



Sustentabilidad



Sustentabilidad

Codelco ha implementado en sus operaciones mineras una nueva visión en materia de sustentabilidad. Se ha invertido de forma sistemática desde la década del 90 y más fuertemente desde el año 2000, lo que ha transformado estos ámbitos de gestión.

Para llevar adelante esta transformación sustentable, la empresa puso en marcha desde 2011 dos proyectos estructurales, uno de seguridad y salud ocupacional, y otro de medio ambiente y comunidades. En este contexto, los ejes estratégicos de la gestión en sustentabilidad de Codelco son:

- La protección de la vida de todos quienes trabajan en la empresa, con la meta de eliminar los accidentes fatales y las enfermedades profesionales.
- El cuidado medioambiental, cerrando las brechas socio-ambientales en las faenas.
- El desarrollo de las comunidades aledañas a las operaciones, poniendo en práctica un nuevo modelo de relacionamiento comunitario.

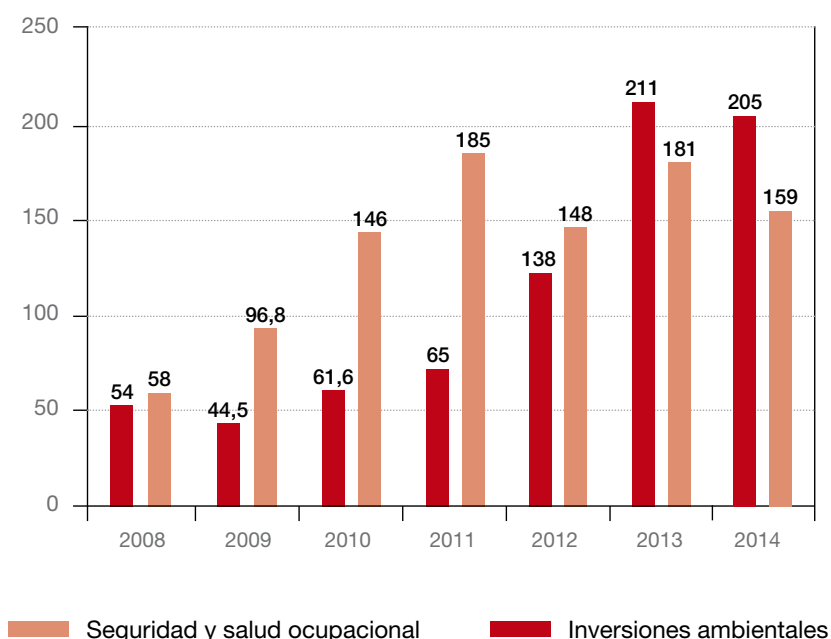
En 2014, la gestión de seguridad y salud ocupacional se centró en el proceso sistemático de instalación en las operaciones y proyectos de la empresa, todas las herramientas, estándares y guías del proyecto estructural, a través de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional y de un reglamento especial para empresas contratistas y subcontratistas de dichos ámbitos.

En tanto, el principal desafío en la gestión medioambiental y comunitaria fue transitar desde el proyecto estructural hacia el Sistema de Gestión de Riesgos Ambientales y del nuevo Modelo de Desarrollo Comunitario. El objetivo es instalar, permanente y sistemáticamente, las nuevas herramientas, estándares y maneras de operar.

Inversión sustentable

Codelco invirtió US\$ 364 millones en proyectos ambientales y de seguridad y salud ocupacional durante 2014. De ese monto, US\$ 205 millones se destinaron a inversiones medioambientales y US\$ 159 millones a iniciativas de seguridad y salud ocupacional.

*Inversión ambiental, seguridad y salud ocupacional
(millones de US\$)*

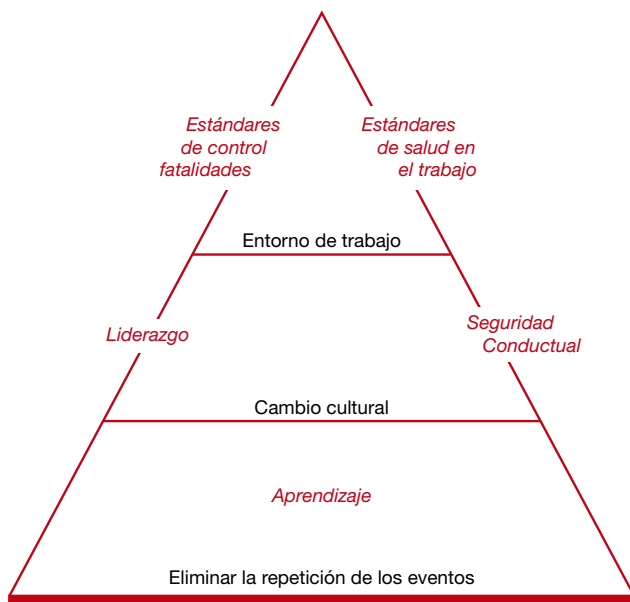


Proyecto estructural de seguridad y salud ocupacional

Durante 2014 se consolidó la gestión del proyecto estructural, al implementarse todos los estándares de control de fatalidades, de salud en el trabajo, de seguridad conductual, de liderazgo y de aprendizaje.

Se inició, además, la bajada comunicacional del proyecto estructural hacia el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

En esta línea, se trabajó en definir y consensuar la estructura del nuevo sistema de gestión, que permitirá asegurar una gestión homologada y sistemática en las divisiones y proyectos, y que se oficializará en 2015.



En Codelco, la protección de la vida de todos quienes trabajan en la empresa es el eje central y transversal de la gestión. En ese marco, durante 2014 se identificaron los riesgos críticos de la empresa, utilizando los estándares de control de fatalidades y de salud en el trabajo. Se definieron 2 riesgos críticos en salud: exposición a polvo con contenido de sílice y 19 en seguridad, en ámbitos como energía, liberación de tipos de energía y equipos energizados; trabajos en altura, cargas suspendidas, falla de terreno, exposición a atmósfera peligrosa, incendio, contacto con temperaturas extremas, conducción, caídas de objetos de distinto nivel, contacto con sustancias peligrosas, operación ferroviaria y avalanchas.

Las definiciones se realizaron sobre la base de un proceso participativo y se socializó con todos los estamentos organizacionales.

En este proceso participaron:

- 130 ejecutivos (gerentes generales y de operaciones de todas las divisiones y proyectos), especialmente en la definición de los 10 principales riesgos críticos de la empresa.
- 1.639 trabajadores y trabajadoras, de cada área operativa y de mantenimiento, validaron estos criterios.
- 40 especialistas (como eléctricos, mineros, geólogos, entre otros) intervinieron en la elaboración de cada uno de los estándares de desempeño.
- 75 miembros de los Comités Paritarios de Higiene y Salud de las divisiones y proyectos colaboraron en el proceso.

Junto con la identificación de los riesgos críticos, se definieron de 4 a 5 controles críticos y una cartilla de verificación para cada supervisor y el trabajador. Para completar el ciclo, se desarrolló el estándar de desempeño que contiene los criterios clave para el gerente y superintendente del área para aplicar los controles. La implementación de este proceso se auditó en los meses de junio-julio y octubre-noviembre, con resultado corporativo de 94%. Estos estándares se implementarán en 2015.

De esta manera, se desarrolló un proceso continuo y sistemático de gestión para controlar y eliminar los accidentes graves, fatales y las enfermedades profesionales en la empresa y mantenerlo en el tiempo.

Control de fatalidades

Continuaron las verificaciones semestrales de cumplimiento en terreno de los estándares de control de fatalidades en todas las faenas de Codelco.



Salud en el trabajo

Las divisiones y proyectos mantuvieron la aplicación de los estándares de salud en el trabajo. Se empleó el modelo preventivo que incluye la identificación de agentes y factores de riesgo a la salud, la evaluación y el control para la prevención de enfermedades profesionales y accidentes del trabajo.

Se optimizaron los procesos críticos de higiene ocupacional, ergonomía, fatiga y somnolencia. Además se mantuvieron los procesos de medicina del trabajo, a través de la vigilancia médica de los trabajadores expuestos y exámenes pre-ocupacionales y ocupacionales.

En higiene ocupacional y ergonomía se optimizó la evaluación de riesgos en base a grupos de exposición similar. Ambas disciplinas incorporaron la variable de informes de hallazgos y el seguimiento de las acciones requeridas para su corrección.

Adicionalmente, se verificó la trazabilidad de los procesos de vigilancia ambiental, se avanzó en el cierre de las brechas para el control de sílice en el origen y se ejecutaron pruebas de ajuste de los protectores respiratorios para trabajadores expuestos. También se revisaron los criterios de selección de los equipos de

protección respiratoria, definiendo los factores requeridos en los procesos y operaciones.

En ergonomía se revisaron los criterios de evaluación de factores de riesgos músculo-esqueléticos, para optimizar la definición de trabajadores expuestos que deberán ser vigilados según el “Protocolo de vigilancia médica para trabajadores expuestos a factores de riesgos de trastornos músculo-esqueléticos de extremidad superior relacionados con el trabajo”, que entrará en vigencia en 2015. Además, se establecieron planes de cierre de brechas en puestos de trabajo y tareas críticas con los resultados de las evaluaciones.

Se identificaron los focos para la gestión de fatiga y somnolencia, centrando la acción en empresas y grupos críticos a través de la gestión comunicacional, de alerta temprana, salud y tecnológica.

Se avanzó en el proceso de estandarización de elementos de protección personal (EPP) y ropa de trabajo, creando un equipo técnico de profesionales de todas las divisiones, que elaboró la matriz corporativa para su uso. Se inició el desarrollo de fichas técnicas con las especificaciones mínimas requeridas para la adquisición de estos elementos.





Liderazgo y seguridad conductual

Durante 2014, el cumplimiento del programa anual de liderazgo de ejecutivos alcanzó un 94%. Las principales actividades se enfocaron en el contacto directo en terreno con los trabajadores y trabajadoras, el reconocimiento de prácticas seguras y la comunicación preventiva, sobre la base de un programa mensual monitoreado en toda la empresa.

El proceso de seguridad conductual es una instancia directa de participación de los trabajadores y trabajadoras en la gestión preventiva de seguridad y salud ocupacional. Codelco ha formado a 11.800 observadores de conducta, quienes realizaron 203.070 observaciones y observaron 1.341.778 conductas durante 2014. En cada observación se registran y corrigen en forma inmediata las conductas peligrosas, reforzando las conductas seguras. Con ello cada observador contribuye directamente a la construcción de una cultura preventiva.

Aprendizaje

En concordancia con la directriz sobre incidentes y accidentes en el trabajo, vigente desde 2012, y de su metodología de investigación de incidentes, denominada EVITA, Codelco avanzó hacia investigaciones de excelencia, detectando los factores organizacionales y defensas fallidas o ausentes, que son las causas de los incidentes de alto potencial.

Al finalizar el año, el foco de aprendizaje presentó un cumplimiento de implementación de un 92%, siendo los hitos más importantes: el aprendizaje del método de investigación, la aplicación de un criterio único en toda la organización y la difusión de las acciones correctivas como lecciones aprendidas para toda la empresa.

Indicadores de seguridad y salud ocupacional

Accidentabilidad

Codelco lamentó la muerte de dos trabajadores en el año 2014, ambos del proyecto Nuevo Nivel Mina de la Vicepresidencia de Proyectos.

El respeto a la vida y dignidad de las personas es el valor central para Codelco. Considerando que la protección de la vida es la prioridad para la empresa, el no lograr la cero fatalidad representa una tarea pendiente, aun cuando en 2014 disminuyeron las fatalidades en un 50% respecto del año anterior. La empresa continúa reforzando el estricto cumplimiento de los controles definidos para cada riesgo presente.

Accidentes fatales 2014

Fecha 2013	Edad	Género	Centro de trabajo	Dotación	Razón social empleador	Accidente
20 de Octubre	35	Masculino	Vicepresidencia de Proyectos - Nuevo Nivel Mina	Contratista	Salfa Montajes	Por causas que se investigan, el maestro mayor eléctrico sufrió contacto con energía eléctrica en la subestación N°3. A pesar de los primeros auxilios y procedimientos de reanimación, el trabajador falleció.
7 de Noviembre	42	Masculino	Vicepresidencia de Proyectos - Nuevo Nivel Mina	Contratista	Constructora de Túneles Mineros CTM	Para realizar el relevo, el trabajador ingresa para operar el roboshot. Se produce ruido y desprendimiento de shotcrete y roca entre el Pk 2+700, aproximadamente. Personal involucrado evacua el lugar, quedando el operador en el área. Posteriormente, personal reingresa al sector percatándose que el trabajador se encontraba cubierto por material desprendido.

Frecuencia global

Codelco tuvo una tasa de frecuencia global (dotación propia y de empresas contratistas) de 1,32 accidentes por millón de horas trabajadas en 2014, lo que es un 4,5% mayor al resultado de 2013 (1,26).

Gravedad global

La tasa de gravedad global (dotación propia y de empresas contratistas) alcanzó a 230 días perdidos de trabajadores lesionados por millón de horas trabajadas en 2014. Esto es un 8% menor al resultado de 2013, cuando la tasa alcanzó los 249 días.

Indicadores preventivos

En 2014 se incluyeron los siguientes indicadores preventivos en la gestión de seguridad y salud ocupacional: reportes de incidentes significativos, liderazgos visibles y observaciones de conductas

Indicadores proactivos (según E-100 y E200)

	RIS	Liderazgos visibles	Observaciones de conducta	Conductas observadas	Dotación promedio (propia + contratista)
Radomiro Tomic	39.092	22.407	20.669	203.401	7.015
Chuquicamata	118.477	126.300	76.008	244.677	15.194
Ministro Hales	39.364	9.887	14.077	114.168	4.695
Gabriela Mistral	42.883	12.901	9985	52.929	4.084
Salvador	20.569	19.831	2965	38.542	5.329
Andina	57.870	51.171	18.434	209.833	9.070
Ventanas	26.834	34.344	3.592	55.946	2.330
El Teniente	92.115	96.925	50.293	362.296	16.105
Proyectos	27.115	26.242	7.047	59.986	10.432
Codelco	464.319	400.008	203.070	1.341.778	74.255

Indicadores proactivos por persona (según E-100 y E200)

	RIS	Liderazgos visibles	Observaciones de conducta	Conductas observadas	Dotación promedio (propia + contratista)
Radomiro Tomic	5,6	3,2	2,9	29	7.015
Chuquicamata	7,8	8,3	5,0	16	15.194
Ministro Hales	8,4	2,1	3,0	24	4.695
Gabriela Mistral	10,5	3,2	2,4	13	4.084
Salvador	3,9	3,7	0,6	7	5.329
Andina	6,4	5,6	2,0	23	9.070
Ventanas	11,5	14,7	1,5	24	2.330
El Teniente	5,7	6,0	3,1	22	16.105
Proyectos	2,6	2,5	0,7	6	10.432
Codelco	6,3	5,4	2,7	18,1	74.255

Resultados destacados

- Tres años sin fatalidades en División Chuquicamata.
- Dos años sin fatalidades en divisiones Salvador, Andina, Ventanas y El Teniente.
- Casa Matriz completó más de 800 días sin accidentes con tiempo perdido.
- En septiembre de 2014, Codelco cumple por primera vez en su historia 12 meses consecutivos sin accidentes fatales en sus divisiones y proyectos.

Enfermedades profesionales

En 2014 se registraron 43 nuevas resoluciones de invalidez de trabajadores propios. De ellas, 8 corresponden a silicosis, 20 a hipoacusia, 10 de patología osteomuscular y 5 a secuelas de accidentes del trabajo.

*Nuevas resoluciones de trabajadores activos con resoluciones de invalidez por diagnóstico
Ley 16.744
Al 31 de diciembre de 2014*

Diagnósticos	Administración delegada					Mutual			Total
	Chuq.	Salvador	Andina	El Teniente	Total AD	RT	Ven	Total Mutual	
Silicosis	0	2	5	1	8	0	0	0	8
Hipoacusia	1	6	1	10	18	1	1	2	20
Osteomusculares	0	8	0	2	10	0	0	0	10
Otras Enfermedades	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total EP	1	16	6	13	36	1	1	2	38
Secuelas AT	0	3	1	1	5	0	0	0	5
Total	1	19	7	14	41	1	1	2	43



Medio ambiente

En la base de la gestión ambiental de Codelco se encuentra su Política de Desarrollo Sustentable (2012), actualizando sus compromisos en materia ambiental y de desarrollo de las comunidades, aplicables a todas sus operaciones y proyectos.

Desde 2011, la Corporación cuenta con un Código de Ética, que establece -entre otros aspectos relevantes- las conductas a seguir en materia de cuidado del medio ambiente y de respeto por la cultura, el patrimonio y las costumbres de las comunidades del entorno a sus operaciones.

La empresa inició en 2014 la implementación del nuevo Sistema de Gestión de Riesgos Ambientales, que integra los resultados del Proyecto Estructural de Medio Ambiente y Comunidades (2011-2013). Los esfuerzos se enfocaron en identificar y controlar los posibles impactos ambientales críticos, a través de la identificación de vulnerabilidades, brechas de estándares, repetición de incidentes ambientales y reclamos; además de dar cumplimiento a las exigencias de las Resoluciones de Calificación Ambiental y asegurar el cumplimiento normativo en general.

Para el funcionamiento del sistema, en el año finalizó la puesta en marcha de plataformas informáticas de gestión de incidentes ambientales y de manejo de residuos sólidos en todas las divisiones, permitiendo generar información valiosa para mejorar en el control de estos aspectos ambientales clave. Además se desarrolló una plataforma que permite dar seguimiento a la gestión de los aspectos ambientales críticos y el seguimiento a los compromisos establecidos en las Resoluciones de Calificación Ambiental.

En esta misma línea se avanzó en cada división en la puesta en marcha de los estándares ambientales y comunitarios que abarcan todos los aspectos relevantes de la gestión ambiental en minería, desde la prevención y control de los impactos asociados a emisiones, vertidos y residuos sólidos y mineros masivos, gestión eficiente de recursos tan vitales como el agua y energía, hasta aspectos de territorio, suelo y paisaje, biodiversidad y cierre de faenas mineras. En tanto, los estándares comunitarios tratan criterios específicos para contribuir al desarrollo comunitario y potenciar relaciones confiables y transparentes con la comunidad, dando especial énfasis al respeto por los pueblos originarios del entorno.

Indicadores ambientales

Recursos hídricos y residuos líquidos

Codelco se encuentra implementando desde 2012 un nuevo Estándar de Recursos Hídricos y Residuos Industriales Líquidos, que busca asegurar la gestión sustentable considerando aspectos territoriales, impactos ambientales y sociales asociados a su gestión.

La recirculación de agua es parte fundamental de la gestión, la que alcanzó a un 70% a nivel corporativo en 2014. Se destacan las divisiones Chuquicamata y Radomiro Tomic, ubicadas en la árida región de Antofagasta, donde la tasa de recirculación de agua es mayor al 80%.

En materia de RILES, Codelco tiene 15 descargas de residuos industriales líquidos con programas de monitoreo. Durante 2014, 8 RILes tuvieron cero descarga, debido a cambios de proceso y/o recirculación. Los puntos que efectivamente descargaron RILes cumplieron en su totalidad con los límites de calidad que exige la normativa.



Emisiones de fundiciones

Codelco posee cuatro fundiciones de concentrado de cobre que generan, principalmente, emisiones de dióxido de azufre (SO₂), arsénico (As) y material particulado. Estas instalaciones están regidas por normas de emisión y por planes de descontaminación para ciudades donde estos se aplican, destacando que todas las fundiciones cumplieron con los límites y/o normas establecidas.



Evaluación ambiental de proyectos

Codelco ingresó 7 proyectos al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA). Todos correspondieron a Declaraciones de Impacto Ambiental y no se presentaron Estudios de Impacto Ambiental (EIA).

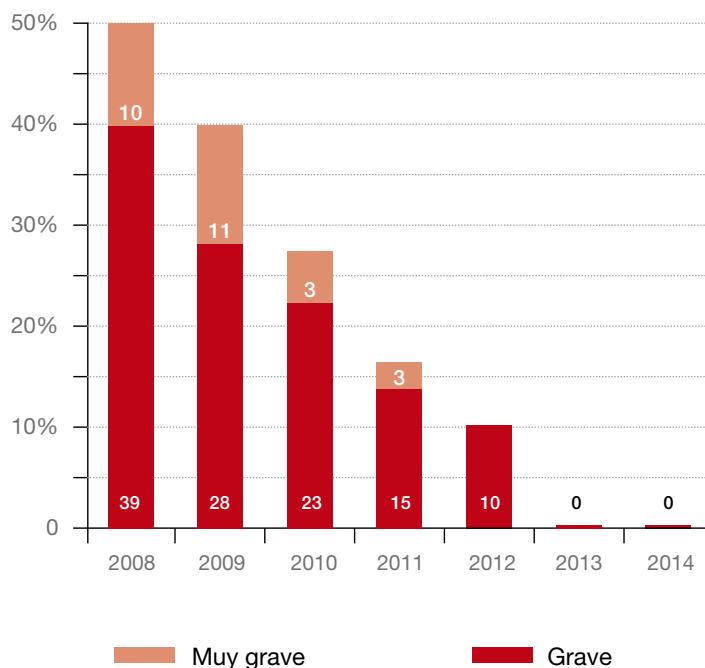
Incidentes ambientales

La Norma Corporativa 38 de Gestión de Incidentes Ambientales de 2013, busca el análisis y aprendizaje para evitar los impactos ambientales, promoviendo el reporte de estos en una plataforma corporativa en línea.

Esta norma establece cuatro categorías de incidentes: leves, serios, graves y muy graves. Durante el período en divisiones se reportaron 92 incidentes ambientales leves y 2 serios, además la Vicepresidencia de Proyectos reportó 14 incidentes leves lo que significa un alto nivel de reportabilidad.

En resumen en 2014 no se registraron incidentes con categoría grave o muy grave, al igual que en 2012 que fueron 10. La Corporación espera mantener este desempeño en los próximos años con la consolidación del sistema de gestión de riesgos ambientales.

Categoría de incidente



Hechos relevantes

Fiscalizaciones

A más de un año del cambio en la forma en que Chile enfrenta los temas ambientales y con la consolidación de la nueva institucionalidad ambiental, Codelco ha cumplido con sus compromisos y ha respondido a los requerimientos de las autoridades en la materia.

La creación de la Superintendencia de Medio Ambiente (fiscalización y sanción), los tribunales ambientales (control jurisdiccional), además de las antiguas funciones de regulación y políticas públicas (Ministerio del Medio Ambiente) y evaluación de proyectos (servicios públicos, servicio de evaluación ambiental) originaron un total de 11 fiscalizaciones ambientales a Codelco en todas las divisiones y 5 requerimientos de información adicional.

Para responder a estos requerimientos, Codelco desarrolló procedimientos, estableció responsabilidades y aseguró en todo momento la ejecución de la fiscalización, así como el resguardo de todas las consideraciones de seguridad inherentes a las distintas áreas fiscalizadas. Codelco no tuvo ninguna sanción grave o gravísima y tuvo un bajo número de no conformidades en los procesos de fiscalización en 2014.

En el año, el Tribunal Ambiental dictaminó rechazar un proceso que requería el ingreso al Servicio de Evaluación de Impacto Ambiental, proceso iniciado en 2013 por la Superintendencia de Medio Ambiente.

Desarrollo comunitario

Durante 2014, la gestión en este ámbito estuvo marcada por la consolidación del modelo de desarrollo comunitario, que establece la forma de relacionarse y de trabajo con las localidades del entorno de las operaciones y proyectos.

El modelo se apoya en los aspectos de gobernanza de Codelco, en su marco normativo, estándares comunitarios (relaciones, desarrollo comunitario y pueblos originarios) sus guías de implementación y la gestión de los impactos socio-ambientales. Esta estructura ha permitido sistematizar y tener procesos de retroalimentación desde las propias comunidades para el mejoramiento continuo de la gestión, que son la base para lograr construir relaciones de confianza de largo plazo, contribuyendo a su desarrollo y aportando a la sustentabilidad del negocio.

Implementación de estándares comunitarios



Trazabilidad de la información

La gestión comunitaria está respaldada por dos plataformas informáticas en línea:

- > Permiten el seguimiento de los proyectos e inversión comunitaria, mesas de trabajo y compromisos con las comunidades.
- > Apoya la gestión de los grupos de interés, alertas tempranas y seguimiento de posibles conflictos socio-ambientales y sus planes de acción.



Inversión comunitaria

La inversión comunitaria en 2014 alcanzó a \$ 2.570 millones, que se destinaron a la ejecución de 154 convenios de cooperación, en alianza con organizaciones sociales e instituciones públicas y privadas del entorno de las operaciones y proyectos de inversión. Un 95% de la inversión estuvo destinada a las localidades críticas del área de influencia de las divisiones.

Convenios de cooperación 2014

División	Convenios vigentes	Inversión 2014
Distrito Norte	58	\$ 1.259.815.211
Distrito Sur	96	\$ 1.309.908.665
Total	154	\$ 2.569.723.876

En 2014 se estableció una norma de inversión comunitaria (Norma Corporativa N° 39), que busca contribuir al desarrollo de los territorios aledaños a la empresa; así como focalizar la inversión comunitaria en las comunidades priorizadas. La norma establece tres ejes de acción para los proyectos a invertir: impactos socio-ambientales en el área de influencia, capital humano y pueblos originarios.

La normativa interna también tiene por finalidad establecer criterios y regular las inversiones para garantizar la transparencia y el uso adecuado de los recursos.

Fondo de Inversión Social

En 2014, el Fondo de Inversión Social de Codelco financió cinco iniciativas, por un monto de \$ 150 millones de pesos, con el siguiente detalle:

División	Proyecto	Monto total del proyecto	Monto a financiar por el fondo
Ministro Hales	Uso de energías limpias para el calentamiento de agua sanitaria, mediante sistemas termosolares en Tucnar Huasi.	\$ 40.650.000	\$ 28.455.000
Gabriela Mistral	Entre Cabur y la claridad del Capin cultivamos la Pata Hoire.	\$ 19.099.000	\$ 11.649.000
Salvador	Juntas de vecinos sustentables en Chañaral.	\$ 46.896.000	\$ 29.896.000
Ventanas	Orquesta infantil de Puchuncaví.	\$ 121.000.000	\$ 40.000.000
El Teniente	Programa de monitoreo participativo comunitario en Coya y Alhué.	\$ 57.142.860	\$ 40.000.000

Capacitación SENCE

En el ámbito del aporte de Codelco al desarrollo y capacidades de las comunidades vecinas, durante 2014 y a través de excedentes SENCE, se transfirieron recursos por un total de \$ 2.507 millones que significaron 212 cursos de capacitación, en sus 8 divisiones, que beneficiaron a 4.700 personas, aproximadamente.

Las capacitaciones estuvieron focalizadas en tres líneas de acción: oficios para la minería, herramientas de desarrollo comunitario y nuevos usos del cobre, distribuidos bajo tres programas internos:

- **Veta minera:** 7 cursos de capacitación en oficios para la minería, en alianza con la industria minera y Fundación Chile.
- **Programa Juntos:** 135 cursos de capacitación a grupos vulnerables de las comunidades más cercanas a las faenas.
- **Acuerdo con contratistas:** 47 cursos para capacitación minera de terceros, firmado en 2013.

Los excedentes SENCE se distribuyeron para los programas antes señalados, a través de Organismos Técnicos de Capacitación (OTIC) especializados en las temáticas, como lo establece la Ley 19.518.

Canal abierto a la comunidad

Codelco mantuvo operando el año 2014 su Sistema de Reclamos y Sugerencias Socio-ambiental, un canal de comunicación para responder de forma oportuna inquietudes, molestias y propuestas de los vecinos y vecinas, para adelantarse o evitar ciertas contingencias o conflictos mayores. Su finalidad es tener un sistema de escucha abierto y permanente hacia las comunidades vecinas.

El sistema opera a través del número telefónico gratuito 800 222 600, que atiende las 24 horas del día, y a través del correo electrónico: contactosocioambiental@codelco.cl

Durante 2014 se recibieron 147 contactos a través de este canal, de los que 21 fueron consultas e informaciones generales, 44 relacionados al ámbito ambiental y 82 de temas sociales.

Proyectos comunitarios

Codelco desarrolla iniciativas y actividades de inversión social, haciéndose cargo de los impactos sociales que provocan las operaciones y proyectos en las comunidades cercanas. Estos proyectos buscan contribuir al bienestar de las localidades, fortaleciendo sus capacidades y potenciando relaciones confiables y transparentes de beneficio mutuo. Entre los principales proyectos impulsados en 2014, se destacan los siguientes:

División Chuquicamata

Fondos Calama Participa 2014: Se adjudicaron 18 proyectos en los ejes de calidad de vida, medio ambiente, educación, patrimonio e identidad.

Inversión \$ 104.058.384 pesos.
Beneficiarios Más de 1.500 personas.

División Radomiro Tomic

Recuperación del caudal ecológico del Río San Pedro: Establece una descarga de agua en dos puntos del cauce natural del Río San Pedro. Actualmente, la división entrega 20 litros por segundo. Esto es parte de un compromiso ambiental de Resolución de Calificación Ambiental y se reporta trimestralmente a las autoridades ambientales y sectoriales.

Inversión \$ 235.500.000 pesos.
Beneficiarios Toda la comuna.
De forma directa, 60 personas.

División Ministro Hales

Parque periurbano: La construcción de la primera etapa de este proyecto en torno a la población Tucnar Huasi, se encuentra en su etapa final y se espera abrirlo a la comunidad en 2015.

Inversión \$ 2.883.897.354 pesos.
Beneficiarios 660 familias.



Fondos concursables: Junto a la Municipalidad de Calama se concretaron 10 proyectos financiados por fondos concursables, que buscan fomentar la participación activa de las organizaciones de la sociedad civil y su trabajo con grupos o sectores vulnerables.

Inversión \$ 50.000.000 pesos.
Beneficiarios 500 personas.



División Gabriela Mistral

Alfabetización digital: En la comuna de Baquedano se realizó capacitación digital personalizada y por niveles a 26 vecinos y dirigentes sociales de la localidad. El proyecto disminuye la brecha digital y se entregan herramientas para mejorar su labor en la comunidad.

Inversión \$ 20.300.000 pesos.
Beneficiarios 26 vecinos y dirigentes sociales de Baquedano.

División Salvador

Energía renovable: En alianza con la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de Chañaral, la división desarrolló un proyecto de energía renovable que permitió instalar sistemas fotovoltaicos en 17 sedes de juntas de vecinos de esa comuna.

Inversión \$ 58.085.792 pesos.
Beneficiarios 35 personas directas.
 1.700 personas indirectamente.

División Andina

Ex estación de ferrocarriles de Los Andes: Este recinto, luego de ser recuperado, pasó a albergar desde 2014 a la Fundación Orquesta Sinfónica Infantil de Los Andes y a Pro Aconcagua. Además, se realizaron ferias estudiantiles, encuentros de empresarios turísticos y presentaciones de la Orquesta Sinfónica Infantil de Los Andes.

Inversión \$ 78.232.163 pesos.
Beneficiarios 120 niños de la orquesta.
 30 personas de la Corporación Pro Aconcagua y comunidad de los Andes.

División Ventanas

Capacitaciones: Exitosa inserción de estudiantes al mundo laboral, a través de prácticas profesionales, programa de aprendices, programa de graduados, alumnos duales, educación alternada y otros campos. Finalmente, la división participa del Consejo Asesor Empresarial de los colegios Don Orione de Quintero y Sargento Aldea de Puchuncaví, los que orientan, gestionan y facilitan la integración de los alumnos al mundo laboral.

Inversión \$ 363.108.000 pesos.
Beneficiarios 617 jóvenes y estudiantes de Puchuncaví y Quintero.

División El Teniente

Monitoreo participativo en Alhué: Los principales actores de la comunidad participan de esta instancia, que conlleva la implementación de una metodología de trabajo participativo para el monitoreo de las aguas del Estero Carén y Alhué.

Inversión \$ 29.300.000 pesos.
Beneficiarios 25 vecinos capacitados.

Mejillones

En el marco del proyecto Molyb y cumpliendo con los compromisos comunitarios voluntarios de la Resolución de Calificación Ambiental, se certificaron a 20 adultos de la comuna de Mejillones como operadores de planta. Asimismo, se desarrolló un plan junto con el complejo educacional Juan José Latorre para capacitar a 6 profesores y 70 alumnos de tercero y cuarto medio en el programa computacional AutoCAD.

Inversión \$ 10.000.000 pesos.
Beneficiarios 96 jóvenes y adultos.

Orquestas sinfónicas infantiles de Codelco

Codelco viene desde el año 2007 desarrollando orquestas sinfónicas infantiles en sus diferentes divisiones.

Fundación Orquesta Sinfónica Infantil de Los Andes: División Andina ha desarrollado este proyecto por más de 7 años en forma continua, beneficiando a más de 500 niños de la comuna de Los Andes y San Felipe.

Orquesta Sinfónica Infantil Escolar de Mejillones: en alianza con la Municipalidad de Mejillones, Codelco ha desarrollado esta iniciativa desde 2010. Desde entonces se ha beneficiado a más de 150 niñas, niños y jóvenes de la comuna de Mejillones.

Calama Mi Sol: Desde 2011 es apoyada por División Chuquicamata. El objetivo de la orquesta es lograr, a través de la música, la inclusión social y el desarrollo de capacidades y valores personales para los 80 niños y niñas beneficiadas, principalmente del sector norponiente de la comuna de Calama.

Orquesta Sinfónica Infantil de Diego de Almagro: Impulsada por División Salvador en alianza con la Municipalidad de Diego de Almagro, se iniciaron las clases musicales en 2013. La orquesta está integrada por 60 beneficiarios, todos estudiantes de enseñanza básica de entre 7 y 14 años.

Orquesta Sinfónica Infantil de Til Til: La orquesta está compuesta por 80 niños y niñas de las localidades de Huechún, Santa Matilde, Huertos Familiares y Til Til centro, desde el año 2013.

Durante el año 2014 se multiplicaron estas iniciativas dando paso a:

San Pedro de Atacama, un oasis con música: Este proyecto busca desarrollar el talento musical de 50 niños atacameños que componen la orquesta de cámara de San Pedro de Atacama. El beneficio fundamental es entregar una opción de alto nivel para el desarrollo intelectual, social y musical de los niños y niñas que la componen, que dada la condición de aislamiento geográfico en la que se encuentran, no cuentan con el acceso a programas o escuelas de este tipo.

Proyecto de Orquesta Sinfónica Infantil de Ventanas: Durante el año se inició la selección de más de 40 niños y niñas de diferentes establecimientos educacionales de la comuna de Puchuncaví, quienes iniciarán próximamente sus clases en la Escuela de La Greda de la misma comuna.

Calama Plus

El plan Calama PLUS considera proyectos en las dimensiones de infraestructura y desarrollo urbano, protección y expansión del oasis, puesta en valor del patrimonio local, fortalecimiento de la educación y fomento de una sociedad sustentable, en un esquema de trabajo colaborativo público-privado, considerando un período de ejecución de 14 años, desde 2012 hasta 2025.

Durante 2014 se avanzó en la conformación de mesas técnicas de trabajo y en gestiones para el avance de proyectos clave para la transformación de Calama. Asimismo, se consolidó la gestión comunitaria a través de comunicación directa y constante con los principales líderes para informar sobre el estado de los proyectos y fomentar la participación en actividades por el desarrollo de la ciudad.

Pueblo Indígenas

A partir del nuevo estándar de pueblos originarios, las divisiones del norte han generado proyectos comunitarios participativos y asociativos, que apuntan al desarrollo y necesidades reales de las comunidades indígenas, principalmente de los Pueblos del Alto El Loa.

Consulta indígena: En el marco de la tramitación del Estudio de Impacto Ambiental del proyecto Radomiro Tomic Sulfuros, División Radomiro Tomic, la Vicepresidencia de Proyectos y la Casa Matriz, lideraron el proceso de consulta indígena. Este proceso que es parte de la normativa vigente, es llevada adelante por el Servicio de Evaluación Ambiental en las localidades de Lasana y Chiu-Chiu.

División Ministro Hales

Fondos inversión social indígena: Con foco en temas de rescate patrimonial y mejoramiento de condiciones de vida de sus habitantes, se ejecutaron 19 proyectos en comunidades indígenas como Coska, Toconce y Lasana.

Inversión \$ 50.000.000 pesos.
Beneficiarios 290 personas.

División Chuquicamata

Comunidad de Cupo: Plan de trabajo de rescate y mejoramiento de techumbres, construcción de nuevas casas y mejoramiento en la iglesia de la comunidad.

Inversión \$ 50.000.000 pesos.
Beneficiarios 40 personas comunidad de Cupo.

División Gabriela Mistral

Entre Cabur y la Claridad del Capin, cultivamos la Pata Hoiri: Iniciativa conjunta con la comunidad indígena atacameña de Río Grande que busca desarrollo de emprendimientos agrícolas sustentables en el sector de Hierbas Buenas, incorporando tecnología de riego y asesoría técnica para la producción de cultivos emergentes.

Inversión \$ 19.099.000 pesos.
Beneficiarios 30 familias de Río Grande.