El Colaborador
REVISTA DIGITAL
NÚMERO 63 / SEPTIEMBRE 2014

Desafío del último cuatrimestre

OPERACIONES AVANZA PARA SUBIR AL PODIO

CODELCO Orgullo de Todos | Andina

CONTENIDOS
PÁGINA SIGUIENTE »
PÁGINA COMPLETA

compromiso con la vida

El Colaborador
REVISTA DIGITAL
NÚMERO 63 / SEPTIEMBRE 2014

La piedra angular de una cadena de valor

El Fondo Concursable Codelco Andina-Gobernación ha recaído este año en 31 proyectos en las cuatro comunas de la Provincia de Los Andes. Creemos que estas iniciativas representan, más allá de lo formal, sueños compartidos por diversas organizaciones sociales y sus integrantes, y constituyen un impulso para mejorar calidad de vida, fortalecer asociatividad y lograr desarrollo con énfasis en la sustentabilidad. En eso radica su relevancia estratégica para todo el Valle de Aconcagua.

Agradecemos y valoramos, de igual forma, la participación de un total de 137 entidades comunitarias en este proceso, que refleja el vínculo permanente y el diálogo abierto entre nuestra Corporación y las localidades que acogen sus operaciones. Este Fondo, disponible desde el año 2008, comenzó en esta provincia, y también se ha hecho extensivo a las comunas de Til Til y Colina y la provincia de San Felipe. Y, por cierto, seguirán viniendo nuevas ediciones, por lo que los invitamos a continuar participando y perseverando por sus sueños, pues su entusiasmo y motivación es el sello de este instrumento de apoyo.

En su origen, el Fondo Concursable -fruto de una visión colaborativa de nuestra División y la Gobernación Provincial- nace como un trampolín para la búsqueda del desarrollo local, apoyando, en particular, los proyectos de organizaciones sociales. En estas siete versiones, su existencia ha permitido solventar los sueños, requerimientos y aspiraciones de organizaciones de Los Andes, Calle Larga, San Esteban y Rinconada.

La evolución natural de esta herramienta, que expresa los nuevos Estándares de Desarrollo Comunitario de Codelco (definidos este año) y la renovada Norma de Inversión Social corporativa (la NCC 39), explica que este año, además de proyectos vinculados con el mejoramiento de infraestructura para calidad de vida, se hayan sumado iniciativas tendientes a mejorar competencias para empleabilidad; a impulsar emprendimientos locales; a rescatar el patrimonio histórico local; y, fundamentalmente, a desarrollar espacios sustentables y amigables con el medio ambiente.

Con el impulso a estas 31 iniciativas en Los Andes, que forman parte de la primera etapa de este proceso en otras dos provincias, buscamos potenciar el desarrollo colectivo de las comunidades, a través del apoyo a proyectos de largo plazo. Cada una de estas iniciativas, refleja el fortalecimiento de una cadena de valor que nace desde nuestras operaciones y llega hasta todos los habitantes del Valle.

La instalación de áreas verdes, el apoyo a actividades deportivas y la entrega de herramientas para comenzar emprendimientos colectivos, entre otras iniciativas, dan cuenta de ello y de la capacidad de pensar el desarrollo como un bien colectivo. Por eso, vuestra presencia en este proceso, como actores protagonistas del cambio y la participación ciudadana, es fundamental, y no hace más que fortalecer nuestro compromiso con las comunidades.

En el marco de nuestro valor del Desarrollo Sustentable, apostamos por mantener un trabajo asociativo y colaborativo con las comunidades, contribuyendo a la realización de proyectos que nos permitan ir creciendo en conjunto, superando escenarios de vulnerabilidad y potenciando acciones de desarrollo local. En definitiva, iniciativas que convoquen, movilicen y potencien lazos de diálogo y entendimiento, y expresen creatividad, imaginación y capacidad de trabajar en equipo. Que no quepa duda: el valor e importancia de este proceso reside en ustedes.

Ricardo Palma C.
Gerente General
Codelco División Andina

REPRESENTANTE LEGAL: RICARDO PALMA C.

DIRECTORA: MARÍA JOSÉ VELOZO

EDITORES: PAMELA RÍOS,/LUIS SANDOVAL

REDACTORES: DANIELA DI PRIMA,, KATTHERINE JAQUE, ANDREA MUÑOZ, PAULA SOLAR, RODRIGO VICENCIO.

DISEÑO/DIAGRAMACIÓN: ÁLEX MIRANDA / ALBERTO FERNÁNDEZ

FOTOGRAFÍAS: CRISTIÁN HENRÍQUEZ

EL COLABORADOR ES UNA PUBLICACIÓN INSTITUCIONAL DE LA DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA. SU PRODUCCIÓN ESTÁ A CARGO DE GRUPO SÁMARA LTDA.©2012 CODELCO-CHILE. TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS. TODO EL MATERIAL ES PROPIEDAD DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA. SU REPRODUCCIÓN O USO DE FOTOGRAFÍAS SIN AUTORIZACIÓN SERÁ SANCIONADO - informa@codelco.cl.

Andina avanza hacia una ergonomía participativa

Operaciones busca subir al podio

De Andina a Rayo, una muy buena decisión

Las mejoras de División Andina para cuidar el agua del río Blanco

Indicadores de interés

TFT (Tasa de Frecuencia Total, al 07 de Septiembre de 2014):

Andina	**8,78**
Colaboradores	**9,47**
Global	**9,35**

Producción al 05 de Septiembre de 2014

Real	**152.291**
Programada	**153.648**
Diferencia	**-1356**
Cumplimiento	**99,12%**

DESDE LA PRENSA

NELSON PIZARRO ASUMIÓ COMO PRESIDENTE EJECUTIVO DE CODELCO

Durante su presentación como nuevo presidente ejecutivo de Codelco, Nelson Pizarro recalcó los desafíos que tiene la cuprífera estatal en materia de inversión, donde los proyectos estructurales serán clave para mejorar los niveles de producción y aumentar los recursos para el Estado. Además, Pizarro enfatizó en el compromiso que tiene la compañía luego de la capitalización por más de cuatro mil millones de dólares generada desde el Ejecutivo. "Estoy 100% dispuesto a trabajar con el directorio, con los dueños de procesos, con los representantes de los trabajadores, para diseñar las soluciones que nos lleven a cumplir un presente satisfactorio en resultados y con un futuro promisorio para todos", recalcó. *(CNN Chile).*

Invitamos a las empresas contratistas a que nos envíen sus noticias, para que puedan ser difundidas en cada edición de El Colaborador, al correo losandes@samara.cl

¿Qué es Adenda 1 de la Expansión Andina?

Adenda deriva del latín addenda y se refiere al apéndice de un libro; en este caso, el documento adicional al Estudio de Impacto Ambiental que concentra las respuestas a las más de 2 mil observaciones realizadas por los servicios públicos y las comunidades al proyecto Expansión Andina 244, en el marco de su evaluación ambiental.

GLACIARES

- Rediseño de la mina rajo del proyecto Andina 244 para reducir la afectación de glaciares de roca al mínimo posible. El proyecto impactará 5 y no 6 glaciares de roca y compensará este impacto ambiental.
- Nuevo estudio de dispersión de material particulado en el área cordillera, el que ratifica que Andina 244 NO impacta glaciares blancos.
- Se compromete un exhaustivo Plan de Estudio y Seguimiento de Glaciares durante toda la vida útil del proyecto.

AGUA

- Se mejorará la calidad de las aguas del río Blanco -afluente del Aconcagua- durante la operación, gracias a dos plantas de tratamiento de aguas de contacto.
- Se propone un Plan detallado de Seguimiento de la Calidad de las Aguas.

COMUNIDADES

- Plan de empleabilidad, capacitación y fomento al empleo para las provincias de Los Andes y Chacabuco.

TRANQUE DE RELAVES

- Se amplió dominio de monitoreo de pozos de Santa Matilde y Punta Peuco.
- Se incorporó plan de monitoreo y alerta temprana de infiltraciones de proyecto actualmente en desarrollo.
- Se compromete mantención de la calidad de agua en pozos de monitoreo.

FLORA Y FAUNA

- Se reevaluó impacto de principales obras y emplazamiento del proyecto, considerándose un área de estudio 7 veces mayor que el área impactada.
- Apoyo a iniciativas de conservación de distintos ecosistemas de la zona central, generando un corredor biológico: Parque Andino Juncal, Quebrada el Durazno y Guayacanes – El Sauce, Humedal de Mantagua.

AIRE

- Nueva modelación del impacto en la calidad del aire en todos los sectores del proyecto
- Se aumentan hectáreas a forestar.

TRANSPORTE

- Se realizó un nuevo estudio de ruido y vibraciones en 36 puntos, el que ratifica el cumplimiento de la normativa.
- Codelco se compromete voluntariamente a fortalecer la seguridad de la vía en los cruces de caminos.

Andina 244 es de importancia estratégica para Codelco, por cuanto aumentar los aportes al Estado, en beneficio de todos los chilenos y en particular de los más vulnerables.

Durante los primeros 15 años de operación entregará 10 mil millones de dólares en excedentes para el Estado que irán en beneficio de millones de chilenos.

› *Los nuevos estándares buscan prevenir y controlar una serie de trastornos asociados al 20% de las enfermedades profesionales que afectan a trabajadores de Codelco.*

Continúa implementación de EST en la División

Andina avanza hacia una ergonomía participativa

La Dirección de Salud Ocupacional convocó a representantes de empresas colaboradoras para abordar uno de los diez estándares de salud en el trabajo que introdujo la Corporación, asociado a los trastornos músculo-esqueléticos.

Una ergonomía participativa, integral y preventiva. Con esa visión avanza la implementación del cuarto Estándar de Salud en el Trabajo (EST) de Codelco Andina. Esta herramienta, enmarcada en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, busca fortalecer la gestión de riesgos, controlando y previniendo una serie de trastornos que en su totalidad representan más de un 20% de las enfermedades profesionales que afectan a trabajadores de la Corporación.

El estándar de ergonomía (uno de los diez protocolos establecidos a nivel corporativo en materia de salud ocupacional) se subdivide en dos focos: máximo de carga y trastornos músculo-esqueléticos. Este último punto fue abordado en una nueva jornada de capacitación para empresas colaboradoras, y que tuvo como objetivo explicar la normativa legal vigente en nuestro país, establecer mecanismos de control en las tareas y fortalecer las instancias de participación de los trabajadores en su autocuidado.

De problemáticas asociadas a los trastornos músculo-esqueléticos se desprenden, por ejemplo, enfermedades como la tendinitis, esguinces, trastornos al manguito rotador o epicondilitis. "La ergonomía está en todas partes, y cuando uno analiza un trabajo desde ese punto de vista, lo ve de forma integral: ambiental, organizacional o físico. En ese sentido, apuntamos hacia un mejor diseño en los puestos de trabajo, que respeten las capacidades y limitaciones de los seres humanos", afirma Paulina Hernández, especialista en Ergonomía de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional de Codelco.

La ergonomía es una disciplina médica que se encarga del diseño de lugares de trabajo, herramientas y tareas a fin de que éstas coincidan con las características fisiológicas, anatómicas y psicológicas de las personas. En definitiva, la ergonomía es la ciencia del trabajo y aplica a toda actividad laboral humana, en busca de optimizar los tres elementos de un sistema: humano, máquina y ambiente. "Lo que busca es adaptar los puestos de trabajo a las personas", subraya José Ignacio Méndez, médico cirujano y director de Salud Ocupacional de División Andina.

"Cuando uno trabaja en un lugar donde las condiciones no son las óptimas, desde el punto de vista físico, psicológico u organizacional, existe un mayor riesgo de enfermedades y accidentes. Lo que hicimos en este taller fue explicar de qué forma las empresas tienen que evaluar a sus trabajadores para identifi-

car riesgos ergonómicos y prevenir enfermedades asociadas", agregó el facultativo durante el taller.

La aplicación de este estándar supone un avance significativo para la Corporación, por tanto contribuye a una gestión que prevenga la aparición de enfermedades y trastornos músculo-esqueléticos asociados a las faenas mineras y otras labores al interior de la División. "Muchas veces hemos caído en el error de hacer informes y detectar problemas, pero lo que aquí hemos hecho es una ergonomía participativa, que no sólo detecta problemas, sino que además genera intervenciones para corregir y prevenir esos mismos problemas", precisó Méndez.

Para el director de Salud Ocupacional de Andina, se trata de un avance significativo que incorpora un protocolo preventivo y además establece formas de controlar los riesgos asociados. "Una cosa es saber que existe una norma y otra es entenderla. Acá estamos dando ese paso para hacerla parte de nuestra gestión y aplicarla. El mensaje que traspasamos a los trabajadores es que la salud es nuestra y hay que cuidarla".

» Buscar soluciones

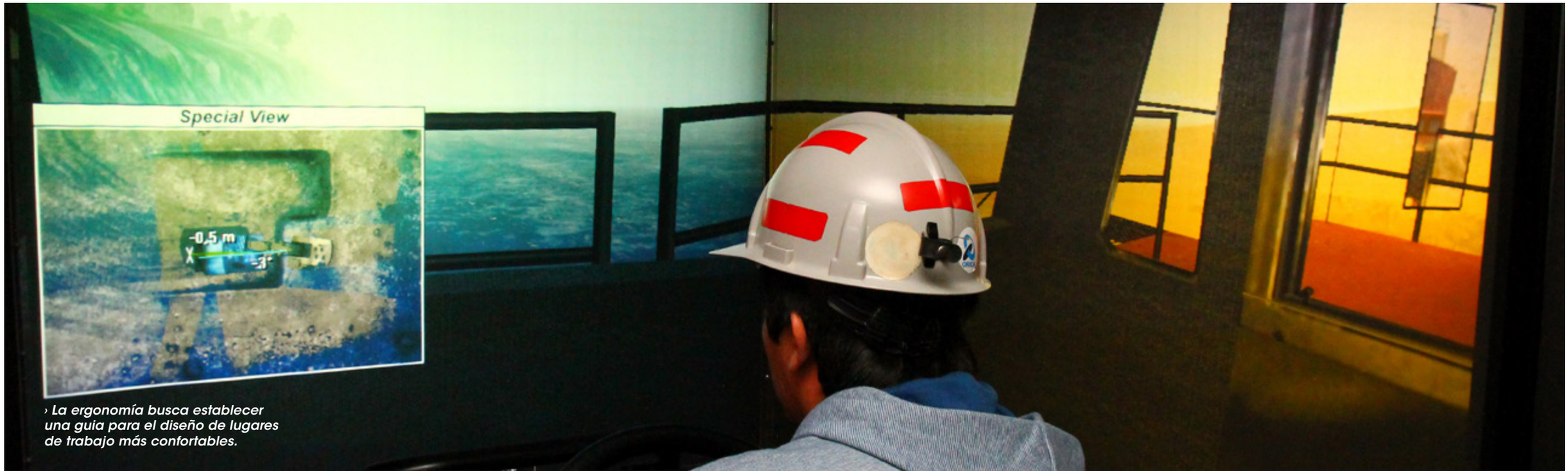
El taller convocó a un centenar de representantes de empresas colaboradoras, además de los organismos técnicos asociados con la salud ocupacional de los trabajadores, como la Clínica Río Blanco, la Mutual de Seguridad y la Asociación Chilena de Seguridad. Esta masiva presencia refleja el interés por aplicar herramientas que definan lugares de trabajo que se adapten a las competencias de las personas, asegurando comodidad y seguridad.

Para Francy Véliz, ergónoma de la Clínica Río Blanco, el estándar número 4 engloba distintos aspectos, relacionados con la seguridad, la salud, el bienestar y la producción. "En minería se trabaja con muchos riesgos. Por lo tanto, en este caso, los trastornos músculo-esqueléticos por los mantenimientos, por posturas forzadas, por trabajos repetitivos o por levantar una carga, pueden provocar accidentes o enfermedades profesionales. El objetivo de la ergonomía es minimizar estas problemáticas relacionadas con la tarea".

"Tenemos un interesante trabajo por delante, para dar un mejor apoyo a nuestros trabajadores, tener mejores condiciones de trabajo para ellos y que se apliquen en todo ámbito. Es un gran desafío para el que ya nos estamos poniendo en campaña. Para mí, la ergonomía es muy importante, y aunque muchas veces hay desconocimiento, estamos trabajando en difundirla", señala Wladimir Collao, prevencionista de riesgos de la empresa Sierra y Plaza.

En tanto, Luis Mondaca, jefe de turno de Bailac, expresó que "el mensaje que rescatamos es identificar los riesgos del trabajo y darles una pronta solución. La ergonomía es muy relevante para la labor que cumplimos, hay varias posturas para las que no teníamos herramientas de evaluación a fin de darles solución. Con la aplicación de los estándares, empezamos de lleno a aplicar soluciones".

"Cuando uno trabaja en un lugar donde las condiciones no son óptimas, existe mayor riesgo"



› La ergonomía busca establecer una guia para el diseño de lugares de trabajo más confortables.

Empresa creada por un ex trabajador de Codelco

De Andina a Rayo, una muy buena decisión

Innovación, compañerismo y respeto son las claves del éxito que describen a esta organziación.

"Estamos justo frente al aeródromo, una casa verde. Véngan tranquilos". Así fueron las indicaciones de Carlos Uribe cuando atendió nuestro llamado. Una buena disposición que expresa la seguridad ante todo.

Rayo Ingeniería no solo se encuentra ahí, "frente al Aeródromo", sino también está presente en todas las áreas de División Andina, pues son ellos uno de los encargados de los servicios de montajes en obras multidisciplinarias y de desarrollo ingenieril de la Gerencia de Proyecto.

Carlos Uribe es gerente de este negocio, o como bien llama él, de este equipo, el cual nace gracias a una de sus corazonadas y ganas por hacer algo más. Decidió dejar Codelco para forjar su propia historia, superarse a sí mismo y aportar desde otro ámbito a la minería.

» Por la puerta ancha

En el año 1999, desde la ciudad de Coronel, este ingeniero civil eléctrico de profesión ingresó a Codelco Andina como electricista de mantención.

› *Uribe y su equipo de colaboradores.*

Pasó a formar parte de la estatal cuando ésta tenía como proyecto producir cerca de 72 mil toneladas de cobre, y en sus 12 años de ejercicio fue ascendido a supervisor ayudante y luego como supervisor rol A.

"Fue una etapa muy bonita cuando ingresé porque, en aquella época, había una cierta mística al trabajar. Éramos un equipo de personas que trabajábamos con 70 centavos de dólar la libra de cobre – hoy, en promedio son tres dólares-. O sea, con ese presupuesto llegamos hasta acá". De esta forma aprendió a hacer mucho con poco, buscando siempre la optimización.

Sus recuerdos no son del tipo nostálgico, al contrario, pues se siente orgulloso por lo que ha conseguido y por su atrevimiento al renunciar a una minera que le dejó muchas enseñanzas.

"Mis planes de independizarme empezaron a girar en mi cabeza en el 2009. Me costó definir qué iba a hacer, pero sabía que era tiempo de tomar otro camino". Y así, en mayo del 2011, Carlos creó su propia empresa, con la cual apoya a Andina y otras mineras desde el 2012.

» Un equipo excepcional

"Su seguridad es nuestro principal valor". Esa es la descripción de esta empresa certificada por la ISO 9000 en todas sus especialidades.

Además de ser reconocida como una empresa de naturaleza local, también se destaca por contar con la capacidad de hacer ingeniería y construcción a través de las áreas de Rayo Servicios y Rayo Ingeniería, cada una con funciones específicas.

En la actualidad proporcionan los servicios de montaje y diseño de sistemas eléctricos, suministro de equipos de climatización industrial, sistemas de detección contra incendios y ingeniería conceptual básica y de detalle para proyectos de distintas especialidades. Además, cuenta con una planta de 12 profesionales y un promedio de 30 trabajadores por proyecto.

Entre sus principales innovaciones se encuentra el mecanismo de Alertas Tempranas para la GPRO de Andina. Por medio de una alianza estratégica con la empresa JMD, dedicada a la ingeniería multidisciplinaria senior, advierten a sus clientes sobre errores de diseño o especificación que podrían tener consecuencias irreversibles en el ciclo del proyecto.

"Siempre hay que tener en claro que nosotros y nuestros clientes somos uno. Si al jefe de proyecto le va bien, a nosotros también, a la División, al país… Todas las piezas son igual de importantes", explica Uribe.

Sin embargo, lo que los caracteriza, según sus mismos operarios, es el piso valórico con el cual ejercen sus roles, pues el respeto, la confianza y el compañerismo son la clave para alcanzar el éxito.

Alex Barría, gerente de Finanzas y Administración, asegura que son un equipo que los mueve la innovación: "Nos interesa ser especialistas en nuestra área. Las empresas del futuro se guían y sostienen por pasión y Rayo es una de ellas".

Plan de Protección **FLORA Y FAUNA**

FLORA: Chagual

Nombre común:
Chagual

Nombre científico:
Puya berteroniana Mez

Origen:
Endémico

Estado de Conservación:
Vulnerable

Descripción:
Planta perenne, con hojas densamente apretadas en rosetas, de 2,5 a 4 m de altura. Las hojas son alargadas de hasta 1 m de longitud por 2 a 2,5 cm de ancho, de color verde claro por encima y con escamas blanquecinas en la cara inferior, con espinas en todo el borde de la lámina.

Del centro de la roseta, nace una vara floral de 2 m o más de alto, compuesta por flores de 5 a 7 cm de longitud, dispuestas en una panoja contraída, de alrededor de 1 m de longitud. Las flores del ápice son estériles de color blanco, mientras que las fértiles presentan sépalos angostamente oblongos de 2 a 3 cm, con pétalos elípticos de 5 cm de longitud de color azul-verdoso. El fruto corresponde a una cápsula elipsoidal.

Distribución y características del hábitat:
Se distribuye en la cordillera de la costa y la cordillera central, entre la Región de Coquimbo y la Región del Libertador Bernardo O'Higgins, entre los 500 y 2.500 m.s.n.m. Habita preferentemente laderas de exposición norte a pleno sol y con alta pendiente.

ÉPOCA DE FLORACIÓN:
Septiembre a Noviembre

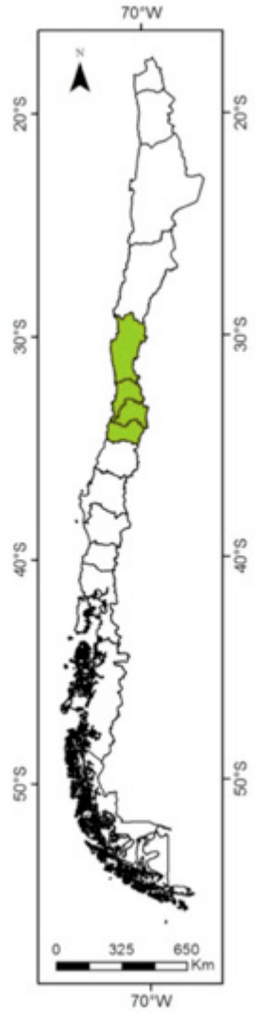
Ambiente:
Pre-Cordillera

Amenazas:
La amenaza actual más importante son las plantaciones de frutales en laderas (paltos y vides) entre la región de Coquimbo y región del Libertador Bernardo O'Higgins.

También se han visto amenazadas por parcelaciones de agrado y por proyectos lineales como oleoductos, gaseoductos y carreteras. Por último extracción por valor ornamental.

Principal característica que permite identificarla:
Flores con pétalos elípticos de 5 cm de longitud de color azul-verdoso.

Mapa de ubicación



Desafiantes metas en el último cuatrimestre

Operaciones busca subir al podio

Seguridad, productividad y costos son los principales objetivos que comparte esta Gerencia integrada y sus empresas colaboradoras -que reúnen al 80% de la División- para cerrar con éxito este 2014.

La Gerencia integrada de Operaciones (GOP) de Andina, compuesta por las Gerencias de Plantas, Minas y Servicios, y las direcciones de Gestión Integrada de Operaciones y de Recursos Hídricos y Relaves, agrupa al 80% de la dotación de la División y registra un 90% de exposición a los riesgos críticos de la faena emplazada en la cuenca del río Blanco.

Transversalmente, la visión de GOP se resume en un viejo proverbio africano: si quieres llegar rápido anda solo; si quieres llegar lejos, anda acompañado. "Queremos actuar como un todo, sabiendo que lo que pasa en la mina rajo o en la subterránea afecta aguas abajo. Sabemos que tenemos una función trascendente, y en eso estamos todos a bordo", asegura el gerente de Operaciones, Jaime Guzmán.

Sus desafíos forman parte de algunos de los objetivos más importantes de la División. "Buscamos la integración de todo el equipo de Operaciones, en sus distintas áreas, tanto para trabajadores propios como colaboradoras", afirma Jean Carlos Torres, director de Gestión Integrada de Operaciones.

En su planificación anual, la Gerencia definió sus objetivos principales dentro de un podio, como una manera de ordenar la energía del equipo en todas sus áreas, priorizando los eslabones fundamentales de la cadena operativa. El oro de ese podio se lo lleva la seguridad, en el entendido que la División no requiere una tonelada más de cobre si eso conlleva un accidente.

› La Gerencia de Operaciones agrupa a más de 270 empresas.

En esto, hay un trabajo mancomunado con la Gerencia de Seguridad. Según Jorge Piñana, gerente de Minas, "las herramientas que hoy utilizamos para controlar los riesgos asociados a la tarea productiva, como la implementación de ART y los Riesgos Críticos, nos deben asegurar no tener lesionados dentro de nuestros trabajadores propios como los de nuestras empresas colaboradoras".

"La cadena productiva tiene que pensar que nuestra razón de ser es entregar excedentes al país porque esos recursos que entregamos al mercado son excedentes para el país. Por eso, nuestra energía debe estar limpia para cumplir nuestros compromisos de producción de cobre y molibdeno, que es nuestro segundo escalón del podio. En cuanto a los costos, nuestra prioridad número tres, tenemos que adoptar acciones para desarrollar una cultura y austeridad y ver cómo mejoramos", complementa el gerente de Plantas, Marcelo Rodríguez.

» Concentrado por las venas

La Gerencia integrada y sus áreas abarcan alrededor de 270 contratos con empresas colaboradoras. Los objetivos de este podio por la seguridad, productividad y los costos son compartidos transversalmente por estas organizaciones en la búsqueda del cumplimiento de las metas más exigentes de este 2014 para División Andina. Hasta el momento, los tres objetivos avanzan en su cumplimiento, algunos con más fluidez que otros, claro está.

Jaime Guzmán explica que "es en seguridad donde tenemos más oportunidades de mejora y queremos rematar el año con mucha fuerza. En los costos estamos con algunas brechas y deberemos torcer esa tendencia. Mientras, en la producción es donde estamos mejor parados, pero no queremos relajarnos. La producción no solo depende de la planta, sino de toda la cadena productiva y de cómo los servicios aportan a la operación para cumplir con las 232 mil toneladas de cobre fino. Y eso, es 'pega' de toda la División y nuestras empresas colaboradoras".

¿Cómo abordan estos desafíos las EE.CC.? "Como dice nuestra gente, a nosotros también nos corre concentrados por las venas", comenta Eduardo Barrera, administrador de contrato de Siemens, respecto al compromiso de esa organización con las metas de seguridad, productividad y costos trazadas en Operaciones. "El desafío es grande, porque tenemos a cargo el mantenimiento desde la línea a chancado a la planta de filtro. Somos un eslabón relevante para el cumplimiento de los objetivos de este año, y en eso estamos todos comprometidos".

Por su parte, Óscar Castro, administrador de contrato de Gardilcic para los proyectos Cuerpo de Alta Ley y Minería Continua, explica que "entendiendo que la seguridad es el elemento fundamental para la División, hemos implementado una serie de planes, como la presencia de psicólogos en terreno, de acuerdo a lo que indica el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional de Codelco, donde el liderazgo y la seguridad conductual son fundamentales".

"El cumplimiento de las metas se ve promisorio, con el avance de las auditorías, que si bien nos indican que no estamos en un buen pie en todo, nos permiten reaccionar y ser capaces de dar soluciones. Nuestros trabajadores son en su mayoría jóvenes de la zona, y como resultado no tenemos accidentes que lamentar, teniendo una dotación de 400 personas comprometidas con los objetivos", agrega Castro.

Para Gabriela Ruiz-Esquide, ingeniera especialista de la Gerencia, el diálogo y la sinergia entre todo el equipo de Operaciones es un valor que se visualiza diariamente en las operaciones. "Todos los elementos de nuestro podio son muy importantes, porque entendemos transversalmente que esta es una empresa minera que no está ajena a la seguridad, la productividad y los costos".

› La GOP posee alrededor del 80% de la dotación de Andina.

Proyecto Estructural de Medio Ambiente y Comunidades

Tranque Ovejería se pone la camiseta por el desarrollo sustentable

El plan de implementación de los Estándares Ambientales y Comunitarios en esa área operativa busca promover el compromiso de todos los trabajadores y en el cuidado del medio ambiente.

En el año 2011 se determinaron una serie de normas que ayudan a mejorar la gestión socio-ambiental de Codelco en sus áreas de trabajo, las que se encuentran reflejadas en el Proyecto Estructural de Medio Ambiente y Comunidades (PEMAC).

Este plan busca entregar una metodología única que promueve el cuidado al medio ambiente y fortalece los lazos con las comunidades que acogen nuestras operaciones a través del cumplimiento de los estándares indicados en el Sistema de Gestión Ambiental de Codelco Andina.

Bajo este esquema, la Dirección de Desarrollo Sustentable de Andina, de la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos (GSAE), identificó la necesidad de contar con un manual específico que indicase las medidas y consideraciones que un trabajador debe cumplir en su área de trabajo y, como primer paso, elaboró la guía de Estándares Ambientales y Comunitario para el Tranque de Relaves Ovejería.

El director de Recursos Hídricos y Relaves de Andina, Jorge Lobos, destaca que es imprescindible contar con el apoyo de los trabajadores en este nuevo plan, pues "se trata de algo transversal. Cruza a toda la División y debe contar con el compromiso de todos. No sólo ayudará al medio ambiente, sino también fortalecerá las confianzas para apoyar los proyectos futuros".

» Cuidando Huechún

La localidad de Huechún se encuentra ubicada entre el límite de las comunas de Lampa y Tiltil. El significado de su nombre, en mapudungun, es "La cumbre". En esta zona rural División Andina ha decidido potenciar sus trabajos de sustentabilidad y protección al medio ambiente para así seguir demostrando su compromiso, no solo con la sustentabilidad, sino también con sus vecinos.

Además, se estima que a fines de noviembre esta sector reciba cerca de 500 nuevos trabajadores externos debido a las mejoras en las obras y perfeccionamientos. De este modo, es necesaria la completa colaboración de todos los equipos para mantener y preservar el medio ambiente y el bienestar de la comunidad.

Para ayudar a este desafío, el primer manual específico de Estándares Ambientales y Comunitarios describe ocho medidas que cada trabajador del Tranque Ovejería deberá aplicar en las operaciones y difundir entre sus compañeros.

Los ocho estándares ambientales y comunitarios que aplican a este sector de trabajo se encuentran descritos en este documento y, en líneas generales, abarcan diversos aspectos como agua, suelo, aire, biodiversidad, comunidades, entre otros. Cada uno de ellos adaptado a las realidades que presenta División Andina hoy en día.

» Aportamos todos

Informarse, cumplir y levantar nueva información. Esa es la tarea de todos quienes operen en el Tranque de Relaves Ovejería.

Así como el primer paso del plan será la entrega del manual específico de los Estándares Ambientales y Comunitarios, también estará acompañado con un ciclo de capacitaciones dirigida a cada empresa colaboradora a fines de septiembre.

› La implementación del protocolo comenzará en el Tranque y luego se hará en toda la División.

"La idea es que todos los trabajadores puedan estar informados del tema para poder cumplir con las medidas y, ante cualquier duda, la Gerencia de Sustentabilidad y Asuntos Externos tendrá sus puertas abiertas para resolverlas", afirmó el director de Sustentabilidad de Andina, Humberto Rivas.

Las desviaciones de los estándares podrán ser reportadas por todos los trabajadores y colaboradores a través de la herramienta RISSO, la cual hoy cuenta con un ícono ambiental. Así ingresarán todas las disconformidades al sistema y la GSAE, en conjunto con el área operativa a cargo del sector, podrán atacar los puntos de conflicto. En tanto, los incidentes ambientales deberán ser informados a través del supervisor directo.

Según comenta la ingeniera especialista de la Dirección de Sustentabilidad, Virginia Carvajal, "estos estándares indican paso a paso lo que yo, como trabajador en el Tranque Ovejería, debo hacer para contribuir a los lineamientos ambientales corporativos y para cuidar y respetar el entorno".

La entrega de este material será el primer paso dentro del plan de difusión sobre estándares ambientales, ya que este sistema de trabajo pretende ser ampliado a todas las operaciones de Andina el próximo año.

Andina, aliado para el desarrollo de las comunidades

Gmás Comunicaciones: apoyo estratégico a la gestión comunitaria

Una labor silenciosa realiza la dirección de Desarrollo Comunitario en zonas aledañas a las faenas productivas de la división. Sus profesionales en conjunto con la empresa colaboradora dedican sus esfuerzos al trabajo colaborativo, de participación y emprendimiento de los vecinos en pos del mejoramiento de su calidad de vida.

Ya han pasado 10 años de una intensa relación entre Andina y la comunidad. Trabajo que se ha hecho a pulso, utilizando distintas herramientas comunitarias, siendo las más fuertes, las mesas de trabajo, realización de proyectos y relaciones de asociatividad.

Ese compromiso con las comunidades hizo que en 2007 se implementara el programa Buen Vecino, que Codelco desarrolla en sus áreas de influencia. En ese largo recorrido, la empresa Gmás ha acompañado durante tres años este vínculo con los vecinos del Valle de Aconcagua y la provincia de Chacabuco.

El impacto en las comunidades y el desarrollo de estas, hoy se toma como un componente más del negocio y de la labor productiva de cualquier empresa comenta el gerente de G-Mas Comunicaciones Jorge Gahona. "Ese contacto se ha enfocado en la transparencia y participación como eje principal, mediante un diálogo constante y compartiendo el valor de su desarrollo", señala.

Una relación que se ha construido en varias etapas. "Al principio había necesidades básicas que satisfacer. Se trata de comunidades rurales y aisladas donde la presencia de los gobiernos locales o centrales no llega. Por eso en un principio el trabajo se enfocó en la implementación de sedes y espacios comunitarios, de la mano de la capacitación de sus dirigentes sociales hasta la actualidad, donde destaca la línea del emprendimiento".

"Hoy los vecinos son nuestros socios y por ello debemos incorporarlos en la cadena de valor, de manera de compartir con ellos todas las externalidades positivas que genera esta actividad económica", comenta Gahona.

En este punto, Daniel Espinoza, sociólogo de Gmás, comparte que "la generación de valor es el eje primordial para el trabajo con las comunidades, pues al enfocarnos en las necesidades y desafíos

"Hoy, los vecinos son nuestros socios y debemos incorporarlos en la cadena de valor"

› GMAS y parte de su equipo de profesionales.

de nuestras localidades y/o zonas de interés, podemos generar no solo un valor económico desde el ámbito empresarial y minero, sino que también un valor social en las mismas".

En la zona del valle del Aconcagua y la provincia de Chacabuco existen mesas de trabajo, que constituyen espacios donde Codelco en conjunto con la comunidad impulsa diversas iniciativas. Son instancias encabezadas por las juntas de vecinos, clubes deportivos, clubes de huaso, grupos juveniles, centros de madres, clubes de adulto mayor, centros de padres, además de las autoridades municipales y del gobierno local.

Durante este tiempo ya son miles los proyectos de desarrollo comunitario que se ha ejecutado correspondiente a las provincias de Los Andes, San Felipe y Chacabuco. "Hemos capacitado en la formulación de estas iniciativas, en cómo ejecutarlas y en su seguimiento", dijo el gerente.

» Trabajo territorial sin horarios

La presencia de Codelco en las comunidades está dada por los relacionadores comunitarios, quienes son los representantes de la compañía entre los vecinos. El territorio se divide en sectores: Camino Internacional, responsabilidad de Oscar Arias; Los Andes y San Felipe, a cargo de Monserrat Letelier. Mientras, en la provincia de Chacabuco, Miryam Oyanedel coordina territorialmente a Til Til; y Andrés Oyarzún a la comuna de Colina.

Oscar Arias, relacionador comunitario del Camino Internacional, explica que además de hacer la revisión de proyectos de desarrollo, están en el día a día con los vecinos, resuelven inquietudes, dudas, reclamos, sugerencias, en síntesis viabilizan la entrega de información y sus respuestas.

"No solo entiendo la sustentabilidad de un negocio con cifras azules, pues debe estar ligada a la relación con el entorno. En este sentido, Codelco ha sido vital en la organización de los dirigentes, el rol que hoy tienen y el mejoramiento de la calidad de vida de las personas", agrega Arias.

Para Miryam Oyanedel, relacionador comunitario del territorio de Til Til los vecinos están más empoderados. "Está bien que las personas se preparen que se informen de los problemas que tiene su comuna".

En lo concreto, los relacionadores comunitarios deben desarrollar un calendario de reuniones, sin embargo, surgen encuentros extras no programados, por lo general, en horarios después de la jornada laboral de los vecinos. "Se genera una relación de confianza, de cercanía, no tenemos horarios, ellos tienen nuestros números y correos electrónicos, nuestra política es de puertas abiertas", finaliza Oyanedel.

› El impulso a proyectos de desarrollo productivo es uno de los focos de la estrategia comunitaria de Andina.

› GMAS también ha apoyado la consolidación de Fosila.

Para empresas colaboradoras de División Andina

Implementación del RESSO en su etapa final

Las organizaciones deben alcanzar un 90% de cumplimiento de la herramienta a noviembre próximo.

A full se encuentra trabajando la gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional (GSSO) de División Andina para cumplir con más del 90 % de implementación del Reglamento Especial de Seguridad y Salud Ocupacional (RESSO) en las empresas colaboradoras. La meta es alcanzarlo en noviembre próximo, cuando se realice una nueva auditoría corporativa.

En julio pasado fueron nueve empresas colaboradoras las que se sometieron a la revisión del equipo auditor corporativo, con disimiles resultados; por ende, la GSSO, junto a la empresa Worley Parsons, están realizando auditorías internas todas las semanas con la idea de cerrar las brechas como resultado del proceso.

"Nuestro foco son las empresas categorías A y B, que son las que se evaluarán en próxima auditoría externa, aunque se hará extensivo el cumplimiento de la norma a todas las empresas contratistas", comentó el jefe del Departamento de Estudios y Sistema de Gestión, Luis Abarca. La categorización de las empresas se define en base a la criticidad de las tareas que realizan, su desempeño en seguridad en los últimos dos años y la cantidad de trabajadores en faena.

En julio, las empresas colaboradoras evaluadas alcanzaron un 66 % en la implementación de la herramienta de gestión preventiva. "La complejidad es poder auditarlas a todas lo más tempranamente posible de tal forma que conozcan las brechas que presentan y así generen el plan de acción para cerrarlas", añadió Abarca.

En dos días de trabajo se hace la auditoría interna, con la idea de verificar en terreno, el cumplimiento de lo estipulado en documentos y estándares. Además, en la instancia se comprueban la aplicación de los controles de Riesgos Críticos, incorporados en la Hoja de Análisis de Riesgos de la Tarea (ART) También se auditan los estándares de fatalidades y de salud en el trabajo.

"Nuestro desafío es llegar al mes de noviembre con altos niveles de desempeño de las empresas colaboradoras, y para eso toda la gerencia está trabajando con optimismo de que podemos lograrlo", dijo Abarca.

» Manos a la obra

La meta será cumplida si se cuenta con las sinergias correspondientes de los colaboradores. Todos han tenido buena disposición a la hora de enfrentar las revisiones del equipo. El prevencionista de la empresa Montec, Claudio Guerra, comentó que la auditoría es bastante exigente. "Hace dos semanas la gerencia nos auditó y ya estamos ejecutando un plan de acción que hemos cumplido en un 50%, que con trabajo en equipo esperamos tener buenos resultados a noviembre".

Si bien la empresa Kaeser obtuvo un 96% de cumplimiento en la auditoría que está realizando la GSSO, Eduardo Vicencio, jefe del Departamento de Seguridad, dijo que "las cifras muestran que estamos bastante alineados con lo que nos pide Codelco. Sin embargo, tenemos que ser capaces de levantar las brechas que nos quedan pendientes".

Mientras, Juan Carlos Vilches, administrador de contrato de Maestranza Beth, señaló que se están centrando en cerrar las brechas que les faltan. "Tuvimos un nivel de cumplimiento del 95% y nos pusimos a trabajar firmes para revertir esa situación, y ya estamos en un cien", sostuvo.

Se tiene la certeza que la implementación total del RESSO, definido por Codelco de acuerdo a las exigencias de la legislación vigente y alineado con su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional, será el instrumento que lleve a la División a erradicar las fatalidades y los accidentes graves.

Las mejoras de División Andina para cuidar el agua del río Blanco

Desde 2010, la división ha invertido más de US$ 375 millones en iniciativas que han permitido que el manejo ambiental del río Blanco sea de los más altos estándares de la industria minera.

Andina realiza monitoreos en el río blanco desde 1993.

Serpentea a lo largo de las operaciones de Andina y acompaña el trayecto desde la mina rajo hasta la planta de molibdeno y concentrado de cobre. Es el río Blanco, afluente del río Aconcagua junto al río Juncal.

Entre los diversos monitoreos de la calidad del agua que realiza nuestra División, mediante el CENMA de la Universidad de Chile, y que se entregan a la autoridad ambiental destaca precisamente el del río Blanco, el cual en los últimos cuatro años evidencia un mejoramiento sostenido referido a la concentración de cobre total derivado de las aguas de contacto.

Las aguas de contacto (o coloquialmente, aguas azules) es un fenómeno natural que se genera cuando las aguas entran en contacto con obras mineras (rajo, botaderos de lastre), que genera alteraciones en su calidad.

El monitoreo del río Blanco se realiza desde 1993 en el kilómetro 14 del camino industrial (punto representativo de la calidad del agua abajo de las operaciones de Andina) y desde 2010 a la fecha ha arrojado niveles inferiores a 4 milígramos de cobre por litro de agua (mg/l) y un promedio de 0,73 mg/l en el último año de monitoreo, lo que refleja la eficiencia de los sistemas de tratamiento y manejo de aguas implementadas por Codelco Andina en este periodo..

"Este punto ha mostrado en los últimos años una mejora de más de un 85% que no es casual, sino que responde a diversos proyectos e inversiones en términos de mejoramiento de las condiciones ambientales en que se trabaja en la parte alta de la cuenca", sostiene Francisco Riestra, especialista senior de la Dirección de Desarrollo Sustentable.

El profesional se refiere al proyecto "Despacho de Drenajes de Botaderos para Utilización Externa", que contempló la construcción de un túnel por el cual se conducen las aguas contactadas hasta minera Los Bronces, quien utiliza las aguas en su proceso minero y, como sinergia con nuestra división, entregan aguas naturales del estero Riecillo, las que posteriormente desembocan en el río Blanco, logrando así una reutilización y mayor eficiencia del agua

Además, existe un robusto plan de captura de aguas en la mina rajo, que permite recuperar aguas que afloran en ese lugar (y que generaban un impacto en el río Blanco) y que ahora se utilizan en el proceso productivo de la Planta Concentradora.

Asimismo, se encuentra el proyecto TADA Chivato, actualmente en puesta en marcha, contempla la captura de aguas contactadas del DepósitoLastre Norte (recientemente en operación) conduciendo a una Planta HDS (lodos de alta densidad).

Y por último, cabe destacar que para el desarrollo minero a rajo abierto también se diseñaron diferentes plataformas de conducción de aguas limpias (no contactadas con la faena minera) que se producen por deshielos naturales y tienen como objetivo central su desvío y entrega al cauce natural en sectores libres de acidificación. Por ejemplo, los canales de contorno del Depósito Lastre Este y el Norte. El primero se entrega al Túnel de Desvío Río Blanco (TDRB), proyecto actualmente en operación que conduce aguas no contactadas y las entrega al cauce en el sector Concentrador.

Además de todo lo anterior se contemplan nuevas medidas a implementar en el mediano plazo (2015-2019), que incluyen las etapas de TADA Barroso y TADA Espesadores por el desarrollo minero de depositación Lastre Norte en la Cuenca; todos para el tratamiento de aguas contactadas con tecnología HDS.

"Todos estos sistemas de manejo de aguas contactadas permiten que el manejo ambiental del río Blanco sea de los más altos estándares de la industria minera sumándose, así, al compromiso de Andina que busca mantener una operación sustentable y con respeto por el entorno en donde opera", indicó el director de Desarrollo Sustentable, Humberto Rivas.

Francia Abarca, guardia recepcionista de Prosegur

"Mi labor la cumplo con amabilidad y cercanía"

Con 17 años en la División y cuatro laborando en el Edificio Institucional de Codelco Andina en Los Andes, esta trabajadora es la encargada de recibir a los más de 100 visitantes que la División recibe diariamente. Casada y madre de dos hijas, Francia ha pasado por distintas labores en Andina, desde Saladillo hasta el ex inmueble corporativo ubicado en calle O'Higgins.

Haz click en el botón para reproducir audio

FESTEJAR SIN LAMENTAR...

Sin volverse loco
el 18 hay que celebrar
cinturón en el toco
prevenir antes que curar

18 Seguro

CODELCO
Orgullo de Todos | Andina

Elaborado por la Dirección de Comunicaciones.

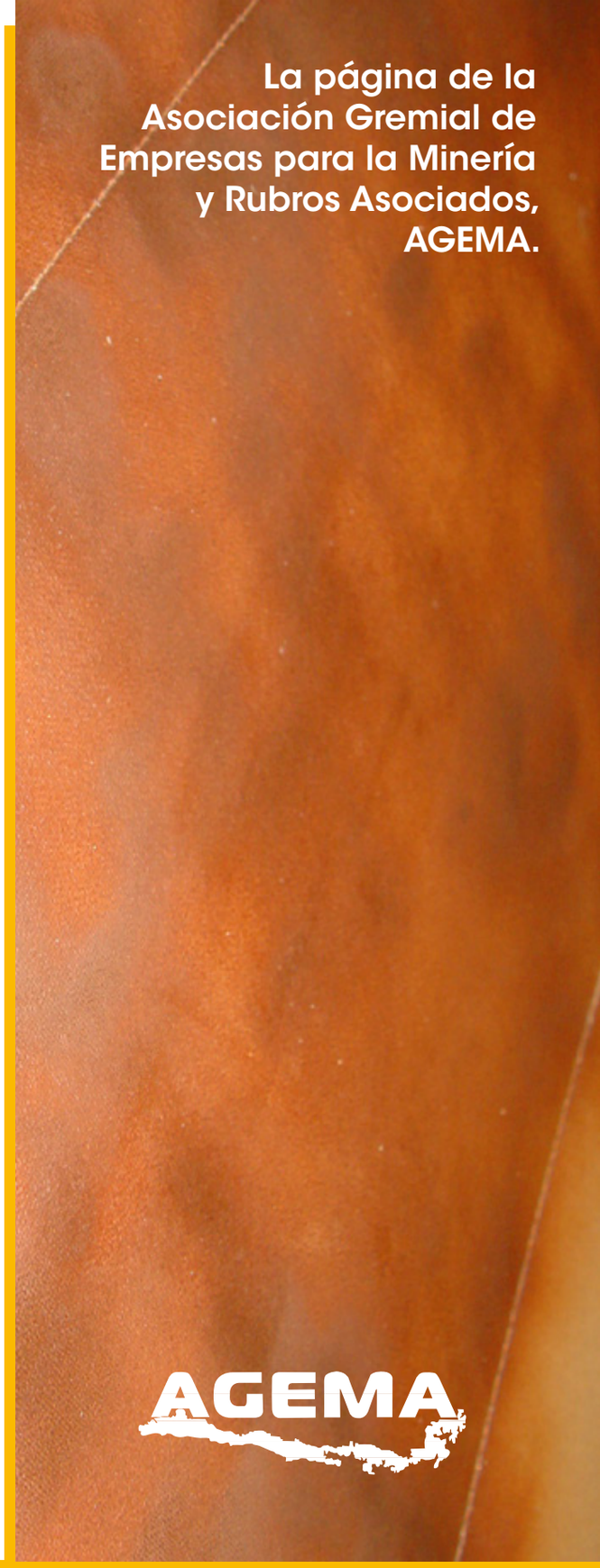
Andina Contigo / Seguridad

Chile, país minero desde su origen

En el desarrollo de la historia de nuestro pais, éste ha estado siempre ligado de una forma u otra a la minería, en nuestros inicios como colonia española, en el descubrimiento de nuestro territorio, cuando la codicia y afan de riqueza fácil que prometian el saqueo de minerales como el oro y plata inspiraron a intrepidos aventureros a alejarse de sus hogares, cruzar el oceano y establecerse en el nuevo mundo.

Nuestro pais fue descubierto gracias al afan de riquezas de Diego de Almagro, quien partio desde el Perú encandilado por las promesas de oro y plata, si bien Chile efectivamente poseia estos preciados recursos, éstos se encontraban aún dentro de la tierra, por lo que debian ser explotados.

Muchos años despues la obtención de riquesas de nuestros metales preciosos sigue siendo parte de nuestro presente y nos auspicia un gran futuro, en la celebración de un nuevo aniversario patrio debemos siempre recordar, la importancia que la minería ha tenido en todo el proceso de formación de nuestro pais, iniciando incluso por los aborigenes que explotaban minerales antes de la llegada del conquistador español, pues ellos trabajaban estos metales para la confección de adornos y piezas de singular belleza.

En esta oportunidad, la Asociación Gremial de empresas para la Minería y Rubros Asociados, AGEMA quiere saludar a nuestro pais, en este mes de la patria, pues nos enorgullecemos del pasado Minero de nuestra tierra, porque comprendemos la importancia de este en nuestro presente y esperamos que nuestro esfuerzo y dedicación nos auspicie un brillante futuro, como nación minera.

Estamos concientes que nos falta mucho por avanzar, materias como seguridad, desarrollo sustentable, igualdad, implementación de nuevas tecnologías, son claves y requieren ser revisadas constantemente, es por eso que el desafío futuro requiere de especialistas dedicados y de excelencia y estamos seguros que la misión no nos quedara grande, pues como chilenos estamos acostumbrados a la adversidad, sobreponernos y seguir adelante, por eso en este nuevo aniversario AGEMA les desea a todos felices fiestas patrias.