

EXPOMIN 2012

Las personas que demanda la Minería

Claudia Vargas Pallavicini

Gerencia Reclutamiento y Dotación

Vicepresidencia de Recursos Humanos – Codelco Chile

10 de Abril de 2012



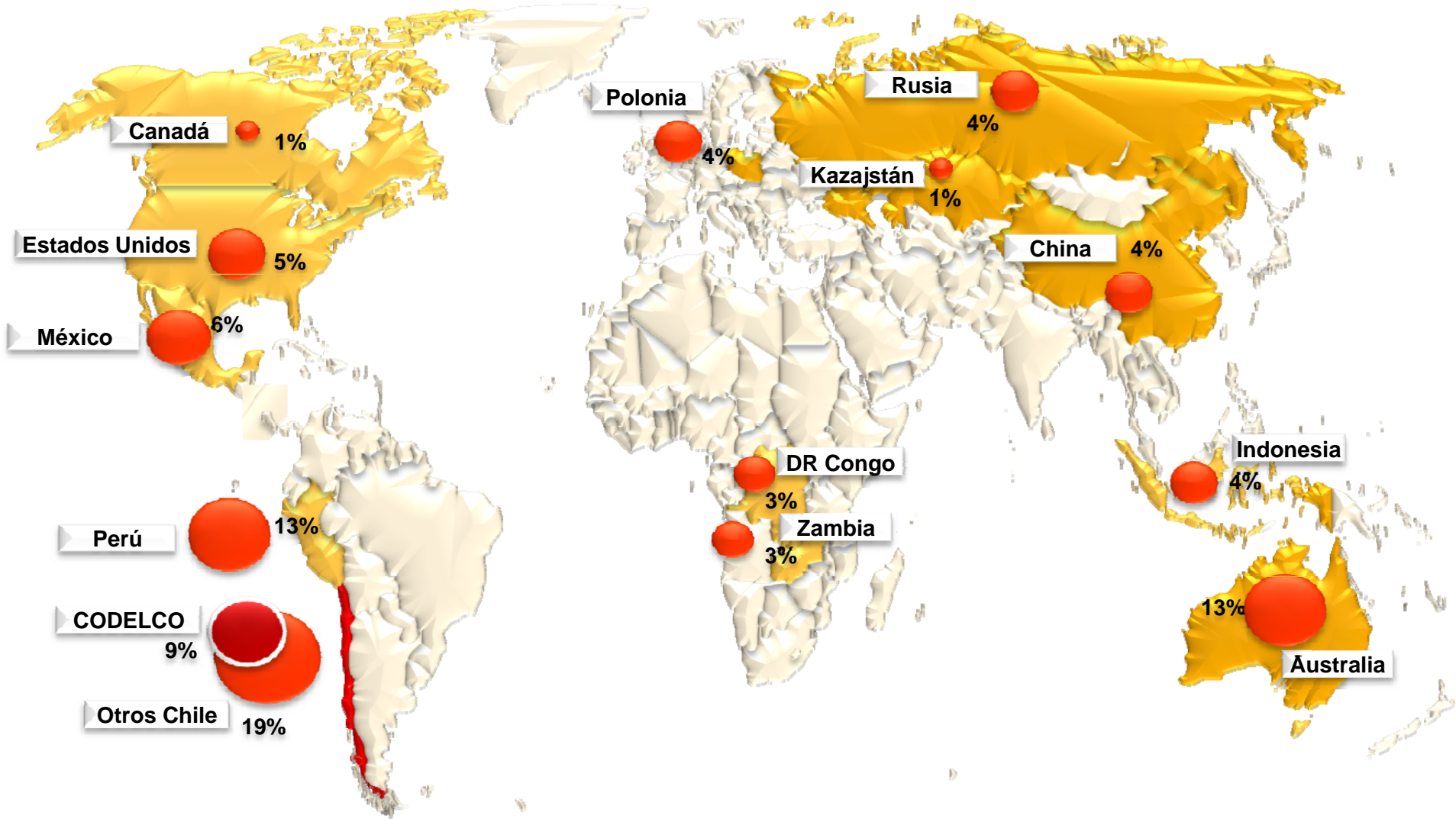
Por qué estamos hoy acá!

Copyrights © 2011 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados.

Copyrights © 2011 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



Distribución Geográfica de las Reservas de Cobre



Nota: Otros países: 12%. Fuente: U.S. Geological Survey, Enero 2012.

Copyrights © 2011 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados.

Copyrights © 2011 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



CHILE: Un gran desafío inversional

1. La inversión minera en Chile será de MUS\$ 45,000 aprox. en 2011 – 2020, aumentando la producción de cobre en un 23%.
2. La cadena de valor principal del negocio minero de la gran minería del cobre deberá contratar sobre 40.000 personas adicionales entre 2012 y 2020.
3. Se proyectan grandes brechas de recursos humanos calificados si se considera la demanda actual por carreras profesionales y técnicas vinculadas a la minería.
4. La demanda de personas calificadas tendrá dos períodos claves en 2013 – 2015 y 2018 – 2019.

Fuente: Estudio de Fundación Chile, *Fuerza Laboral en la Gran Minería Chilena: Diagnóstico y Recomendaciones, 2011-2020*, Noviembre 2011.

Copyrights © 2011 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados.

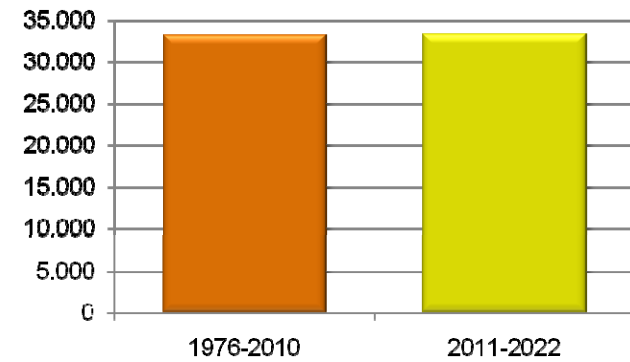
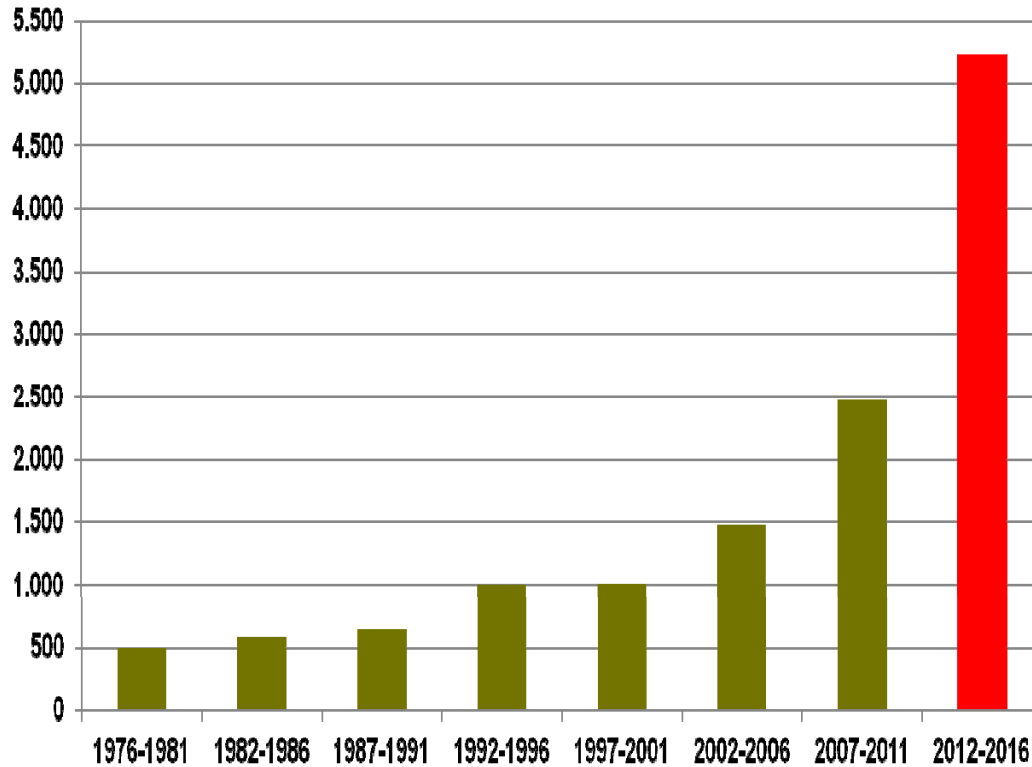
Copyrights © 2011 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



Codelco: Un Desafío Inversional Inédito

Millones de US\$, moneda de 2012

Promedio Anual de Inversiones por Periodo



Total de Inversión por Periodo

Fuente: Plan Quinquenal 2012 Preliminar, de acuerdo a Proyección de Necesidades de Caja.

Nota: Incluye Proyectos, Desarrollo de Mina y, desde 1990, Aportes a Sociedades.

Copyrights © 2011 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados.

Copyrights © 2011 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



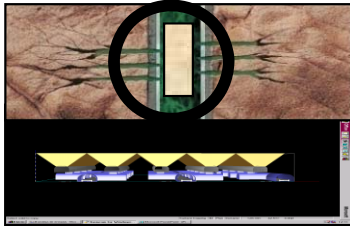
A quién queremos atraer ...

Copyrights © 2011 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados.

Copyrights © 2011 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



Innovación y Desarrollo Tecnológico



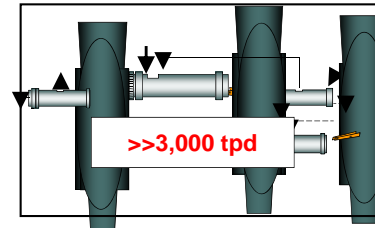
**MINERIA
SUBTERRANEA
CONTINUA**



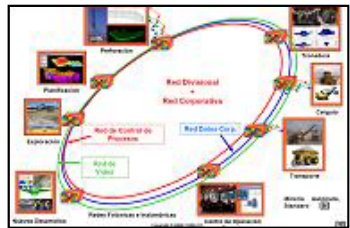
**EFICIENCIA EN USO DE
AGUA Y ENERGIA PARA
PROCESAMIENTO DE
MINERALES**



MINERIA RAJO



FUNDICION CONTINUA



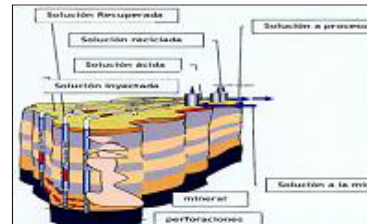
**MINERIA
AUTONOMA**



**BIO-
HIDROMETALURGIA**



**TECNOLOGIA
INFORMACIÓN
COMUNICACION**



LIXIVIACION IN SITU



Desarrollo de Proyectos y de Operaciones

PROYECTOS

Desarrollo de Ingeniería en diversas especialidades; Supervisión y ejecución de obras; Control de presupuestos y plazos; Adquisición y compra de equipos;

SUSTENTABILIDAD

Asesorar e implementar acciones en materias de salud, seguridad y medio ambiente; Desarrollar proyectos de eficiencia energética e hídrica; Diseñar, instalar y controlar estándares de Control de Fatalidades y de Salud en el Trabajo; Mantener y gestionar la relación con la comunidad y autoridades.

OPERACIONES Y MANTENIMIENTO

Explotaciones a cielo abierto y subterráneas; Diseño, control, supervisión y operación de procesos de planificación, extracción y transporte de mineral; Actividades de soporte a la operación, red de túneles y caminos, sistemas de ventilación y fortificación; Diseño, control y operación de plantas de procesamiento, de procesos de fundición y refinación de metales; Diseño y operación sistemas de instrumentación y telecomunicaciones para el control de procesos; Mantenimiento de equipos, maquinaria y motores; Supervisión y operación del abastecimiento y uso de la energía; Gestión de contratos, compras, bodegas e inventario.

EXPLORACIONES Y GEOLOGÍA

Estudiar la presencia y distribución de minerales; Asesorar la extracción eficiente de reservas; Localizar áreas para explorar.



El perfil que buscamos

Copyrights © 2011 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados.

Copyrights © 2011 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



1. Jóvenes íntegros, que sientan pasión y compromiso por desarrollar un trabajo de excelencia y desplegar su máximo potencial.
2. Con conductas en el marco de respeto y cuidado por el medio ambiente, y las comunidades aledañas a nuestras operaciones. Que valoren la diversidad y el respeto a las personas.
3. Con capacidades, interés y perseverancia para enfrentar y llevar adelante múltiples desafíos (operacionales, tecnológicos, gestión y de innovación).
4. Que contribuyan al recambio generacional de nuestras dotaciones, abiertos a aprender de la experiencia y con interés por incorporar nuevas prácticas de trabajo.
5. Que desarrollen habilidades de comunicación, negociación e influencia que permitan la resolución de conflictos.
6. Comprometidos con el aprendizaje y desarrollo de sí mismos y sus equipos de trabajo.



Nuestra propuesta de valor

Copyrights © 2011 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados.

Copyrights © 2011 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



1. Transformación, acceso a tecnología de vanguardia y participación de proyectos de gran envergadura. Renovación permanente de formas de operar acordes a los desafíos del negocio y los estándares de seguridad y medio ambiente.
2. Aprendizaje: Trabajos desafiantes que equilibran el crecimiento personal y laboral; permanente transferencia de experiencia y conocimiento, altos estándares de excelencia.
3. Balance entre trabajo y vida personal. Turnos flexibles, operaciones cercanas a centros urbanos, campamentos de nueva generación.
4. Sistemas de Compensaciones atractivos y flexibles, basados en el mérito y en la contribución al logro de metas.
5. Promover e incentivar la incorporación de mujeres y jóvenes para generar ambientes diversos, favorecer la colaboración y transferencia del conocimiento.



La Minería

puerta de ingreso a un gran futuro!

Copyrights © 2011 CODELCO-CHILE. Todos los Derechos Reservados.

Copyrights © 2011 by CODELCO-CHILE. All Rights Reserved.



EXPOMIN 2012

Las personas que demanda la Minería

Claudia Vargas Pallavicini

Gerencia Reclutamiento y Dotación

Vicepresidencia de Recursos Humanos – Codelco Chile

Abril de 2012

