

# Índice GRI

Código GRI	Nombre Indicador	Ubicación	Verificación	Justificación y/o respuesta
G4-1	Declaración del Responsable principal de las decisiones de la organización (la persona que ocupe el cargo de director ejecutivo, presidente o similar) sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y la estrategia con miras a abordar dicha cuestión.	Mensaje del Presidente Ejecutivo	Verificado	
G4-2	Describa los principales efectos, riesgos y oportunidades.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-3	Nombre de la Organización	Nuestra Empresa	Verificado	
G4-4	Marcas, productos y servicios más importantes de la organización.	Nuestra Empresa	Verificado	
G4-5	Lugar donde se encuentra la sede de la organización.	Nuestra Empresa	Verificado	
G4-6	Se describe en cuántos países opera la organización y nombre aquellos países donde la organización lleva a cabo operaciones significativas o que tienen una relevancia específica para los asuntos de sostenibilidad objeto de la memoria.	Nuestra Empresa	Verificado	
G4-7	Naturaleza de régimen de propiedad y su forma jurídica	Nuestra Empresa	Verificado	
G4-8	Indique de qué mercados se sirve (con desglose geográfico, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	Nuestra Empresa	Verificado	
G4-9	Determine el tamaño de la organización, indicando: Determine el tamaño de la organización, indicando: - Número de Empleados; - Número de operaciones; - Ventas netas (para las organizaciones del sector privado) o ingresos netos (para organizaciones del sector público); - Capitalización, desglosada en términos de deuda y patrimonio (para las organizaciones del sector privado); y - Cantidad de productos o servicios que ofrecen	Nuestra Empresa	Verificado	
G4-10	a. Número de empleados por contrato laboral y sexo. b. Número de empleados fijo por tipo de contrato y sexo. c. Tamaño de la plantilla por empleados, trabajadores contratados y sexo. d. Tamaño de la plantilla por región y sexo. e. Indique si una parte sustancial de la organización lo desempeñan los trabajadores por cuenta propia reconocidos jurídicamente, o bien personas que no son empleados y los empleados subcontratados por los contratistas. f. Comunique todo cambio significativo en el número de trabajadores (por ejemplo, las contrataciones estacionales en la temporada turística o en el sector agrícola).	Personas	Verificado	
G4-11	Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos.	Personas	Verificado	
G4-12	Cadena de Suministro de la Organización.	Personas	Verificado	

G4-13	<p>a. Se indican cambios significativos que hayan tenido lugar durante el periodo objeto de análisis de la memoria, en el tamaño, la estructura, la propiedad accionarial o la cadena de suministro de la organización; por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cambio en la ubicación de los centros, tales como la inauguración, el cierre o la ampliación de las instalaciones.</li> <li>- Cambios en la estructura del capital social y otras operaciones de formación, mantenimiento y alteración de capital (para las organizaciones del sector privado); y</li> <li>- Cambios en la ubicación de los proveedores, la estructura de la cadena de suministro o la relación con los proveedores, en aspectos como la selección o finalización del contrato.</li> </ul>		Verificado/ Justificado	En 2016 no hubo cambios significativos de esta naturaleza.
G4-14	Indique cómo aborda la organización, si procede el principio de precaución.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-15	Elabore una lista de las cartas, los principios u otras iniciativas externas de carácter económico, ambiental y social que la organización suscribe o ha adoptado.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-16	<p>a. Elabore una lista de las asociaciones (por ejemplo, las asociaciones industriales) y las organizaciones de promoción nacional o internacional a las que las organizaciones pertenecen y en las cuales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ostente un cargo en el órgano del gobierno;</li> <li>- Participe en proyectos y comité</li> <li>- Realice una aportación de fondos notable, además de las cuotas de membresía obligatorias;</li> <li>- Considere que ser miembro es una decisión estratégica. Esta lista incumbe fundamentalmente a las membresías de titularidad de la organización.</li> </ul>	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-17	<p>a. Elabore una lista de las entidades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes.</p> <p>b. Señale si algunas de las autoridades que figuran en los estados financieros consolidados de la organización y otros documentos equivalentes no figuran en la memoria. La organización puede aportar este contenido básico mediante una referencia a la información publicada y disponible en los estados financieros consolidados u otros documentos equivalentes.</p>		Verificado/ Justificado	El listado de entidades figuran en la memoria financiera 2016 el capítulo de filiales y coligadas (Pág.115). En el link: <a href="http://www.codelco.com">www.codelco.com</a>
G4-18	<p>a. Describa el proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto.</p> <p>b. Explique cómo ha aplicado la organización los principios de elaboración de memorias para determinar el contenido de la memoria.</p>	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-19	Lista de los aspectos materiales que se identificaron durante el proceso de definición de contenido de la memoria	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-20	<p>Cobertura dentro de la organización de cada Aspecto Material. Hágalo de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Indique si el aspecto es material dentro de la organización</li> <li>- Si el aspecto no es material para todas las entidades de la organización (tal como se escribe en el apartado G4-17), elija uno de los siguientes enfoques y facilite:</li> <li>- Una lista de las entidades o de grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que no considera material el aspecto en cuestión; o</li> <li>- Una lista de las entidades o de grupos de entidades incluidas en el apartado G4-17 que sí considera material el aspecto en cuestión; o</li> <li>- Cualquier limitación concreta que afecte a la cobertura de cada aspecto dentro de la organización.</li> </ul>	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-21	<p>a. Se indica la cobertura fuera de la organización de cada aspecto material de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se indica si el aspecto es material fuera de la organización.</li> <li>- Si el aspecto es material fuera de la organización, señale qué entidades, grupos de entidades o elementos lo consideran así.</li> <li>- Se describe también los lugares donde el aspecto en cuestión es materiales para las entidades.</li> <li>- Se indica cualquier limitación concreta que afecte a la cobertura de cada aspecto fuera de la organización.</li> </ul>	Proceso de Materialidad	Verificado	

G4-22	Se describen las consecuencias de las reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores y sus causas.	Proceso de Materialidad	Verificado/ Justificado	En 2016 no se produjeron reformulaciones de la información facilitada en memorias anteriores
G4-23	Se señala todo cambio significativo en el Alcance y la Cobertura de cada Aspecto con respecto a memorias anteriores.	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-24	Se muestra una lista de los grupos de interés vinculados a la organización.	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-25	Se indica en que se basa la elección de los grupos de interés con los que se trabaja en la organización.	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-26	Aquí se describe el enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés, incluida la frecuencia con que se colabora con los distintos tipos y grupos de partes interesadas, o señale si la participación de un grupo se realizó específicamente en el proceso de la elaboración de la memoria.	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-27	Aquí se señalan qué cuestiones y problemas clave han surgido a raíz de la participación de los grupos de interés y, además, se describe la evaluación hecha por la organización, entre otros aspectos mediante su memoria. Especifique que grupos de interés plantearon cada uno de los temas y problemas clave.	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-28	Periodo objeto de la memoria (por ejemplo, año fiscal o año calendario)	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-29	Fecha de la última memoria (si procede)	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-30	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.)	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-31	Se facilita un punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido de la memoria.	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-32	a. Se indica que opción <<de conformidad>> con la Guía ha elegido la organización. b. Se facilita el índice de GRI de la opción elegida (véase los cuadros a continuación). c. Se facilita la referencia al informe de verificación externa si la memoria se ha sometido a tal verificación GRI recomienda la verificación externa, aunque no es obligatoria para que la memoria sea <<de conformidad>> con la Guía.	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-33	a. Se describe la política y las prácticas vigentes de la organización respecto a la verificación externa de la memoria. b. Si no se mencionan en el informe de verificación adjunto a la memoria de sostenibilidad, indique el alcance y el fundamento de la verificación externa. c. Se describe la relación entre la organización y los proveedores de la verificación. d. Se señalan el órgano superior de gobierno o la alta dirección han sido partícipes de la solicitud de verificación externa para la memoria de sostenibilidad de la organización.	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-34	Se describe aquí la estructura del gobierno de la organización, sin olvidar los comités del órgano superior de gobierno. Se indica qué comités son responsables de la toma de decisiones sobre cuestiones económicas, ambientales y sociales.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-35	Describe el proceso mediante el cual el órgano superior de gobierno delega su autoridad a la alta dirección y a determinados empleados en cuestiones de índole económica, ambiental y social.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-36	Se indica si existen en la organización cargos ejecutivos o con responsabilidad en cuestiones económicas, ambientales y sociales, y si sus titulares rinden cuentas directamente ante el órgano superior del gobierno.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-37	Se describen los procesos de consulta entre los grupos de interés y el órgano superior de gobierno con respecto a cuestiones económicas, ambientales y sociales.	Proceso de Materialidad	Verificado	
G4-38	Se describe la composición del órgano superior de gobierno y de sus comités: - Ejecutivos y no ejecutivos; - Independencia; - Antigüedad en el ejercicio en el órgano de gobierno	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	

G4-39	Se indica si la persona que preside el órgano superior de gobierno ocupa también un puesto ejecutivo. De ser así, describa sus funciones ejecutivas y las razones de esta disposición.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-40	Se describen los procesos de nombramiento y selección del órgano superior de gobierno y sus comités.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-41	Se describen los procesos mediante los cuales el órgano superior de gobierno previene y gestiona posibles conflictos de intereses.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-42	Describa las funciones del órgano superior de gobierno y de la alta dirección en el desarrollo, la aprobación y la actualización del propósito, los valores o las declaraciones de misión, las estrategias, las políticas y los objetivos relativos a los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-43	Señale qué medidas se han adoptado para desarrollar y mejorar el conocimiento colectivo del órgano superior de gobierno con relación a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-44	Describa los procesos de evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con el gobierno de los asuntos económicos, ambientales y sociales. Indique si la evaluación es independiente y con qué frecuencia se lleva a cabo. Indique si se trata de una autoevaluación. b. Describa las medidas adoptadas como consecuencia de la evaluación del desempeño del órgano superior de gobierno en relación con la dirección de los asuntos económicos, ambientales y sociales; entre otros aspectos, indique como mínimo si ha habido cambios en los miembros o en las prácticas organizativas.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-45	Describa la función del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social. Señale también cuál es el papel del órgano superior de gobierno en la aplicación de los procesos de diligencia debida. b. Indique si se efectúan consultas a los grupos de interés para utilizar en el trabajo del órgano superior de gobierno en la identificación y gestión de los impactos, los riesgos y las oportunidades de carácter económico, ambiental y social.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-46	Describa la función del órgano superior de gobierno en el análisis de la eficacia de los procesos de gestión del riesgo de la organización en lo referente a los asuntos económicos, ambientales y sociales.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-47	Indique con qué frecuencia analiza el órgano superior de gobierno los impactos, los riesgos y las oportunidades de índole económica, ambiental y social.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-48	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los Aspectos materiales queden reflejados.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-49	Describa el proceso para transmitir las preocupaciones importantes al órgano superior de gobierno.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-50	Señale la naturaleza y el número de preocupaciones importantes que se transmitieron al órgano superior de gobierno; describa asimismo los mecanismos que se emplearon para abordarlas y evaluarlas	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-51	a) Describa las políticas de remuneración para el órgano superior de gobierno (Directorio) y la alta dirección (Administración Superior), de acuerdo con los siguientes tipos de retribución: retribución fija y retribución variable: · retribución basada en el rendimiento; · retribución en acciones; · primas; y · acciones de dividendo diferido o acciones transferidas; bonos o incentivos a la contratación; indemnizaciones por despido; reembolsos; y pensiones de jubilación, teniendo en cuenta la diferencia entre los regímenes de prestaciones y los tipos de retribución del órgano superior de gobierno, la alta dirección y todos los demás empleados. b. Relacione los criterios relativos al desempeño que afectan a la política retributiva con los objetivos económicos, ambientales y sociales del órgano superior de gobierno y la alta dirección.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	Las remuneraciones y dietas del directorio y de los ejecutivos se encuentran disponibles en el portal: "transparencia" del sitio web: <a href="http://www.codelco.com">www.codelco.com</a> .
G4-52	a. Describa los procesos mediante los cuales se determina la remuneración. Indique si se recurre a consultores para determinar la remuneración y si estos son independientes de la dirección. Señale cualquier otro tipo de relación que dichos consultores en materia de retribución puedan tener con la organización.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	

G4-53	Explique cómo se solicita y se tiene en cuenta la opinión de los grupos de interés en lo que respecta a la retribución, incluyendo, si procede, los resultados de las votaciones sobre políticas y propuestas relacionadas con esta cuestión.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	Las remuneraciones y dietas del directorio y de los ejecutivos se encuentran disponibles en el portal: "transparencia" del sitio web: www.codelco.com.
G4-54	Calcule la relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	Personas	Verificado	
G4-55	Calcule la relación entre el incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con el incremento porcentual de la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	Personas	Verificado	
G4-56	Describa los valores, principios, estándares y normas de la organización, tales como códigos de conducta o códigos éticos.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-57	Describa los mecanismos internos y externos de asesoramiento en pro de una conducta ética y lícita, y para consultar los asuntos relacionados con la integridad de la organización, tales como líneas telefónicas de ayuda o asesoramiento.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-58	Describa los mecanismos internos y externos de denuncia de conductas poco éticas o ilícitas y de asuntos relativos a la integridad de la organización, tales como la notificación escalonada a los mandos directivos, los mecanismos de denuncia de irregularidades o las líneas telefónicas de ayuda.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	Nuestra Empresa	Verificado	
G4-EC2	Consecuencias económicas y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización que se derivan del cambio climático.		Verificado/ Justificado	Durante 2016 no se realizaron nuevos análisis de riesgo, sólo se desarrolló en un borrador de estrategia de cambio climático que entre otros elementos busca hacerse cargo de los impactos del cambio climático en el negocio.
G4-EC4	Ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno.		Verificado/ Justificado	Por Ley, Codelco no puede recibir donaciones ni ayudas financieras de gobiernos para la realización de sus actividades.
G4-EC5	Relación entre el salario inicial desglosado por sexo y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	Personas	Verificado	
G4-EC6	Porcentaje de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollan operaciones significativas.	Personas	Verificado	En este caso, se entiende por "local" a los chilenos, por ser Chile el lugar donde se realizan operaciones significativas.
G4-EC7	Desarrollo e impacto de la inversión en infraestructuras y los tipos de servicios.	Comunidades y Territorio	Verificado	
G4-EC8	Impactos económicos indirectos significativos y alcance de los mismos.	Comunidades y Territorio	Verificado	
G4-EC9	Porcentajes de gasto en lugares con operaciones significativas que corresponde a proveedores locales.	Negocio y gobierno corporativo	Verificado	
G4-EN3	Consumo energético interno.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN4	Consumo energético externo.		Verificado/ Justificado	Codelco no ha desarrollado una metodología para cuantificar el consumo de energía externo.
G4-EN5	Intensidad energética.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN6	Reducción del consumo energético.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN7	Reducciones de los requisitos energéticos de los productos y servicios.		Verificado/ Justificado	Este indicador no aplica para Codelco, por el tipo de producto que elabora la Corporación
G4-EN8	Captación total de agua según la fuente.	Medio Ambiente	Verificado	

G4-EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.	Medio Ambiente	Verificado	La identificación de impactos sobre fuentes de agua en Chile es regulada a través de Derechos de Agua y de Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA), considerando estos, el resguardo de los derechos de terceros y exigencias de las autoridades ambientales, sin registrarse en 2016 en incumplimientos a este marco normativo.
G4-EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN11	Instalaciones operativas propias, arrendadas, gestionadas que sean adyacentes, contengan o estén ubicadas en áreas protegidas y áreas no protegidas de gran valor para la biodiversidad.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad de áreas protegidas o áreas de alto valor en términos de diversidad biológica no protegida derivados de la actividad, productos y servicios	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN15	Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1).	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN16	Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía (alcance 2).	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3).		Verificado/ Justificado	Codelco no cuantifica sus emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)
G4-EN18	Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN19	Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN20	Emisiones de sustancias que agotan el ozono		Verificado/ Justificado	Codelco carece de sistemas de datos para generar la información requerida.
G4-EN21	Nox, sox y otras emisiones atmosféricas significativas	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN22	Vertido total de aguas, según su calidad y destino	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN23	Peso total de los residuos, según tipo y método de tratamiento.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN24	Número y volumen totales de los derrames significativos.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN25	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos i, ii, iii y viii del Convenio de Basilea 2, y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.		Verificado/ Justificado	Codelco durante el 2016 no realizó transporte de residuos peligrosos a otros países.
G4-EN26	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de la biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía.		Verificado/ Justificado	Las descargas de residuos líquidos industriales están reguladas por la autoridad estableciendo límites y monitoreos para proteger al entorno (los que se han cumplido)
G4-EN29	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN31	Desglose de los gastos y las inversiones ambientales.	Medio Ambiente	Verificado	
G4-EN34	Número de reclamaciones ambientales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Medio Ambiente	Verificado	

G4-HR1	Número y porcentaje de contratos y acuerdos de inversión significativos que incluyen cláusulas de derechos humanos o que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-HR2	Horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluido el porcentaje de empleados capacitados.	Personas	Verificado	
G4-HR3	Número de casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-HR4	Identificación de centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho de acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados, y medidas adoptadas para defender estos derechos.	Personas	Verificado	
G4-HR5	Identificación de centros y proveedores con un riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición de la explotación infantil.	Personas Nuestra Empresa	Verificado	
G4-HR6	Centros y proveedores con un riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso, y medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso.	Personas	Verificado	
G4-HR7	Porcentaje del personal de seguridad que ha recibido capacitación sobre las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las operaciones.	Personas	Verificado	Todo el personal de seguridad en Codelco debe cumplir con el curso O.S.10 de Carabineros de Chile el que incluye capacitación en materia de Derechos Humanos.
G4-HR8	Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas.		Verificado/ Justificado	Durante 2016 no se registraron casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas.
G4-HR12	Número de reclamaciones sobre derechos humanos que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-LA1	Número y tasa de contrataciones y rotación media de empleados, desglosados por grupo etario, sexo y región.	Personas	Verificado	
G4-LA2	Prestaciones sociales para los empleados a jornada completa que no se ofrecen a los empleados temporales o a media jornada, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad.		Verificado/ Justificado	Los beneficios pactados en convenios colectivos varían en cada operación según las negociaciones con los respectivos sindicatos. Así, los beneficios varían según tipo de convenio colectivo, no según el tipo de jornada o contrato, siendo el Seguro de Vida para los trabajadores el único beneficio que abarca a todos los trabajadores de la Corporación.
G4-LA3	Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras la baja por maternidad o paternidad, desglosados por sexo.	Personas	Verificado	
G4-LA4	Plazos mínimos de preaviso de cambios operativos y posible inclusión de estos en los convenios colectivos.	Personas	Verificado	
G4-LA5	Porcentaje de trabajadores que está representado en comités formales de seguridad y salud conjuntos para dirección y empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.	Seguridad y Salud ocupacional	Verificado	
G4-LA6	Tipo y tasa de lesiones, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por sexo.	Seguridad y Salud ocupacional	Verificado	
G4-LA7	Trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevados de enfermedad.	Personas	Verificado	
G4-LA8	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con los sindicatos.	Personas	Verificado	
G4-LA9	Promedio de horas de capacitación anuales por empleado, desglosado por sexo y por categoría laboral.	Personas	Verificado	
G4-LA10	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomentan la empleabilidad de los trabajadores y les ayudan a gestionar el final de sus carreras profesionales.	Personas	Verificado	
G4-LA11	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, desglosado por sexo y por categoría profesional.	Personas	Verificado	

G4-LA12	Composición de los órganos de gobierno y desglose de la plantilla por categoría profesional y sexo, edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad.	Personas	Verificado	
G4-LA13	Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosada por categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.	Personas	Verificado	
G4-LA16	Número de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Nuestra Empresa	Verificado	
G4-PR9	Costo de las multas significativas por incumplir la normativa y la legislación relativas al suministro y el uso de productos y servicios.		Verificado/ Justificado	Para este 2016, no hay evidencias de multas significativas asociadas a este indicador.
G4-SO1	Porcentaje de centros donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	Comunidades Y Territorio	Verificado	
G4-SO2	Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales.		Verificado/ Justificado	Durante 2016, no se registraron impactos negativos significativos en las comunidades locales del entorno de las operaciones.
G4-SO5	Casos confirmados de corrupción y medidas adoptadas.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-SO6	Valor de las contribuciones políticas, por país y destinatario.		Verificado/ Justificado	Codelco tiene normas precisas que determinan el contenido de los presupuestos y el destino de las utilidades de la empresa. Por Decreto Reservado y Exento de Toma de Razón del Ministerio de Hacienda de Chile, la Corporación no puede efectuar donaciones ni aportes financieros o en especies, a ninguna institución pública o privada, nacional o extranjera.
G4-SO8	Valor monetario de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la legislación y la normativa.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Negocio y Gobierno Corporativo	Verificado	
G4-SO11	Número de reclamaciones sobre impactos sociales que se han presentado, abordado y resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.	Comunidades Y Territorio	Verificado	
MM2	Número y porcentaje de sitios identificados con necesidades de planes de manejo de biodiversidad, según criterios establecidos, y número (porcentaje) de aquellas explotaciones que ya cuentan con dichos planes.	Medio Ambiente	Verificado	
MM3	Total de sobrecarga, estériles, relaves, lodos y riesgos asociados.	Medio Ambiente	Verificado	
MM4	Número de huelgas y bloqueos que exceden una semana de duración, por país.	Personas	Verificado	
MM5	Número total de operaciones ubicadas en territorios de pueblo indígena o adyacente a ellos, y número y porcentaje de las operaciones o sitios que tienen acuerdos formales con comunidades locales.	Comunidades Y Territorio	Verificado	
MM6	Número y descripción de conflictos significativos relacionados al uso del suelo, derechos consuetudinarios de comunidades locales y pueblos indígenas.		Verificado/ Justificado	En 2016 no se produjeron conflictos significativos relacionados al uso de suelo, derechos consuetudinarios de comunidades locales y pueblos indígenas.
MM7	Grado en que mecanismos de reclamación fueron utilizados para resolver conflictos relativos al uso del suelo, derechos consuetudinarios de comunidades locales y pueblos indígenas. Indicar sus resultados.		Verificado/ Justificado	Durante el periodo 2016, no se registraron conflictos relativos al uso de suelo, derechos consuetudinarios de comunidades locales y pueblos indígenas.
MM10	Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre.	Medio Ambiente	Verificado	