estamentos sobre aspectos relevantes en esta materia.

Como parte del camino de la transformación, **comenzó a operar en abril de 2021 la nueva Vicepresidencia de Abastecimiento**, la que desplegó un intenso trabajo para desarrollar herramientas que aumenten nuestra competitividad, aseguren la continuidad operacional, e incrementen la trazabilidad y la transparencia en nuestros procesos de negocio.

Ratificando el compromiso de Codelco con la excelencia del servicio al cliente, la mejora continua y la transparencia, este año nos recertificamos con el sistema de Gestión de la Calidad ISO 9001/2015 de la Vicepresidencia de Comercialización y mantuvimos vigente el certificado de la norma ISO 37001/2016, Sistema de Gestión Antisoborno, reforzando nuestro compromiso con las estrategias anticorrupción reconocidas en el ámbito internacional.

Este 2021 fue especial para quienes formamos parte de esta gran empresa y para quienes alguna vez trabajaron en ella, pues se cumplieron cinco décadas desde que Codelco pasó de manos de privados al Estado de Chile y lo conmemoramos con un nutrido programa para poner en valor nuestro aporte al país y nuestro compromiso con el futuro de la minería.

Nuestro slogan **“Ya son 50 Años por Chile, ¡vamos por 50 años más!”** refleja el espíritu de todos quienes **trabajamos en esta Corporación** que tanto ha entregado a nuestro país y que sigue esforzándose para continuar aportando a su progreso durante cinco décadas más.

**OCTAVIO ARANEDA OSÉS**  
PRESIDENTE EJECUTIVO