



CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

Octavio Araneda Osés, presidente ejecutivo

“Debemos ser más productivos, incrementar la inclusión y la diversidad, fortalecer nuestra vocación por la sustentabilidad, avanzar hacia un mejor estándar en temas de innovación y tecnología, reforzar y desarrollar el talento de nuestras personas, robustecer la seguridad y consolidar nuestros avances en probidad y transparencia”.

Chile vive hoy un cambio. Las demandas de muchos de nuestros compatriotas reafirman la responsabilidad histórica de esta empresa de seguir aportando recursos por varias décadas más, para mejorar las condiciones de vida de todos los chilenos y chilenas.

En Codelco estamos enfrentando un proceso de transformación para hacer frente a un complejo escenario interno y del mercado internacional. Nuestro desafío para el mediano y largo plazo es sostener la rentabilidad del negocio en medio de condiciones complejas: yacimientos que se agotan, son de menor calidad o están cada vez a mayor profundidad; el incremento del costo de la mano de obra y de los insumos clave, y la volatilidad en el precio del cobre debido a diferentes factores.

En ese escenario, en Codelco estamos involucrados en la construcción de grandes proyectos estructurales, necesarios para extender la vida de nuestros yacimientos, y que requieren una importante inversión de varias decenas de miles de millones de dólares.

En agosto de este año inauguramos el primero de ellos, Chuquicamata Subterránea. Desde 2019 comenzó a disminuir la actividad en ese enorme rajo de 950 hectáreas que tanto le ha dado a Chile y que cerrará su actividad en 2022. Mientras, la mina subterránea seguirá desarrollándose hasta alcanzar su máxima capacidad en 2026, cuando comience a mover 140 mil toneladas de mineral diarias, con una mejor ley de cabeza.





El megayacimiento de Chuquicamata cuenta con 1.028 millones de toneladas de mineral de cobre en reservas y una ley de 0,82%. Esas cifras son las que permiten afirmar que seguirá aportando al desarrollo de Chile por, al menos, 40 años más.

Además de Chuquicamata, en Codelco estamos embarcados en la construcción de Traspaso Andina y del Proyecto de Desarrollo El Teniente. Otros tres proyectos están en distintas etapas de evaluación o ingeniería: Rajo Inca, Desarrollo Futuro Andina y RT Sulfuros Fase II.

Todas estas obras de ingeniería de gran magnitud son ineludibles, no sólo porque permiten transformar en valor económico nuestros recursos y reservas mineras, sino también porque ayudarán a mantener en el tiempo nuestra capacidad de generar excedentes.

En todo caso, nuestra sustentabilidad futura no sólo depende de la construcción de los proyectos, sino también de que los trabajadores (as), supervisores (as) y ejecutivos (as) nos comprometamos con toda nuestra fuerza a construir una empresa más ágil y moderna, con menores costos y mayor productividad, que nos permita situarnos en el segundo cuartil de la industria en 2022 y seguir mejorando permanentemente.

Para ello, debemos ser más productivos, incrementar la inclusión y la diversidad, buscar nuevas y mejores formas de hacer las cosas, fortalecer nuestra vocación por la sustentabilidad, avanzar hacia un mejor estándar en temas de innovación y tecnología, reforzar y desarrollar el talento de nuestras personas, robustecer la seguridad y consolidar nuestros avances en probidad y transparencia.

En 2019 nuestros indicadores no fueron los mejores, pero estamos trabajando para revertir en 2020 los problemas que identificamos en muchos de nuestros procesos y operaciones.

A pesar de que este año registramos las tasas más bajas registradas de accidentabilidad en la historia de nuestra compañía, lamentamos la ocurrencia de un accidente con consecuencia fatal que se produjo en la División El Teniente. Esto provoca un sentimiento de aflicción en una empresa en que la protección de la vida y de las personas es el principal valor. Seguiremos reforzando el resguardo de nuestros trabajadores y trabajadoras, desarrollando su conciencia de autocuidado y mejorando nuestros procesos y estándares.

En producción, entre enero y diciembre alcanzamos un millón 706 mil toneladas de cobre, considerando nuestra participación en Anglo American Sur y El Abra, esto es, 100 mil toneladas menos que en 2018, (-5,6%) respecto del millón 806 mil toneladas que produjimos en el periodo enero-diciembre de 2018.

Hay varias explicaciones para esto, pero las más relevantes son las lluvias de febrero, la huelga de 14 días de Chuquicamata en junio, y las campañas de mantención y los problemas operacionales en las divisiones de Andina y Chuquicamata. Logramos revertir, en todo caso, los malos resultados del primer semestre, que estaban 11% más bajos que en el mismo periodo del año anterior.

A pesar de que el costo C1 aumentó en 1,8% por menor producción, fundamentalmente, el costo neto a cátodo (c3) disminuyó en 3%, principalmente



Estoy convencido de que es una obligación mejorar nuestro estatus completo si queremos seguir siendo relevantes en aportar al progreso de Chile”.

por menores gastos no operacionales. (castigos, provisiones y diferencia de cambio) y la venta de la filial GNL Mejillones (foco en el negocio principal).

Nuestros excedentes sumaron US\$ 1.340 millones, menos que en el mismo periodo del año pasado, lo que se explica, aparte de la baja en la producción, por la baja en el precio del cobre, el retraso en la puesta en marcha de las fundiciones y las negociaciones colectivas.

Tenemos que seguir mejorando; porque aunque en 2020 alcancemos las metas de producción y de costos, o aunque suba el precio del cobre, ello no será suficiente para asegurar el aporte de Codelco en el largo plazo.

Por eso, estoy convencido de que es una obligación mejorar nuestro estatus completo si queremos seguir siendo relevantes en aportar al progreso de Chile.

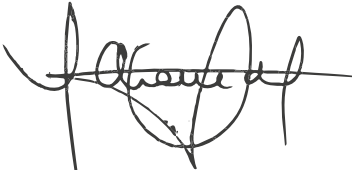
Nuestro compromiso para 2020 es concentrarnos en nuestro plan estratégico de negocios a 2022, que busca aumentar nuestra productividad y rentabilidad, a través de una profunda transformación que ya iniciamos y que iremos profundizando.

Para ser más productivos, rentables y sustentables, estamos priorizando los mejores proyectos para

ejecutarlos a tiempo y con diseños más simples; reforzando la excelencia en todas nuestras operaciones y enfocándonos en un mayor desarrollo de nuestros recursos minerales

Nuestros objetivos son concretos. Este plan estratégico pretende mejorar nuestros excedentes en US\$ 1.000 millones de dólares por año, a partir de 2021. Esto se sumará a nuestro ahorro proyectado de 20% en el total de la cartera de inversiones que tenemos planificada para los próximos años. Estos recursos nos ayudarán a financiar nuestros proyectos y a cumplir nuestra promesa de alargar la vida de Codelco.

Esta transformación operacional, organizacional y cultural será una realidad, porque estamos convencidos de que los cambios son posibles y que juntos podemos levantar a la principal empresa del país por el bien de Chile entero.



Octavio Araneda Osés
Presidente Ejecutivo