

EXCELENCIA OPERACIONAL PRODUCTIVIDAD Y COSTOS



En enero lanzamos la Academia C+, cuyo objetivo es difundir el conocimiento en excelencia operacional en toda la organización.

C+ habilita la captura de valor de la Corporación

Estamos comprometidos con implementar la excelencia en nuestra labor y, desde el esfuerzo colaborativo. replicar las mejores prácticas en todas las operaciones a fin de maximizar la captura de valor en procesos y áreas funcionales de Codelco. Este abordaje lo guía y desarrolla el equipo de la Gerencia Corporativa de Excelencia Operacional y las direcciones de Excelencia Operacional divisionales, que en 2021 lideraron el trabajo.

Academia C+

En enero lanzamos la Academia C+, cuyo objetivo fue difundir el conocimiento en excelencia operacional en toda la organización. En ese contexto, impulsamos una Master Class para el directorio y comités ejecutivos de las divisiones Salvador, Gabriela Mistral, Ministro Hales y de la fundición y refinería de Chuquicamata, para reforzar los conocimientos acerca del Sistema de Gestión C+ y la importancia de su sostenibilidad.

Junto a la Gerencia Corporativa de Desarrollo de Personas, realizamos talleres de retroalimentación y coaching en Chuquicamata, Gabriela Mistral y El Teniente, a fin de robustecer estas prácticas y promover la confianza en los equipos de trabajo.

Libro Full Potential apalanca la mejora continua en operaciones

En agosto lanzamos la primera edición del libro Full Potential, que reúne información clave sobre flujos de procesos, límites técnicos y análisis de eficiencia en Radomiro Tomic, Ministro Hales, Chuquicamata, Gabriela Mistral, El Teniente y Andina. Este material de apoyo es estratégico para conocer el máximo potencial de sus áreas operativas y orientar esfuerzos para alcanzarlo, desde la base de la seguridad de las personas y la correcta utilización de los equipos.



Productividad total divisional P1

Producción P1 divisional

Producción propios comerciables obtenidos en las divisiones

Real

53,9 tmf/pp

99,8%

respecto de la meta anual

Presupuesto

54,0 tmf/pp

Productividad a cobre nuevo

Producción PO

Productos terminados en la planta de la línea de óxidos y a nivel concentrado de cobre filtrado de la línea sulfuros

Real

59,3 tmf/pp

99,4%

respecto de la meta anual

Presupuesto

59,6 tmf/pp

Productividad a cátodo

Producción P1 pagable

Producción divisional, descontada la deducción metalúrgica de cada tipo de producto

Real

46,0 tmf/pp

96,9%

respecto de la meta anual

Presupuesto

47,5 tmf/pp



NUESTRA GESTIÓN

INDICADORES

RELEVANTES

TRANSPARENCIA, PROBIDAD Y BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

TRANSFORMACIÓN Y FUTURO

EMPRESAS FILIALES **Y COLIGADAS**

ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS **OFICINAS Y** REPRESENTANTES



Las FuRe ponen en marcha el C+

A lo largo del período, logramos implementar C+ en todas las operaciones de fundiciones y refinerías de la Corporación. Con diferentes niveles de madurez, las FuRe de Chuquicamata, Potrerillos, Ventanas y la Fundición Caletones van por buen camino y destaca la realización del análisis Full Potential en Ventanas y Salvador. que lograron definir sus límites técnicos y Planes de Implementación Tácticos (PIT) estratégicos para 2022.

Ciclo de Mejora Continua (CMC)

Avanzamos en diversos centros de trabajo con la ejecución del Ciclo de Mejora Continua (CMC). Con la implementación de CMC en junio de este año, en agosto y octubre Gabriela Mistral llegó a siete millones de toneladas (Mton) de movimiento mina, lo que ratifica el logro de su aspiración mensual, frente a un promedio de 5,5 Mton durante el primer semestre. Por su parte, División Chuquicamata mantuvo esta práctica en sus distintas unidades de negocio y alcanzó un incremento de 5% en la molienda convencional durante el primer semestre con respecto al mismo período de 2020. Asimismo, el equipo de Operaciones y Mantenimiento de la Concentradora de Ministro Hales partió la ejecución de esta práctica en julio.

Should Cost

Tras el exitoso piloto ejecutado en la División Radomiro Tomic y con el objetivo de conocer el costo óptimo de operar en el límite técnico para aumentar los márgenes

de captura en Codelco, realizamos un taller sobre la metodología Should Cost de C+ para expertos(as) y líderes de las áreas de Presupuesto y Control de Gestión y Excelencia Operacional, tanto corporativos como divisionales, quienes participaron con el fin de empoderarse y apoyar de mejor forma futuras aplicaciones.

Shingo

Durante el segundo semestre de 2021, Radomiro Tomic inició una ronda de talleres con foco en los diez principios Shingo, modelo de trabajo que busca establecer la base de las conductas deseadas para acelerar una transformación sostenible de la mano de C+. El área seca de esta división iniciará su postulación al premio Shingo en enero 2022 y, de ser aceptada, se espera recibir evaluadores en terreno a mediados de año. Por su parte, en la segunda semana de agosto Chuquicamata impartió el primero de seis cursos para introducir este método a líderes de áreas con mayor potencial.

Vicepresidencias dieron el primer paso para aplicar C+ en su gestión

La Vicepresidencia de Abastecimiento (VAB), a través de un taller realizado por la Gerencia de Excelencia Operacional, reforzó C+ y sus procesos a fin de establecer un lenguaje común y trabajar activamente junto a las distintas divisiones.

En agosto comenzamos la ejecución del Sistema de Gestión en áreas transversales, como la Vicepresidencia de Comercialización (VCO); la Vicepresidencia de Proyectos

(VP), donde la iniciativa partió en la Gerencia de Planificación Estratégica de la cartera de proyectos de la División El Teniente; en la Vicepresidencia de Finanzas (VAF), específicamente en la Gerencia de Presupuesto y Control de Gestión, y en Auditoría Interna. De esta forma, robustecimos el trabajo integrado y colaborativo con estas áreas, a través de los(as) gerentes(as) y directores(as) de cada área, con quienes pusimos en marcha el proceso mediante inducciones, sesiones de modelación de prácticas y posterior ejecución de éstas.

MAC

En 2021 identificamos la necesidad de incorporar dentro del Modelo de Administración de Contratos (MAC) el estándar de gestión C+ para una mejora continua de los servicios entregados por terceros. En este contexto, concretamos la ejecución de pilotos en tres contratos: Siemens y Nexxo en División Andina y Komatsu en División Gabriela Mistral: además del diagnóstico y conexión inicial para Komatsu y Cobra en División Radomiro Tomic y Bormax en División El Teniente.

Idear C+

En 2021 ejecutamos dos desafíos en Chuquicamata, uno de los cuales abordó los cinco compromisos de sustentabilidad de Codelco. Lanzamos el desafío en el área seca de DRT e iniciamos el tercer ciclo de captura de ideas en Ministro Hales. Además, consolidamos Idear C+ como una iniciativa de la transformación del rol operativo. Participaron 950 personas en el ecosistema de innovación, levantando problemas e iniciativas de mejora en estas tres divisiones.