

Bailac aporta al ahorro en neumáticos de alto tonelaje en Mina Rajo





Una alianza con la comunidad

El Fondo Concursable que instituyó Codelco en conjunto con las gobernaciones provinciales de Los Andes y San Felipe hace ya algunos años tiene por finalidad impulsar el desarrollo de pequeños proyectos de inversión comunitaria, priorizando iniciativas tendientes a promover la asociatividad de las organizaciones y grupos de personas a través de actividades sociales, culturales y productivas. Estos proyectos –que no tienen cabida en los sistemas formales de financiamiento establecidos por los organismos estatales y municipales– buscan reforzar la capacidades de las agrupaciones y sus integrantes para prevenir, mitigar o superar situaciones de vulnerabilidad. El Fondo está orientado a organizaciones formales para apoyar el desarrollo comunitario en tres ejes: potenciar el Desarrollo Comunitario de las localidades a través del apoyo a iniciativas específicas tendientes a mejorar la calidad de vida de la comunidad, apoyar el desarrollo de proyectos tendientes a fortalecer e implementar unidades productivas locales en la idea de generar cadena de valor y fomen-

tar la actividad cultural y el rescate patrimonial de la comuna y sus respectivas localidades.

Celebramos la participación de 200 organizaciones en la versión 2014 del Fondo para la provincia de Los Andes, de los cuales, seleccionamos 31 de ellos de las comunas de Calle Larga, San Esteban, Rinconada y Los Andes. La difícil misión recayó en representantes de la Gobernación Provincial de Los Andes, los presidentes de todas las Uniones Comunales de la provincia y Codelco.

Con esta iniciativa buscamos contribuir al desarrollo sustentable, que recoge nuestra Carta de Valores, y expresa el compromiso de la Corporación y Andina para aportar al bienestar de las comunidades vecinas a nuestras operaciones, fortaleciendo sus capacidades y recursos, potenciando relaciones confiables y transparentes de beneficio mutuo. Así queremos seguir creciendo por Chile, en alianza con nuestros vecinos, potenciando el desarrollo y el mejoramiento de la calidad de vida de la provincia y todos sus habitantes.

REPRESENTANTE LEGAL: RICARDO PALMA C.

DIRECTORA (I): PAMELA RÍOS

EDITOR: LUIS SANDOVAL

REDACTORES: DANIELA DI PRIMA,, KATATHERINE JAQUE,
ANDREA MUÑOZ, PAULA SOLAR, RODRIGO VICENCIO.

DISEÑO/DIAGRAMACIÓN: ÁLEX MIRANDA / ALBERTO FERNÁNDEZ

FOTOGRAFÍAS: CRISTIÁN HENRÍQUEZ

EL COLABORADOR ES UNA PUBLICACIÓN INSTITUCIONAL DE LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA. SU PRODUCCIÓN ESTÁ A CARGO DE GRUPO SÁMARA LTDA. ©2014 CODELCO-CHILE. TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS. TODO EL MATERIAL ES PROPIEDAD DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA. SU REPRODUCCIÓN O USO DE FOTOGRAFÍAS SIN AUTORIZACIÓN SERÁ SANCIONADO - informa@codelco.cl

Ricardo Palma C.
Gerente General
Codelco División Andina



Iniciativa PEPC en Andina



Auditoría Corporativa en la División

Indicadores de interés

TFT (Tasa de Frecuencia Total, al 04 de Diciembre de 2014):

Andina	8.16
Colaboradores	8.88
Global	8.75

Producción al 07 de Diciembre

Real	215.744
Programada	213.198
Diferencia	2546
Cumplimiento	+1,19%



Buenas prácticas por la sustentabilidad



Compromiso a toda prueba

DESDE LA PRENSA

DIVISIÓN ANDINA OBTIENE RECERTIFICACIÓN DE LA ISO 9001

La casa certificadora AENOR Chile informó a Codelco Andina la aprobación de su Plan de Acciones Correctivas (PAC), lo cual significa que la División recibirá la recertificación de la Norma de Calidad ISO 9001;2008 por un periodo de tres años. La revalidación fue sellada tras la auditoria externa a la cual fue sometida Andina durante la tercera semana de octubre de este año. (Los Andes Online).

Invitamos a las empresas contratistas a que nos envíen sus noticias, para que puedan ser difundidas en cada edición de El Colaborador, al correo losandes@samara.cl

Nuevo sistema de filtrado en calefacción de naves de Mina Rajo

Mejora impulsada por Andina y M. Vidaurre permitió reducir costos en mantenimiento y asegurar una temperatura óptima en las operaciones para más de 200 trabajadores.

La instalación de un nuevo sistema de filtrado de petróleo en el circuito de calefacción de las diez naves inframar de la Mina Rajo ha permitido reducir los costos en mantenimiento, aumentar la disponibilidad de equipos y mejorar la eficiencia de la red en esa área productiva de la División.

Las obras de mejoramiento fueron realizadas por la empresa M. Vidaurre en abril de este año y los resultados fueron inmediatos en su primera temporada invernal. Por ejemplo, disminuyeron de 12 a cuatro las mantenciones mensuales necesarias para los sistemas de filtrado. El porcentaje de costos por mantenimiento ha mejorado en un 50%.

En las naves inframar de la Mina Rajo se desempeñan aproximadamente 200 trabajadores de seis organizaciones colaboradoras de la División. Y ellos son los principales beneficiados con un modelo más limpio y confortable, relacionado con el Proyecto Estructural de Productividad y Costos (PEPC)

y la construcción de una Andina más Sustentable.

“La red de petróleo posee tres filtros para distintos circuitos, que alimentan a los calefactores que nos dan la temperatura adecuada para poder trabajar en las condiciones óptimas en los meses de invierno”, explica Leonardo Amador, supervisor de Infraestructura de la empresa colaboradora. La disponibilidad para la operación de los equipo de mantención avanzó en un 60%. Las obras se realizaron debido a la menor fiabilidad del sistema que estuvo en funcionamiento hasta comienzos de año.

“Los estanques tienen 20 mil litros de petróleo, y la mantención solo se hacía en verano, porque no se pueden detener los calefactores en invierno. El petróleo se contamina con las impurezas que hay dentro de los estanques y eso se refleja en la detención de los equipos, al bloquear los inyectores”, resume Amador.

Además de los incrementos en las cifras, el sistema de calefacción hoy

tiene mayor eficiencia en beneficio de los trabajadores. Y es que sin calefacción, las naves inframar de la Mina Rajo –que soportan temperaturas de más de -30° Celsius en invierno a más de 4 mil metros de altura– no podrían operar. “Nuestra satisfacción es que con esto estamos contribuyendo a dar las mejores condiciones a los trabajadores”, concluyen en Vidaurre.



Leonardo Amador, supervisor de Infraestructura de Vidaurre.



El porcentaje de costos por mantenimiento ha disminuido en un 50%.

Mina rajo logra ahorro de US\$ 1 millón 200 mil en neumáticos

Trabajo en equipo de distintas áreas de la División y dos empresas colaboradoras ha permitido extender en 800 horas la vida útil de los implementos.

Cada neumático de los camiones de alto tonelaje de la mina rajo de Andina tiene un valor de mercado que ronda los US\$ 50 mil. Las maquinarias utilizan un juego de seis y éstos alcanzan una vida útil de, aproximadamente, diez meses. Al año, la División realiza una inversión de US\$ 13 millones en neumáticos para la continuidad operativa del rajo.

Estos tres datos configuraron la ecuación que los equipos de trabajo de esta área productiva hicieron el año 2013. En el marco del Proyecto Estructural de Productividad y Costos (PEPC) de Codelco, Andina y dos de sus empresas colaboradoras (Bailac y Komatsu) llevaron a cabo un plan integral y colaborativo para reducir el gasto en neumáticos a través del incremento en su vida útil. Para ello, fue necesario impulsar una labor coordinada en varias direcciones, desde la operación misma hasta el mantenimiento de pistas y camiones. A un año de la puesta en marcha de la iniciativa, la mina rajo ha conseguido extender el funcionamiento de los neumáticos en 800 horas promedio, lo que se suma al ahorro de US\$ 700 mil logrado en 2013 y que en 2014 ha alcanzado US\$ 1 millón 200 mil.

Andrés Plaza, supervisor del área de Mantenimiento de Mina Rajo, explica que el desafío inicial de aumentar el rendimiento de los equipos contó con el compromiso transversal de distintos estamentos al interior de la División. "Hemos realizado un

esfuerzo conjunto para llegar al objetivo, desde el mantenimiento de las pistas, neumáticos y camiones hasta los operadores en la conducción". De las 4300 horas promedio por neumático con las que comenzó el proyecto, el rajo ha logrado avanzar hasta las 5100 horas promedio por neumático a todo evento. Esto significa, igualmente, que existe un ahorro de 232 toneladas en materiales de fabricación desde 2013, lo que se traduce en un menor impacto al medioambiente.

» ROTACIÓN Y VIRAJE

El desgaste de los neumáticos no es parejo en toda la superficie de contacto, menos aun en pistas de operaciones mineras. Para subsanar esta condición, la empresa Bailac y sus trabajadores –ubicados en la nave inframar de la Mina Rajo– desarrollan labores de viraje y rotación de implementos en busca de dar uniformidad al desgaste.

"Partimos inspeccionando en terreno para así construir el programa de mantención que incluye rotación, viraje y reparaciones generales", explica Daniel González, planificador del control de neumáticos en Bailac. Para las rotaciones, el procedimiento estipula la intervención de tres de las cuatro posiciones traseras para lograr equiparar el rendimiento y la disminución en las cintas del neumático.

En el caso de los virajes, el objetivo es evitar que los implementos tengan una diferencia de más de



Los camiones de alto tonelaje utilizan seis neumáticos y éstos alcanzan una vida útil de diez meses.





diez centímetros entre sus “hombros”. Con esto, el costado con mayor remanente queda expuesto al exterior para equiparar el desgaste del lado opuesto. En definitiva, la mantención permite uniformar el impacto de la operación en toda la superficie del neumático.

» MANTENCIÓN PRESENTA

Un camión de alto tonelaje de la Mina Rajo alcanza un peso de 500 toneladas. El peso se distribuye en más de 80 toneladas por neumáticos, por lo que pasar por baches o rocas puede generar un gran impacto en su estructura y, por consiguiente, en la disminución de su vida útil.

Con el objetivo de atenuar este daño, el plan de ahorro de neumáticos cuenta con el apoyo del área de mantenimiento de las pistas y el de los propios operadores de los camiones. Pablo Gómez, ingeniero especialista sénior de Andina, a cargo del movimiento de tierra en el rajo, destaca que las mejoras en la calidad de la pista tiene que ver con el cambio de los materiales de construcción de carpetas de rodado.

“Estamos construyéndolas con material tronado, con un 40% con material de bajo una pulgada, lo que ha favorecido tener una carpeta más suave. A esto se suma la implementación de dos supervisores para continuidad de reparaciones de la pista y tres operadores de tractor, motoniveladoras y rodillo compactador. Hemos cambiado el switch en la mina”, asegura Gómez.

» OPERADORES COMPROMETIDOS

El trabajo colaborativo también se ha sostenido en la sinergia con otras divisiones. En junio de 2014, el grupo de gestión de neumáticos de la mina rajo extrajo algunas acciones de la experiencia de División Gabriela Mistral, donde lograron retirar un neumático con 12 mil horas. Luego de esto, se implementaron semáforos de pista y neumáticos a fin de tomar mejores decisiones en los perfiles de transporte y la asignación de camiones.

Por su parte, Alejandro Molina, operador especialista de carguío, dice que junto a sus colegas de la operación “hemos contribuido a cuidar el neumático con un estilo de conducción diferente. Por la condición del camino, muchas veces botamos material a la pista, y debemos tener consciencia de no pasar por encima de piedras. Estar comunicado con equipos de apoyo es fundamental para esto. Tener un equipo afuera por esta situación representa un costo asociado a la producción y que tratamos de reducir al máximo”.



El equipo de Bailac, encargados de realizar el mantenimiento de los neumáticos.

Una empresa con liderazgo visible

Raúl Gardilcic, presidente y fundador de la empresa, recorrió junto a su directorio e integrantes del comité ejecutivo la Mina Subterránea de Andina.

Se pusieron las botas, los elementos de protección personal y se internaron en los túneles de la Mina Subterránea. Los integrantes del directorio de la Constructora Gardilcic visitó las instalaciones y obras ejecutadas por sus equipos en la "subte" de Codelco Andina para conocer, en terreno, todos sus avances.

Sin dejar detalle al azar, trabajadores de la empresa y personal de la División acompañaron a los ejecutivos en su trayecto por el taller mecánico de Gardilcic, luego visitaron el sector en desarrollo noreste LHD

para finalizar con uno de los trabajos más potentes liderado por Gardilcic: el área de minería continua. Los superintendentes de Preparación Mina Subterránea, Ricardo Olivares, y de Ingeniería de Minas, Ernesto Lamilla, aprovecharon la oportunidad para compartir visiones sobre las acciones realizadas y destacar el rol de Gardilcic en los proyectos de esta división. "La presencia del directorio de la Constructora es una fuerte señal del compromiso de Gardilcic con las relaciones de largo plazo que tiene con Codelco. Nosotros conocemos a su gente y su calidad en el tra-

bajo, por eso estamos seguros que están a la altura de lo que Andina requiere", afirmó Olivares.

» LAS HUELLAS DE GARDILCIC

Esta visita tuvo un gusto especial, pues no sólo se marcó en el mes del trigésimo aniversario de Constructora, sino además fue aquí, en División Andina, donde Raúl Gardilcic, fundador de la firma, ejecutó su primera obra en construcción en 1984.

"Yo soy un 'andino' de corazón. Llegué en 1976 a esta División, como parte de otra empresa, para trabajar en el túnel Los Leones, así que conozco la mina desde cuando era pequeña y he visto su desarrollo. Hoy, como Constructora Gardilcic, estamos conformes de ser parte de un trabajo que ha ayudado a la transformación de la minería".

Bajo el alero de esta historia iniciaron el recorrido explorando el taller mecánico ubicado en el Nivel 16. Un rincón auténtico en su estilo, donde los muros están pintados con grafitis sobre seguridad y compañerismo creados por uno de sus propios trabajadores. En la Obra 158 de esta empresa cuentan con una dotación maquinaria sobre los 140 equipos, donde se destacan los cuatro jumbos boomer 282 con los que operan actualmente. Sin embargo, nada se compara a su gente. Un grupo humano afiatado y comprometido con el bienestar y la seguridad, como los describe su gerente general, Rodrigo González.

"Este equipo llegó hace ocho años a la División con un contrato pequeño y con gran esfuerzo hemos logrado la confianza para contar con una continuidad y con grandes proyectos formidables como lo es la Minería Continua".

Se espera que este trabajo, el cual busca mantener a Codelco como el sinónimo de Minería Continua en Chile, supere las altas expectativas productivas y que Gardilcic, a través de la innovación tecnológica, siga ejecutando junto a Andina el futuro y la vida útil de la mina subterránea.

» UNA SEÑAL DE COMPROMISO

Entre las caminatas por medio de los túneles, a veces se detenía el paso. No se trataba solo para prestar atención a las obras, sino también a todo aquel que se encontraba trabajando en ellas.

El directorio conversó con sus trabajadores, consultó sobre las técnicas y estándares utilizados y siempre obedeció a todas las indicaciones de seguridad, pues los "loros" actuaron con la máxima rigurosidad durante la expedición.

Las botas con barro son la primera señal de un liderazgo en terreno. La visita de los máximos ejecutivos dejó en sus trabajadores la tranquilidad de contar con un equipo que apoya su labor y se compromete, al igual que ellos, con los desafíos de Codelco.

"Esto demuestra que nos consideran y permite fortalecer la cercanía. Es importante que ellos vean y conozcan lo que realmente hacemos, sobre todo con los proyectos de los cuerpos de alta ley y la minería continua. Hoy comprobaron la dimensión de este trabajo y eso nos gratifica como equipo", indicó Fernando Becerra, administrador de la Obra 158 de Gardilcic. hDe este modo, solo queda esperar a que estas acciones se transformen en una tradición en Constructora Gardilcic y también sean un ejemplo a seguir, donde el "ver para creer" se hace realidad.



A toda marcha avanzan excavaciones masivas en el Nodo 3500

La construcción del nuevo Sistema de Traspaso Mina - Planta se encuentra en pleno desarrollo en la mina rajo. Las excavaciones masivas permitirán habilitar la plataforma Nodo 3500 que albergará un nuevo sistema de Chancado Primario y de Transporte a planta Cordillera.

Cada semana, el director del proyecto Nuevo Sistema de Traspaso Mina-Planta por parte de la División, Pedro Molinet, se reúne a más de tres mil quinientos metros sobre el nivel del mar, en lo que se conoce como Nodo 3500 con el equipo de la Vicepresidencia de Proyectos (VP) y con los profesionales de la División para ir evaluando el avance de las obras del nuevo Sistema de Traspaso Mina Planta.

Se trata de coordinaciones que velan por el cumplimiento del programa de las excavaciones masivas en la ladera oeste del Nodo 3500, a objeto de cumplir con los plazos establecidos: su primer hito contempla la entrega a fines del año 2015 del sector sur-oeste para poder iniciar la construcción de la caverna del chancador primario.

“Con este nuevo sistema se busca mantener los niveles actuales de procesamiento de mineral y además extender la vida operativa del yacimiento”, comparte Molinet.

En estos momentos se trabaja para despejar una superficie de 44 hectáreas, mediante las excavaciones masivas, que contempla un movimiento de 59 millones de toneladas y que debiera concluir el primer trimestre del año 2017. “El material requiere ser removido con toda una lógica secuencial, como parte de las operaciones mineras de la mina rajo”, comenta Molinet. Previamente, se desarrollaron excavaciones pioneras en el sector este, para preparar

los accesos y las plataformas necesarias para ejecutar las excavaciones masivas en ese lado.

El profesional cuenta que el lugar escogido fue el Nodo 3500 porque representa el sector más adecuado, en donde instalar este nuevo sistema de chancado primario y transporte que reemplazará a los actuales piques de traspaso que alimentan la planta Don Luis, que debido al avance de la mina rajo, se verán afectados a partir del año 2019.

La filosofía del trabajo de la mina rajo sufrirá un cambio, puesto que el diseño del sistema está concebido para una operación de 360 días del año. Hoy existe un repliegue de faenas durante el invierno.

Además, dentro de las obras que contempla el nuevo proyecto se encuentra la construcción de un túnel de 4,9 kilómetros (Haulage 3) que permitirá habilitar el sistema de transporte de mineral hacia la planta cordillera, mediante una correa transportadora regenerativa de 4,2 kilómetros.

Paralelo a las excavaciones masivas se construirá un sistema de control de avalanchas por ambos lados (este-oeste). Pensadas en otorgar todo lo necesario para una minería segura.

Otro aspecto relevante del proyecto es que las excavaciones masivas están siendo ejecutadas con recursos propios de la División. “Para ello, se contrató operadores y se adquirieron seis camiones CAEX-930E de 300 toneladas, un cargador frontal L-1850 y una pala hidráulica de 38 yd³”, agrega Molinet.



El Nodo 3500 representa el sector más adecuado para instalar el nuevo sistema de chancado primario y transporte.

» LAS PRINCIPALES INTERFERENCIAS

Las reuniones de coordinación son claves, no hay que olvidar que la mina sigue su funcionamiento. Luis Sepúlveda, ingeniero senior en procesos mineros de la VP explica que dentro de los puntos que producen interferencia está la misma operación minera, “por lo que es necesario ajustar procedimientos”. “Nuestro desafío es cumplir en costos, plazos, y cero accidentabilidad”.

Mientras que Gabriel Albornoz, ingeniero a cargo de las excavaciones masivas sostiene que una complejidad en su labor, ha sido lograr que el avance de la programación concuerde con lo contemplado en el diseño de la plataforma. Se requiere, por tanto, tener coordinaciones diarias, permanentes y llevar con rigurosidad la línea de programa”, puntualiza.

“La filosofía del trabajo de la mina rajo sufrirá un cambio, puesto que el diseño del sistema está concebido para una operación de 360 días del año. Hoy existe un repliegue de faenas durante el invierno.”



INVERSIÓN PROYECTO



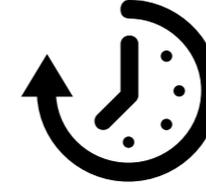
US\$1.365 millones

EJECUTOR



Vicepresidencia de proyectos Codelco.

PLAZOS



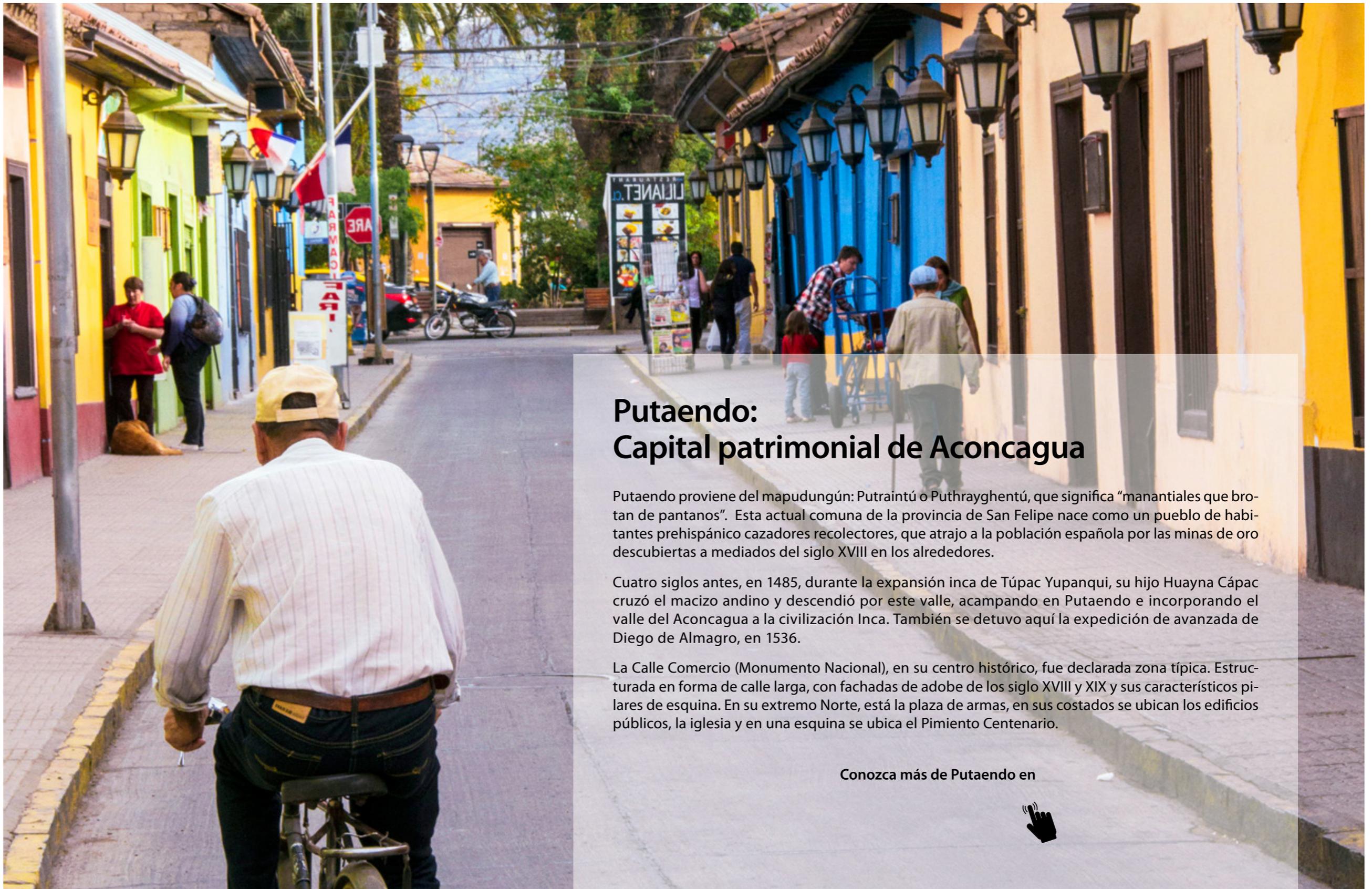
Inicio 2013 –Término 2019

» HITOS DEL PROYECTO

1. Excavaciones masivas. Habilitación Nodo 3.500 (2013 – 2017)
2. Construcción de sistema de protección contra avalanchas. (2013-2019)
3. Construcción de infraestructura auxiliar de apoyo en plataforma Nodo 3500.
4. Construcción de plataforma ROM (recepción de 2 millones de toneladas de mineral)
5. Construcción de subestación eléctrica Nodo 3500.
6. Construcción y montaje del nuevo loop eléctrico Mina
7. Construcción y montaje de nuevo chancado primario en Nodo 3500.
8. Construcción de un stockpile o silo de 70 mil toneladas de capacidad viva.
9. Montaje de correa transportadora regenerativa (4,2 km)
10. Construcción de excavaciones subterráneas (10,5 km) que incorpora la Construcción de túnel Haulaga 3 de 4,9 Km.
11. Construcción nueva Planta de Chancado secundario para el 2022.



Las excavaciones masivas se han hecho con recursos de la División.



Putaendo: Capital patrimonial de Aconcagua

Putaendo proviene del mapudungún: Putraintú o Puthrayghentú, que significa “manantiales que brotan de pantanos”. Esta actual comuna de la provincia de San Felipe nace como un pueblo de habitantes prehispánico cazadores recolectores, que atrajo a la población española por las minas de oro descubiertas a mediados del siglo XVIII en los alrededores.

Cuatro siglos antes, en 1485, durante la expansión inca de Túpac Yupanqui, su hijo Huayna Cápac cruzó el macizo andino y descendió por este valle, acampando en Putaendo e incorporando el valle del Aconcagua a la civilización Inca. También se detuvo aquí la expedición de avanzada de Diego de Almagro, en 1536.

La Calle Comercio (Monumento Nacional), en su centro histórico, fue declarada zona típica. Estructurada en forma de calle larga, con fachadas de adobe de los siglos XVIII y XIX y sus característicos pilares de esquina. En su extremo Norte, está la plaza de armas, en sus costados se ubican los edificios públicos, la iglesia y en una esquina se ubica el Pimiento Centenario.

Conozca más de Putaendo en



Reunión mensual con empresas colaboradoras

Gerencia de Proyectos se alista para su desafío estival

Durante los próximos meses, el incremento en la dotación de faenas supone una ardua labor para esta área de la División.



El reciclaje fue una de las aristas que abordó la reunión mensual de la GPRO.

La Gerencia de Proyectos de Andina y sus empresas colaboradoras tuvieron su reunión mensual de seguridad de noviembre, en la que trazaron algunos de los principales desafíos para los próximos meses. El foco de la jornada estuvo puesto en el control de las conductas riesgosas y la planificación para afrontar con éxito la movilización de mayor cantidad de trabajadores y nuevas empresas en faenas estivales. “Rescato de la jornada el trabajo participativo y la integración de los equipos propios y de empresas co-

laboradoras”, comentó tras la reunión Luis Díaz, director de Proyectos y Desarrollo de la GPRO, en representación del líder de la Gerencia, Miguel Ángel Alvarado.

El período agosto-marzo supone un gran reto para esta área de la División, pues es cuando mayor cantidad de trabajadores se desempeña en faenas o proyectos estacionales en Andina. Mario Pesce, director de Proyectos Mineros GPRO, explicó que en la reunión mensual de noviembre, el área recalcó el mensaje de la seguridad, la conducta preventiva y el autocuidado ante una etapa de movilización estival.

“El desafío es comenzar con la movilización de equipos y personal, por ende vamos a tener una alta cantidad de tráfico en la zona, harto movimiento en las áreas de trabajo, lo que genera complicaciones y riesgos. Nuestro foco es levantar el tema, planificar y hacer de la mejor forma posible estos nuevos trabajos”, afirmó Pesce.

En la oportunidad, la Gerencia destacó a Segundo Olgún, trabajador de Maestranza Beth, por su compromiso con la seguridad en las operaciones. Del mismo modo, la reunión abordó ejes como el análisis de accidentes y la sustentabilidad en las faenas, con la entrega de contenedores para residuos de reciclaje para empresas que se desempeñan en el Tranque de Relaves Ovejería de Andina.

Rodrigo Yáñez, jefe de Servicios de DH Siga, valoró el reforzamiento de focos como la seguridad conductual y el liderazgo durante la reunión, señalando que “me voy con el compromiso de mejorar la planificación y otros aspectos como el control de las conductas de las personas en terreno”.

“Uno a veces pierde el foco, a todos nos pasa, sobre el valor de las personas, empieza a ver números, estadísticas, compromisos, estándares. Esta reunión me ha servido para tener más presente que nunca que las empresas trabajamos con personas y son ellas nuestro recurso más importante”, cerró Jorge Castillo, gerente de Desarrollo de Siitec.

Andina aprueba la inspección técnica del SGSSO

Con tan sólo cinco hallazgos Nivel 1 e importantes fortalezas en materia de Liderazgo, finalizó el proceso de evaluación que el equipo auditor de Codelco realizó durante la última semana de noviembre en todas las áreas operativas.

Las auditorías siempre son un gran desafío cuando la seguridad y salud ocupacional son los primeros objetivos, pues son acciones necesarias para seguir creciendo e indicar el nivel de avance que cada año busca promover una mejor calidad laboral. En esta oportunidad resultó una auditoría corporativa con un balance positivo, donde el compromiso

y la buena disposición por parte de los procesos de Andina y las empresas colaboradoras auditadas, fueron la primera señal de crecimiento que entregó la División durante el cierre del 2014. Con un total de 12 empresas en observación –cinco tipos A y siete tipos B, según criticidad-, el Sistema de Gestión de Seguridad Ocupacional (SGSSO) de Codelco logró pasar la prueba, en la cual se de-

tectó un avance en la correcta implementación del Reglamento Especial de Seguridad y Salud Ocupacional (RESSO), del programa de Liderazgo y Seguridad Conductual, de los Estándares de Salud en el Trabajo y en la aplicación de Controles en los Riesgos Críticos.

» RESULTADOS A PASOS DE GIGANTES

Durante cuatro días un grupo de profesionales provenientes de División El Teniente y el Corporativo logró inspeccionar todas las áreas operacionales de Codelco Andina. Iniciando con la Planta y la Mina Subterránea, tuvieron luego la oportunidad de evaluar la Mina Rajo y el Tranque Relave Ovejería ubicado en la localidad de Huechún.

En la primera auditoría corporativa llevada a cabo a principios de este año, las empresas colaboradoras de Andina quedaron al debe, pues un total de 35 hallazgos Nivel 1 alertaban que las cosas debían mejorar. Hoy, el panorama es más dulce, pero no se puede descansar en ello.

En esta auditoría de cierre 2014, se logró identificar un total de cinco faltas Nivel 1. Es decir, cinco acciones que pudiesen dar origen a un accidente grave o fatal, según el protocolo de categorización. Así también se registraron diez Niveles 2, diez Hallazgos y una Observación.

“Hay dos conceptos para definir estos resultados: alegría de progresar y preocupación por seguir. Sin duda hemos progresado bastante en comparación a la auditoría anterior, pero aún no alcanzamos la meta, entonces debemos seguir trabajando con esfuerzo y pasión hasta lograr convertir a la seguridad en una actitud de vida”, indicó el gerente General de Codelco Andina, Ricardo Palma.

Comprometidos con las metas

Ya se ha indicado en otras auditorías que evaluar a esta División no es fácil. Sus sistemas y estándares de seguridad son muy completos, pero aún faltan cosas por perfeccionar.

Según el gerente de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional de Andina, Freddy Lara, a pesar de la baja significativa en detección de hallazgos de alto potencial, aún es necesario mejorar y prestar atención en el buen uso de las herramientas que dispone la División para una ejecución segura.

“Aún tenemos ocurrencias e incidentes de alto potencial, pero se ha potenciado el compromiso de la División y de todos los equipos que colaboran con nosotros. El llamado es a seguir trabajando y redoblar los esfuerzos para que logremos alcanzar una faena segura”, subrayó Lara.

Por otra parte, lo primero que destacó el equipo de auditores fue la transparencia con la cual se trató esta nueva evaluación corporativa. La disponibilidad de documentación y el gesto de cada empresa colaboradora a entregar información relevante.

Para Jorge Díaz, ingeniero especialista y líder auditor, “División Andina está dentro de lo que el Corporativo espera en materia de seguridad. La disposición de las empresas fue muy colaborativa y se agradece la comunicación abierta y sincera que han demostrado”.



El Comité Ejecutivo de Andina realizó el cierre de la auditoría al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.



Representantes de todas las empresas presentes en Ovejería recibieron su casco.

Cascos rosados en el Tranque

Campaña impulsada por constructora El Sauce busca generar conciencia en la prevención del cáncer de mamas.

Tres de cuatro mujeres que enferman de cáncer de mamas en Chile mueren como consecuencia de la enfermedad. Se trata de la principal causa de mortalidad femenina en el país, aunque el 1% de los casos también afecta a los hombres. El de mamas es, en rigor, el tipo de cáncer con mayor prevalencia en todo el mundo, pues se da en 1 de 4 pacientes. En el último tiempo, una serie de campañas se han expandido en toda la sociedad para frenar estas cifras, con el objetivo de generar conciencia en la detección temprana del cáncer. El avance de los tratamientos en la actualidad hacen que mientras antes se realice el diagnóstico, mejores sean los resultados posteriores.

Con la finalidad de contribuir a generar conciencia y aportar a la detección temprana del cáncer de mamas, la constructora El Sauce –con operaciones en el Tranque de Relaves Ovejería de División Andina– ha

impulsado una campaña transversal y que tiene en el color rosado un símbolo muy particular.

“Quisimos que la primera acción de esta campaña”, explicó Francia Vásquez, presidenta del Comité Paritario de El Sauce, “fuera la entrega de cascos rosados a las mujeres que trabajan en el tranque. El color rosado es un símbolo de la lucha con el cáncer y esta campaña apunta a cuidar tanto a nuestros compañeros como a sus familias. Queremos que el tema no se olvide”.

La campaña considera la realización de una maratón en la localidad de Huertos Familiares (Til Til), además de la entrega de información preventiva y charlas sobre la importancia de realizar auto exámenes, tanto para hombres como para mujeres. El día del lanzamiento, se hizo la primera charla, a cargo del consultorio de Huertos Familiares.

Para Silvana Dal Pozzo, superintendente de Relaves de Andina, “el hecho de ver un casco de otro color hará que la gente tome conciencia. Esto ayudará a generar conciencia, porque permitirá que la gente se cuestione lo que está pasando. Sin dudas, es un tema relevante y transversal a toda nuestra sociedad”.

A la actividad inaugural de la campaña asistieron cerca de 50 trabajadores y trabajadoras de las empresas presentes en el Tranque de Relaves Vicky Ortiz, administradora de contrato de ATM, fue una de las personas que recibió su casco rosado, puntapié inicial y símbolo del programa de sensibilización.

A su juicio, se trata de “una iniciativa súper interesante, que abre espacios para tocar una realidad que nos afecta a la sociedad completa. Se valora también el respeto y el interés de todos los compañeros por participar, y el entusiasmo que tuvieron los organizadores para abordar temas que difieren de la minería, pero que pueden golpearnos a todos”. La detección temprana es la mejor forma de combatir el cáncer de mamas. Para ello, es recomendable realizar una mamografía preventiva anual cuyo objetivo es pesquisar cambios en el seno de la mujer o síntomas de la enfermedad (microcalcificaciones o tumores no palpables). Las posibilidades de sobrevivir con una detección anticipada son superiores al 90% en 10 años.

Bebidas energéticas: Una máscara al cansancio

La Dirección de Salud Ocupacional de Codelco Andina recomienda a los trabajadores y trabajadoras a no consumir este tipo de líquidos. Los riesgos y peligros de su uso pueden ser mayores que los beneficios.

Sentirse “falsamente” descansados. Ese es el principal riesgo en el uso de bebidas energéticas para “evitar” la aparición de la fatiga y el cansancio. Y es que si bien se promocionan como una solución para combatir el agotamiento, solo se trata de un “maquillaje” con pocas horas de duración. Bajo esta premisa, el equipo de la Dirección de Salud Ocupacional de Codelco Andina, encabezada por José Ignacio Méndez, busca educar a los trabajadores propios y colaboradores en la forma de hidratación y la prevención del uso de bebidas energizantes e isotónicas. Para ello, a través de charlas, dípticos, presentaciones, entre otras iniciativas han difundido la información correspondiente al Estándar de Salud en el Trabajo N°6 “Fatiga y somnolencia”, que se encuentra implementándose en la División. “Hablamos de maquillaje, máscara o disfraz porque nos provoca una falsa sensación de descanso, nos sentimos activados, sin embargo pasadas unas horas se genera un efecto rebote y uno vuelve a estar más cansado, lo que acarrea problemas, incluso la posibilidad de tener accidentes”, explica el facultativo.

Méndez es enfático en señalar sobre sus riesgos, asociados a los altos índices de cafeína y azúcar que contienen. La primera es estimulante pero adictiva y su consumo a largo plazo provoca aumento de la presión arterial, taquicardia, problemas gástricos, incluso deshidrata y daña al riñón; aumenta la agitación y provoca insomnio, favoreciendo a la ansiedad y depresión.

Uso de bebidas isotónicas

El líder de la dirección de Salud Ocupacional de Andina además reflexiona sobre el uso de las bebidas isotónicas -o para deportistas-, que deben ser consumidas cuando la persona practica deporte intenso.

“En el caso de nuestros trabajadores que tienen una actividad más tranquila o sedentaria, no son recomendadas porque puede provocar deshidratación. La recomendación siempre será el consumo de agua, desde el punto de vista de salud. El ideal es el agua sin gas, por las posibles molestias e hinchazón. El agua natural ayuda a hidratar a personas que no tienen deshidratación excesiva y no contiene sustancias estimulantes que pueda alterar la presión arterial, o los niveles de azúcar en la sangre”, concluye el profesional.

¿QUIÉNES NO DEBERÍAN
CONSUMIR NUNCA BEBIDAS
ENERGÉTICAS?



Diabéticos e Hipertensos

Personas con problemas cardíacos en general.

Trastornos del sueño.

Ansiedad o depresión.

Problemas gástricos o hepáticos.

Menores de 18 años.

Embarazadas.





TRONADURA MINA RAJO, JUEVES 12 DE NOVIEMBRE.

Buenas prácticas por la sustentabilidad

La empresa Quinta, con operaciones en el Tranque de Relaves, ha destacado por su aporte al cuidado del medioambiente en sus faenas. “Esperamos que su actitud proactiva sea imitada por otras empresas”, afirman desde Andina.

El HDPE es un material plástico que no desprende toxinas y que para la empresa Quinta cumple una función muy importante en sus faenas. Una función que expresa su compromiso con las operaciones sustentables y con la visión corporativa de Codelco de impulsar una minería amigable con el medioambiente.

El HDPE forma parte de una de las buenas prácticas de Quinta y que han sido destacadas en las inspecciones y evaluaciones realizadas por la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos. El material se utiliza en los procesos de perforación y percusión para la extracción de agua e impide que, eventualmente, lubricantes de las máquinas puedan tocar el suelo o llegar a las napas subterráneas.

En definitiva, este plástico grueso actúa como un aislante del piso, evitando que partículas contaminantes toquen la superficie. En ambos procesos, además, Álvaro Canales, asesor en prevención de riesgos de Quinta, recalca que el manejo de residuos es un factor fundamental en terreno. Este lineamiento es compartido transversalmente en toda la organización pues el éxito de las tareas preventivas tienen que ver

con mantener en buen estado el recurso hídrico. Y para ello, Quinta utiliza un aditivo biodegradable en las perforaciones de la superficie. “Estamos dando cumplimiento a las políticas propias y la de Codelco. Y adicionalmente nos permite generar áreas de trabajo más limpias, seguras y sustentables”, señala Canales.

De esta forma, en sus faenas en el Tranque de Relaves Ovejería de División Andina, Quinta Ingeniería –empresa que ha apoyado a Codelco en obras hídricas internas y también de beneficio a la comunidad (ver recuadro)– ha sido una de las organizaciones que mejor ha plasmado esta visión estratégica fundamental para impulsar los proyectos futuros de la Corporación.

De acuerdo a Ingrid Castro, ingeniera especialista de la Dirección de Desarrollo Sustentable de Andina, “lo que valoramos es la gestión sustentable y la preocupación que ha tenido en ser amigables con el medioambiente. Esa actitud proactiva, independiente de controles internos, debe ser relevada y es una buena práctica que esperamos sea imitada por otras empresas”.

**ANDINA**
Más Sustentable



La empresa Quinta cuenta con una dotación de 14 trabajadores en Huechún.



» OPERACIONES IMPECABLES

En la actualidad, la empresa mantiene el contrato de construcción de pozos y pruebas de bombeo en Ovejería, y está cerrando su labor en Curimón (ver recuadro). Luis Hurtado, administrador de contrato de Quinta, explica que la visión corporativa particular encuentra coincidencia en la misión de Codelco por dar un paso adelante en materia de sustentabilidad.

“Esta es una visión transversal de nuestra empresa en todos sus procesos. Apuntamos a impregnar a los trabajadores y trabajadoras de esta visión, de la importancia de tener operaciones amigables con el medioambiente y del aporte que podemos hacer al cuidado del entorno”, asegura Hurtado.

Recientemente certificada en materia de sustentabilidad, calidad y seguridad (en tres normativas: ISO 14001 y 9001 y OHSAS 1801), la empresa con sede en Huechuraba hoy también forma parte de las organizaciones colaboradoras que se sumaron a la campaña de reciclaje de la Gerencia de Proyectos de Andina. Para ello, instalaron contenedores con clasificación de residuos en sus plataformas de trabajo.

Para Luis Hurtado, “esta gestión demuestra nuestro compromiso con tener operaciones impecables. Todo el equipo de Quinta es consciente de la importancia de ello. Nuestras tareas parten con la premisa del respeto al entorno”.



La empresa Quinta participa en el programa de reciclaje dispuesto por la Gerencia de Proyectos de Andina.

» APOYANDO A LOS AGRICULTORES DE ACONCAGUA

Quinta Ingeniería y Constructora Atacagua fueron las dos compañías elegidas por Codelco División Andina para apoyar las operaciones, el monitoreo y la seguridad de un proyecto que aportó 3.5 metros cúbicos de agua al caudal del Río Aconcagua, en beneficio de cinco mil agricultores afectados por la sequía en la zona de Curimón.

Luis Hurtado, administrador de contrato de Quinta, explica que la labor de su empresa consistió en monitorear y levantar alertas preventivas para, eventualmente, corregir problemas en las operaciones. “Fue un trabajo netamente preventivo, que se realizó en forma diaria y permitió entregar datos oportunos para el proyecto. Nuestra labor tuvo una gran importancia para mitigar los trastornos que ha provocado la sequía desde el año 2012”.

“Apuntamos a impregnar a los trabajadores y trabajadoras de esta visión, de la importancia de tener operaciones amigables con el medioambiente y del aporte que podemos hacer al cuidado del entorno”

» **Luís Hurtado**, administrador de contrato

Codelco solicita ampliación de plazo para Adenda de Expansión Andina 244

El proyecto estructural Expansión Andina 244 permitirá extender la vida útil de la División Andina en 65 años

En el marco del proceso de evaluación ambiental que se encuentra en desarrollo, Codelco ha solicitado a la Dirección Ejecutiva del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA), una ampliación del plazo para presentar el Adenda 2 de su proyecto estructural Expansión Andina 244.

La referida solicitud de Codelco, que se encuentra regulada y forma parte del proceso de evaluación ambiental, plantea prorrogar el plazo para dar respuesta al Informe Consolidado de Solicitud de Aclaraciones, Rectificaciones y/o Ampliaciones (ICSARA), hasta el 31 de julio de 2015.

El proyecto estructural Expansión Andina 244 permitirá extender la vida útil de la División Andina en 65 años más desde su entrada en operación y llevará a Codelco a aumentar su producción de cobre fino en el mediano plazo, contribuyendo a consolidar su liderazgo en la producción mundial de cobre para beneficio de todos los chilenos.



Plan de Protección **FLORA Y FAUNA**

FAUNA: Garza cuca

Nombre común:

Garza cuca

Nombre científico:

Ardea cocoi

Origen:

Nativa

Estado de Conservación:

Rara

Descripción:

Corresponde a la garza más grande que habita en Chile con 120 cm de alto, su cuerpo es de color gris, con muslos y cuello blancos. La parte alta de la cabeza es negra, y presenta una mancha negra en cada ala, en su parte superior. El pico es de color amarillo y las patas son negruzcas. A diferencia del adulto, el juvenil es de color gris completo y el pico es grisáceo.

Distribución y características del hábitat:

Se distribuye por toda Sudamérica. En Chile habita desde Antofagasta hasta Magallanes, en áreas pantanosas e irrigadas,

cuerpos de agua poco profundos dulces y salobres¹. Suele descansar durante el día posada en árboles o entre vegetación ribereña (a orillas de humedales).

Historia Natural:

Esta garza se alimenta de peces, larvas de insectos acuáticos y anfibios⁴. Es solitaria, en época reproductiva (primavera) construye nidos sobre los árboles, donde deposita de 2 a 4 huevos. Su vuelo es lento, sostenido y elegante.

Dónde y cuándo encontrarla:

En dependencias de Codelco se le puede observar, durante todo el año, en el sector valle, en la laguna formada por el tranque Ovejería. Siempre asociada a humedales (lagos, lagunas y tranques).

Amenazas:

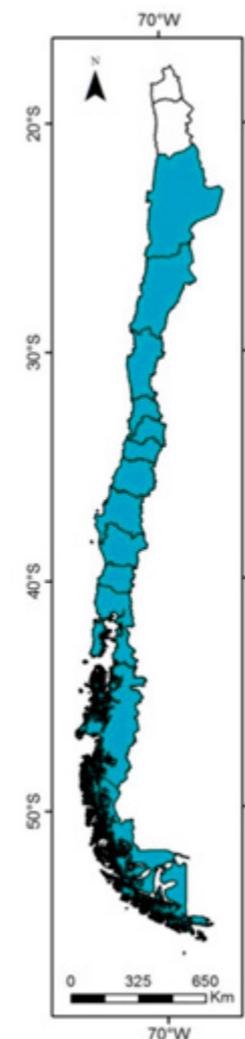
La contaminación de humedales y la destrucción de los mismos son la principal amenaza.

Principal característica que permite identificarla:

Fácilmente reconocible por su gran tamaño y el color gris característico.



Mapa de ubicación



Compromiso a toda prueba

Montajista de Maestranza Beth, Segundo Olguín, fue premiado en la reunión mensual de seguridad de la Gerencia de Proyectos. Un reconocimiento a una historia de esfuerzo y dedicación.

Segundo Olguín llegó a la minería desde la agricultura y después de toda una vida de trabajo. Desde niño, con la intención de ayudar a una familia numerosa y de escasos recursos, este montajista de Maestranza Beth forjó una personalidad comprometida, responsable y minuciosa, y que le valió ser reconocido como un trabajador destacado por parte de la Gerencia de Proyectos de Andina.

En su reunión mensual de noviembre, la GPRO escogió a Segundo, un maestro segunda de la Planta de Molienda SAG oriundo de Rinconada, como ejemplo de compromiso con la impecabilidad de las operaciones y la seguridad. Un reconocimiento a años de esfuerzo, a años de trabajo silencioso y bien hecho. “No lo esperaba, siempre trato de hacer las cosas lo mejor posible y cuidando a mis compañeros”, cuenta el oriundo de Rinconada.

De camisa y pantalones de tela, vestimenta que en nada asemeja a la que ha utilizado en los últimos seis años en la mina subterránea, Segundo recibió el premio con un rictus serio y acaso incómodo ante la ocasión. Una actitud que tampoco se parece demasiado a su habitual buen humor, cercanía y solidaridad en las faenas diarias. Agradece a su empresa, Andina y también a sus compañeros.

“Ojalá siempre sigamos así, reconociendo a los demás compañeros. Estoy contento, porque nos permite des-

tacar, somos un grupo muy unido con el que no cuesta”, afirma Olguín. El reconocimiento le llega luego de seis años en Andina, tres de ellos en Rinasa (en área de mantención) y tres en Maestranza Beth como montajista de puentes grúas. Según dice, su contribución a la seguridad fue determinante en este premio.

“Lo que uno debe tener en este trabajo es la responsabilidad, hacer las cosas bien y seguro para darles seguridad al resto de los compañeros. A ellos les agradezco, por confiar en mí y yo también en ellos. Cuando uno hace una ‘pega’ y hay algo malo, tenemos una buena comunicación y confianza para hablarnos, transmitir que las cosas no se hacen bien y así prevenir los accidentes”.

Un premio que ha sido un corolario de años positivos para Segundo y toda su familia, compuesta por su esposa, dos hijas y una nieta. El paso del campo a la montaña le ha abierto oportunidades para mejorar la situación de su núcleo más íntimo. Son ellos su principal motivación y los que cada día lo instan a cuidarse.

“Ellas están felices por el premio y yo por ellas, porque hay un gran sacrificio por parte de ellas también. Esta una ‘pega’ dura y siempre me han apoyado, en todo momento me piden que me cuide y haga bien las cosas. La familia es lo más importante, cuando uno llega al trabajo sabe que tiene que regresar a la casa para verlos de nuevo”.



Segundo Olguín, al momento de recibir la distinción.

La seguridad desde la mirada de los niños de Codelco Andina

Fueron 70 los dibujos que participaron en el II Concurso de Pintura Infantil de División Andina, los cuales llevaron como tema central a la seguridad y la prevención de accidentes.

En División Andina la seguridad es un estilo de vida compartido por todos los trabajadores y sus familias. Es por ello que el II Concurso de Pintura Infantil, organizado por las gerencias de Seguridad y Salud Ocupacional y de Recursos Humanos, invitó a los más pequeños a presentar de qué manera ven la seguridad y el cuidado personal para evitar incidentes. El viernes 5 de diciembre el Salón de los Valores reunió a los rostros felices y risas traviesas de los 13 niños y familiares de los ganadores y aquellos reconocidos con menciones honrosas en este certamen.

El concurso se caracterizó por su alto interés de participación y la diversidad de dibujos que demostraron que la familia es el primer motor de cuidado y bienestar.

Fueron niños de todas las ciudades del país quienes se hicieron parte de esta actividad. Dibujos desde La Serena y de la región de la Araucanía compartieron con Codelco su mirada sobre el cómo cuidarse y actuar correctamente.

Un panel araña lleno de colores con los dibujos ganadores estampados fue el escenario en donde el gerente general, Ricardo Palma, quiso destacar a

este concurso como un reflejo de enseñanza, compromiso y cultura preventiva.

“Aquí se refleja la dedicación, la alegría de participar y la esperanza de ganar. Para División Andina la seguridad es una actitud de vida, por lo que estamos felices que los niños comprendan la importancia de cuidar su integridad física y compartir este principio desde pequeños”, indicó el máximo ejecutivo de Andina.

Por otra parte, el gerente de Seguridad y Salud Ocupacional, Freddy Lara, dijo que se cumplió a cabalidad el objetivo de esta iniciativa, el cual buscó promover la unidad de la familia y poner el tema de seguridad en sus conversaciones.

“Con esta actividad quisimos llegar a los hogares de todos nuestros trabajadores. Creemos que es importante incorporarlos a todos en este tema porque, finalmente, el premio mayor es poder llegar todos los días a casa para compartir con quienes más nos quieren”.

» GANADORES

Nadie dijo que ser el jurado de este concurso sería una tarea fácil. Así lo indicaron quienes tuvieron que evaluar los 70 dibujos presentados en el certamen donde niños entre los 4 y 13 años se atrevieron a mostrar cómo ven y viven la seguridad desde sus hogares.

El primer lugar de la categoría 1° a 4° básico fue obtenido por Carmina Olguín, de 8 años, quien dibujó cómo pasear en bicicleta utilizando elementos de seguridad personal y atento a las señales de tránsito. En tanto, Victoria Pérez, de 7 años, y Ailyn Nicolau, de 9 años, fueron las merecedoras del segundo y tercer lugar, respectivamente.

En la segunda categoría del concurso -de 5° y 6° básico- se premió a Martina Sanzana, de 10 años, quien reflejó en su creación la importancia de la familia para los trabajadores mineros. Y en la categoría mayor -de 7° y 8° básico- Paola Arancibia, de 12 años, obtuvo el primer premio, seguido por Felipe Tapia, de 13 años, y Rocío Soza, de 12 años.

La ganadora, Paola Arancibia, nunca pensó que sería una de las destacadas, “no creí que esto iba a resultar y menos que yo ganaría. Mi familia me incentivó, vimos juntos la idea y resultó todo bien. Estoy feliz de haber ganado”.

En tanto, para Michel Nicolau, padre de Ailyn Nicolau y jefe de proyecto de la empresa de montaje e ingeniería M. Vidaurre, este concurso es una oportunidad para incentivar a los jóvenes y niños a vivir de una manera segura y preventiva, donde el valor de la vida es indiscutible.

“Me siento muy feliz de que mi hija haya ganado, pero más que por ganar, me gusta que ella participe de estas actividades. Creo que eso es lo más importante. Esto fue una buena forma de integrar a la comunidad infantil en materia de seguridad”, expresó. Como una forma de realzar el valor de estas actividades y el esfuerzo de los jóvenes por presentar sus miradas, División Andina estampará los dibujos ganadores en su próximo calendario institucional 2015, para todos los trabajadores.

De esta forma, empresas colaboradoras de todo Chile y División Andina incentivaron a los jóvenes a disfrutar de una vida segura, donde la opinión de los más pequeños se hizo escuchar. Se espera que para las próximas actividades siga creciendo la participación y que todas las familias del país se unan a la seguridad desde la mirada de los niños.



Los niños que resultaron ganadores fueron premiados por ejecutivos de Andina en el Edificio Institucional de Los Andes.



María Alejandra Olivares, trabajadora de Aramark

“Trabajar acá me hace feliz”

Oriunda de Quilpué, esta auxiliar de Servicios de 46 años se desempeña en el casino del kilómetro 28 de Andina, hasta donde llegó luego de un recorrido de un lustro por diversas faenas mineras del norte del país. “Lo más complejo de mi labor es la atención al cliente, porque es un cliente exigente, pero intentamos hacerlo sentir a gusto”.

Haz click en el botón para reproducir audio

La formación técnica, clave para empleo y productividad

En las actividades que nos ha tocado participar como Asociación Gremial de Empresas para la Minería, ya sea seminarios, actividades con SEN-CE, y otros organismos relacionados, nos hemos dado cuenta de una verdad conocida por todos, nos referimos a la urgente necesidad de técnicos, es por eso que en función de la alta demanda, la cantidad de matrículas en Centros de Formación técnica e Institutos Profesionales aumenta año tras año, pero debe realizarse con cuidado y según nuestra experiencia apuntando a las siguientes características:

1. Debe existir una fuerte relación entre la empresa y el centro de Formación Técnica o Instituto Profesional.
2. Debe centrarse y realizarse un plan regional de crecimiento tomando en consideración las reales necesidades de empleo de la zona.
3. Se debe comenzar a trabajar en conjunto con los liceos técnicos profesionales de la zona, quienes son de vital importancia a la hora de proveer a los valiosos y escasos técnicos.
4. La inclusión de materias relacionadas con la prevención de riesgos desde una temprana edad es fundamental para la formación de los futuros técnicos.

Tal como lo mencionábamos en una publicación pasada, el trabajo entre empresas y centros de formación e instituciones profesionales, incluso con liceos de especialidades es fundamental, porque es en función de las necesidades de los empleadores que estos establecimientos educacionales deben centrar sus estándares y fijar sus objetivos a mediano y largo plazo.

En nuestra experiencia como participantes activos de Consejos Asesores Empresariales¹, notamos la imperiosa necesidad de algunos establecimientos de obtener prácticas para sus estudiantes egresados, porque es requisito para la posterior titulación, por eso hacemos un llamado a las empresas a cooperar con el proceso de formación de técnicos, y aportar con la práctica es fundamental para la culminación de su preparación.

Además es importante reforzar la relación entre empresa y centros educacionales con la dictación de charlas por parte de las empresas, donde compartan experiencias y conocimientos de terreno con los alumnos.

Continúa la próxima edición...

¹Normalmente llamado CAE, el Consejo Asesor Empresarial, es una instancia de cooperación entre el mundo empresarial y los liceos de formación profesional, donde se intercambian ideas y la empresa apoya a los establecimientos educacionales con prácticas y charlas de experiencia en general.



AGEMA

La página de la Asociación Gremial de Empresas para la Minería y Rubros Asociados, AGEMA.