

**Deloitte.**

# **Desarrollo de Competencias en Gestión de Proyectos en la Industria Minera**

Luis Alvear Lavín, PMP®  
Gestión Corporativa de Proyectos  
Julio 2012



# Agenda

---

- ✓ Contexto y necesidad
- ✓ Perfiles en Dirección de Proyectos
- ✓ Clase de Proyectos
- ✓ ¿Quién está preparado para que?
- ✓ Valor al negocio
- ✓ Metodología: Herramientas y Técnicas
- ✓ Carrera en Dirección de Proyectos
- ✓ Análisis final y conclusiones

# Contexto y necesidad

---

## ¿Cuál es la realidad actual?

---

- Las organizaciones no conocen el estado de las competencias en Dirección de Proyectos de los profesionales.
- Proyectos dirigidos por profesionales sin conocimientos, capacidades y experiencia necesarios para lograr los objetivos estratégicos de la organización.
- Las organizaciones no evalúan formalmente sus necesidades de dotación de profesionales en dirección de proyectos.

## ¿Qué preguntas surgen?

---

- ¿Conoce las competencias que requieren los profesionales de Dirección de Proyectos?
- ¿Cómo asigno los Jefes de Proyecto?
- ¿Qué elementos diferencian a un Jefe de Proyectos Senior de un Jefe de Proyectos Junior?
- ¿Conocemos la cantidad de Jefes de Proyecto que necesitamos?
- ¿Qué prioridades de capacitación establezco al interior de la organización?

# Contexto y necesidad

---

Es necesario generar una instancia de desarrollo para los profesionales de dirección de proyectos, evaluando su nivel de competencias y conocimientos y entregando herramientas que permitan trabajar las brechas detectadas alineadas con las necesidades de la organización.

## ¿Qué demandan las organizaciones?

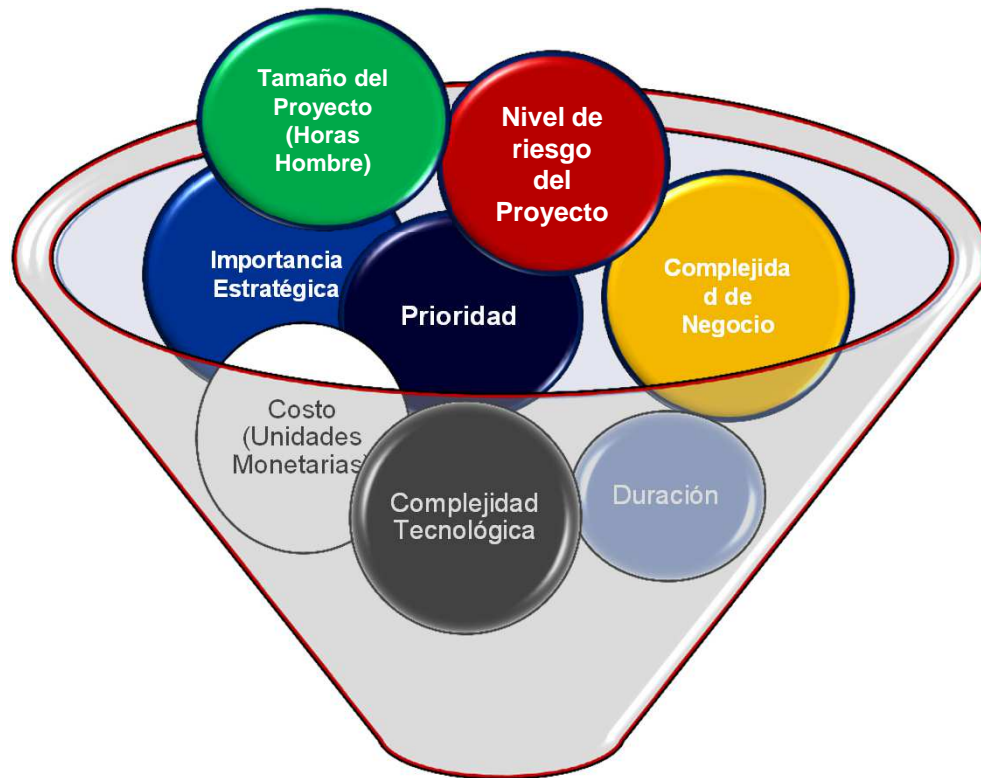
- Demanda de profesionales calificados en Dirección de Proyectos .
- Finalizar los proyectos en tiempo y forma.

## ¿Qué demandan los profesionales?

- Preparación para aumentar su valor profesional.



# La Importancia de Definir la Clase de Proyectos

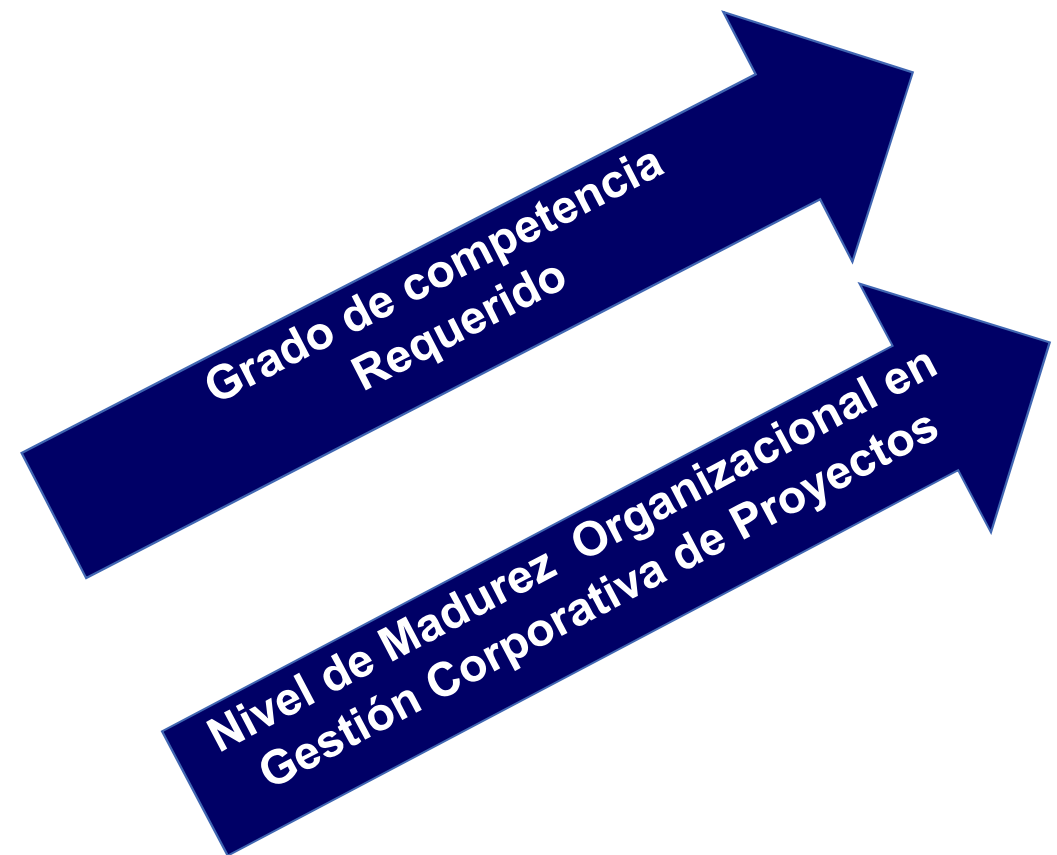


↓  
**Clase de Proyecto**



- ¿Que es una Clase de Proyectos?
- ¿Cómo determinar la Clase?

# La Importancia de Definir Perfiles en Dirección de Proyectos

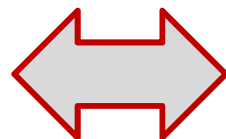


- ¿Que es un Perfil?
- ¿Qué Jefe de Proyecto requerimos?

# ¿Quién está preparado para que?

---

**Perfil en  
Dirección de  
Proyectos**



**Clase de  
Proyectos**

**Asignación efectiva a proyectos que cumplen con características específicas, agregando valor a través de un sistema que permite a la organización saber “quien está preparado para que”.**

**Se definen los grados en que las competencias serán requeridas por cada perfil. Conforme se avanza en los perfiles, se intensifica en la exigencia de las competencias.**

# El valor al negocio

---

## Organización

- Levantar Planes de Carrera que se encuentren alineados con las necesidades de la Organización.
- Conocer las Necesidades de Dotación de PM's (Evaluación de Capacidad Actual y Proyectada).
- Optimizar el uso de profesionales.
- Aumentar la retención de profesionales críticos.
- Generar compromiso en los profesionales.

## Personas

- Aumentar el rendimiento.
- Clarificar expectativas laborales.
- Visualizar un desarrollo progresivo de carrera.
- Adicionar más factores de éxito a la gestión de personas.



# Metodología: Herramientas y Técnicas

---

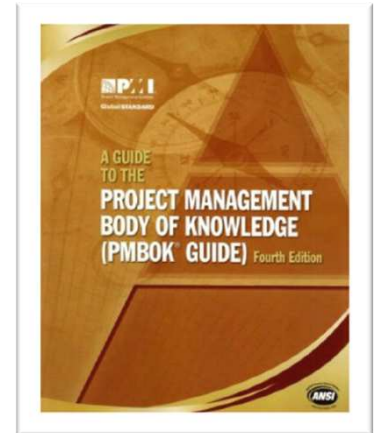
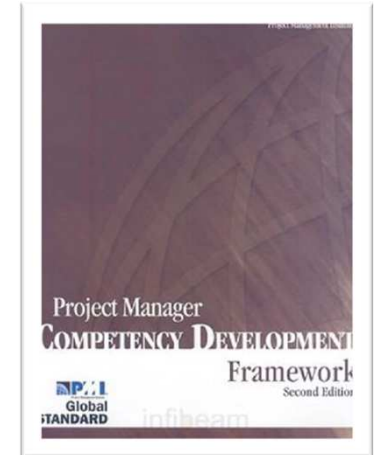
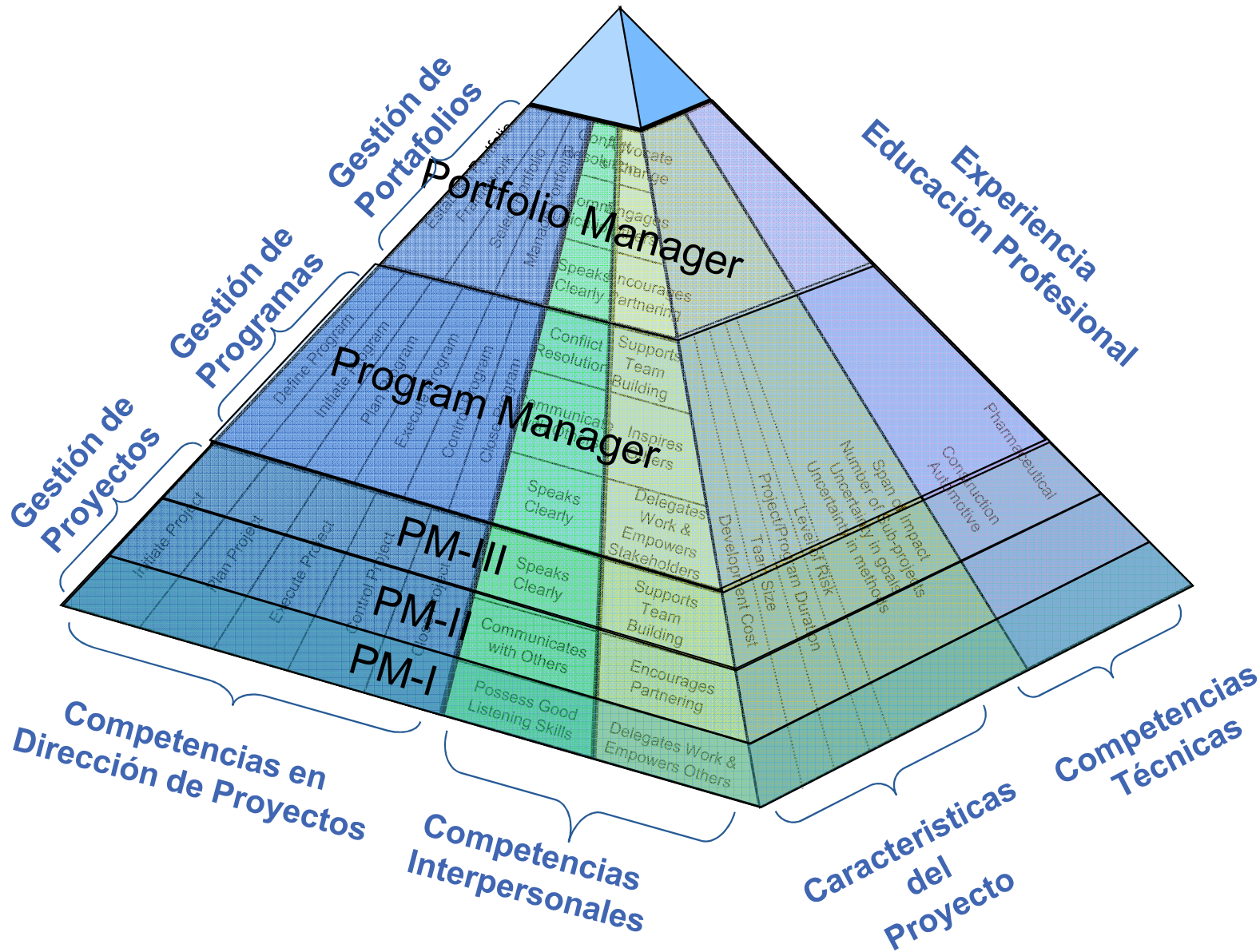
## Espíritu:

Generar una **instancia de desarrollo** para los profesionales de dirección de proyectos, evaluando su nivel de competencias y conocimientos y entregando herramientas que permitan trabajar las brechas detectadas.

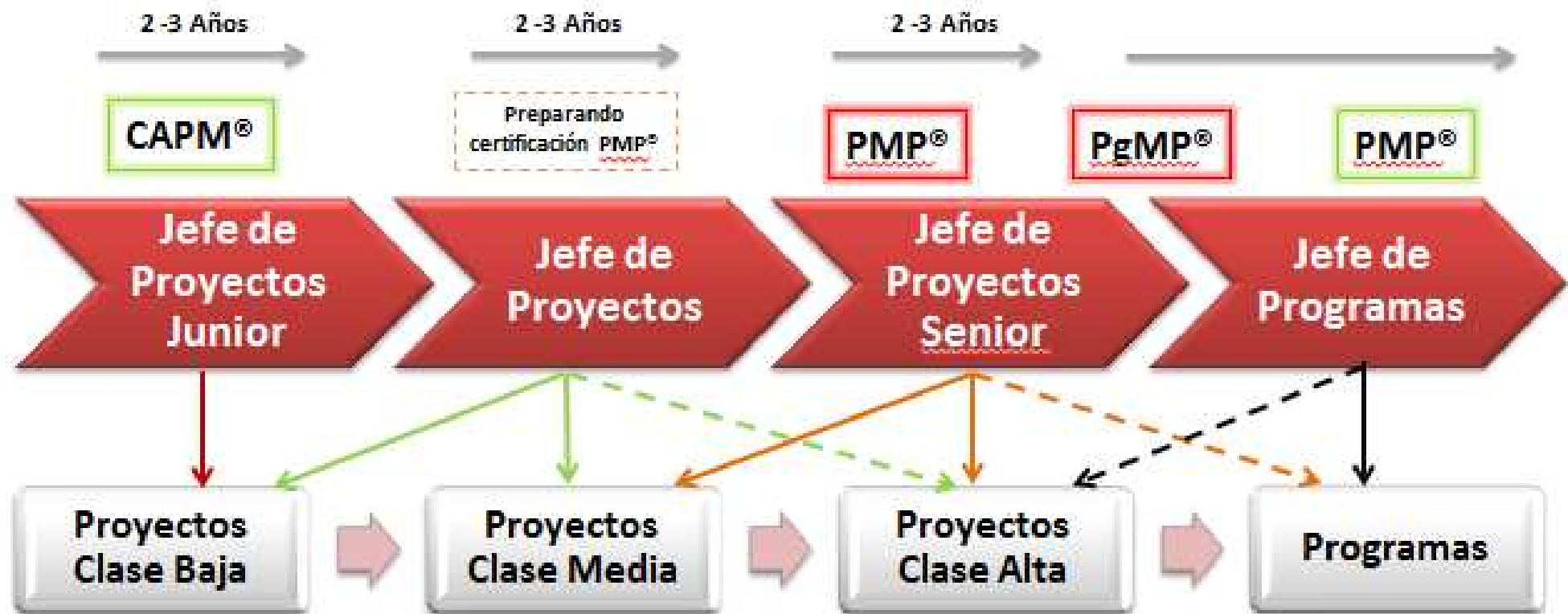
## ¿Cómo?:

Realizando un assessment para conocer el **estado actual de las competencias en Dirección de Proyectos e Interpersonales** de profesionales, a modo de detectar fortalezas y brechas existentes y poder seleccionar al Jefe de Proyecto correcto según las características de los proyectos que administran.

# Base metodológica



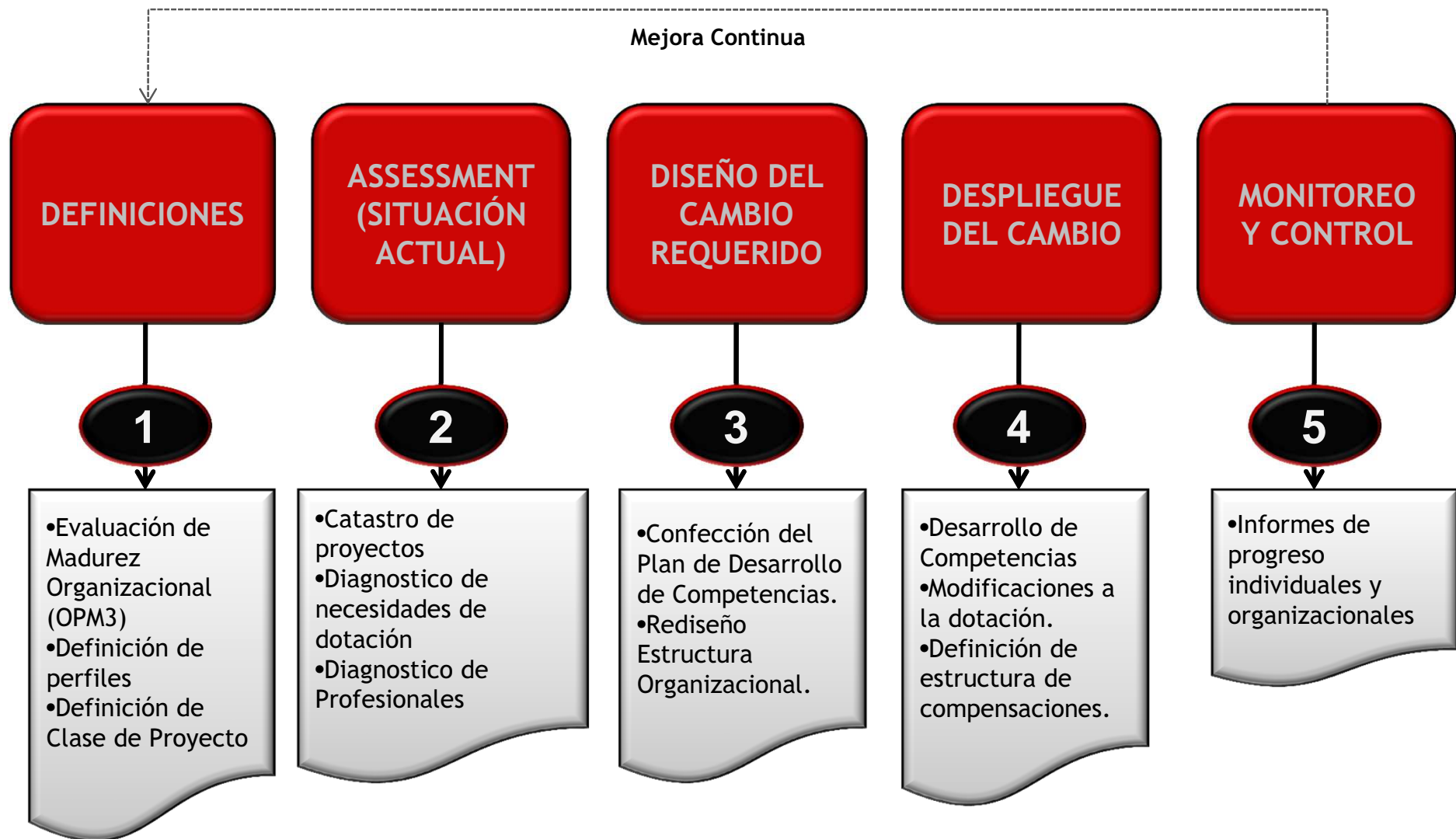
# Perfiles que conforman la Carrera en Dirección de Proyectos y sus características



PMI®, PMBOK®, PMP®, PMCDF®, CAPM®, PgMP®, son marcas registradas del Project Management Institute Inc.

# Análisis Final

## Fases de la consultoría



# ¿Preguntas?

**Deloitte.**

Copyright © 2011 Deloitte Development LLC. All rights reserved.

Member of  
**Deloitte Touche Tohmatsu**