



Fecha: 31/07/2017
 Fuente: EL MERCURIO - (STGO-CHILE)
 Pag: 3
 Art: 2
 Título: CODELCO REDUCE DOTACIÓN DE CONTRATISTAS EN 20% DESDE 2014

Tamaño: 15,1x17,4
 Cm2: 262,7
 VPE: 3.668.608

Tiraje: 149.000
 Lectoría: 395.000
 Tono: No Definido

TRAS REVISIÓN DE CONTRATOS CON EMPRESAS QUE PRESTAN SERVICIOS:

Codelco reduce dotación de contratistas en 20% desde 2014

Las desvinculaciones se enmarcan dentro del proceso de reducción de costos que ha llevado la minera estatal en los últimos años y que busca aumentar su eficiencia.

HERNÁN VARGAS S.

Aumentar la productividad y ser más eficientes ha sido la hoja de ruta de Nelson Pizarro, desde que en septiembre de 2014 asumió la presidencia ejecutiva de Codelco.

Y los números están de su lado: los costos bajaron y el año pasado, pese a lo debilitado del cobre, la compañía obtuvo excedentes por US\$ 435 millones. Este año, de confirmarse la recuperación del metal rojo, los números azules podrían rozar incluso los US\$ 2.000 millones.

Para eso ha sido fundamental el programa de reducción de costos, que incluyó la revisión de los contratos con las empresas proveedoras de servicios.

Así, Codelco disminuyó en 19,6% su dotación de personal contratista destinado a las operaciones y servicios en las distintas divisiones de la minera.

A diciembre de 2014, la dotación de terceros llegaba a 26.562 empleados, mientras que a junio de este año disminuyó a 21.352 personas, una caída de 5.210 puestos.

Consultada la compañía sobre qué funciones eran las más impactadas por este recorte, explicaron que no existe un foco específico de actividades donde se busque reducir la dotación de contratistas. "Lo que opera es una política general de eficiencia en nuestros contratos, donde cada división evalúa y ejecuta estrategias para hacer sus operaciones más eficientes, tanto las activi-



Desde Codelco explicaron que cada división evalúa estrategias para ser más eficientes, entre las que está la revisión de contratos.

50%

de los ahorros realizados por Codelco se explica por medidas de gestión. La otra mitad corresponde a mejores precios de insumos.

5.210

puestos es la disminución que tuvo la dotación de contratistas de operaciones y servicios en Codelco desde diciembre de 2014 a junio de este año.

dades *core business* de Codelco, como aquellas actividades de apoyo al giro principal", añadieron en la minera.

Para las actividades de apoyo, comentan en la estatal, han desarrollado varias estrategias. Por ejemplo, han llevado fuera de planta las actividades que no requirieren ser realizadas dentro de las instalaciones de Codelco, reducir *staff* administrativo, potenciar sinergias entre contratos y, en algunos casos, prescindir de actividades que no impacten al negocio.

Este proceso, sostienen en la firma, ha sido similar en todas las divisiones, por lo que no regis-

tran diferencias significativas en el número de contratistas cesados entre cada una de las minas.

Esta medida impactó en la reducción de costos que presenta la estatal, aunque no es el único. Desde la cuprífera cuentan que en los últimos tres años redujeron en más de 30% los costos y si bien la mitad de este ahorro se debe a menores precios de insumos y servicios, el otro 50% es producto de medidas de gestión, entre las que se incluye la revisión de contratos con terceros.

Recortes anteriores

Uno de los apodos de Pizarro es "manos de tijera", por no rehuir el disminuir personal cuando la situación lo requiere, mostró sus atributos a fines de 2015, en momentos en que los precios del cobre complicaban la gestión de todas las mineras.

En septiembre de ese año, la minera informó la reducción de su plana ejecutiva en 16%. En esa oportunidad se fusionaron gerencias, aprovechándose sinergias en distintas áreas.

Al mes siguiente, octubre, Codelco comunicó la desvinculación de 350 supervisores en el marco de los esfuerzos para "optimizar su desempeño y así responder a los efectos de los bajos precios del cobre".

El personal propio de trabajadores (denominados Rol B), eso sí, no se ha visto afectado por programas de despidos y firmaron un plan estratégico con la administración para aumentar la productividad en la compañía.