



PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

LOS DESAFÍOS DE LA MAYOR TRANSFORMACIÓN EN CODELCO

“Hoy le estamos pidiendo a cada integrante de Codelco que entienda el desafío que tenemos, que no hay una segunda oportunidad, que la solución está en nuestras manos y que tenemos las capacidades para lograr estos objetivos. Si lo conseguimos, vamos a ser capaces como equipo, de proyectar a Codelco hacia el futuro, convirtiéndola en una compañía prestigiosa, saludable y que contribuye con sus excedentes al desarrollo del país.”

Con estas palabras, el presidente ejecutivo de Codelco, Octavio Araneda, inauguró a inicios de diciembre de 2019 la campaña de transformación operacional y organizacional más importante de los últimos años en la estatal cuprífera. En dicha ocasión se desplegaron varios vicepresidentes y altos ejecutivos en los distintos trabajos y Casa Matriz para explicar “La transformación en primera persona” a más de dos mil personas, entre miembros del comité ejecutivo, supervisores, jefes de turno, trabajadoras y trabajadores.

En los diferentes eventos masivos se detalló el plan estratégico de negocios de Codelco para mejorar la productividad, bajar los costos y aumentar los excedentes, de modo de financiar la importante cartera de inversiones contemplada para los próximos años.

¿CUÁLES CON LOS OBJETIVOS DE LA TRANSFORMACIÓN?

- Permitir posicionar a Codelco en el segundo cuartil de costos, esto es, estar en el grupo del 50% de empresas con menores costos, asegurando el financiamiento y desarrollo de nuestros proyectos estructurales, para ser competitivos y mantener el aporte de Codelco al país por 50 años más.
- Lograr mejorar nuestros excedentes (respecto de 2018) en US\$ 1.000 millones de dólares por año, a partir de 2021, y en US\$ 400 millones en 2020.
- Mantener y reforzar la austeridad, para bajar los costos. Ahorrar 20% en el total de la cartera de

inversiones que desarrollemos entre 2019 y 2028, lo que significa un ahorro aproximado de US\$ 8.000 millones. Estos mayores excedentes y menor uso de capital permitirán asegurar el financiamiento y desarrollo de nuestros proyectos estructurales, para mantener la relevancia y el aporte de Codelco al país por 50 años más.

- Convertirnos en una empresa con un estándar mundial en materia de sustentabilidad, transparencia y probidad, innovación y desarrollo de las personas. Debemos lograr que cada chileno y chilena vuelva a sentirse orgulloso por la forma en que Codelco cumple su propósito con el país.

¿CÓMO LO HAREMOS?

Excelencia en operaciones

- Buscaremos alcanzar los límites técnicos de las operaciones, es decir, a los mismos activos les sacaremos el mayor rendimiento posible de forma sostenida mediante la excelencia operacional y el adecuado mantenimiento.
- Implementaremos prácticas de productividad aún más exigentes en todas las áreas, que nos permitan ubicarnos en el segundo cuartil de la industria en 2022.
- Reforzaremos la excelencia en abastecimiento, para racionalizar las compras y contrataciones. Sólo lo que se necesita, al mejor precio del mercado.

Excelencia en proyectos

- Priorizaremos los mejores proyectos para ser ejecutados.
- Los diseños de nuestros proyectos serán más simples y ajustados a los reales requerimientos del negocio; incorporando soluciones creativas y mejores prácticas del mercado.
- Su contratación y construcción será en tiempo, según el alcance acordado, acrecentando el trabajo disciplinado en productividad y con seguimiento de metas de eficacia y mejora continua.

Debemos iniciar un proceso de cambio cultural, para que todos conectemos con el propósito y los objetivos comunes: nuestras metas y conductas relevantes son indispensables para materializar nuestra estrategia de negocio.

Aspiramos a más y buscaremos la mejora continua; desafiaremos “la vieja mentalidad de que siempre se ha hecho así”, por lo que es mejor mantenernos como estamos. Con datos, observaciones y nuevos estándares, desarrollaremos nuevas y mejores formas de hacer las cosas. Trabajaremos en equipo, seremos proactivos en la colaboración con otros, valoraremos la integración y la diversidad de opiniones para alcanzar soluciones innovadoras. Al mismo tiempo, necesitamos líderes que incorporen dentro de su rol el desarrollo de las personas, esto es, las habilidades técnicas y adaptativas de sus equipos de trabajo.

Para que este esfuerzo logre sus objetivos, es requisito indispensable profundizar las buenas prácticas y la gestión ética de los recursos de todos los chilenos. La probidad debe ser, por lo tanto, un pilar fundamental para conseguir una gestión de excelencia. Por esto, seguiremos perfeccionando los procedimientos, prácticas y normativas de la empresa para evitar conflictos de intereses e incompatibilidades, y continuaremos fortaleciendo los mecanismos de control en la ejecución de los contratos, con auditorías permanentes y aleatorias.

En materia de sustentabilidad, debemos comprender sus desafíos, especialmente, el cuidado medioambiental como parte del cambio en la cultura organizacional que debemos conseguir. Promoveremos el uso de energías limpias en

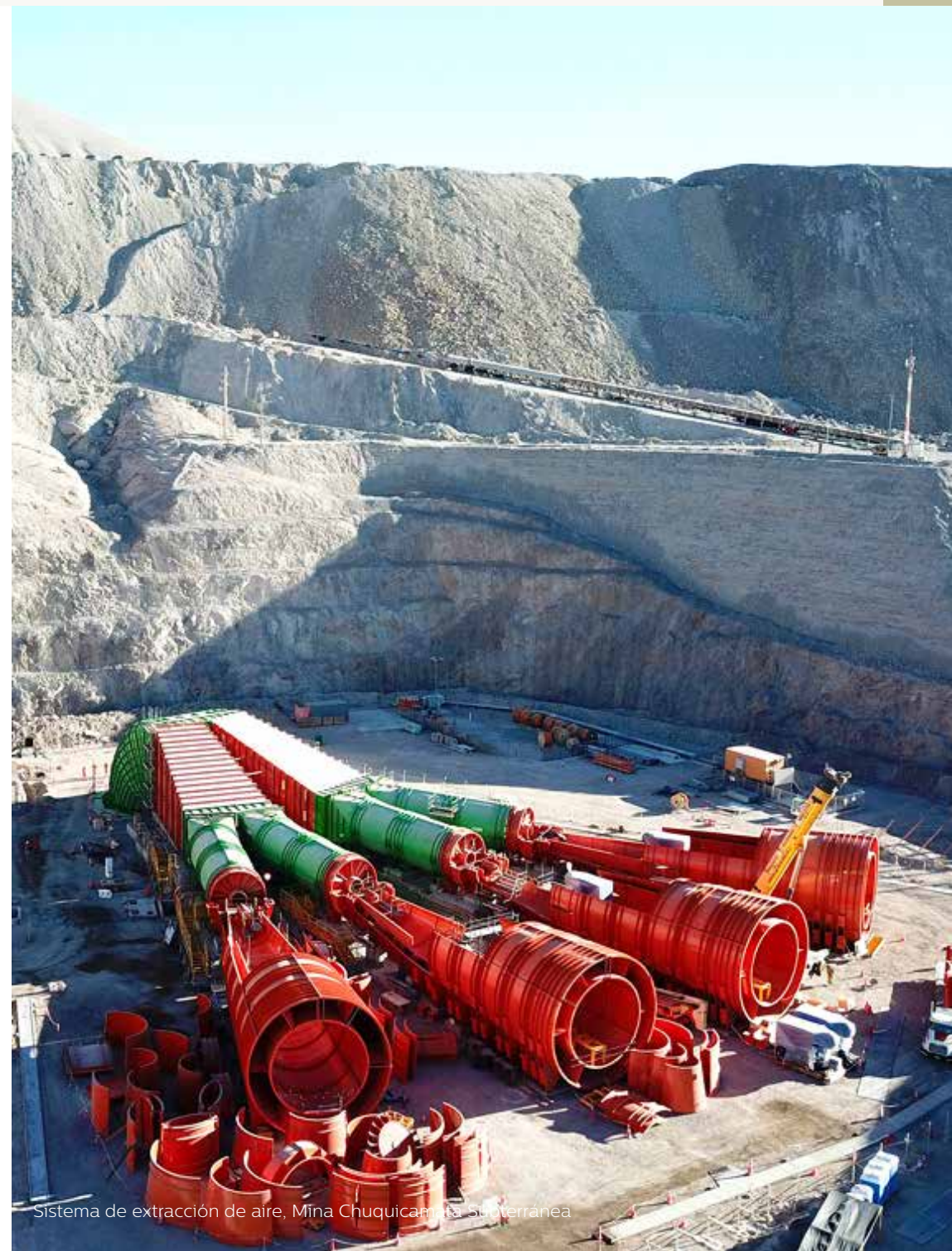
futuros contratos, para impactar positivamente en los resultados del negocio. Además, seguiremos trabajando en la integración de nuestras operaciones con las comunidades, para entender mejor cuáles son sus exigencias y hacernos cargo de ellas.

La profunda transformación de nuestra empresa tiene como uno de sus pilares estratégicos desplegar la innovación y las nuevas tecnologías, enfocadas en solucionar los desafíos tecnológicos clave de nuestro negocio. Buscaremos habilitar importantes recursos mineros a los que hoy no tenemos acceso, resguardar la seguridad de nuestros trabajadores y solucionar temas críticos en sustentabilidad, como la optimización en el consumo de agua, una mayor captura de emisiones y un mejor manejo de residuos.

Nos convertiremos en promotores del cambio operacional y organizacional, partiendo por comprender que somos una sola Corporación y no un conjunto de divisiones. El destino de todos depende del aporte de cada uno. Nuestros logros personales se traducirán en logros del equipo y en mayores recursos para el país, a través de mejores resultados en Codelco que generen beneficios y mayor equidad para Chile entero.

En resumen, nos preparamos para seguir aportando al desarrollo del país por otros 50 años, a través de excelencia en nuestras operaciones y proyectos, el desarrollo de recursos en reservas geológicas, una transformación cultural profunda, mejor gestión del talento, adopción acelerada de tecnología e innovación, y vocación de ser sustentables en el amplio sentido de la palabra.

¡NOS TRANSFORMAMOS HOY POR EL FUTURO DE CHILE!



Sistema de extracción de aire, Mina Chuquibambilla Subterránea