

Encuentro Anual de Comités Paritarios, EcoDand 2012

Una firma por la vida

Con foco en la implementación de los Estándares de Control de Fatalidades y el protagonismo de los propios integrantes de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, se desarrolló una nueva versión de esta iniciativa que busca una retroalimentación en cuanto a la gestión de seguridad.



Capacitación para una mejor seguridad

Hace sólo unas semanas y fieles a nuestro espíritu valórico, fuimos testigos de cómo 16 trabajadores de Andina se capacitaron en una nueva metodología de investigación de accidentes, iniciativa plenamente acorde con uno de nuestros valores fundamentales: el Respeto a la Vida y Dignidad de las Personas.

Con gran entusiasmo, nuestros trabajadores participaron en el segundo curso anual de ICAM (Método de Análisis de Causas de Incidentes, en su sigla en inglés), una nueva forma investigativa centrada en las causas de los incidentes y accidentes, todo con el objetivo de actualizar y fortalecer las herramientas relacionadas con la prevención de riesgos.

Este método considera siete pasos basados en un modelo que indica que las personas siempre nos equivocamos y, por ende, la organización debe tener mecanismos que controlen esos errores para evitar que vuelvan a ocurrir. La clave es investigar acuciosamente para detectar el fondo del problema.

Esto muestra un esfuerzo de parte de nuestra compañía por crear una nueva cultura de carácter preventivo y no reactivo, donde anticiparse a los hechos y formar a nuestro personal toman una especial relevancia a la hora de enfrentar los índices de accidentabilidad.

Este año los indicadores de frecuencia de accidentes han estado estables. Sin embargo, hemos tenido algunos hechos preocupantes como incidentes y accidentes de alto potencial que debemos erradicar completamente de nuestras faenas.

Nuestros lineamientos en seguridad están bien enfocados, pero aún falta que nos fijemos en los detalles, pues es ahí donde ocurren hechos no deseados. Nos importa la vida de cada uno de nuestros trabajadores y es por eso que los invitamos en esta última parte del año a extremar las medidas de autocuidado, respetar las normas vigentes y apresurar la implementación de los Estándares de Control de Fatalidades. Sólo así controlaremos los riesgos y procuraremos que ustedes, nuestros trabajadores, lleguen a sus casas tal como salieron.

Sigamos trabajando en conjunto para tener una División que respete la vida por sobre todas las cosas. Porque somos un gran equipo y todos nuestros trabajadores, propios y colaboradores, deben estar con sus seres queridos al final de cada jornada.

REPRESENTANTE LEGAL: RICARDO PALMA C.

DIRECTORA: MARÍA JOSÉ VELOZO

EDITORIA: DANIELA DI PRIMA

SUBEDITOR: RODRIGO VICENCIO

REDACTORES: ÁLVARO CIFUENTES, DANIELA DI PRIMA, RODRIGO VICENCIO, CHANTAL GONZALEZ, LUIS SANDOVAL

DISEÑO/DIAGRAMACIÓN: ALEX MIRANDA

FOTOGRAFÍAS: JULIO GALDAMES

EL COLABORADOR ES UNA PUBLICACIÓN INSTITUCIONAL DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA. SU PRODUCCIÓN ESTÁ A CARGO DE GRUPO SÁMARA LTDA..

©2012 CODELCO-CHILE. TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS. TODO EL MATERIAL ES PROPIEDAD DE CODELCO DIVISIÓN ANDINA. SU REPRODUCCIÓN O USO DE FOTOGRAFÍAS SIN AUTORIZACIÓN SERÁ SANCIONADO - informa@codelco.cl.

Por Ricardo Palma C.
Gerente General
Codelco División Andina

Haz click sobre la imagen para ir a las notas



13

Refugios a toda prueba



10

El riesgo es intolerable en nuestra labor



9

En SIITEC ahora la especialidad es la altura física



14

División Andina impulsa campaña de seguridad y educación vial en ruta 60 CH



Indicadores de interés

IF (Índice de Frecuencia de Accidentes con Tiempo, al 14 de noviembre de 2012):

Andina	0,79
Colaboradores	0,93
Global	0,90

Producción al 12 de noviembre de 2012

Real	213.544
Programada	215.744
Diferencia	-2.200
Cumplimiento	98,98%

Noticias de interés

Presidente ejecutivo de Codelco anuncia que nueva filial concentraría inversiones en Sudamérica

La discusión en torno a la forma que tomará la plataforma de inversiones en el extranjero apenas comienza y la administración de Codelco no descarta ninguna de las alternativas que han sonado fuerte en estos días. Su máximo ejecutivo, Thomas Keller, señaló que si bien es prematuro hablar sobre la forma que tomará finalmente el proyecto, "claramente los primeros objetivos podrían ser países en los cuales estamos presentes hoy con actividades de exploración, como lo son Brasil, Ecuador, y –muy pronto– Colombia".

En este sentido, agregó que se estudia alojar en la filial las actividades de exploración en el extranjero y que, en términos generales, la sociedad buscará identificar diferentes oportunidades en los mercados internacionales.

Fuente: Diario Estrategia

Encuentro Anual de Comités Paritarios, EcoDand 2012

La seguridad se vive en División Andina

Con foco en la implementación de los Estándares de Control de Fatalidades y el protagonismo de los propios integrantes de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad, se desarrolló una nueva versión de esta iniciativa que busca una retroalimentación en la gestión de seguridad.

Centrado en la implementación de los Estándares de Control de Fatalidades (ECF), el pasado 6 de noviembre, en las dependencias de Saladillo, se efectuó una nueva versión del Encuentro Anual de Comités Paritarios, EcoDand 2012. Sin embargo, en esta oportunidad hubo más que charlas e informes, debido a que los protagonistas fueron los propios integrantes de los diversos comités participantes.

Esto debido a que, con el fin de involucrar a los asistentes y promover el intercambio de realidades e ideas, la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional de División Andina modificó el habitual formato del encuentro, brindando la posibilidad a los propios integrantes de los organismos que expusieran sus planes en implementación de ECF, grados de avance, evidencias, brechas críticas, requisitos y planes de acción. Así se produjo una productiva sinergia entre los asistentes, intercambiando ideas e información sobre su gestión.

“Este tipo de actividades ayuda a dar relevancia a los Comités Paritarios de las empresas y de las



Ricardo Palma enviando saludo a asistentes recalcando el valor de la seguridad en Andina.

distintas áreas de la División. Estos organismos cumplen un rol fundamental en la prevención y la investigación de los accidentes, herramienta útil para prevenir hechos que han ocurrido y para dar cumplimiento a nuestro principio fundamental que es el Respeto a la Vida y la Dignidad de las personas”, expresó el gerente general de División Andina, Ricardo Palma.

El EcoDand 2012 contempló las presentaciones de los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad de la Mina Rajo, Constructora Gardilic, Compañía Minera Cerro Colorado, Norterra, Siemens, Csmec, Saladillo y Steel Ingeniería. Además, se presentó una charla sobre las consecuencias del uso de drogas y alcohol a cargo del psicólogo Jean Paul Escobar.

Luego, para sellar el involucramiento de los Comités Paritarios de la División se invitó a los participantes a firmar un mural que simboliza el

compromiso con la seguridad y la vida de todos los trabajadores de Andina.

Según el gerente de Seguridad y Salud Ocupacional de Andina, William Henott, “este año hicimos un giro drástico en la gestión del encuentro, en donde lo que quisimos generar fue compartir experiencias. Que cada comité nos contara qué está haciendo para implementar los ECF y de esa forma vivir la seguridad. Ha sido una instancia de gran aprendizaje, porque cada organismo tiene vías distintas de implementación y, sin duda, la gestión está a la vista”, apuntó.

► Reconocimiento a los destacados

El encuentro también contempló una comisión evaluadora de las presentaciones, la que estuvo compuesta por Ana Karina Montes, directora de Cartera de la Mutual de Seguridad Cámara Chilena de la Construcción; Ronald Vega,



Todos los asistentes firmaron un lienzo que simboliza su compromiso con la vida.



La Comisión Evaluadora: Ronald Vega, Ana Karina Montes y Guillermo Oyarzún.

prevencionista de la Mutual Asociación Chilena de Seguridad, y Guillermo Oyarzún, presidente Comité Paritario de Compañía Minera de Cerro Colorado, quienes determinaron las tres mejores presentaciones. Por su parte, los asistentes también tuvieron la posibilidad de votar eligiendo a la que consideraron la mejor presentación (ver recuadro página siguiente).

[Continua leyendo esta nota](#)

PREMIO A LA MEJOR GESTIÓN



1er lugar Constructora Gardilic: Mauricio Farías, presidente del Comité Paritario de la Constructora Gardilic, admitió que no esperaba obtener el primer lugar a la mejor gestión, pero que esto es un trabajo que viene haciendo su empresa desde hace tiempo y que los accidentes son responsabilidad de todos.



2do lugar: Mina Rajo.



3er lugar: Steel Ingeniería.

PREMIO MEJOR PRESENTACIÓN



El Presidente del Comité Paritario de Compañía Minera Cerro Colorado, Guillermo Oyarzún, vino especialmente desde el norte invitado por División Andina. La idea fue que entregara su visión respecto a la realidad de su compañía minera en cuanto al funcionamiento de los Comités Paritarios.

PARTICIPANTES Y PREMIADOS

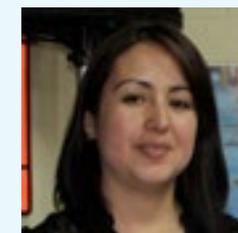
José Fuentes, presidente Comité Paritario Mina Rajo: "Esto sirve para conocer lo que están haciendo los otros comités, ir intercambiando ideas e información, así que nos hace bien a todos. Los comités son un buen ente para implementar los estándares, porque somos quienes sabemos los problemas al estar en terreno".



Ronald Vega, prevencionista Mutual Asociación Chilena de Seguridad: "Me parece bastante efectiva en términos de poder invitar a las empresas contratistas a demostrar sus programas de trabajo, sus avances y el compromiso que demuestran hacia la compañía respecto a las herramientas de gestión que están implementando".



Ana Karina Montes, directora de la Cartera de Mutual de Seguridad Cámara Chilena de la Construcción: "Rescato que se hayan incorporado las presentaciones de los Comités Paritarios, porque así se demuestra el compromiso que tienen ellos con la implementación de los Estándares de Control de Fatalidades, así que es una muy buena instancia".



EL COLABORADOR

Durante el EcoDand 2012, la Dirección de Comunicaciones de nuestra División presentó el nuevo formato de la revista El Colaborador.

La publicación enfocada a los trabajadores contratistas de Andina, desde ahora será completamente digital e incluirá clips de audio, videos, galerías de fotos y todo el acontecer mensual de las empresas que aportan día a día al desarrollo de nuestra empresa.

Contacto: elcolaborador@samara.cl

[Volver al inicio de la nota](#)



Tras regresar del almuerzo, los participantes de EcoDand 2012 tuvieron un momento de gimnasia de pausa en el que participaron con entusiasmo. Luego, continuaron las presentaciones.



Con mimo incluido, el psicólogo Jean Paul Escobar hizo una presentación sobre las consecuencias que tiene el uso de las drogas y el alcohol. Con material audiovisual, el profesional apoyó sus contenidos apelando al sentido común de los trabajadores.



Los premios a las mejores gestiones de los Comités Paritarios recayeron en Gardilic, Mina Rajo y Steel Ingeniería. En tanto, los asistentes eligieron a la presentación de Compañía Minera Cerro Colorado como la mejor de la jornada.

ECODAND 2012

En la Implementación de los Estándares de Control de Fatalidades



[Haz click en el botón para reproducir video](#)

Aislación, Bloqueo y Permiso de Trabajo

OBJETIVOS

Eliminar o controlar accidentes graves y fatales producto del trabajo con energías peligrosas en la intervención de equipos, máquinas y sistemas.

ALCANCE

Este estándar especifica requisitos o bligatorios en todas las divisiones, faenas y proyectos de la Corporación y para todas las empresas contratistas y subcontratistas que desarrollen obras o servicios para Codelco.



En SIITEC ahora la especialidad es la altura física

Iniciativa es concebida como una inversión por la firma colaboradora. Con ello se pretende nivelar las competencias de los trabajadores y dar cumplimiento al Estándar de Control de Fatalidades de Andina.

Delfín Uribe es capataz de Minería y Obras Civiles de la empresa SIITEC. Dice que lleva 28 años trabajando en Andina para diferentes empresas y faenas. Se considera un "viejo antiguo", pero aun así no desconoce que la permanente capacitación es absolutamente necesaria para estar acorde a los preceptos de la minería actual, sobre todo en temas de seguridad.



Delfín Uribe.

A este minero, junto a otros 42 compañeros del primer grupo del contrato EPC, Obras Tempranas y Cuerpos de Alta Ley de SIITEC, lo encontramos rodeado de cuerdas de vida, andamios y colas de seguridad. El motivo: participaron de un curso de altura física, implementado en dos partes. La primera, teórica, hecha por la ACHS, y la parte práctica a cargo del proveedor 3M.

"Es primera vez que veo que una empresa trae una capacitación de estas características, lo que es de suma importancia para la vida del trabajador y para la familia. Esta inversión que hace la firma se verá reflejada en los índices de accidentabilidad y productividad", recalca Delfín.

Por su parte, la empresa señala que la idea de la capacitación no nace solamente por dar cumplimiento a los Estándares de Control de Fatalidades que exige División Andina, sino

que para dar mejores competencias a los trabajadores, lo que a la larga se califica como una buena inversión. "Nos dimos cuenta que a las personas les faltaba capacitación. Lo que queremos es estandarizar conocimientos y que todos nuestros trabajadores estén en el mismo nivel", explica la encargada del Sistema de Gestión Integrado de SIITEC, Claudia Alfaro.

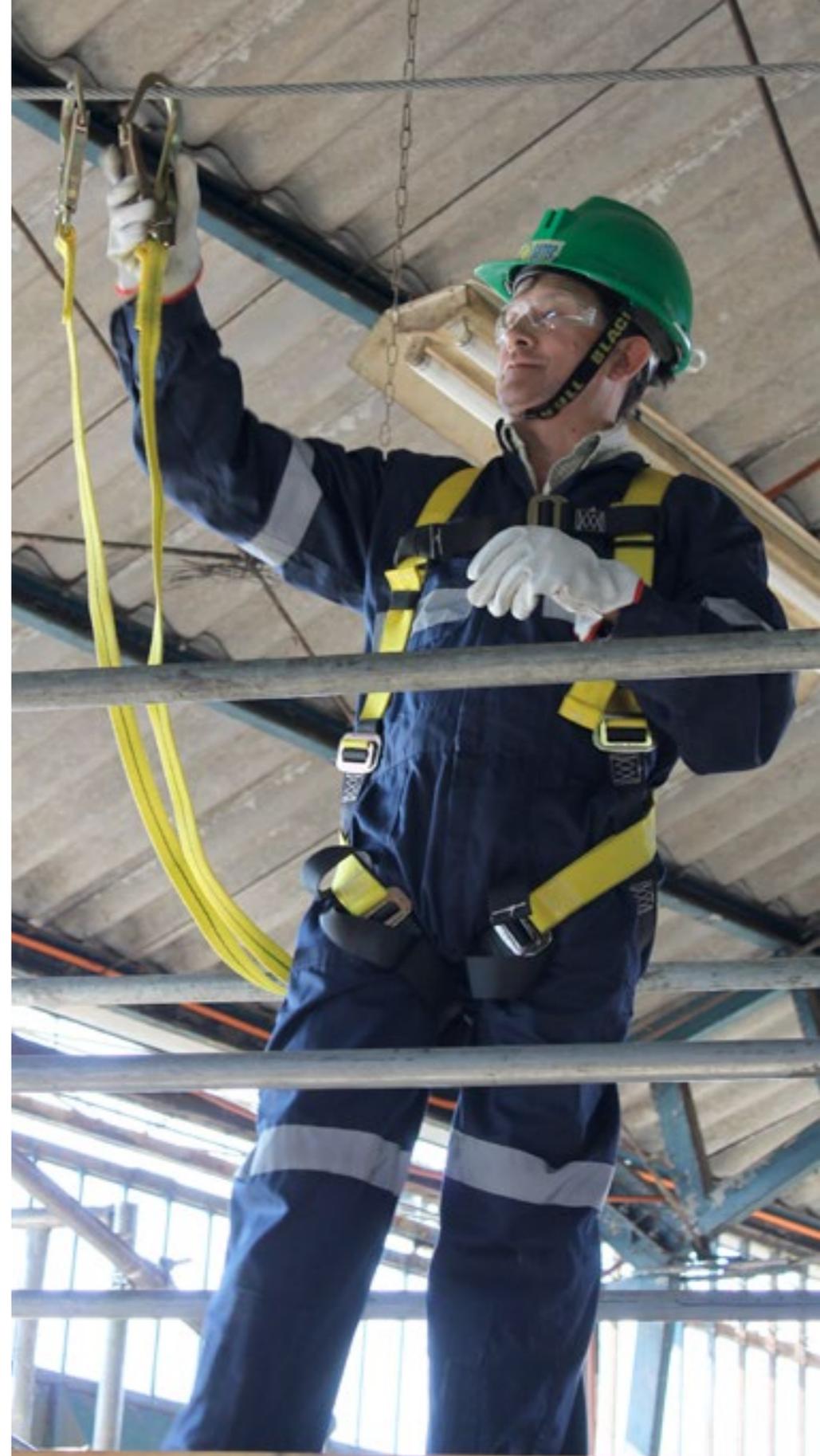


Roque Contreras.

Para el administrador de contrato de la firma, Roque Contreras, la empresa además se ha preocupado de la salud de los trabajadores con exámenes periódicos, de acuerdo a lo establecido por nuestra División. "Con esto estamos cumpliendo con el estándar, porque no es solamente esta capacitación. Los trabajadores también están yendo a hacerse exámenes de altura geográfica, física y alcohol y drogas. Nos dimos un plazo de un mes y algunos días para tener el estándar implementado", asegura.

IMPRESIONES

César Collao, capataz eléctrico de SIITEC: "Este curso es súper positivo, porque estamos previniendo accidentes en altura. Es bueno que aprendamos a trabajar como corresponde y como dicta Andina. Todos estamos muy interesados en aprender más y nos llama la atención el avance tecnológico en equipos de protección personal".



Con la premisa de que el riesgo es intolerable

Administradores de contratos y asesores de prevención de riesgos de todas las empresas colaboradoras de la División se dieron cita para repasar la gestión de seguridad y proyectar los últimos meses de 2012.

“**E**stamos avanzando, pero nunca es suficiente cuando se trata de la vida de las personas”, señaló William Henott, gerente de Seguridad y Salud Ocupacional de División Andina, en la reunión con administradores de contrato de empresas contratistas realizada en el cine de Saladillo el 10 de octubre, en la que dio a conocer el avance a septiembre de la gestión en seguridad.

En su presentación se mencionaron avances, pero también brechas u oportunidades de mejoras, puntos en los que se detuvo con mayor profundidad, porque “los logros ameritan felicitaciones, pero el desgaste lo debemos hacer en las brechas que nos permitan equilibrar la gestión con miras a erradicar los riesgos no controlados de nuestras faenas”.

Al respecto, Marcos Márquez, subgerente general de Operaciones, señaló que “tenemos la responsabilidad que la gente se vaya a su casa tal como llegó, acompañar los proyectos de vida de nuestros trabajadores, por lo que necesitamos personas y empresas que cuiden a la gente de verdad. Cuando las personas se accidentan, todos perdemos”.



Uno de los llamados de los ejecutivos fue a trabajar en la implementación de los Estándares de Control de Fatalidades. En la imagen. William Henott durante su exposición.

► Indicadores y eventos

Al 8 de octubre de 2012, la Tasa de Frecuencia Global alcanzada por Codelco División Andina y sus empresas colaboradoras era de 0,83; un 12% menos que los 0,93 proyectados como meta para el término del año.

Mientras las empresas contratistas se encuentran en línea con la meta del 2012 de 0,93, Andina presenta un notable indicador de 0,44. Sin embargo, si comparamos con el mismo periodo del año pasado, los resultados están por sobre un 75% del desempeño.

En relación a la cantidad de eventos, los números casi se mantienen. Mientras que en el

mismo periodo del 2011 se presentaron 113, en el periodo analizado este año, se contabilizan 106. “Este número nos indica que nos seguimos accidentando casi igual. Entonces, la gestión no se está viendo reflejada y debemos trabajar fuertemente para que esto se revierta”, dijo William Henott.

► Estándares de Control de Fatalidades

En relación a los Estándares de Control de Fatalidades (ECF), que en diciembre deben alcanzar un 100% de cumplimiento en los cinco primeros, durante septiembre se realizó una auditoría para conocer el real avance de su implementación, la que arrojó un 72% de cumplimiento.

En esta línea, Henott aseguró que “tenemos que trabajar en las barreras duras, en aislación de las áreas, porque allí están las mayores brechas detectadas por los auditores y que corresponden a los ECF. Hemos trabajado muy duro en la segregación, algo que se puede ver como el gran cambio en la Planta Concentradora y Mina Rajo”.

► Nueva medición

En la actividad, el gerente de Seguridad y Salud Ocupacional anunció la estandarización de la incorporación de la Tasa de Frecuencia Total,

[Continua leyendo esta nota](#)

que registra todos los accidentados (con y sin tiempo perdido) del mes y acumulada al año, a diferencia de la Tasa de Frecuencia, que mide sólo los accidentes con tiempo perdido.

Según este parámetro, a junio, Andina presentaba una Tasa de Frecuencia Total del orden de 17 (lo que equivale a 20 accidentes al mes); en julio y agosto esta cifra disminuyó a 10, y en septiembre a 8, lo que es un vuelco significativamente positivo.

En 2011, la División tuvo 25 accidentes de alto potencial denunciados, 25 personas que pudieron no llegar a casa. A la fecha, se registran 39; un número que, a juicio de Henott, "muestra que el ojo ha mejorado, que somos capaces de identificar el peligro y controlar los riesgos. Yo los insto a seguir reportando, pues esto nos ayuda, pero si no investigamos ni tomamos medidas que mitiguen el riesgo, nos seguirán pasando. Es nuestro deber generar un cambio".

En este sentido, a igual fecha del año pasado, se registra un 50% más de reportes, lo que significa entre seis a ocho reportes mensuales y señala que estamos más ocupados y sintonizados con el cuidado de la vida.

► Nuevas iniciativas

En el encuentro también se dieron a conocer seis puntos a trabajar en lo que queda del año y la gestión futura, como los Talleres de Sensibilización, incorporación de ICAM como nueva forma para investigar accidentes, la cartilla de los cinco pasos que comenzó a utilizarse en la planta de Molibdeno de manera experimental, la cartilla de Liderazgo en Terreno que se implementará en noviembre y la meta de sobrepasar el 90% de cumplimiento de los Cuatro Estándares críticos de Control de Fatalidades solicitado por Codelco y acercarnos al 100%, meta divisional que requiere de un fuerte trabajo.

► Premiadados por su seguridad

Al finalizar la reunión, se distinguió a las empresas con mejor gestión en materia de seguridad. Estas fueron: Constructora Gardilcic, por la gerencia de Minas; RFV, por la gerencia de Plantas; Steel Ingeniería, por la gerencia de Servicios; Cesmec, por la gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo, y Sierra & Plaza, por la gerencia de Proyectos.

En la oportunidad, Marcos Márquez hizo referencia a la necesidad de los reconocimientos ya que "a los no premiados nos insta a igualar y sobrepasar dicha barrera, a hacer las cosas distintas y mejores. Ejemplo de ello es la empresa Gardilcic, que cambió la forma de ver la seguridad y la llevó al hogar, desde la familia".

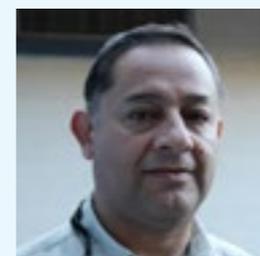
"Los felicito y los insto a todos ser más Gardilcic para que sigamos trabajando por mucho tiempo más juntos y con indicadores de seguridad de excelencia que cimenten una División Andina competitiva y referente a nivel mundial", finalizó el ejecutivo.



Marcos Márquez, subgerente general de Operaciones, durante su exposición en la jornada.

EN PRIMERA PERSONA

Mauricio Gajardo, jefe Prevención de Riesgos empresa



Vidaurre: "Hay un fuerte trabajo en la implementación de los estándares y las capacitaciones en el tema han avanzado de la misma forma. Creo que estamos por el camino correcto según mi experiencia en otras faenas mineras".

Rodrigo González, gerente general Constructora Gardilcic:



"Es gratificante recibir estos reconocimientos, ya que son un incentivo para continuar; pero nuestro mayor compromiso es nuestra gente. Por ello innovamos y damos continuidad a la gestión conductual de nuestros trabajadores a través de diferentes herramientas. Nosotros no perseguimos estadísticas; perseguimos la salud de nuestra gente".

Graciela Grimaldi, administradora de contrato Bureau Veritas:



"Tenemos un desafío importante que debemos transmitir y traspasar a nuestros trabajadores, de manera que no tengamos accidentes gracias a una gestión permanente".



RFV, de la gerencia de Plantas, fue la acreedora de la distinción.

Steel ingeniería recibe de manos de Marcos Márquez, subgerente general de Operaciones, el reconocimiento por su servicio en la gerencia de Servicios.



Constructora Gardilcic fue la empresa reconocida por la gerencia de Minas.



Cesmec fue reconocida por parte de la gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo.



Por la gerencia de Proyectos, la empresa reconocida fue Sierra y Plaza.

OPINIONES

Bladimir Collao,
asesor en preven-
ción de riesgos en
Quinta Ingeniería:



“Me pareció intere-
sante y positivo estar
siempre recordando
los temas de seguridad, justamente para
que no se queden en el olvido y estar pre-
parados para cualquier evento que suceda”.

**Carla Cepeda, in-
geniero analista de
Applus:**



“Es bueno
que se recuerden
permanentemen-
te las herramientas
de gestión y su uso.
Ellas posibilitan generar barreras que evitan
accidentes y, por ende, deben estar presentes
en todo trabajo que se realiza al interior de
las faenas de la División”.

**Ángela Baeza,
prevencionista
de Küpfer:**



“Me
pareció bien, porque
permite estandarizar
la investigación, sus
formatos, revisar las
deficiencias, las oportu-
nidades de mejora.
La idea es identificar los errores para corre-
girlos y apoyar esta importante herramienta,
como lo es la investigación de incidentes
y accidentes”.

Encuentro de la Gerencia de Servicios y las empresas contratistas

Un buena investigación evita la repetición de accidentes

Debido a las falencias mostradas en el proceso de análisis de los hechos negativos que ocurren en términos de seguridad, la gerencia repasó esta herramienta para evitar que los eventos vuelvan a ocurrir.

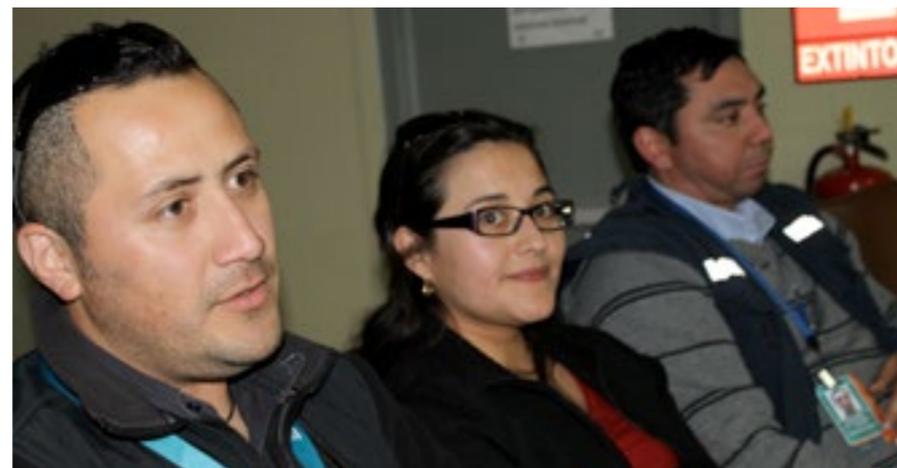
La investigación de accidentes es un tema prioritario hoy en nuestra División y, según los informes de sus resultados, no se están realizando correctamente. Por esta razón, la Gerencia de Servicios decidió reforzarlo con talleres permanentes que apuntan a repasar, instruir, capacitar y reforzar este tema entre las empresas contratistas.

“Hay una evidente falta de conocimiento y no se siguen los pasos estipulados para realizar una buena investigación”, señaló Ernesto Mejías, ingeniero especialista de la Gerencia de

Seguridad y Salud Ocupacional, en el encuentro del 10 de octubre pasado.

Y agregó que es necesario poner el acento en la rigurosidad y disciplina, porque una buena investigación es clave para asegurarse de no registrar nuevamente el mismo accidente.

La investigación de accidentes es una herramienta reactiva, aunque permite ser proactivos desde el punto de vista que se evita su repetición en el futuro. Esto, sumado al reporte de cuasi accidentes, PMC y las distintas herramientas, es una buena señal para consolidar una cultura preventiva.



Los asistentes concordaron en que una investigación a fondo es clave para evitar que los accidentes vuelvan a ocurrir.



Fueron foco en Monitoreo Gerencial en terreno

Refugios a toda prueba

Verificar el grado de cumplimiento de los requisitos legales asociados a los refugios mineros subterráneos para casos de incendios, además asegurar su funcionamiento durante 48 horas, formaron parte de la revisión hecha por el Comité Ejecutivo.

El Refugio 1, Nivel 16, Barrio cívico y Refugio Haulage 2, formaron parte del recorrido del grupo liderado por el gerente de Seguridad y Salud Ocupacional, William Henott, en el monitoreo gerencial del pasado 11 de octubre. En la oportunidad los focos estuvieron puestos en verificar el grado de cumplimiento de los requisitos legales asociados a los refugios mineros subterráneos para casos de incendio, con el objeto de chequear si cuentan con los implementos mínimos que establece la legislación vigente y los elementos técnicos asociados para asegurar su funcionamiento durante 48 horas que es lo que establece el Decreto 72.

“Vimos el estado de los refugios desde el punto de vista legal. Los requisitos mínimos para poder operar. En ese sentido, los refugios que visitamos están en condiciones de acuerdo a lo que dice la ley. Lo que vemos hoy son

oportunidades de mejoramiento, como señalarlos bien, indicar su capacidad máxima y cómo vamos verificando el estado de los mismos”, expresó Henott.

Cabe destacar que en paralelo, dos grupos de ejecutivos revisaron en forma específica las calles de producción a objeto de verificar el grado de cumplimiento de los estándares respecto del estado de los vaciaderos de los LHD, un tema comprometido después del último accidente fatal.

En relación a las brechas existentes, se solicitó poner más señalética respecto al uso de algunos elementos que contienen los

“Estas actividades son bien potentes y aumentamos la intensidad en las inspecciones”, Edson Barrera



Susan Villanueva, William Henott y Edson Barrera revisando los elementos disponibles para casos de emergencia.

refugios, para que la gente tenga claridad en su operación y mejore la accesibilidad hacia utensilios que abren candados y chapas que resguardan agua y alimentos.

Según el director de Prevención de Riesgos, Edson Barrera, “estas actividades son potentes y aumentamos la intensidad en las inspecciones. Ahora son más técnicas, más exhaustivas y detallistas. Sin duda, aportan valor para obtener los resultados estratégicos asociados a la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores. Además se mantiene el espíritu de seguir contactándose con trabajadores para verificar en terreno que la gente entienda y conozca las herramientas de gestión o herramientas operativas para minimizar los riesgos y sus consecuencias”, aseguró.



William Henott chequeó niveles de los tubos de oxígeno del refugio.



Iniciativa busca proteger a habitantes de zonas contiguas al Camino Internacional

División Andina impulsa campaña de seguridad y educación vial en ruta 60 CH

La Dirección de Comunicaciones de Andina, preparó esta instancia que se centra en medidas preventivas, algunas ya implementadas, para evitar accidentes en esta vía. El plan durará tres meses desde su lanzamiento y se reenfocherà para el 2013.

A través de una serie de medidas preventivas y la entrega de implementos de seguridad a la comunidad, División Andina de Codelco, en forma conjunta con la Gobernación Provincial de Los Andes, la Dirección de Vialidad del Ministerio de Obras Públicas, Carabineros y la Agrupación para el Mejoramiento de Infraestructura Pública y Privada del Camino Internacional Ruta 60 CH, impulsó una campaña de educación vial que busca reducir la ocurrencia de accidentes en el Camino Internacional.

La iniciativa, que tiene el eslogan "Tu imprudencia tiene consecuencias", fue dada a conocer en una ceremonia realizada el 31 de octubre en la Escuela Básica Río Colorado, donde fueron oficializadas las necesidades

y requerimientos de los vecinos de la zona, canalizadas por una mesa de trabajo compuesta por organismos públicos y privados.

Ricardo Palma, gerente general de División Andina, explicó que Codelco ya adoptó medidas internas con buses y camiones que circulan por la arteria. Su implementación busca mejorar la seguridad de las personas y controlar acciones de riesgo al volante.

"Es fundamental que hagamos prevención de los comportamientos de los conductores para no lamentar accidentes. Las medidas apuntan tanto al personal propio como al colaborador que circula por la Ruta 60 CH, quienes saben de esta situación y serán controlados por nuestro Departamento de Seguridad Industrial", dijo.



Su compromiso irrestricto con la calidad de vida de los vecinos del sector, expresó Ricardo Palma Contesse.

Para ello, detalló que se han instalado sistemas de GPS en los buses de traslado y vehículos menores de la Corporación, al tiempo de apoyar la instalación de señalética y talleres de entrenamiento sobre leyes del tránsito para la comunidad.

Respecto del sentido de la campaña para la Corporación, el máximo ejecutivo divisional expresó que la seguridad es "una actitud de vida", enfatizando que "en División Andina tenemos un compromiso irrestricto con la vida, con nuestro medio ambiente y con nuestros vecinos. La seguridad debemos vivirla siempre, en el trabajo, en nuestros hogares, en nuestra vida cotidiana".

Por su parte, la gobernadora provincial de Los Andes, Edith Quiroz, quien encabezó la mesa de trabajo, valoró el trabajo conjunto entre los diversos estamentos involucrados y el aporte "tremendamente importante de Codelco a través de División Andina".

[Continua leyendo esta nota](#)

“Esta campaña de seguridad vial tiene una importante labor educativa y de prevención sobre lo que significa la alta velocidad y adelantamientos en lugares no adecuados. Hoy tenemos un Camino Internacional que históricamente no cumple con los estándares y por eso tenemos que aportar con un granito de arena para que esta ruta cumpla su función de dar la fluidez necesaria a sus usuarios. Esperamos seguir avanzando con cada uno de los compromisos adquiridos en esta mesa de trabajo”.

► Primeras señales positivas

Durante la actividad, Ivannia Varas, alumna del 5° año básico de la Escuela Básica Río Colorado, emplazó a las autoridades a continuar mejorando las medidas de seguridad en la ruta, refiriéndose a los riesgos que viven a diario los habitantes de la comunidad aledaña al Camino Internacional.

“Tenemos un gran problema y esa es la irresponsabilidad de los conductores que manejan por acá. Muchas veces somos invisibles para ellos, pero estamos aquí, vivimos aquí y queremos jugar y estudiar tranquilos. Nuestros papás quieren

poder salir a trabajar sin preocupaciones, sin la angustia que significa que la vida de nosotros y de ellos esté en manos de conductores, muchas veces, irresponsables”, expresó.

La Ruta 60 CH es un camino de alta montaña, considerado carretera, que es habitado en ambos costados y en toda su extensión. Su tráfico considera el paso de camiones de alto tonelaje, buses, camionetas y vehículos de turistas, lo que ha aumentado el riesgo para los peatones, como consecuencia del incumplimiento de las normas de tránsito por parte de los conductores.

Valorando la campaña impulsada por División Andina, el presidente de la Agrupación para el Mejoramiento de Infraestructura Pública y Privada del Camino Internacional Ruta 60 CH, Manuel Arredondo, expresó su satisfacción porque las medidas preventivas ya han logrado generar un cambio en la cultura de conducción en los usuarios de la ruta.

“En esta campaña están todos los actores comprometidos con la seguridad. Primero, Codelco, viendo la seguridad en la División y

ahora apoyándonos en el Camino Internacional para que los vecinos estemos unidos y trabajemos por nuestra propia integridad. Por eso, el balance del trabajo, que se inició hace un par de meses y ya está dando frutos, es positivo”, finalizó el dirigente.

Al término de la ceremonia se hizo entrega de mil chalecos de seguridad con cintas reflectantes para los habitantes del sector y las autoridades. Como muestra de su compromiso se pusieron la camiseta de la campaña de seguridad y educación vial.



Los vecinos de El Peumo esperan que la campaña sea el inicio de otras mejoras en su sector.



Las propuestas emanadas de la mesa de trabajo, compuesta por autoridades de diversos organismos irán en directo beneficio de la comunidad y se enfocarán en la educación al conducir.

LA COMUNIDAD OPINA

Rubén Castro, representante vecinal sector Los Espinos:

“Ya hemos notado la diferencia en el tránsito de los vehículos. Antes la imprudencia era mayor. Ha habido una disminución en el peligro, y esperamos que los camiones extranjeros, que son los más imprudentes, también se sumen a este cambio”.



María Guerra, presidente Junta de Vecinos Primera Quebrada:

“Es una excelente campaña. El aspecto que más destaque es el cuidado de los niños, porque son nuestros hijos, y los adultos mayores. Los adultos mayores sufren de problemas de audición y suelen no tener la precaución de fijarse al caminar por la ruta. Estamos muy contentos y espero que desde ahora en adelante todos aportemos para solucionar este problema”.



Jonny Boisleve, director Escuela Río Colorado:

“Cómo comunidad educativa encontramos muy importante esta iniciativa lanzada por Codelco en seguridad vial. El respeto a las velocidades del tránsito ha sido un motivo preocupante en los accidentes que han ocurrido. En la escuela estamos contentos, porque se están tomando medidas concretas al educar a los conductores a través de las empresas o usuarios de la carretera”.



[Volver al inicio de la nota](#)



RESPETA

La Línea de la Vida

RESPETA LAS VELOCIDADES DE TRÁNSITO



Agrupación para el mejoramiento de infraestructura pública y privada del Camino Internacional Ruta 60 CH

Reunión extraordinaria entre Administradores de Contrato con GSSO

Un llamado para evitar los peligros

Instancia se generó a raíz del accidente ocurrido a un trabajador de la empresa Gardilcic. El mensaje fue claro: implementar los Estándares de Control de Fatalidades y hacer mayor presencia en terreno.

Los rostros de los asistentes, administradores de contrato propios y colaboradores, que iban ingresando al cine de Saladillo daban cuenta de la preocupación. Hacía sólo unas horas, Néstor Meneses de la empresa Gardilcic, había tenido un accidente en el nivel 16 de la Mina Subterránea mientras se preparaba para operar un jumbo, golpeándose en varias partes del cuerpo, lo que le ocasionó diversas lesiones.

Si bien la reunión de la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional se había planificado como una instancia de reflexión con los administradores de contrato, se debió adelantar al 9 de noviembre a raíz del accidente de Meneses. Por ello, los protagonistas llegaron hasta el lugar, esta vez no sólo para informarse y reflexionar, sino también para tomar acciones concretas desde sus puestos de trabajo, destinadas a evitar acontecimientos como los que afectaron al mencionado trabajador y hacer una especie de “nunca más” en materia de accidentabilidad.

► Generar el remezón

“El accidente de Gardilcic es finalmente lo que detona este momento de detención. Hemos tenido muchos accidentes e incidentes con consecuencias graves, por lo que necesitamos generar un remezón proactivo, con mucho ánimo y sabiendo que las cosas las estamos haciendo en el camino correcto, pero que tenemos que acelerarlas”, fueron las palabras del gerente de Seguridad y Salud Ocupacional de Andina, William Henott.

Así, se analizó la causalidad de los accidentes e incidentes ocurridos en el último tiempo y se estableció un plan de acción inmediato con las propuestas de los propios asistentes que mostraron un abierto interés por



La reunión fue de carácter extraordinario ante los últimos accidentes ocurridos en el área industrial.

colaborar en la solución de las problemáticas relacionadas con seguridad al interior de la División, exhibiendo un franco y abierto compromiso con la vida de los trabajadores.

Según Henott, “Andina ha avanzado mucho en temas de seguridad, pero debemos hacer un quiebre para provocar que nuestra gente trabaje más rápido en la implementación de los Estándares de Control de Fatalidades, que hagan seguridad conductual, que estén en terreno mirando lo que sucede y que cada día vamos cosechando esta senda de la seguridad que nunca termina”.

Cabe destacar que la Dirección de Comunicaciones de Andina, en una coordinación con la Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional, envió un comunicado en forma oportuna informando sobre el accidente sufrido por el trabajador de Gardilcic, en una abierta señal de transparencia hacia el resto de la División y el público externo.



ICV apuesta por autocuidado de sus trabajadores

A través de actividades lúdicas y soluciones amigables en las labores diarias, la empresa busca concientizar a operarios y a sus familias sobre el valor de la vida.



El Viejo ICV junto a Mara, la pareja que encendió el ánimo de los trabajadores durante el lanzamiento.

Luego de terminar sus faenas, 50 trabajadores ingresan al salón del cine de Saladillo bromeando y cargados con energía para regalar. Se les nota activos y participativos, actitud que mantendrán durante toda la ceremonia del lanzamiento de la campaña de seguridad integral impulsada por su empresa, Ingeniería Civil Vicente (ICV).

“Nunca habíamos compartido de esta forma. Es una buena herramienta para tener más confianza con los colegas”, dijo, semidisfrazado con lentes y corbata de cotillón, el jornal Alejandro Contreras, quien valoró lo útil y oportuna que resultó esta iniciativa para los 115 operarios que representan a ICV en Codelco División Andina

“Somos ICV... y se ve” será implementado para los mil 300 trabajadores de la compañía, repartidos entre Collahuasi hasta Punta Arenas, y se extenderá por un año. Se realizarán bingos, habrá una página web con contenido para los operarios y sus familias y se entregarán premios para las mejores prácticas laborales, entre otras actividades.

“El objetivo de la campaña es fidelizar a los trabajadores con la empresa y aumentar los conceptos de seguridad en el corto plazo. Queremos fomentar una cultura del autocuidado para los trabajadores y sus familias.



“Nunca habíamos compartido de esta forma”, destacaron los operarios, quienes derrocharon energía en la actividad.

Que sepan que la seguridad es un concepto aplicable también en otros ámbitos, y debe desarrollarse desde que uno es chiquito, y no sólo en el ámbito laboral”, explicó Fernando Perretta, administrador de ICV.

► Autocuidado y trabajo en equipo

Por su parte, Gonzalo Reyes, jefe del Departamento de Prevención de Riesgos de ICV, destacó que “la campaña llega en un momento muy apropiado. Nuestro objetivo es reducir los índices de accidentes a nivel nacional en todas nuestras operaciones, fomentando el autocuidado y el trabajo en equipo. Además, fomentamos la reportabilidad de las situaciones de riesgo en las actividades productivas”.

Mientras sus colegas gritaban sonoras consignas, alentados por la energética y

atractiva monitora de la actividad, el operador múltiple José Pino valoró que “la campaña es novedosa y ha hecho participar a todos los compañeros. Lo que me parece más positivo es que, como si estuviéramos jugando, buscamos y detectamos peligros y mejoramos las condiciones y el estándar dentro de las faenas diarias”.

“Es importante para los trabajadores generar estas instancias entre la organización y nosotros que estamos llevando a cabo las labores en terreno. Podemos sentirnos más cerca de la empresa, del directorio y de quienes encabezan ICV. Nos motiva para seguir trabajando y aportando. Los trabajadores están 100% comprometidos, al igual que en sus faenas, siempre respondiendo”, resumió Jonathan Zaldívar, jefe de turno del Grupo 1.

La mujer multipropósito de Siemens

Paula Herrera es jefa del Sistema de Gestión Integrado de Siemens del contrato Servicio de Mantenimiento Integral. Dice que lleva unos siete años en la Planta Concentradora de Andina. Es más, cuenta que conoció a su marido en esa área, así que siente un cariño especial por ella y está agradecida de todo lo que le ha dado, porque se ha realizado profesionalmente y ha logrado formar una familia que además está compuesta por su hijo Vicente, de cuatro años.

Llegó asesorando a la Dirección de Riesgos para una empresa colaboradora. Comenzó en la Mina Subterránea y luego derivó a la Planta. Dice que el trabajo fuerte en ese entonces era el terreno.

Ella estudió Técnico en Prevención de Riesgos en la Universidad Viña del Mar, en San Felipe, carrera de la que se tituló en 2003. Pero sintió que quería más y decidió continuar estudiando hasta obtener el título de Ingeniero en Prevención de Riesgos en 2006, lo que logró trabajando de día y estudiando en forma vespertina. Fue un periodo duro, pero que hoy está dando sus frutos, ya que se siente plenamente validada como profesional.

Antes también estudió Auditoría con la idea de sacar posteriormente la Ingeniería Comercial, carrera que estudió su padre. Pero estuvo un año y se dio cuenta que no era lo suyo. Hasta que la prevención de riesgos se asomó en su vida y supo que eso era lo que quería.

Proviene de una familia sanfelipeña de cuatro hermanos. Los tres mayores, incluyéndola, son ingenieros, mientras que el menor estudia derecho.

En el mediano plazo se visualiza desarrollando su trabajo como ingeniera, pero desde una perspectiva más administrativa, más estratégica. Y en el tema familiar, espera tener otro hijo y aumentar así la familia.

Así, en los diversos roles que realiza entre los que cuentan su trabajo, su vida de esposa, mamá, hija, hermana y amiga, transcurre la vida de Paula, quien es el fiel reflejo de una mujer actual: multipropósito y capaz de desempeñar varias funciones a la vez.

Para conocer más sobre esta mujer de Siemens, escuche el audio de la entrevista.



Haz click en el botón para reproducir audio



Carlos Galdames participó en extremo Desafío Ischigualasto de Argentina

Minero pedaleó por la gloria

El mountainbike es lo suyo. Arriba de su Scott Scale 30 asistió a una de las carreras más populares de San Juan, en el vecino país. A pesar de encontrarse con condiciones adversas, logró salir en la posición 18 entre 65 participantes de su categoría.

Carlos Galdames es un coordinador radial de la Mina Rajo. Está próximo de cumplir 35 años en la División. Se le ve activo, con ánimo, lo que él mismo atribuye a sólo una cosa: el deporte.

Carlos subió desde Saladillo a Sur Sur en bicicleta en 2010, su más fiel compañera de aventuras, en una prueba deportiva inédita para nuestra División. "Ir a la pega en bicicleta ha sido una de las cosas más importantes que he hecho en mi vida. Nadie más puede decir que llegó al Rajo en bicicleta", cuenta sonriendo.

SU "JOYITA"

Esta es la "joyita" de Carlos. Con ella ha recorrido parte de Argentina en diversas competencias.

Bicicleta: Scott Scale 30, año 2011, con marco de fibra de carbono.

Peso: 8 kilos 400 gramos.



En septiembre pasado estuvo en una de las carreras más extremas de su vida: el Desafío Ischigualasto, desarrollado en el parque natural del mismo nombre, ubicado a unos 200 kilómetros al norte de San Juan, Argentina.

"Eran 700 competidores en total, divididos en tres categorías. Yo participé en la C, que es para personas sobre los 50 años. Éramos 65 ciclistas en mi categoría en una carrera nocturna que comenzó alrededor de las 20 horas", recuerda Carlos.

Ni la falta de luz, ni lo arenoso del terreno, ni los 45 kilómetros que contemplaba el recorrido fueron obstáculo para este trabajador de Andina que terminó la prueba en el lugar 18. Todo un mérito para él, ya que "no tenía conocimiento previo sobre la ruta", dice y agrega que "me sentí feliz, porque tuve una buena participación. Creo que dejé bien puesto el nombre de nuestro país".

A este coordinador radial el deporte le cambió la vida. Comenzó primero a trotar y luego descubrió las bondades del pedaleo, disciplina que no abandonó más desde hace unos 12 años.

"El deporte es increíble. Repercute muy positivamente en la salud, la energía y el estado de ánimo. Yo recomendaría realizar cualquier tipo de actividad física. Se ve en el estado físico, en la condición y el humor", aconseja.



Certificación de competencias laborales. Ley 20267

La página de la Asociación
Gremial de Empresas
para la Minería y Rubros
Asociados, AGEMA.

La ley de certificación de competencias laborales no es otra cosa que el reconocimiento formal de este concepto en las personas, independiente de la forma en que éstas hayan sido adquiridas, y si tienen o no un título o grado académico otorgado por enseñanza formal. Además, favorece y propicia el aprendizaje continuo de las personas.

Esta ley dictada el año 2008 ha logrado que les sean reconocidos años de experiencia a cientos de trabajadores, quienes teniendo los conocimientos, experticia u experiencia, no poseían un reconocimiento formal de sus conocimientos.

La propia ley establece qué organismos son los encargados de realizar las capacitaciones y luego las certificaciones correspondientes. Adicionalmente, crea la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, organismo que posee personalidad jurídica y patrimonio propio y que regulara sus funciones a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Entre las funciones de dicha comisión destacan:

- La proposición a las autoridades de las políticas globales de certificación de competencias laborales.
- Ser garante de la calidad y transparencia de los procesos de certificación, fijando las metodologías y procedimientos que se utilizarán en la implementación de los planes.
- Acreditar la condición de evaluador habilitado para evaluar las competencias laborales.

La certificación quedará en manos de centros de evaluación y certificación de competencias laborales, que serán monitoreados y supervisados directamente por la comisión nacional. Además, deberán ser acreditados para velar que cumplan con los requisitos de idoneidad, imparcialidad y competencia para funcionar de manera correcta. De resultar positiva esta evaluación, ésta tendrá una validez de tres años sin perjuicio de que la Comisión posea la facultad de revocarla unilateralmente.

Como asociados de AGEMA nos interesa cualquier esfuerzo destinado a la mejora de las condiciones de empleo de nuestros trabajadores y la optimización del recurso humano. Éstas resultan acciones dignas de destacar y fomentar, es por eso que medidas como la certificación de competencias laborales deben ser tomadas en cuenta y valoradas tanto por los empresarios, como por los trabajadores pues fomentan y enriquecen nuestra labor.

AGEMA

Codelco

Vive
sus Valores



compromiso
con la vida

La Dirección de Comunicaciones de Andina, te invita a vivir día a día los Valores de Codelco y plasmarlos en cada tarea que se realice.

En esta nueva versión de El Colaborador, ahora digital, queremos que nuestros lectores reflexionen en torno a cada uno de los Valores.

Les presentaremos mes a mes uno de ellos.



1. EL RESPETO A LA VIDA Y DIGNIDAD DE LAS PERSONAS

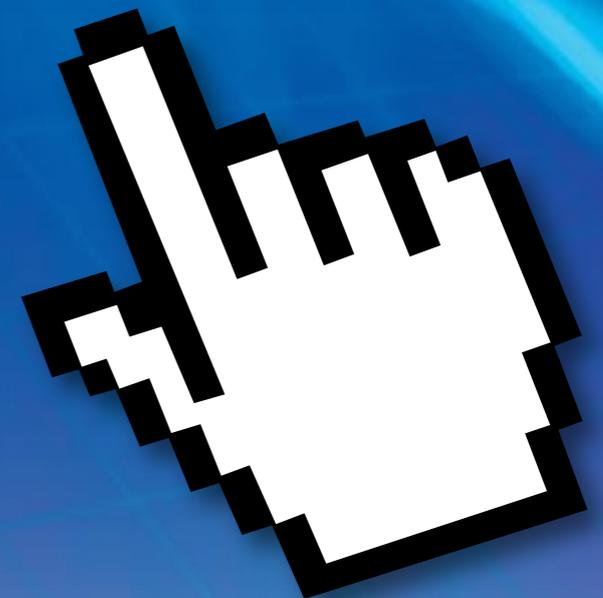
EL RESPETO A LA VIDA Y DIGNIDAD DE LAS PERSONAS ES UN VALOR CENTRAL. NADA JUSTIFICA QUE ASUMAMOS RIESGOS NO CONTROLADOS QUE ATENTEN CONTRA NUESTRA SALUD O SEGURIDAD.

- 1.1. Asumimos con convicción que la vida de cada persona es lo más valioso. Entregamos condiciones de trabajo adecuadas y seguras; ponemos en primer lugar el autocuidado, y resguardamos la seguridad de todos quienes trabajan con nosotros.
- 1.2. Nos comprometemos a ser una empresa referente en materias de seguridad laboral y salud ocupacional. Nuestro objetivo es alcanzar la meta de cero accidentes.
- 1.3. Trabajamos planificada y sistemáticamente en la detección, análisis, administración y control de los riesgos en el trabajo, perfeccionando así nuestra cultura de prevención de accidentes y enfermedades profesionales. Valoramos y apoyamos los liderazgos comprometidos con esta tarea y a las organizaciones internas y externas que contribuyen a ella.
- 1.4. Cumplimos y hacemos cumplir las normas para el cuidado de la vida y la salud. Cuando se presenta un incidente, situación de riesgo o un accidente, investigamos a fondo las causas y actuamos en consecuencia, tomando acciones para evitar su repetición.
- 1.5. Estamos convencidos que el respeto, el trato justo y la confianza entre nosotros, junto con reglas claras y conocidas, permiten construir un ambiente seguro y grato, que favorece el trabajo y el desarrollo de las personas y compatibiliza el logro de los objetivos de la empresa con nuestra calidad de vida personal y familiar.



Nuevo formato, más cerca de ti.

Si quiere ser parte de nuestra revista, publicando noticias sobre la gestión de su empresa, contáctese con nosotros.



Contacto: elcolaborador@samara.cl

Dirección de Comunicaciones de División Andina