



RESPONSABILIDAD SOCIAL Y DESARROLLO SOSTENIBLE

DIVERSIDAD DEL DIRECTORIO

Durante 2019 nuestro directorio estuvo compuesto por nueve miembros, todos de nacionalidad chilena.

Rango de edad	Personas
Menos de 30 años	0
30 a 40 años	0
41 a 50 años	2
51 a 60 años	0
61 a 70 años	5
Más de 70 años	2
Total	9

Rango de antigüedad	Personas
Menos de 3 años	5
Entre 3 y 6 años	2
Más de 6 años y menos de 9 años	1
Entre 9 y 12 años	0
Más de 12 años	1
Total	9

DIVERSIDAD DE LA ALTA ADMINISTRACIÓN (PRESIDENTE EJECUTIVO, VICEPRESIDENTES, GERENTES GENERALES Y GERENTES)

La alta administración estuvo compuesta en 2019 por 147 personas, 11 de ellas mujeres. En las siguientes tablas se especifican la nacionalidad, el rango de edad y la cantidad de años en la empresa de la alta administración durante 2019.



DIVERSIDAD DE LA ALTA ADMINISTRACIÓN

Nacionalidad	Personas
Chilena	145
Peruana	1
Argentina	1
Total	147

Rango de edad	Personas
Menos de 30 años	0
30 a 40 años	24
41 a 50 años	56
51 a 60 años	44
61 a 70 años	22
Más de 70 años	1
Total	147

Rango de antigüedad	Personas
Menos de 3 años	67
Entre 3 y 6 años	44
Más de 6 años y menos de 9 años	12
Entre 9 y 12 años	10
Más de 12 años	14
Total	147



Construcción estación de transferencia interior mina, Mina Chuguicamata Subterránea

DIVERSIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

Nuestra dotación propia con contrato indefinido alcanzó a 16.194 personas al 31 de diciembre de 2019.

En las siguientes tablas se especifican la nacionalidad, el rango de edad y la cantidad de años en la empresa de la dotación propia con contrato indefinido al 31 de diciembre de 2019.

Nacionalidad	Personas
Chilena	16.118
Argentina	9
Belga	1
Boliviana	10
Brasileña	2
Británica	1
Colombiana	8
Cubana	1
Ecuatoriana	7
Española	5
Francesa	2
Italiana	2
Peruana	13
Venezolana	15
Total	16.194

Rango Edad	2018	2019
< 30 años	982	783
entre 30 y 40	4.812	4.537
entre 41 y 50	5.099	4.951
entre 51 y 60	4.885	4.496
entre 61 y 70	1.593	1.402
más de 70	30	25

	2018	2019
17.401	16.194	
Rango Antigüedad	2018	2019
< 3 años	1.822	1.773
entre 3 y 6	3.447	2.460
entre 6 y 9	1.439	1.998
entre 9 y 12	3.360	2.947
más de 12	7.303	7.016
17.371	16.194	

BRECHA SALARIAL POR GÉNERO



El siguiente cuadro representa la proporción del sueldo bruto promedio, por tipo de cargo, responsabilidad y función desempeñada, de las ejecutivas respecto de los ejecutivos de nuestra empresa durante 2019.

CARGO, RESPONSABILIDAD O FUNCIÓN	PROPORCIÓN DEL SUELDO BRUTO PROMEDIO DE EJECUTIVAS Y TRABAJADORAS VERSUS EJECUTIVOS Y TRABAJADORES
Vicepresidentes	No hay mujeres
Gerentes generales	No hay mujeres
Gerentes	82,8%
Directoras de área	87,7%