

# Compromisos en materia de sustentabilidad

## Resultados compromisos 2016

Seguridad y salud ocupacional		
Índice de frecuencia de reducción de 9% respecto del máximo tolerable de 2015	C	Nuestra meta para el 2016 fue lograr un indicador IF = 1, finalmente se cerró el año con un IF de 0,94 Corporativo.
Índice de gravedad de reducción de 9% respecto del máximo tolerable de 2015	NC	En este caso la meta propuesta fue un IG = 175, la cual no fue lograda ya que Codelco lamentó la ocurrencia de 4 accidentes fatales en nuestras operaciones.
Reducción de expuestos a agentes de riesgos (físicos, químicos y/o factores ergonómicos) en un 10% respecto del número de trabajadores expuestos (de acuerdo al compromiso de cada división).	C	Durante el 2016 se logró la reducción promedio de un 14% respecto a la dotación total de trabajadores expuestos a Dic del 2015.
Contar con un programa único corporativo con un desempeño mayor a un 80%.	C	Codelco cerro el año 2016 con un 92% de cumplimiento del SIGO.

Desarrollo comunitario		
Definir planes de relacionamiento por división, que permita un relacionamiento permanente, transversal y transparente.	C	Se elaboraron planes de relacionamiento en las tres Divisiones del Distrito Centro Sur, División Salvador y Distrito Norte.
Elaborar planes comunicacionales por división, con eje en la información oportuna a la comunidad (bases), el desafío es buscar nuevas herramientas comunicacionales para informar eficazmente.	AS	Se elaboraron los planes comunicacionales del Distrito Norte y de las Divisiones Andina y Salvador.

Medio ambiente		
Elaborar e iniciar la implementación de un plan maestro de sustentabilidad asociado a la viabilización del Plan de Negocio y Desarrollo Corporativo	C	El Directorio aprobó Plan Maestro de Sustentabilidad incorporando las Sustentabilidad en la visión del Plan de Negocio y Desarrollo, iniciando su implementación con metas concretas a 2020, 2030 y 2040.
Desarrollar un diagnóstico y análisis de riesgos de ductos y canaletas de fluidos industriales.	C	Se desarrolló un diagnóstico y análisis de riesgo de ductos y canaletas comunicándose los resultados a todas las Divisiones para la generación de planes.

Laboral		
Certificar División Ventanas y Casa Matriz bajo la norma chilena 3262 de Sistemas de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.	C	Tanto División Ventanas como Casa Matriz lograron la certificación de sus sistemas de Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral familiar y personal.
Evaluar el grado de alineamiento de la corporación con los Principios rectores sobre las empresas y derechos humanos de las Naciones Unidas.	AS	Se elaboraron nuevas políticas en materia de Recursos Humanos incorporando lineamientos en Derechos Humanos.

C: Cumple NC: No Cumple AS: Avance Significativo



## Compromisos 2017

### Seguridad y salud ocupacional

- Índice de frecuencia de reducción de 5% menos que el máximo tolerable establecido en el CD 2016.
- Índice de gravedad de reducción de 6% menos que el máximo tolerable establecido en el CD 2016.
- 7% de reducción de trabajadores expuestos a un agente o factor de riesgo crítico (físicos, químicos y/o factores ergonómicos) de dotación propia en nivel de riesgo 4 (de acuerdo al compromiso de cada división).
- El sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional (SIGO) con un desempeño global mayor a un 85%.

### Derechos humanos

- Desarrollar una debida diligencia en piloto de derechos humanos

en una división (como parte del Plan de Acción Nacional Sobre Empresa y Derechos Humanos).

### Medio ambiente

- Despliegue de Plan Maestro de Sustentabilidad en todos los ejes de gestión.
- Actualizar la Norma Corporativa NCC 38 de gestión de incidentes operacionales con consecuencias ambientales, con criterios más exigentes de gestión.

### Desarrollo comunitario

- Contar con una estrategia comunitaria que dé cuenta del Plan Maestro de Sustentabilidad y actualización de estándares comunitarios.
- Actualización del sistema de reclamos y sugerencias socio-ambientales, incorporando la variable de derechos humanos