

Mensaje del presidente ejecutivo

**Compromisos  
 en materia de sustentabilidad**

Proceso de Materialidad

Contexto y hechos relevantes

Nuestra empresa

Gobierno corporativo

Desempeño laboral

Medio ambiente

Relacionamiento comunitario

Carta de verificación

ICMM

Índice GRI

# Compromisos en materia de sustentabilidad



## Resultados de compromisos 2015

Desarrollo comunitario		
Mano de obra local: Generar programas por división que impulsen la contratación de mano de obra local o den empleabilidad local.	AS	Se fomentó el uso de los instrumentos existentes de capacitación, para la nivelación de capacidades en las AI, de modo de acceder a puestos de trabajo en minería o proyectos asociados a las operaciones.
Guías de buenas prácticas pueblos originarios ICMM: levantamiento de brecha y plan de implementación.	C	En 2015 se continuó con aplicación de lo dispuesto en la guía de implementación estándar de pueblos originarios de Codelco que incluyen prácticas a cumplir : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualización de áreas de Influencia.</li> <li>• Levantamiento de los potenciales conflictos socioambientales y plan de acción.</li> <li>• Se establecieron 10 mesas de trabajo con comunidades indígenas.</li> <li>• Visitas periódicas a las comunidades.</li> <li>• Generación de planes de trabajo y desarrollo de proyectos comunitarios participativos y asociativos y seguimiento de los compromisos suscritos en nuestra plataforma comunitaria SECO.</li> <li>• Desarrollo de procesos de consulta indígena en el marco de tramitación de proyectos.</li> </ul>
Campaña Informativa comunitaria: realizar a lo menos 1 campaña informativa, en todas las localidades priorizadas de cada división, que contemple información sobre la gestión socioambiental, sistema de reclamos y sugerencias socioambiental y relacionamiento comunitario.	C	Se implementaron acciones de difusión con cobertura territorial, a través de boletines, charlas, reuniones, puertas a puertas, casas abiertas, entre otros.

C: Cumple NC: No Cumple AS: Avance Significativo

Mensaje del presidente ejecutivo

**Compromisos  
 en materia de sustentabilidad**

Proceso de Materialidad

Contexto y hechos relevantes

Nuestra empresa

Gobierno corporativo

Desempeño laboral

Medio ambiente

Relacionamiento comunitario

Carta de verificación

ICMM

Índice GRI

**...Resultados de compromisos 2015**

<b>Seguridad y salud ocupacional</b>		
<b>Cero accidente fatal durante el 2015.</b>	<b>C</b>	Durante el 2015 Codelco logra hito histórico con el cumplimiento de un año sin fatalidades.
<b>Implementar el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional (6 procedimientos estructurales).</b>	<b>C</b>	Se desarrollaron los 6 Procedimientos Estructurales del Sistema de Gestión SIGO <b>1</b> RESSO Reglamento especial de seguridad y salud ocupacional (Gestión de empresas contratistas) <b>2</b> Preparación y respuesta ante emergencias <b>3</b> Gestión de incidentes <b>4</b> Proyectos: diseño, construcción y puesta en marcha <b>5</b> Control de documentos y registros <b>6</b> Administración de riesgo
<b>Reducir en un 28% las conductas peligrosas.</b>	<b>C</b>	Se logra la reducción final corporativa de un 34,5%.
<b>Focalizar las actividades de liderazgo en 4 actividades en terreno.</b>	<b>C</b>	Se logra hacer el foco en 4 actividades de Liderazgo. Para ejecutivos: caminatas gerenciales, consejo superior de SSO, reunión mensual de SSO y reunión gerencial de revisión de incidentes Para supervisores: observaciones conductuales, revisión de controles críticos según IPER, comunicación preventiva / reconocimiento e Inspecciones de condiciones de trabajo.
<b>Reducción de IF y IG en 17% respecto al 2014.</b>	<b>C</b>	Índice de frecuencia se redujo aproximadamente en un 29,5% respecto al 2014 Índice de gravedad se redujo aproximadamente en un 39,1% respecto al 2014.
<b>Medioambiente</b>		
<b>Cerrar brechas o eliminar riesgos a principales vulnerabilidades socioambientales.</b>	<b>C</b>	Se logró cerrar 10 vulnerabilidades y avanzar un 40% en el cierre total de las brechas identificadas
<b>Actualizar los instrumentos normativos internos que permitan incorporar la variable ambiental desde las etapas tempranas del proceso inversional.</b>	<b>AS</b>	Se trabajó con diversos equipos multidivisionales en el levantamiento de requerimientos y en la preparación de un borrador para revisión según el proceso de desarrollo normativo interno.
<b>No tener incidentes ambientales graves y muy graves.</b>	<b>NC</b>	Se lamentó la ocurrencia de un incidente ambiental grave, ocurrido en septiembre en División El Salvador.
<b>Consolidar la implementación del nuevo sistema de gestión de riesgos ambientales.</b>	<b>AS</b>	Continuó el trabajo de consolidación de las plataformas asociadas al sistema de gestión de riesgos ambientales.

**C:** Cumple **NC:** No Cumple **AS:** Avance Significativo

# Compromisos 2016

## Seguridad y salud ocupacional

### Índices de frecuencia y gravedad (corporativo)

- Para el año 2016 se definió una meta en el índice de frecuencia de reducción de 9% respecto al máximo tolerable del 2015.
- Para el año 2016 se definió una meta en el índice de gravedad de reducción de 9% respecto al máximo tolerable del 2015.

### Reducción expuestos

- Reducción de expuestos a agentes de riesgo (físicos, químicos y/o factores ergonómicos) en un 10% respecto al N° de trabajadores expuestos (de acuerdo a compromiso de cada división/VP).  
\* Expuesto se considera según el agente o factor que supera lo que indica la norma nacional correspondiente.

### Cumplimiento del Plan del Sistema de Gestión Corporativo SIGO.

- Contar con un programa único corporativo con un desempeño mayor a un 80%.

## Desarrollo comunitario

### Planes de relacionamiento comunitario

- Definir planes de relacionamiento por división, que permita un relacionamiento permanente, transversal y transparente.
- Elaborar planes comunicacionales por división, con eje en la información oportuna a la comunidad (bases), el desafío es buscar nuevas herramientas comunicacionales para informar eficazmente.

### Medio ambiente

- Elaborar e iniciar la implementación de un plan maestro de sustentabilidad asociado a la viabilización del Plan de Negocio y Desarrollo Corporativo (PND).
- Desarrollar un diagnóstico y análisis de riesgos de ductos y canaletas de fluidos industriales.

### Laborales

- Certificar División Ventanas y Casa Matriz bajo la Norma Chilena 3262 "Sistemas de gestión - Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal".
- Evaluar el grado de alineamiento de la corporación con los Principios Rectores Sobre las Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas