

Carta del Presidente Ejecutivo

Nelson Pizarro Contador

El año 2014 fue un período positivo para Codelco, con importantes avances en el ámbito institucional, organizacional y en los resultados de su gestión.



El 1° de septiembre, y luego de un proceso de búsqueda realizado por el nuevo Directorio, tuve el honor de ser nombrado como Presidente Ejecutivo de la Corporación. Una de las primeras tareas a la que nos abocamos, fue asegurar el cumplimiento de las metas de producción, costos y excedentes en el corto plazo, tomando en consideración un contexto internacional de mercado caracterizado por un nuevo deterioro del precio del cobre y de disminuciones en las cotizaciones de varios subproductos, como el oro, la plata y el ácido sulfúrico.

En efecto, el precio promedio anual de la Bolsa de Metales de Londres alcanzó a 311,3 centavos de dólar por libra (c/lb) en 2014, lo que significó una disminución de 20,8 c/lb (6,3%) con respecto al año anterior, cuando el metal se cotizó en 332,1 c/lb.

La evolución de la cotización, a lo largo del año, mostró una estrecha correlación con varios factores, como el menor dinamismo de las economías y del consumo de cobre refinado en China y otros países emergentes; la especulación con respecto al incremento de las tasa de interés en Estados Unidos; la fuerte apreciación del dólar; y, más recientemente, la especulación sobre el impacto de la disminución de los costos de producción de cobre, asociado a los menores precios del petróleo, y de otros insumos y servicios. Todo esto dentro de un cuadro de relativo consenso en relación con el cambio de signo de la situación de los *stocks* del mercado: de déficit a superávit. Los elementos mencionados se tradujeron en un importante deterioro de las expectativas con respecto a la evolución futura de la cotización.

Aportes a Chile

Codelco generó excedentes, antes de impuestos y Ley Reservada, por US\$ 3.033 millones en 2014, lo que representa una disminución con respecto a los US\$ 3.889 millones obtenidos en el ejercicio anterior. Los menores excedentes se explican, fundamentalmente, por la baja en el precio de venta del cobre, efecto que se vio atenuado, principalmente, por un aumento de la producción, el aumento del tipo de cambio (pesos por dólar), menores precios de energía eléctrica e insumos, y los planes y esfuerzos de aumento de productividad y disminución de costos y gastos realizados en el período.

De esta forma, desde su fundación en 1971, la Corporación ha generado excedentes por más de US\$ 115 mil millones (en moneda de 2014).

La producción de cobre de Codelco, incluyendo sus divisiones y las participaciones en El Abra y Anglo American Sur, alcanzó un nivel de 1 millón 841 mil toneladas métricas finas (tmf). Lo que representa un aumento de 3,1% con respecto a la producción del año 2013. Para el logro de este resultado, es particularmente destacable el aporte productivo de la nueva División Ministro Hales, así como la mayor contribución de División El Teniente. De este modo, Codelco continuó ubicándose como primer productor dentro del grupo de compañías mineras que operan en Chile, con un 31% de la producción nacional, y como primer productor mundial de cobre de mina, con una participación de 10%.

Se mantiene quiebre en el alza de costos

La disminución de excedentes del año, afectados por los menores precios del cobre y de varios subproductos, se vio compensada por el intenso trabajo realizado por toda la organización, para incrementar la productividad y disminuir los costos. En este sentido, Codelco cumplió la meta del Plan de Contención de Costos, generando ahorros en torno a los US\$ 600 millones en el período 2013 - 2014.



Como resultado del quiebre en la tendencia alcista de costos, logrado el año 2013, hemos agregado una nueva disminución en el año 2014, que, adoptando la perspectiva del costo directo (C1), alcanzó a un 7,8% con respecto al año anterior. De acuerdo con antecedentes todavía preliminares, Codelco se ubicó en el corte del segundo cuartil del costo directo (C1) de la industria en el año 2014.

Dinamismo a la economía nacional

Codelco realizó negocios con 3.821 proveedores durante 2014, de los cuales 3.562 correspondieron a proveedores nacionales y 259 a extranjeros. La empresa destinó para adquisiciones de distintos bienes y servicios US\$ 4.667 millones, que incluyen la suscripción de contratos de largo plazo por el suministro de energía eléctrica y de contratos por suministro de combustibles. Cabe destacar que hubo una disminución de 11% en el consumo de bienes y servicios respecto de 2013, en línea con los esfuerzos realizados por la empresa para incrementar la productividad y disminuir sus costos.

Adicionalmente, y como una práctica que nos permita asegurar la calidad y la eficiencia de las empresas que nos proveen servicios, durante el año continuamos trabajando en el Programa de Desarrollo de Proveedores de Clase Mundial, que considera proyectos junto con distintas empresas, buscando resolver problemas específicos en nuestras operaciones y proyectos. Ejecutamos un total de 33 proyectos a fines de 2014, que buscan resolver desafíos operacionales que afectan a nuestras divisiones, a partir del talento y del trabajo colaborativo con proveedores innovadores.

Estamos alineados y comprometidos con la meta planteada por el Programa Nacional de Minería, que contempla desarrollar 250 proveedores intensivos en conocimiento, de manera de alcanzar 10 billones de dólares de exportación de bienes y servicios ligados a la minería al año 2035.



Cero fatalidad: tarea pendiente

En materia de accidentabilidad, durante el período, Codelco lamentó la muerte de dos trabajadores, ambos pertenecientes al Proyecto Estructural Nuevo Nivel Mina de la División El Teniente. Considerando que *El respeto a la vida y dignidad de las personas*, es el valor central de la empresa, el no lograr la meta de cero fatalidad representa una tarea pendiente para nuestra organización, aun cuando las fatalidades disminuyeron en un 50% durante el ejercicio y que en septiembre de 2014 Codelco cumplió por primera vez en su historia 12 meses consecutivos sin accidentes fatales.

En tanto, la tasa de frecuencia global (dotación propia y de empresas contratistas) alcanzó a 1,32 accidentes por millón de horas trabajadas, lo que representa un aumento de 4,5%, con respecto al año 2013. Por su parte, la tasa de gravedad (dotación propia y de empresas contratistas) alcanzó a 229 días perdidos por millón de horas trabajadas, lo que registra una disminución de 8% con respecto al año 2013.

Los resultados anteriores volvieron a poner en evidencia la necesidad de redoblar nuestros esfuerzos para eliminar de las operaciones eventos que resulten en lesiones o la muerte de trabajadores, y de profundizar y perseverar en la aplicación de los distintos estándares y herramientas que venimos implementando, desde el año 2011, en el Proyecto Estructural de Seguridad y Salud Ocupacional.

En 2014, se consolidó la gestión de dicho proyecto estructural al implementarse todos los estándares en los ámbitos de control de fatalidades y controles críticos, de salud en el trabajo, de seguridad conductual, liderazgo y de aprendizaje. Continuando con su perfeccionamiento, también trabajamos para definir y consensuar la estructura del nuevo Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, que permitirá asegurar una gestión homologada y sistemática en las divisiones y proyectos, y que se oficializará en 2015.

El futuro de Codelco

Junto con enfatizar el cumplimiento de las metas del año, durante 2014 avanzamos en otro objetivo clave del Plan Estratégico. Nuestra prioridad central es ejecutar los proyectos estructurales mineros, de acuerdo a cronograma, presupuesto, y con la calidad, capacidad y resultados prometidos. Ésta es una condición necesaria para asegurar el largo plazo de Codelco y recapturar el enorme potencial de valor de sus yacimientos.

A la ejecución de estos desarrollos de envergadura mundial, se suman inversiones en otros proyectos de desarrollo; investigaciones y estudios preinversionales, proyectos de exploraciones, iniciativas de sustentabilidad, innovación y tecnología, reemplazos de equipos y refacción de instalaciones; gastos de desarrollo de mina y aporte a negocios. De esta forma la cartera de proyectos demandó un elevado volumen de recursos para la Corporación, que alcanzó los US\$ 3.364 millones durante 2014.



Histórica capitalización

El financiamiento de estas inversiones ha sido posible gracias al respaldo del dueño y a la calidad crediticia de Codelco. Entre los hitos de financiamiento más relevantes del año, cabe destacar:

- Créditos bilaterales por US\$ 395 millones, a 5 años plazo.
- Primera emisión de bonos en euros por EUR 600 millones, a 10 años plazo.
- Emisión de bonos por US\$ 980 millones, a 30 años plazo.
- Retención de utilidades por US\$ 200 millones.

Un hito histórico en el ámbito de financiamiento de la empresa, fue la promulgación, por parte de la Presidenta de la República, de una Ley de Capitalización plurianual para la Corporación, que dispone una inyección de capital de hasta US\$ 3.000 millones para el período 2014 - 2018, y el compromiso de autorizar a la empresa a retener utilidades por hasta otros US\$ 1.000 millones, durante el mismo lapso. De esta forma, la empresa contará con los recursos necesarios para impulsar y materializar su Plan de Inversiones, sin poner en riesgo su rating crediticio (*investment grade*).

40 años más para Chuquicamata

En cuanto a los avances logrados en los proyectos mineros, continuamos trabajando intensamente en los tres proyectos estructurales en marcha: Ministro Hales, Nuevo Nivel Mina de El Teniente y Chuquicamata Subterránea.

En enero de 2014, División Ministro Hales inició la puesta en marcha de la planta concentradora y, en mayo, se efectuó el cierre administrativo del proyecto.

En el caso de Chuquicamata Subterránea, se continuó con la construcción de las obras tempranas, iniciadas a fines de 2011 y próximas a concluir, que comprenden los túneles de acceso de personal y transporte de mineral, dos túneles de ventilación, un pique de extracción de aire y obras subterráneas en interior mina. En diciembre, el Directorio aprobó US\$ 3.306 millones para iniciar la etapa de ejecución de este proyecto estructural, que significará 40 años más de vida útil a la mina Chuquicamata.

Por su parte, el Nuevo Nivel Mina de El Teniente registró avances en la construcción de los túneles principales, *adits* de ventilación, obras de desarrollo interior mina y de transporte de mineral en superficie, y reforzamiento del sistema eléctrico. En diciembre, y luego de los resultados de auditorías externas, se decidió reformular el proyecto, apuntando a responder en mejor forma a las condiciones geomecánicas que se han observado durante su ejecución e incorporar los últimos conocimientos adquiridos en explotación de roca primaria.

Es preciso relevar los avances en los siguientes proyectos:

- Inicio del estudio de prefactibilidad del Proyecto Rajo Inca de División Salvador.
- Avance en el desarrollo de ingeniería de detalle y continuación de la tramitación de la Resolución de Calificación Ambiental del Proyecto Radomiro Tomic Sulfuros - fase II.
- Continuación de la tramitación del Estudio de Impacto Ambiental del Proyecto Expansión Andina 244.



Fortaleza minera

Apuntando al más largo plazo, podemos mencionar los logros en el desarrollo de la base minera y las exploraciones. Los recursos minerales totales considerados en el Plan de Negocios y Desarrollo 2015, alcanzan a 125 millones de toneladas de cobre fino, lo que permite proyectar su explotación por más de 70 años. Esta cifra sube a 138,1 millones, al considerar los recursos asociados a nuestra participación en Anglo American Sur, El Abra e Inca de Oro. Estos datos revelan la gran fortaleza de la base minera que posee Codelco.

En exploraciones, en tanto, Codelco profundizó su estrategia de exploración distrital o “*brownfield*”, en la búsqueda de nuevos cuerpos mineralizados en el entorno de los yacimientos en explotación. Destaca el descubrimiento de nuevos recursos en el proyecto La Huifa, en el Distrito El Teniente, de 1,3 millones de toneladas de cobre fino, con una ley de 0,805% de cobre y 0,002% de molibdeno, a ley de corte de 0,5% Cu. Y en el sector Este Profundo en División Andina, se identificaron recursos del orden de 2,9 millones de toneladas de cobre, con una ley de 0,77% de cobre y 0,03% de molibdeno, a una ley de corte de 0,5 CuT. Además hubo reconocimientos de mineralización en los sectores de San Andrés NW y Don Felipe, ambos en el Distrito Codelco Norte.

En el ámbito internacional, buscamos detectar oportunidades de negocios en el mundo, pero con un foco principal en Latinoamérica. En este contexto, Codelco realiza exploraciones mineras en Brasil y Ecuador.

En Ecuador, desde noviembre de 2011, mantenemos un acuerdo de exploración minera con la estatal Empresa Nacional Minera de Ecuador (ENAMI EP). En diciembre, el Ministerio del Ambiente de Ecuador otorgó la licencia ambiental a ENAMI EP, como titular de la concesión Llurimagua para iniciar los sondajes en dicho proyecto. Durante 2015, Codelco, como socio técnico y operador, iniciará estudios geológicos, que consisten en 15 mil metros de perforaciones para obtener información que permita verificar la potencialidad minera del proyecto Llurimagua, ubicado en la Provincia de Imbabura, al norte de Ecuador.

Impulso a la innovación y tecnología

En el área de innovación y tecnología, Codelco realizó una fuerte inversión, de US\$ 102 millones durante 2014. En la cartera de proyectos se priorizó los desafíos propios del negocio minero-metalúrgico que actualmente no están resueltos por el mercado; en tanto, en las áreas de soporte, la estrategia es incorporar la mejor tecnología del mercado y promover su desarrollo con empresas externas especializadas. Destacan iniciativas en las actuales operaciones y proyectos futuros, con el propósito de incrementar la seguridad laboral, la eficiencia de los procesos, la productividad de las personas y la protección del medio ambiente.



Codelco avanzó en su Plan Estratégico en Tecnología e Innovación 2012–2015 en todos los ámbitos, especialmente en el proceso de validación de tecnologías para la explotación minera subterránea y a rajo abierto; además de la evaluación de tecnologías innovadoras para el procesamiento de minerales e hidrometalurgia, y avances para fomentar la transferencia tecnológica en procesos pirometalúrgicos.

La minería continua es un quiebre tecnológico que permitirá a la empresa aumentar su productividad en un 50%, disminuir costos operacionales en 20% y reducir la exposición a riesgos de las personas. En 2014, este proyecto concluyó las obras mineras necesarias para la prueba industrial en División Andina. En este aspecto, las obras civiles alcanzaron más de 90%; el montaje mecánico, un 50% y el montaje eléctrico e instrumentación, más del 37%. En 2015 esperamos iniciar la operación de la prueba integrando todos los sistemas.

En biotecnología, iniciamos el proceso de aplicación comercial de la tecnología BioSigma, filial de Codelco, en los sulfuros de baja ley de División Radomiro Tomic. En una primera etapa, se alcanzó una producción de 1.000 toneladas de cobre fino.

En el marco de la estrategia para el desarrollo del negocio de fundición y refinería, se elaboró el Programa de Innovación Tecnológica para las fundiciones de la empresa. Adicionalmente, en respuesta a la nueva normativa ambiental para fundiciones, se desarrollaron planes de acción de cada fundición para su debido cumplimiento.

Las personas

En la etapa actual de avance de nuestra estrategia, el desarrollo de los recursos humanos constituye un factor crítico de éxito. De allí que estamos creando las condiciones para que nuestros equipos de trabajo alcancen las mayores cuotas de productividad, a través de su aporte especializado, removiendo todas las barreras que dificulten la contribución creativa al mejoramiento de los procesos y la excelencia operacional. También desarrollando competencias complementarias en nuestra dotación, que permitan sostener conversaciones virtuosas, para el desarrollo y emergencia del talento y las innovaciones que necesitamos para cumplir las exigentes metas que tiene por delante la Corporación.



Dentro de este contexto, en el ámbito del reclutamiento de personas, durante el año se inició la implementación del Acuerdo N° 43 del Directorio, sobre la recepción de solicitudes externas, recomendaciones, referencias o peticiones de contratación, desvinculación, ascensos u ofertas de trabajo que se reciban por cualquier vía, ya sea verbal o escrita, en los diferentes niveles organizacionales de Codelco, instalando un proceso transparente, informado, trazable y auditable para contar con las personas requeridas en oportunidad, cantidad y calidad.

Por otra parte, Codelco lidera la incorporación de mujeres en la minería nacional, con 8,7% de dotación femenina. Además, en 2014 se contrataron un 14% de mujeres. Respecto del Programa de Graduados tuvo un impacto importante en la incorporación de jóvenes profesionales a Codelco. En 2014 ingresaron 46 graduados, quienes cuentan con un plan de formación, un instructor y un mentor, para todo su proceso de adaptación cultural y en su desarrollo profesional. Este año, el programa tuvo una participación de 39% de mujeres, superior al 35% registrado en 2013.

También fue relevante la consolidación del ciclo de Evaluación del Desempeño Individual, fortaleciendo la calidad de las metas y alineando la consistencia con los resultados del negocio. En 2014, la fase de planificación del sistema tuvo un 96,4% de participación de ejecutivos, supervisores y profesionales; un 95,5% de cobertura en la de seguimiento y un 99,1% en la fase de evaluación.

En el ámbito de desarrollo de las personas, se capacitaron 16.086 personas, con una inversión cercana a los US\$ 18,7 millones y la ejecución de 765.095 horas de capacitación, esto es un 80% de cumplimiento de lo planificado a nivel corporativo y un 85% de cobertura.

Pacto estratégico con los trabajadores y trabajadoras

El marco de gobernabilidad de Codelco incorpora la participación y el diálogo laboral como un aspecto relevante del modelo de gestión de la empresa.

Durante 2014, la administración y los trabajadores, representados por la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), avanzaron en la profundización de una relación basada en la participación y el diálogo constructivo, en un esfuerzo orientado a mantener la posición de liderazgo de Codelco dentro de la industria y el país. Dentro de este contexto, en el período se materializaron diversas iniciativas consideradas relevantes para la viabilidad presente y futura de la empresa. Específicamente, el 20 de enero de 2014 se suscribieron los siguientes documentos:

- Acuerdo sobre relaciones laborales estratégicas para un Codelco estatal, competitivo y sustentable.
- Acuerdo para el desarrollo estratégico y aumento de la competitividad del negocio fundición y refinación.
- Acuerdo: Compromiso con la licencia medioambiental.



El 11 de septiembre de 2014, se emitió una Declaración Conjunta, que explicita, entre otros aspectos relevantes, lo siguiente:

- El presente y futuro de Codelco exige sumar voluntades, capacidades y compromisos para mejorar la competitividad de la empresa, lo que se debe reflejar en una gestión de excelencia de nuestras operaciones y en una correcta ejecución de los proyectos estructurales;
- La constitución de un grupo de tarea corporativo, conformado por la administración y el Consejo Directivo Nacional de la FTC, para que elabore una propuesta de contenidos y objetivos compartidos que aseguren la viabilidad del proyecto estratégico de la Corporación, junto al desarrollo de un modelo de relacionamiento entre las partes, estableciendo un nuevo Pacto Estratégico.

En paralelo, se continuó avanzando con la Federación de Supervisores del Cobre (FESUC) en la agenda temática concordada entre la administración y el Comité Ejecutivo de la FESUC. Entre los temas más relevantes tratados, se pueden mencionar el funcionamiento de los comités de jornadas de trabajo y el sistema de gestión de desempeño.

Por último, durante el año 2014, se llevaron a cabo siete procesos de negociación colectiva: cinco en forma anticipada, en las Divisiones Chuquicamata (1), Gabriela Mistral (3) y El Teniente (1). En forma reglada se efectuaron dos negociaciones colectivas, en División Salvador y en Casa Matriz.

Información y transparencia

En otro ámbito, Codelco tiene tres canales para consultas y reclamos. Una es la Línea de Denuncia, que permite a cualquier trabajador alertar, en forma anónima, segura y confidencial, las potenciales infracciones al Código de Conducta de Negocios, a través de Internet o una llamada telefónica. Durante el año se recibieron 229 denuncias, de las cuales 188 concluyeron su investigación y están cerradas -32 de las cuales finalizaron con sanciones y 13% implicaron desvinculación- y 41 están en curso. Otro canal es la Línea de Contacto Socio-ambiental, para atender consultas y reclamos ambientales y comunitarios, que recibió 147 consultas en el año. Por último está el contacto a través del sitio web (www.codelco.com), que recibió más de 33.600 consultas, la mayoría relacionadas con temas de reclutamiento.

Sustentabilidad territorial

La empresa ha concebido sus proyectos estructurales con una lógica de minería sustentable y desarrollo territorial. Durante 2014, Codelco continuó con el desarrollo e instalación de una nueva visión en materia de sustentabilidad, que incorpora cinco ejes principales:

- Cumplimiento riguroso de estándares socio-ambientales en las operaciones y estándares de sustentabilidad de clase mundial en los proyectos.
- Eliminación de vulnerabilidades críticas que ponen en riesgo las operaciones.
- Gestión de focos socio-ambientales prioritarios.
- Asegurar estándares ambientales y comunitarios en los proyectos estructurales.
- Gestión territorial de largo aliento integrada con distintas organizaciones sectoriales.



En materia de medio ambiente, en 2014 Codelco inició la implementación del nuevo Sistema de Gestión de Riesgos Ambientales, que integra los resultados del Proyecto Estructural de Medio Ambiente y Comunidades llevado a cabo en el período 2011-2013.

La Corporación se ha enfocado en asegurar el debido cumplimiento de las normas que regulan nuestras operaciones y satisfaciendo a plenitud las Resoluciones de Calificación Ambiental.

Dentro de este contexto, durante el ejercicio Codelco destinó US\$ 205 millones para inversiones medioambientales, con un foco en el cierre de brechas y la puesta al día en nuestras operaciones, reduciendo de 92 a sólo 58 las vulnerabilidades socio-ambientales identificadas en 2011.

Por otra parte, hoy nos enfrentamos a importantes desafíos en términos de preparar nuestras fundiciones para cumplir con una estricta normativa en materia de emisiones y en continuar, a través de la innovación, reduciendo el consumo de recursos y diseñando y desarrollando proyectos de la manera más eficiente posible.

De esta manera, Codelco avanzó en su desempeño ambiental, logrando, por segunda vez en su historia, no tener ningún incidente ambiental grave o muy grave en las operaciones. Además, la recirculación de agua alcanzó a 70% a nivel corporativo en 2014. Destacan Chuquicamata y Radomiro Tomic, ubicadas en la Región de Antofagasta, donde la tasa de recirculación es mayor al 80%.

Asimismo, todas las fiscalizaciones realizadas durante el año por la Superintendencia de Medio Ambiente terminaron sin sanción.



En materia de desarrollo comunitario, se ha profundizado el relacionamiento y trabajo junto con las comunidades del entorno de nuestras operaciones y proyectos de inversión. Este compromiso se vio reflejado en el lanzamiento e implementación de los estándares y guías comunitarias (de relaciones, desarrollo comunitario y pueblos originarios), que establecen la principal forma de construir relaciones, el cumplimiento de los compromisos asumidos y el trabajo conjunto y participativo con las comunidades. El valor de estas nuevas herramientas está dado por la validación de ellas con más de 250 líderes sociales de las comunidades aledañas a las ocho divisiones de Codelco.

En este sentido, se constituyeron un total de 41 mesas de trabajo con comunidades priorizadas, integradas por todas las organizaciones sociales de base, funcionales y territoriales de las respectivas localidades, con el objeto de establecer un diálogo fluido, transparente y directo.

La inversión comunitaria de Codelco en 2014 alcanzó a \$ 2.570 millones de pesos en 2014. Monto que se destinó a la ejecución de 154 convenios de cooperación, en alianza con organizaciones sociales e instituciones públicas y privadas del entorno de las operaciones y proyectos de inversión.

En esa orientación y en el marco de la tramitación del Estudio de Impacto Ambiental del proyecto Radomiro Tomic Sulfuros, la División ha liderado el proceso de consulta indígena, conforme lo establece la normativa vigente, y que es llevada adelante por el Servicio de Evaluación Ambiental en las localidades de Lasana y Chiu- Chiu.

Nuevos mercados para el cobre

En un ámbito relacionado con la sustentabilidad del negocio, Codelco continuó siendo protagonista en materia de promoción y desarrollo de mercados, apoyando a la Asociación Internacional del Cobre (ICA, por sus siglas en inglés), brazo de marketing de la industria mundial.

Durante 2014, se definió un nuevo Plan Estratégico para impactar la demanda en 1 millón de toneladas hasta el año 2016. El plan contempla la ejecución de más de 100 iniciativas alrededor del mundo, con cuatro focos estratégicos: energía sustentable y eficiente; apoyo a políticas y regulaciones que beneficien el uso de cobre en mercados relevantes; sector de la construcción, con foco en espacios públicos, y salud y medio ambiente.

Adicionalmente, a través de su filial Codelco Lab, la empresa impulsa y promueve los nuevos usos del cobre y molibdeno, con innovaciones que agregan valor no sólo en la minera sino también en la industria láctea, de alimentos, forestal, de salud, acuicultura y desarrollo de productos que tengan un impacto en la calidad de vida de las personas.

Nuestro compromiso

A modo de conclusión de esta cuenta, deseo reiterar que, aunque durante el año 2014 nos fijamos metas muy exigentes, Codelco realizó importantes avances en prácticamente todas sus áreas de gestión, lo que demuestra su tremenda capacidad y fortaleza como empresa

Estamos comprometidos con maximizar nuestra contribución al país, para todos los chilenos y chilenas, y también apoyar el desarrollo sustentable de las regiones y comunidades donde trabajamos. La fuerza de nuestro compromiso para seguir potenciando nuestro aporte se refleja en el cuantioso Plan de Inversiones que tenemos para los próximos años y el enorme esfuerzo que estamos realizando para mejorar nuestra gestión y aumentar nuestra competitividad. Todo esto nos permitirá no sólo mantener la capacidad productiva, sino que incrementarla, mejorar nuestra productividad y disminuir nuestros costos, para continuar siendo el líder de la industria del cobre a nivel mundial y la principal empresa de Chile.



Nelson Pizarro Contador

Presidente Ejecutivo