

Sustentabilidad



Uno de nuestros ejes estratégicos es lograr una minería respetuosa con el entorno y con sentido de comunidad

Centramos nuestros esfuerzos en la protección de la vida y salud de trabajadoras y trabajadores, el respeto hacia el medio ambiente y la colaboración con la comunidad en todas nuestras operaciones y proyectos.

Los ámbitos de gestión en seguridad y salud ocupacional, medio ambiente y relacionamiento comunitario son esenciales para el futuro de Codelco. En el año nos enfocamos en aplicar de forma permanente y sistemática, los nuevos sistemas de gestión con las actuales estrategias, herramientas y estándares. En este sentido, nuestros objetivos estratégicos en la gestión de sustentabilidad son los siguientes:

- La protección de la vida de todos quienes trabajan en la empresa, con la meta de eliminar los accidentes fatales y las enfermedades profesionales.
- El cuidado medioambiental, cerrando las brechas socio-ambientales en las faenas y proyectos.
- El desarrollo de las comunidades aledañas a las operaciones, poniendo en práctica un nuevo modelo de relacionamiento comunitario.

Recursos humanos

Sustentabilidad

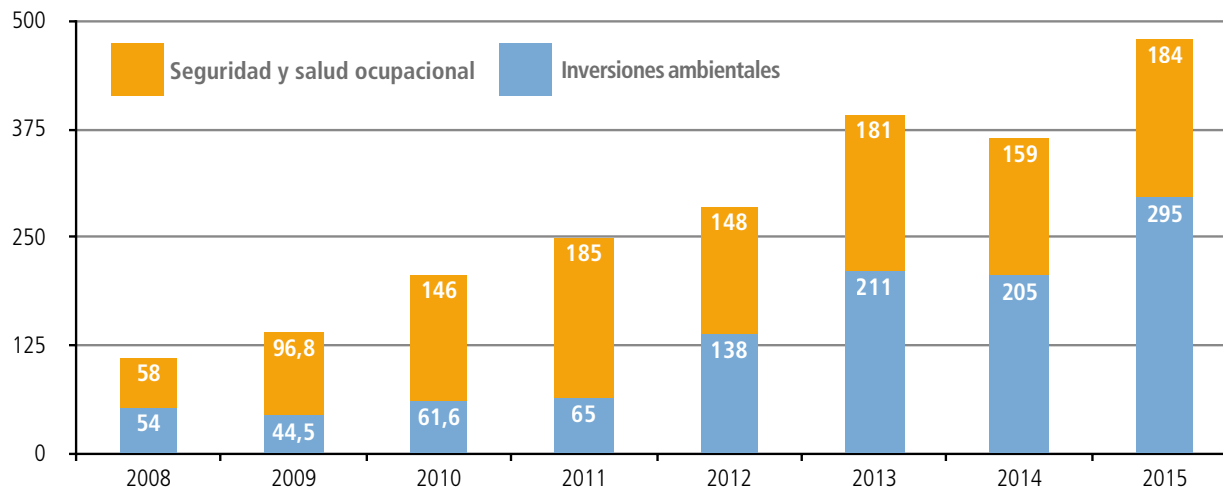
Desarrollo de mercados

Valores y transparencia

Inversión

Invertimos US\$ 479 millones en proyectos de sustentabilidad en 2015, muy superiores a los US\$364 del año anterior, marcando una fuerte inversión en los últimos años. De ese monto, US\$ 184 millones corresponde a iniciativas de seguridad y salud ocupacional y US\$ 295 millones a inversiones medioambientales, destinadas a proyectos de tratamiento de aguas, gestión de relaves, residuos y emisiones de fundición, así como en la gestión de los aspectos ambientales asociados a los grandes proyectos estructurales de la compañía.

Inversión ambiental y de seguridad y salud ocupacional 2008-2015 (millones de US\$)



Seguridad, salud en el trabajo y riesgos operacionales

Avanzamos en el año en la definición e instalación del sistema de gestión para la seguridad, salud en el trabajo y riesgos operacionales (SIGO) y oficializamos una nueva política con ese foco, aprobada por el presidente ejecutivo y que tiene el propósito de proteger la vida e integridad de las personas, la continuidad de marcha de sus procesos y el cuidado de los recursos confiados a su administración.

Junto con los equipos técnicos de las divisiones, elaboramos y actualizamos la documentación del SIGO para poner en acción los enunciados de la política y orientar los elementos esenciales y homologados para la gestión preventiva en todas las divisiones y la Vicepresidencia de Proyectos. Este proceso incluyó formalizar los siguientes procedimientos estructurales:

- Control documental.
- Administración de riesgos.
- Gestión de incidentes.
- Preparación y respuesta en situaciones de emergencia.
- Diseño, construcción y puesta en marcha de proyectos.
- Reglamento especial de seguridad y salud para contratistas.
- Procedimiento para la gestión de pérdidas.
- Procedimiento de acciones disciplinarias.
- Protocolo de relacionamiento de proyectos y divisiones.

El SIGO da relevancia y continuidad a los estándares de control de fatalidades, de salud en el trabajo, de liderazgo, de seguridad conductual y aprendizaje, definidos en el proyecto estructural de seguridad y

salud ocupacional, y que están incorporados como elementos guías de la gestión.

Para 2016 nuestra empresa definió un programa de trabajo confeccionado junto con las divisiones y proyectos, que recoge principalmente los resultados de las auditorías internas y el análisis incidental en el contexto de los elementos esenciales del SIGO.

Dentro de este programa, se considera entre otras acciones la actualización de los estándares de control de fatalidades y de salud en el trabajo, que serán sometidos a revisión para asegurar su eficiencia y alcance frente a los riesgos que se determinen o reevalúen en todas las operaciones; además se considera crear dos nuevas mesas técnicas de trabajo para minería subterránea y fundiciones.

Potenciaremos también el aprendizaje de los incidentes relevantes de alto potencial, para lo que se implementará una plataforma informática que permita compartir los planes de acción definidos en su investigación, en todas nuestras operaciones.



Invertimos US\$ 184 millones en iniciativas de seguridad y salud ocupacional.

Seguridad

En concordancia con los procedimientos del sistema de gestión SIGO, revisamos y reformulamos las matrices de riesgos en las divisiones y en la Vicepresidencia de Proyectos.

Conformamos tres mesas técnicas de trabajo corporativas (en temas eléctricos e incendios; de faenas mineras y depósitos de relave) con representantes de las operaciones y especialistas de todos los centros de trabajo, para definir planes de acción y control de los riesgos de alta criticidad; además de compartir experiencias y aprendizajes.

De acuerdo a disposiciones legales y las directrices del SIGO, que disponen la participación activa y organizada de los trabajadores en temas de seguridad y salud laboral, se realizó el Encuentro de comités paritarios de higiene y seguridad 2015 en División Radomiro Tomic. El encuentro que tuvo la participación de todas las Divisiones y Proyectos, buscó comprender el rol estratégico de los comités como colaboradores del cumplimiento de la política y del sistema de gestión SIGO, así como proponer iniciativas transversales para el exitoso cumplimiento de sus responsabilidades.

Ejecutamos un plan de auditorías en todas las divisiones y en la Vicepresidencia de Proyectos, para evaluar el grado de implementación del SIGO, acorde a los énfasis definidos para 2015 establecidos en los convenios de desempeño.

Liderazgo

Definimos actividades para la plana ejecutiva y directiva de la empresa, con participación de los representantes de los trabajadores, como:

- Caminatas gerenciales.
- Reuniones de análisis y revisión de programas.
- Cumplimiento de acciones correctivas de los incidentes de alto potencial.
- Reuniones ampliadas con empresas contratistas.

El cumplimiento de las actividades alcanzó un 95% de lo programado y el foco central se orientó a acciones en terreno para motivar y reforzar las prácticas seguras de trabajo.

Conducta segura

La seguridad conductual es una de las principales herramientas preventivas de participación que tenemos en la empresa para reducir las conductas peligrosas. En este contexto, equipos guías de las divisiones junto con observadores, realizaron 400 mil observaciones de conductas durante 2015, de las que un 97,3% fueron seguras y 2,7%, conductas peligrosas. El porcentaje de conductas peligrosas se redujo en un 37% respecto del año 2014.

Actualmente en Codelco contamos con 11 mil observadores de conducta, entre dotación propia y de empresas contratistas, quienes observan, registran y corrigen conductas en terreno, ejerciendo una labor preventiva y correctiva.

Reglamento especial

Modificamos el Reglamento especial de seguridad y salud ocupacional

para empresas contratistas, incluyendo los requisitos del nuevo sistema, como aspectos integrales de su gestión en todos los centros de trabajo. La idea, además, es que estas empresas cuenten con sistemas de gestión de seguridad y salud ocupacional uniformes, que conduzcan a acciones efectivas en la administración de los riesgos en terreno.

Salud ocupacional

Avanzamos en 2015 en la gestión preventiva de enfermedades profesionales y accidentes del trabajo. Algunas acciones relevantes en esta dirección fueron las siguientes:

- Planes de vigilancia ambiental, con evaluaciones representativas y control de agentes y factores de riesgo, en base a grupos de exposición similar.
- Programas de control para el cierre de brechas, priorizando en la jerarquía de control desde intervenciones de ingeniería y mantenimiento, hasta medidas administrativas y de protección personal.
- Programas de salud compatible mediante exámenes pre-ocupacionales y ocupacionales.
- Programas de vigilancia médica ocupacional para trabajadores expuestos a agentes y factores de riesgo a la salud.

En el ámbito de la higiene ocupacional y, específicamente, centrados en el objetivo de erradicar la silicosis, actualizamos el catastro y estatus de las fuentes de emisión de polvo con contenido de sílice en todas las operaciones críticas. Sobre esta base elaboramos los planes de cierre de brechas del período. Adicionalmente, con el respaldo del presidente ejecutivo conformamos la Mesa técnica corporativa para

la erradicación de silicosis, que tiene por objetivo el definir y liderar un nuevo modelo para seleccionar, incorporar y mantener tecnologías y sistemas de control de polvo. La mesa, conformada por profesionales de operaciones, mantenimiento, proyectos y especialistas de higiene y salud ocupacional, definió un plan de trabajo 2016 con acciones estratégicas transversales.

En otra área, revisamos el avance y grado de implementación del protocolo sobre normas mínimas para el desarrollo de programas de vigilancia de la pérdida auditiva por exposición a ruido en los lugares de trabajo en todas las Divisiones y proyectos. También definimos estándares, criterios y planes de acción para ajustar el desempeño.

En el ámbito de la ergonomía, avanzamos en los planes de evaluación de los grupos de exposición similar críticos, de acuerdo a lo indicado por la normativa nacional, para determinar el número de trabajadores expuestos a ingresar en los planes de vigilancia médico ocupacional.

Elaboramos la base de datos de salud ocupacional de empresas contratistas de Codelco, que incorpora información clave sobre el avance de los programas de vigilancia ambiental y médica, incluyendo la exposición al riesgo de agentes y factores críticos para la salud.

Elaboramos el Procedimiento corporativo de gestión de compra e innovación de los elementos de protección personal y ropa de trabajo, que es una matriz de familias de estos elementos con las descripciones de cada producto y fichas técnicas, para asegurar la asignación y cumplimiento de estándares que protejan la seguridad y salud de los trabajadores y trabajadoras.

Mantuvimos la aplicación del proceso de riesgos psicosociales a través del cuestionario para efecto, denominado ISTAS 21.

Indicadores relevantes

En un hecho histórico, no sufrimos la muerte de ninguno de nuestros trabajadores (138 millones de horas trabajadas en 2015). Lo anterior releva la importancia de cumplir con los estándares de la gestión preventiva y motiva a toda la organización a mantener faenas seguras en concordancia con la nueva política y el SIGO, que tiene como principal objetivo el proteger la vida e integridad de las personas.

El logro de la cero fatalidad es un hito importante y que demuestra que sí es posible lograrlo. Sin embargo, en Codelco entendemos que es necesario mantener un estricto cumplimiento de los controles definidos para cada riesgo presente, en especial aquellos de alta criticidad.

- **Tasa de frecuencia**

En la compañía tuvimos una tasa de frecuencia global (dotación propia y de empresas contratistas) de 0,91 accidentes por millón de horas trabajadas en 2015, lo que representa cerca de un 31% menos al resultado de 2014 (1,32).

- **Tasa de gravedad**

La tasa de gravedad global (dotación propia y de empresas contratistas) alcanzó a 140 días perdidos por trabajadores lesionados por millón de horas trabajadas en 2015. Esto es casi un 39% menor, al registro de 2014 de 230 días.

Indicadores proactivos 2005

Centro de trabajo	RSSO	Liderazgos visibles	Observaciones de conducta	Conductas observadas
Radomiro Tomic		22.242	39.138	284.608
Chuquicamata	27.253	92.335	93.602	496.283
Ministro Hales	3.747	21,498	20.970	152.489
Gabriela Mistral	7.831	22558	17.175	96.139
Salvador	7.836	16433	11.643	119.154
Andina	5.627	35,993	13.817	163.735
Ventanas	16.574	25,569	11.618	44.479
El Teniente	111.082	131,654	102.560	636.643
Proyectos	27.107	76,668	48.824	542.250
CODELCO	207.057	444,950	359.347	2.535.780

Recursos humanos

Sustentabilidad

Desarrollo de mercados

Valores y transparencia

Resultados destacados

No tuvimos accidentes fatales en 2015 (con 138 millones de horas trabajadas).

La tasa de frecuencia global de 0,91, es la más baja alcanzada en nuestra historia y nos posiciona en el primer cuartil de la industria minera.

Indicadores preventivos

En 2015 mantuvimos el uso de las herramientas preventivas de seguridad y salud ocupacional. La reportabilidad de dichas acciones fue la siguiente:

Enfermedades profesionales

Durante 2015 se registraron 25 nuevas resoluciones de invalidez de trabajadores propios, 5 de ellas corresponden a nuevas resoluciones de silicosis, 5 de hipoacusia, 8 de patología osteomuscular y 7 de secuelas de accidentes del trabajo. Lo anterior significó 18 resoluciones menos que en el 2014 (cuando se registraron 43).

DIAGNÓSTICOS	Administración delegada					Mutualidades de empleadores							TOTAL CODELCO
	Chuquicamata	Salvador	Andina	El Teniente	Total	Ministro Hales	Radomiro Tomic	Gabriela Mistral	Ventanas	Casa matriz	Proyectos	Total	
Silicosis	0	1	1	3	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Hipoacusia	1	1	1	2	5	0	0	0	0	0	0	0	5
Osteomusculares	0	3	3	2	8	0	0	0	0	0	0	0	8
Otras enfermedades	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	1	5	5	7	18	0	0	0	0	0	0	0	18
Secuelas AT	1	2	1	1	5	0	1	0	1	0	0	2	7
TOTAL	2	7	6	8	23	0	1	0	1	0	0	2	25

Medio ambiente

Nuestro compromiso con la gestión medioambiental se aplica a todo el ciclo de vida del negocio, incorporando criterios de sustentabilidad desde los planes mineros y los procesos de planificación y exploración, hasta la operación y cierre de faenas. Con este fin tenemos políticas y normas que velan por el cumplimiento de los estándares ambientales y comunitarios, que tienen un enfoque en la prevención y mitigación de los impactos negativos, y abarcan todos los aspectos de la gestión ambiental minera, desde la prevención y control de los impactos asociados a emisiones, vertidos y residuos sólidos y mineros masivos, gestión eficiente de recursos vitales, como el agua y energía, hasta aspectos de territorio, suelo y paisaje, biodiversidad y cierre de faenas mineras.

Contamos con un sistema de gestión de riesgos ambientales, que tiene un foco en el cierre de las brechas socio-ambientales, identificadas en nuestras faenas y operaciones. El sistema, además, trata otros aspectos como la prevención y evaluación de los incidentes ambientales, para generar las medidas correctivas y aprendizajes; la respuesta ante reclamos y sugerencias socioambientales de las comunidades, y asegurar el cumplimiento y seguimiento de las exigencias normativas y de las emanadas de las Resoluciones de Calificación Ambiental.

En materia medioambiental nuestros desafíos a corto plazo y en los que centramos la gestión en 2015, son:

- Alcanzar el 95% de captura de las emisiones en todas las Divisiones 2018 -2019, impulsado por un cambio normativo.
- Cerrar brechas o eliminar riesgos a principales vulnerabilidades socio-ambientales identificadas en nuestro sistema de gestión.
- Actualizar los instrumentos normativos internos

- No tener incidentes ambientales graves y muy graves
- Consolidar la implementación del nuevo sistema de gestión de riesgos ambientales, fortaleciendo el mejoramiento continuo de nuestro desempeño ambiental.

Recursos hídricos y residuos líquidos

Nuestro compromiso con la gestión eficiente en el uso y reutilización de los recursos hídricos constituye una tarea diaria en todos nuestros centros de trabajo.

Desde 2012, en Codelco hemos dispuesto de estrategias y mecanismos que permitan asegurar la gestión y tratamiento responsable del agua, siendo conscientes de las necesidades hídricas de nuestra área de influencia, especialmente en las Divisiones que se encuentran en el norte de nuestro país con condiciones de clima desértico.

En este sentido, buscamos asegurar la disponibilidad y gestión sustentable del recurso hídrico actual y futuro, para las operaciones, proyectos y negocios, considerando los aspectos territoriales y previniendo y controlando los impactos socio-ambientales asociados.

El suministro de agua de nuestras operaciones proviene de fuentes propias, en su gran mayoría correspondientes a derechos de agua de larga data. En materia de disponibilidad, nos preocupamos del monitoreo y control de las variables ambientales y del control de extracciones de agua desde las fuentes y, fundamentalmente, de la reducción de la demanda de agua a través de la eficiencia hídrica, para maximizar la recirculación y disminuir los consumos en relación a cada tonelada de mineral procesado.

La recirculación de agua es parte fundamental de la gestión, la que alcanzó a un 78,5% a nivel corporativo en 2015. Se destacan las divisiones Chuquicamata y Radomiro Tomic, ubicadas en la Región de Antofagasta, donde la tasa de recirculación de agua es mayor al 80%.

En materia de residuos líquidos industriales (RILES), Codelco tiene 15 descargas con programas de monitoreo. Durante 2015, 8 RILes tuvieron cero descarga, debido a cambios de proceso y/o por recirculación. Los puntos que efectivamente descargaron RILes cumplieron en su totalidad con los límites de calidad que exige la normativa.

Emisiones de fundiciones

Tenemos cuatro fundiciones de concentrado de cobre que generan, principalmente, emisiones de dióxido de azufre (SO₂), arsénico (As) y material particulado. Estas instalaciones están regidas por normas de emisión y por planes de descontaminación para ciudades donde estos se aplican, destacando que todas las fundiciones cumplieron con los límites y normas establecidas. Además, desde 2015 la División Ministro Hales cumple con informar a la autoridad de sus emisiones de arsénico y SO₂, evidenciando estar bajo los límites establecidos en la normativa.

Evaluación ambiental

Codelco en 2015 ingresó 15 proyectos al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA). Correspondiendo todas a Declaraciones de Impacto Ambiental, de las cuales 8 fueron aprobadas, 1 desistida y 6 en proceso de calificación.

Energía

En 2015 desarrollamos la licitación para la construcción y operación de la primera minicentral eléctrica a partir de relaves. Se trata de un proyecto de energía limpia, pionero en el mundo, que se construirá en 2016 y producirá cerca de 20.000 MWh/año, equivalente al consumo eléctrico de unos 8.000 hogares. La minicentral se ubicará en la primera cascada de la canaleta de conducción de relaves desde la concentradora Colón hasta el tranque Carén (a 87 kilómetros de distancia), en División El Teniente.

En línea con el programa Techos Solares Públicos, del Ministerio de Energía, Codelco preparó una licitación para incorporar energía fotovoltaica en sus edificios institucionales en Santiago y Los Andes, el que será implementado durante 2016.

Recursos humanos

Sustentabilidad

Desarrollo de mercados

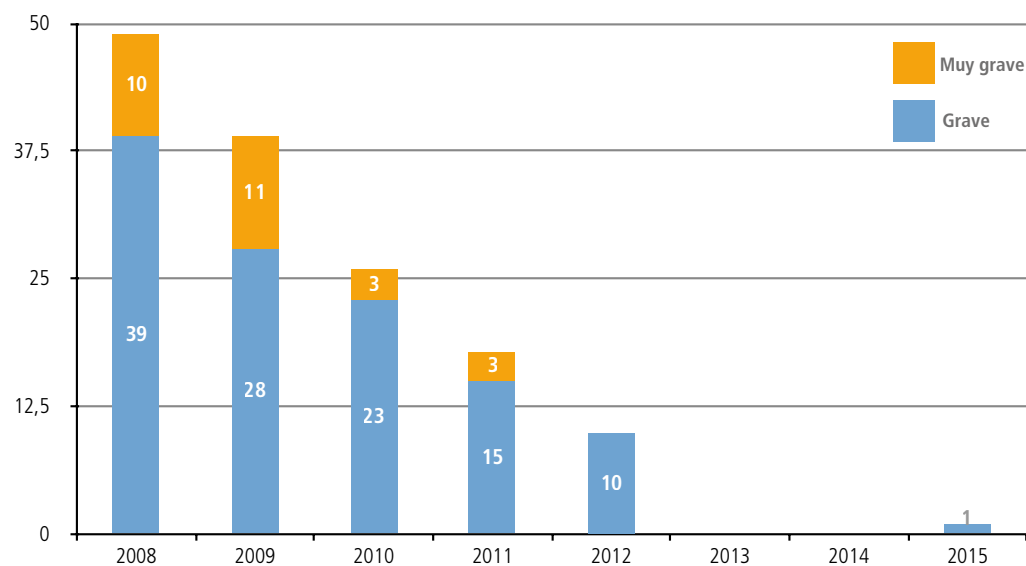
Valores y transparencia

Incidentes ambientales

Contamos desde 2013 con un sistema de gestión de incidentes ambientales, que implica un análisis de cada evento y el aprendizaje para prevenirlos; también tenemos una plataforma corporativa en línea para que los propios trabajadores y trabajadoras reporten cualquier tipo de incidente ambiental. El sistema establece cuatro categorías de incidentes: leve, serio, grave y muy grave.

Durante 2015, registramos 101 incidentes (1 grave, 3 serios y 97 leves). El incidente grave ocurrió en septiembre de 2015 en División Salvador. Se trató de una filtración y posterior escurrimiento de 40 toneladas de concentrado de cobre desde las tuberías de transporte, llegando a la quebrada contigua a esas instalaciones y al río Salado. División Salvador inició una rigurosa investigación tras el incidente operacional que afectó a su planta de filtros, informando a las autoridades y la comunidad.

Incidentes ambientales 2008-2015



Fiscalizaciones

Al igual que años anteriores, cumplimos nuestros compromisos ambientales y respondimos a los requerimientos de las autoridades en la materia, a través de 20 fiscalizaciones ambientales llevadas a cabo en 2015 en todas las divisiones, sin iniciarse ningún proceso sancionatorio.

Relacionamiento y desarrollo comunitario

En Codelco hemos avanzado en cimentar una nueva mirada en nuestra relación con las comunidades, pasando desde la perspectiva de la *licencia para operar* hacia una *minería sustentable, virtuosa e inclusiva*.

Sustentable, porque buscamos prevenir, compensar y mitigar los impactos ambientales, sociales y culturales a lo largo de todo el ciclo de los proyectos, haciéndolos coherentes con la preservación y fortalecimiento del entorno en que se desarrollan. Considerando también el interés y los derechos de las futuras generaciones.

Virtuosa, ya que se fundamenta en nuestra visión estratégica de estimular la inversión en conocimiento y maximizar la generación de valor de la producción del cobre, manteniendo la industria competitiva y rentable en el largo plazo.

Inclusiva, para garantizar que las comunidades afectadas puedan participar de los diversos beneficios que genera la minería, por medio del diálogo libre e informado, y a través de iniciativas de valor compartido con pleno respeto a sus derechos.

En esta lógica, definimos ejes de acción que gatillarán relaciones transparentes, sobre la base de un trabajo colaborativo y de beneficio mutuo, manejando las expectativas de los distintos grupos de interés y con procesos apropiados e inclusivos de diálogo. Nuestros principios que nos guían y orientan en esta gestión son: ser competentes, cercanos, creíbles, tener un comportamiento íntegro, ser colaborativos y comunicativos.

Junto con ello, la gobernanza de la empresa; nuestros estándares comunitarios (en relaciones, desarrollo comunitario y pueblos originarios), y la gestión de los impactos socio-ambientales, nos han permitido sistematizar y tener procesos de retroalimentación desde las propias comunidades para el mejoramiento continuo de la gestión.

Adicionalmente, tenemos herramientas e iniciativas comunitarias para llevar a cabo esta gestión, entre las que podemos destacar las siguientes:

Mesas de trabajo: En 2015 funcionaron 44 mesas de trabajo, que reúnen a los representantes de las organizaciones territoriales y funcionales. Realizamos, en promedio 5 reuniones por mesa, en promedio. Cada instancia tiene su correspondiente proceso de seguimiento, a través de nuestra plataforma comunitaria digital, que contiene todos los planes de trabajo consensuados con las organizaciones que componen las mesas; así como las acciones informativas y de diálogo con cada una de ellas.

Nuevos proyectos: Hemos incorporado de forma temprana la variable social y comunitaria en los proyectos de inversión. Dentro de su accionar, los equipos divisionales son los garantes en la incorporación de la variable social y comunitaria en el proceso de revisión de los proyectos.

Medio ambiente: Avanzamos en fomentar las actividades de identificación de áreas de interés para las comunidades aledañas a nuestras operaciones (sitios arqueológicos).

Información a la comunidad: Hemos puesto en marcha actividades de difusión con cobertura territorial, a través de medios de comunicación, como boletines, charlas, reuniones, cara a cara, entre otros.

Adicionalmente, en Codelco tenemos un sistema de reclamos y sugerencias socio-ambientales, que es una plataforma de escucha permanente y abierta hacia las comunidades de los distintos territorios donde tenemos presencia. El sistema tiene canales de contacto como el número telefónico gratuito 800222600, el correo electrónico contactosocioambiental@codelco.cl y también está disponible en www.codelco.com.

A través de esta vía buscamos responder de forma oportuna las inquietudes, molestias y propuestas de los vecinos y vecinas que surgen como consecuencia de los procesos productivos o proyectos de inversión

Recursos humanos

Sustentabilidad

Desarrollo de mercados

Valores y transparencia

de la empresa. En 2015 a través de este canal, recibimos 81 requerimientos (35 correspondieron a temas de carácter social, 17 ambientales, 17 a consultas e informaciones y 12 sugerencias).

Inversión comunitaria

En el año financiamos proyectos por un total de 5.671 millones de pesos de inversión comunitaria, orientados a tres ejes: Impactos socio-ambientales en el área de influencia, capital humano y pueblos originarios.

Con respecto al Fondo de Inversión Social de Codelco, en el año financiamos 3 proyectos, por una inversión total de 234.428.265 de pesos en las divisiones Andina, Ventanas y Gabriela Mistral, de los cuales, el fondo aporta 119.621.000 de pesos.

Proyectos comunitarios 2015

División	Proyecto	Monto total del proyecto (en pesos)	Cofinanciamiento Fondo de Inversión Social de Codelco (en pesos)
Andina	Ruta minera de escuelas sustentables y monitores comunitarios ambientales para Codelco	\$ 92.985.408	\$ 40.000.000
Ventanas	Una sola voz de La Greda: Juntos reciclamos aceite para elaborar jabones.	\$ 57.142.857	\$ 40.000.000
Gabriela Mistral	Turismo comunitario sustentable: comunidades indígenas protagonistas de su desarrollo	\$ 84.300.000	\$ 39.621.000
Total		\$ 234.428.265	\$ 119.621.000

Fomento a la empleabilidad

A través de los excedentes Sence, se destinaron 2.507 millones de pesos (correspondientes a excedentes Sence 2014 y que se ejecutaron en 2015) para desarrollar 212 cursos, que tuvieron una participación de 3.100 personas aproximadamente, a los tres programas internos: Veta Minera, programa Juntos y acuerdo con contratistas. De esta forma fomentamos el uso de los instrumentos de capacitación en las áreas de influencia, que les permita acceder a puestos de trabajo en minería.

También transferimos recursos para capacitación 2016, por un monto total de 2.660 millones de pesos en las 8 divisiones de la empresa. Con estos recursos se realizarán un total de 181 cursos y 1.254 certificaciones de competencias en 4 programas internos, que estarán focalizados: Oficios para la minería y herramientas de desarrollo comunitario.

Apoyo al emprendimiento

Se fomentaron iniciativas locales cuya finalidad era concretar un negocio y generar oportunidades alternativas para el ingreso familiar. Hemos trabajado en instalar capacidades y entregar capital semilla a 8 emprendimientos comunitarios, 7 de ellos están formalizados ante el Servicio de Impuestos Internos y que ya comercializaron sus productos.

Además, trabajamos con 37 iniciativas asociadas a futuros emprendimientos.

Pueblos originarios

De las 8 divisiones de Codelco, 5 de ellas se localizan en áreas cercanas a comunidades indígenas. En este contexto, hemos constituido 10 mesas de trabajo con comunidades indígenas, según el siguiente detalle:

Mesas de trabajo comunitarias

División	Mesa de trabajo
Ministro Hales	Comunidad de Taira
	Comunidad de Conchi Viejo
Radomiro Tomic	Comunidad indígena Valle de Lasana
	Comunidad de Estación San Pedro
	Comunidad de Chiu-Chiu
Chuquicamata	Comunidad de Ollagüe
	Comunidad de Cupo
Salvador	Comunidad Colla Diego de Almagro
	Comunidad Colla Geoxcultuxial
	Comunidad Colla de Chiyagua

Además, cada división mantiene presencia en el territorio a través de visitas periódicas a las comunidades. Este es el caso de División Gabriela Mistral, la que privilegia la relación cara a cara con las comunidades de San Pedro de Atacama.

En paralelo y a partir del nuevo estándar de pueblos originarios de la empresa, hemos generado planes de trabajo y desarrollado proyectos comunitarios participativos y asociativos con comunidades indígenas. Durante 2015 suscribimos 5 convenios asociados al eje de pueblos originarios por un total de 620.432.960 de pesos.